

TỈNH ỦY QUẢNG TRỊ
BAN TỔ CHỨC

*

Số 1043- CV/BTCTU
Hướng dẫn một số nội dung về
công tác quy hoạch cán bộ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Quảng Trị, ngày 07 tháng 6 năm 2022

- Kính gửi:*
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
 - Các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội, các tổ chức hội thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý,
 - Ban thường vụ các huyện, thị, thành ủy và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
 - Các doanh nghiệp nhà nước hạng 2 trở lên

Qua theo dõi việc triển khai thực hiện Quy định số 608-QĐ/TU, ngày 18/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (sau đây viết tắt là Quy định số 608-QĐ/TU) và tổng hợp các kiến nghị, đề xuất của một số cơ quan, đơn vị, địa phương tại hội nghị trực báo ngày 03/6/2022, Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn thêm một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ như sau:

1. Về việc quy hoạch chức danh tương đương

Đề nghị thống nhất thực hiện nguyên tắc “chỉ quy hoạch chức danh cao hơn chức danh đang đảm nhiệm”. Khi giới thiệu nhân sự đưa vào quy hoạch một chức danh phải căn cứ vào đối tượng quy hoạch của chức danh đó theo quy định của cấp có thẩm quyền. Khi bổ nhiệm, cấp có thẩm quyền căn cứ vào quy hoạch và tình hình thực tiễn đội ngũ cán bộ để xem xét, quyết định. Trường hợp bổ nhiệm một đồng chí giữ chức vụ tương đương với chức vụ đang đảm nhiệm thì không yêu cầu phải có trong quy hoạch chức danh đó. Việc xác định chức danh tương đương căn cứ vào Kết luận số 35-KL/TW, ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị “về danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở”.

2. Về quy hoạch đối với các đồng chí đương nhiệm

Áp dụng nguyên tắc “chỉ quy hoạch chức danh cao hơn chức danh đang đảm nhiệm”, đối với các đồng chí đương nhiệm thì phải đưa ra khỏi quy hoạch chức danh đang đảm nhiệm, đồng thời không quy hoạch vào chức danh này của nhiệm kỳ sau.

Nếu đồng chí đương nhiệm đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện để bổ nhiệm lại hoặc tái cử thì thực hiện quy trình bổ nhiệm lại hoặc giới thiệu tái cử theo quy định.

Ví dụ 1: Đồng chí A có quy hoạch và được bầu vào Ban Chấp hành Đảng bộ huyện X nhiệm kỳ 2020 - 2025. Khi rà soát quy hoạch phải đưa đồng chí A ra khỏi quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện X nhiệm kỳ 2020 - 2025 đồng thời không đưa đồng chí A vào quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ huyện X nhiệm kỳ 2025 - 2030. Nếu đồng chí A đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn thì đưa vào quy hoạch ban thường vụ huyện ủy và các chức danh cao hơn.

Ví dụ 2: Đồng chí B là ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Y nhiệm kỳ 2015 - 2020, trường hợp đồng chí B không trúng cử Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Y nhiệm kỳ 2020 - 2025 thì phải bổ sung đồng chí B vào quy hoạch trước khi đề nghị chỉ định tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Y nhiệm kỳ 2020 - 2025.

3. Về việc đưa ra khỏi quy hoạch đối với các đồng chí đương nhiệm

Trong Quy định số 608-QĐ/TU chỉ quy định 04 trường hợp **đương nhiên** ra khỏi quy hoạch gồm: Từ trần, quá tuổi quy hoạch, bị cấp có thẩm quyền kỷ luật từ khiển trách trở lên hoặc kết luận không đảm bảo tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch. Các trường hợp này, tập thể lãnh đạo ban hành văn bản đưa cán bộ đó ra khỏi quy hoạch (đối với các chức danh thuộc thẩm quyền) hoặc trình cấp trên quyết định (đối với các chức danh thuộc thẩm quyền của cấp trên) mà không cần phải bỏ phiếu. Ngoài 04 trường hợp đương nhiên nêu trên, tập thể lãnh đạo phải bỏ phiếu để đưa ra hoặc đề nghị đưa ra khỏi quy hoạch, kể cả đối với các đồng chí đương nhiệm.

4. Về tiêu chuẩn xếp loại chất lượng hằng năm đối với cán bộ khi đưa vào quy hoạch

Cán bộ đưa vào quy hoạch phải được cấp có thẩm quyền xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên ít nhất 03 năm trong 05 năm liền kề trước thời điểm đề nghị quy hoạch (nếu có thời gian công tác từ 05 năm trở lên), trong đó năm liền kề trước thời điểm đề nghị quy hoạch được xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Nếu có thời gian công tác dưới 05 năm thì phải được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liền kề. Trường hợp thời gian công tác dưới 03 năm thì phải được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong các năm đó.

5. Về thời điểm tính tuổi để xác định cán bộ trẻ

Thời điểm tính tuổi để xác định cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi đối với cấp tỉnh, cấp huyện; dưới 35 tuổi đối với cấp xã) là thời điểm tính tuổi quy hoạch theo quy định tại điểm c, khoản 4, điều 8, Quy định số 608-QĐ/TU.

