

Số: 1051/SLĐT BXH-LĐVLATLĐ

Quảng Trị, ngày 15 tháng 6 năm 2020

V/v giải quyết đơn kiến nghị của  
ông Dương Tiến Phong, nguyên  
Giám đốc XN Lợn giống Triệu Hải

Kính gửi: Ông Dương Tiến Phong, nguyên Giám đốc  
Xí nghiệp Lợn giống Triệu Hải  
Địa chỉ thường trú: đường Tôn Thất Thuyết, Tiểu khu 1,  
thị trấn Ái Tử, huyện Triệu Phong, tỉnh Quảng Trị

Ngày 04/6/2020, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được đơn kiến nghị của ông Dương Tiến Phong, nguyên Giám đốc Xí nghiệp Lợn giống Triệu Hải, kiến nghị về việc chấm dứt hợp đồng lao động, giải quyết chế độ cho người lao động tại Xí nghiệp Lợn giống Triệu Hải.

Sau xem xét, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

**Tại Điều 15 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động quy định:**

“Điều 15. Trách nhiệm lập phương án sử dụng lao động, tính trả trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm của người sử dụng lao động trong trường hợp chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp

1. Trường hợp chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp, người sử dụng lao động trước đó có trách nhiệm xây dựng phương án sử dụng lao động theo quy định tại Điều 46 của Bộ luật Lao động.

2. Người lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động theo phương án sử dụng lao động quy định tại Khoản 1 Điều này thì người sử dụng lao động có trách nhiệm tính trả trợ cấp mất việc làm theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật Lao động.

3. Người lao động tiếp tục được sử dụng, người lao động đưa đi đào tạo lại để tiếp tục sử dụng, người lao động được chuyển sang làm việc không trọn thời gian tại doanh nghiệp sau khi chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản theo phương án sử dụng lao động quy định tại Khoản 1 Điều này, khi chấm dứt hợp đồng lao động thì người sử dụng lao động kế tiếp có trách nhiệm tính trả trợ cấp thôi việc theo quy định tại Điều 48 hoặc trợ cấp mất việc làm theo quy định tại Điều 49 của Bộ luật Lao động đối với thời gian người lao động làm việc thực tế cho mình và trợ cấp thôi việc đối với thời gian người lao động làm việc thực tế tại doanh nghiệp trước khi chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản, kể cả thời gian làm việc tại khu vực nhà nước được tuyển dụng

lần cuối vào doanh nghiệp chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản trước ngày 01 tháng 01 năm 1995.

4. Trường hợp người sử dụng lao động của doanh nghiệp sau khi chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp tiếp tục thực hiện chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản một phần hoặc toàn bộ doanh nghiệp thì người sử dụng lao động trước và sau khi chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản có trách nhiệm thực hiện quy định tại các Khoản 1, 2 và 3 Điều này.”

**Tại Khoản 1 Điều 46 của Bộ luật Lao động năm 2012 quy định:**

“Điều 46. Phương án sử dụng lao động

1. Phương án sử dụng lao động phải có những nội dung chủ yếu sau đây:

- a) Danh sách và số lượng người lao động tiếp tục được sử dụng, người lao động đưa đi đào tạo lại để tiếp tục sử dụng;
- b) Danh sách và số lượng người lao động nghỉ hưu;
- c) Danh sách và số lượng người lao động được chuyển sang làm việc không trọn thời gian; người lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động;
- d) Biện pháp và nguồn tài chính bảo đảm thực hiện phương án.”

**Theo các quy định trên, người sử dụng lao động trước và sau khi chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp có trách nhiệm như sau:**

- Khi chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp, người sử dụng lao động trước đó có trách nhiệm xây dựng phương án sử dụng lao động. Phương án sử dụng lao động có những nội dung chủ yếu theo quy định tại Điều 46 Bộ luật Lao động năm 2012, trong đó có danh sách và số lượng người lao động tiếp tục được sử dụng. Những nội dung khác theo quy định tại Điều 46 Bộ luật Lao động năm 2012 nếu không có đối tượng thì không phải lập.

- Người lao động tiếp tục được sử dụng, khi chấm dứt hợp đồng lao động thì người sử dụng lao động kế tiếp có trách nhiệm tính trả trợ cấp thôi việc hoặc trợ cấp mất việc làm theo quy định của Bộ luật Lao động.

- Trường hợp người sử dụng lao động của doanh nghiệp sau khi chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản của doanh nghiệp tiếp tục thực hiện chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản một phần hoặc toàn bộ doanh nghiệp thì người sử dụng lao động trước và sau khi chuyển quyền sở hữu hoặc quyền sử dụng tài sản có trách nhiệm thực hiện quy định tại các Khoản 1, 2 và 3 Điều 15 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP nói trên.

Yêu cầu ông Dương Tiến Phong, Công ty Cổ phần Chăn nuôi miền Trung và Công ty Cổ phần Đầu tư và Chăn nuôi Quảng Trị nghiên cứu, giải quyết kiến nghị của người lao động theo đúng quy định của pháp luật lao động

hiện hành. Trường hợp người sử dụng lao động không xem xét giải quyết làm ảnh hưởng đến quyền và lợi ích của người lao động thì người lao động có quyền khiếu nại theo trình tự pháp luật đã định hoặc khiếu kiện ra Tòa án Nhân dân để giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- CTCP Chăn nuôi miền Trung (đ/c: thôn Hà Tây 2, Điện Hòa, Điện Bàn, Quảng Nam);
- CTCP Đầu tư và Chăn nuôi Quảng Trị (đ/c: số 09 Nguyễn Trãi, Ái Tử, Triệu Phong);
- Liên đoàn Lao động tỉnh (để phối hợp);
- Lưu: VT, LĐ-VL-ATLĐ.

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Dương Thị Hải Yến**