

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TRIỆU PHONG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ~~124~~ /BC-UBND

Triệu Phong, ngày ~~13~~ tháng 4 năm 2020

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện Đề án 1780 và đề án 231
của Thủ tướng Chính phủ

I. TÌNH HÌNH CHUNG.

1. Đánh giá khái quát tình hình kinh tế - xã hội, những thuận lợi khó khăn khi triển khai đề án.

1.1. Khái quát đặc điểm tình hình.

Huyện Triệu Phong nằm về phía Đông Nam của tỉnh Quảng Trị, phía Bắc giáp thành phố Đông Hà, phía nam giáp thị xã Quảng Trị, phía Tây giáp huyện Đakrông, phía Đông giáp Biển đông (có bờ biển dài 18Km). Địa phương có quốc lộ 1A, quốc lộ 49C và đường sắt bắc nam đi qua; diện tích tự nhiên: 353,36Km², dân số toàn huyện thời điểm đầu năm 2020: 95.604 người, trong đó nữ: 48.773 người.

Là một huyện thuần nông, thường xuyên bị ảnh hưởng của thiên tai hạn hán, lũ lụt. Đời sống nhân dân còn gặp nhiều khó khăn. Hộ nghèo đầu năm 2020 toàn huyện có 1.256 hộ, chiếm 5,12%; số đối tượng thuộc diện bảo trợ xã hội hưởng trợ cấp hàng tháng từ ngân sách là: 7.286 người.

Công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, thương mại, dịch vụ đang từng bước phát triển. Doanh nghiệp trên địa bàn có quy mô vừa và nhỏ, chủ yếu là doanh nghiệp xây dựng dân dụng, chế biến sản phẩm gỗ từ nguyên liệu rừng trồng, chế biến thủy, hải sản, hàng hóa được chế biến theo sản phẩm thô, phụ thuộc vào doanh nghiệp lớn chế biến thành phẩm trước lúc xuất hàng sang nước ngoài; các cửa hàng kinh doanh, sản xuất mộc, cơ khí mang tính chất hộ gia đình, việc làm của người lao động chưa được bền vững còn phụ thuộc vào đơn hàng, mùa vụ; trình độ tay nghề, tác phong công nghiệp của người lao động còn ở mức thấp.

Giải quyết việc làm cho lao động của địa phương chủ yếu là đi lao động ở ngoại tỉnh và đi lao động có thời hạn ở nước ngoài.

1.2. Thực trạng Khu công nghiệp, Cụm công nghiệp.

Trên địa bàn huyện có 02 Cụm công nghiệp:

- Cụm công nghiệp Ái Tử được hình thành từ năm 2009, với 9 doanh nghiệp đi vào sản xuất, kinh doanh, chủ yếu chế biến các sản phẩm từ gỗ rừng trồng. Hiện đang ổn định sản xuất, giải quyết việc làm cho khoảng 700 lao động.

- Cụm công nghiệp Đông Ái Tử được đầu tư xây dựng từ năm 2013, hiện nay các doanh nghiệp được UBND tỉnh chấp thuận chủ trương đầu tư đang hoàn thành các thủ tục đầu tư và triển khai xây dựng nhà xưởng để đi vào hoạt động theo đúng kế hoạch.

2. Tình hình công nhân lao động trong các doanh nghiệp có ảnh hưởng tới quá trình triển khai thực hiện đề án.

2.1. Số lượng doanh nghiệp, số lượng công nhân lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn (2011-2020).

Theo số liệu điều tra Cầu lao động hàng năm:

Số doanh nghiệp trên địa bàn:

Năm 2011	:	có 76 doanh nghiệp; số lao động: 1.140 người;
Năm 2012	:	có 76 doanh nghiệp; số lao động: 1.140 người;
Năm 2013	:	có 105 doanh nghiệp; số lao động: 1.575 người;
Năm 2014	:	có 93 doanh nghiệp; số lao động: 1.395 người;
Năm 2015	:	có 80 doanh nghiệp; số lao động : 1.200 người;
Năm 2016	:	có 134 doanh nghiệp; số lao động: 2.010 người;
Năm 2017	:	có 115 doanh nghiệp; số lao động: 1.725 người;
Năm 2018	:	có 92 doanh nghiệp; số lao động: 1.380 người;
Năm 2019	:	có 116 doanh nghiệp; số lao động: 1.271 người.

Thực tế hàng năm trên địa bàn có khoảng 90 doanh nghiệp hoạt động ổn định, còn lại dừng hoạt động và có khả năng giải thể, một số doanh nghiệp chỉ thành lập với tư cách pháp nhân để chuyển tiếp lưu thông hàng hóa đơn giản.

2.2. Tình hình công nhân trong các doanh nghiệp ảnh hưởng đến quá trình triển khai, thực hiện đề án.

Công nhân tham gia lao động tại các doanh nghiệp Cụm công nghiệp Ái Tử là chủ yếu từ các xã lân cận địa bàn thị trấn Ái Tử. Cự ly từ nhà đến nơi làm việc khoảng 6km, do vậy việc ăn, ở, sinh hoạt ngoài giờ lao động chủ yếu là tại hộ gia đình và địa phương.

Thực hiện đề án 1780: Thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW ngày 09/6/2014 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước; thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư Trung

ương Đảng khóa XI về tăng cường sự lãnh đạo của của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất; đồng thời tiếp tục triển khai Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa X về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

UBND huyện đã xác định rõ nhiệm vụ chỉ đạo đối với công tác xây dựng và nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động của các cơ quan, ban ngành, các tổ chức chính trị xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, chính quyền địa phương và các cấp Công đoàn từ huyện đến xã.

Tổ chức quán triệt các văn bản của Trung ương, của tỉnh, của huyện nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, tổ chức công đoàn, người sử dụng lao động, công nhân lao động và toàn xã hội với các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về xây dựng và nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động tại cụm công nghiệp.

Hàng năm, địa phương triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với tình hình thực tế tại cụm công nghiệp. Phát huy vai trò của UBMTTQVN huyện, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp. Chỉ đạo cơ quan chuyên môn phối hợp với Liên đoàn Lao động tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của Đề án. Thường xuyên tăng cường công tác kiểm tra, rà soát, nắm bắt tình hình lao động việc làm tại địa phương; về quản lý và sử dụng lao động trong từng doanh nghiệp, để làm cơ sở nắm bắt, xây dựng và triển khai tổ chức thực hiện các nội dung đề án đối với cụm công nghiệp.

Thực hiện đề án 231: Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp. Nhằm cụ thể hóa việc triển khai thực hiện Quyết định số 231/QĐ-TTg ngày 13/02/2015 của Thủ tướng Chính phủ; tạo điều kiện cho công nhân lao động tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động trong các doanh nghiệp; xây dựng giai cấp công nhân ngày càng lớn mạnh theo tinh thần Kết luận số 79/KL-TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “ Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

Hàng năm, địa phương triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với tình hình thực tế tại các doanh nghiệp. Chỉ đạo cơ quan chuyên môn phối hợp với Liên đoàn Lao động tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của Đề án. Thường xuyên tăng cường công tác kiểm tra, rà soát, nắm bắt tình hình lao động việc làm tại địa phương; về quản lý và sử dụng lao động

trong từng doanh nghiệp, để làm cơ sở nắm bắt, xây dựng và triển khai tổ chức thực hiện các nội dung đề án đối với doanh nghiệp.

2.3. Đặc điểm công nhân lao động: Trình độ học vấn, trình độ tay nghề, trình độ lý luận chính trị, nhận thức pháp luật, ý thức tổ chức kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp, kỹ năng sống.

Công nhân lao động trong doanh nghiệp về bộ phận lao động gián tiếp; kỹ thuật đại đa số đã qua đào tạo trình độ từ Cao đẳng trở lên. Công nhân lao động trực tiếp phần lớn đã tốt nghiệp THCS, trình độ tay nghề vững vàng thông qua việc vừa lao động, vừa được kèm cặp nghề trong doanh nghiệp; một số doanh nghiệp đã thành lập chi bộ, đảng viên trong chi bộ hầu hết chưa có điều kiện tham gia các lớp lý luận chính trị. Hàng năm, các doanh nghiệp đã được tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ về pháp luật lao động, doanh nghiệp ngày càng được hoàn chỉnh về bộ máy quản lý tổ, đội sản xuất...xây dựng nội quy lao động. Do vậy, hầu hết công nhân lao động của các doanh nghiệp nhận thức được pháp luật lao động, có ý thức tổ chức kỷ luật nơi làm việc, quyết tâm phấn đấu tăng năng suất lao động trong doanh nghiệp, tăng thu nhập cho bản thân họ.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo điều hành, triển khai.

Thực hiện Chỉ đạo của cấp trên về tổ chức triển khai thực hiện Đề án 1780 “Xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020” và Đề án 231 “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020”, LĐLĐ huyện đã tích cực triển khai các hoạt động phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn, giai đoạn 2011-2015, trên địa bàn chỉ mới thành lập 02 CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước, năm 2015-2020 phát triển ở cụm công nghiệp Ái Tử đã thành lập và phát triển 05 CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước. Sau khi thành lập các CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước, LĐLĐ huyện đã chỉ đạo tổ chức các hoạt động công đoàn tại các đơn vị cơ sở.

Cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam góp phần nâng cao nhận thức chính trị, ý thức giai cấp, tinh thần dân tộc cho đoàn viên và người lao động tại các doanh nghiệp.

Lồng ghép các hoạt động hỗ trợ nhằm nâng cao kỹ năng sống, kiến thức pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho người lao động. Tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân”.

Xây dựng phong trào học tập ở các doanh nghiệp theo các mô hình các đoàn thể trong doanh nghiệp.

2. Kết quả cụ thể liên quan trực tiếp đến chức năng, nhiệm vụ của địa phương.

Trong những năm qua, thực hiện đề án 1780; 231 được cơ quan chuyên môn, Liên đoàn Lao động huyện thực hiện các nội dung và đạt được những kết quả nhất định góp phần tăng năng xuất lao động, tạo ra nhiều sản phẩm hàng hóa, nâng cao thu nhập cho người lao động, ngăn ngừa hạn chế việc ngừng việc tập thể, đình công, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp... tại các doanh nghiệp. Tạo sự chuyển biến tích cực của các ngành các cấp, Công đoàn và người sử dụng lao động về trách nhiệm của mình trong việc đẩy mạnh phong trào: Xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở cụm công nghiệp; Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020.

2.1. Kết quả đạt được.

- Đề án "Đề án xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020:

Cụm CN làng nghề Ái tử với 09 doanh nghiệp đang hoạt động, trong những năm qua LĐLĐ huyện cùng với Phòng Văn hóa Thông tin huyện đã có các văn bản hướng dẫn gửi các đơn vị doanh nghiệp trong việc xây dựng đơn vị doanh nghiệp văn hóa. Tuy nhiên, do doanh nghiệp tại cụm công nghiệp Ái Tử chủ yếu là doanh nghiệp chế biến lâm sản, hoạt động phụ thuộc vào đơn đặt hàng, quy mô doanh nghiệp nhỏ và vừa, vì vậy việc phát động và thi đua xây dựng đơn vị văn hóa triển khai thực hiện còn gặp nhiều khó khăn.

Trong những năm qua, LĐLĐ huyện đã phối hợp cùng với Phòng LĐTBXH huyện, BHXH huyện tổ chức các hoạt động kiểm tra, giám sát về tình hình thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến quyền lợi ích chính đáng cho đoàn viên và người lao động tại các doanh nghiệp nói chung và doanh nghiệp tại cụm công nghiệp Ái Tử nói riêng.

BCH CĐCS doanh nghiệp đã tích cực phối hợp với chủ sử dụng lao động thực hiện việc chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, tổ chức người lao động tham gia các hoạt động văn hóa văn nghệ thể dục thể thao do LĐLĐ huyện tổ chức như: Giải Cầu lông CNVCLĐ hàng năm; tổ chức các hoạt động nhân kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 08/3/, Ngày Phụ nữ Việt Nam, kỷ niệm Ngày giải phóng hoàn toàn Miền Nam 30/4, Quốc tế lao động 01/5... Hướng dẫn, chỉ đạo CĐCS ký thỏa ước lao động tập thể với chủ sử dụng lao động với nhiều Điều khoản có lợi cho người lao động. Đến nay, có 08/18 doanh nghiệp ngoài nhà nước (có tổ chức công đoàn) đã ký Thỏa ước lao động tập thể.

Trong những năm qua, LĐLĐ huyện đã tăng cường công tác phổ biến, tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước. Chủ động, phối hợp với Phòng LĐTBXH, Bảo hiểm Xã hội huyện tuyên truyền các

chủ trương, chính sách, chế độ pháp luật lao động đối với công nhân lao động doanh nghiệp ngoài nhà nước. Xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn đánh giá chất lượng hoạt động CĐCS hàng năm, qua đó làm cơ sở cho việc bình xét, khen thưởng động viên đơn vị có thành tích xuất sắc trong hoạt động CĐCS.

- Đề án “ Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020:

Nhằm cụ thể hoá việc thực hiện Quyết định 231/QĐ-TTg ngày 13/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ về "Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân, lao động (CNLD) tại các doanh nghiệp đến năm 2020", Ủy ban nhân dân huyện giao cho cơ quan chuyên môn, Liên đoàn Lao động huyện chủ trì, phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, liên quan xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện Quyết định 231 đúng quy định đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

Với mục đích tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của đoàn viên, CNLD các doanh nghiệp đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá. Liên đoàn Lao động huyện đã triển khai thực hiện Đề án tới các cấp công đoàn trong huyện.

Hàng năm, cơ quan chuyên môn, Liên đoàn Lao động huyện tổ chức hội nghị tuyên truyền cho 100 doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Nội dung tuyên truyền tập trung vào chính sách pháp luật của Nhà nước như: Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, các quy định mới về Bảo hiểm thất nghiệp, Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn...

Việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho công nhân lao động trong doanh nghiệp là rất cần thiết và quan trọng, qua việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật đã góp phần nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật, giúp công nhân lao động và tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tự bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của mình. Từ đó góp phần quan trọng vào việc xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Chính vì vậy, thời gian tới, các cấp công đoàn trong huyện tiếp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, đặc biệt là công nhân lao động khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Với vai trò, trách nhiệm của mình, Liên đoàn Lao động huyện tiếp tục triển khai có hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật và đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời cho CNLD trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, thực hiện có hiệu quả Đề án 231, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Trung ương 6 (khoá X) "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước".

Tập trung xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020: Hiện nay, trên địa bàn huyện có 02 cụm

công nghiệp, trong đó cụm công nghiệp Ái Tử đi vào hoạt động từ năm 2009 đã thể hiện được vai trò của mình trong tiến trình đẩy mạnh công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước. Đoàn viên, công nhân lao động ngày càng phát triển về số lượng và chất lượng, tin tưởng vào đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; cần cù lao động, có lối sống lành mạnh, có ý chí vươn lên trong học tập nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn, kỹ năng nghề, yên tâm làm việc, gắn bó với doanh nghiệp. Công tác xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở cụm công nghiệp bước đầu được các doanh nghiệp quan tâm.

Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời tại các doanh nghiệp là một trong những chương trình trọng tâm trong hoạt động hàng năm. Tổ chức Công đoàn cùng với các cấp, ngành, địa phương, cơ sở vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động không ngừng học tập nâng cao trình độ mọi mặt, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị tại mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, cơ quan, đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội ngày càng vững mạnh toàn diện.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đã chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình số 1464/CTr-TLĐ ngày 08/10/2013 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động” gắn với thực hiện Đề án “*Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020*” theo Quyết định số 231/QĐ-TTg ngày 13/02/2015 của Thủ tướng Chính phủ. Liên đoàn Lao động huyện phối hợp với các cơ quan liên quan về “*Nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp của công nhân, viên chức, lao động trong huyện*”. Theo đó, chỉ đạo các cấp công đoàn thường xuyên tổ chức tuyên truyền, quán triệt sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp; đẩy mạnh các hoạt động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp; điều tra, khảo sát, đánh giá thực trạng trình độ kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động; tổ chức các cuộc hội thảo, tọa đàm, đối thoại với người sử dụng lao động, gắn nhiệm vụ nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động; đưa nội dung học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động vào nội dung Nghị quyết Hội nghị người lao động, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp...

2.2. Những hạn chế, tồn tại.

Bên cạnh những kết quả đạt được, trong quá trình thực hiện vẫn còn tồn tại và hạn chế đó là:

Tác phong công nghiệp trong công nhân lao động còn nhiều hạn chế; điều kiện sinh hoạt văn hóa, thể thao của công nhân còn thiếu thốn; mức thụ hưởng về văn hóa của công nhân còn thấp; môi trường văn hóa nhiều nơi còn bất cập.

Công tác “*Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020*” cho đoàn viên và người lao động vẫn còn nhiều khó khăn, hạn chế. Công tác thực hiện mới dừng lại ở mức độ khảo sát trình độ học vấn, chuyên môn; việc biên soạn tài liệu, các điều kiện triển khai và việc cụ thể hóa, các yếu tố, điều kiện khuyến khích đối với người học còn nhiều hạn chế. Không phát hành được các bản tin, tài liệu tuyên truyền về học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp; chưa nghiên cứu, tổ chức nhiều hình thức động viên công nhân, viên chức, lao động tham gia học tập; ngành Giáo dục - Đào tạo chưa đẩy mạnh chỉ đạo các cơ sở giáo dục thường xuyên tổ chức dạy văn hóa, mở các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với nhu cầu và đối tượng là công nhân và người lao động muốn học để nâng cao trình độ nhưng chưa được một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tạo điều kiện về thời gian và kinh phí. Một phần do tâm lý của người lao động không thích học tại các cơ sở dạy nghề và không tự ý thức trong học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp; mặt khác khả năng thích ứng vươn lên của một số cơ sở dạy nghề về chất lượng đào tạo còn nhiều hạn chế bất cập.

Đề đội ngũ cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong huyện tăng lên về số lượng và chất lượng, trước thách thức của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, điều này đòi hỏi tổ chức Công đoàn cần tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động tích cực tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tin học, ngoại ngữ... đáp ứng đòi hỏi về chất lượng lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa; tiếp tục vận động người sử dụng lao động đưa nhiệm vụ nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động vào thỏa ước lao động tập thể, tạo điều kiện về thời gian, vật chất cho người lao động tham gia học tập; phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức cho người lao động được kèm cặp nâng cao tay nghề, thi tay nghề tại doanh nghiệp; tăng cường phối hợp với các ngành liên quan tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 231/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “*Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2020*”, phối hợp với Hội Khuyến học địa phương thực hiện tốt việc đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp, khuyến học, khuyến tài, góp phần xây dựng xã hội học tập.

2.3. Nguyên nhân.

- Khách quan.

Do điều kiện của huyện các doanh nghiệp có quy mô lớn, thu hút nhiều lao động chưa có nhiều. Việc tổ chức các hoạt động liên quan đến doanh nghiệp chưa trở thành phong trào mạnh, rộng khắp. Người lao động, ngoài giờ làm việc họ trở về với gia đình, địa phương nên việc xây dựng đời sống văn hóa và các hoạt động khác thiếu tập trung, chưa tạo thành phong trào sâu rộng.

- Chủ quan.

Một số doanh nghiệp thiếu quan tâm đến việc “Nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho người lao động” “Đẩy mạnh phong trào học tập suốt đời cho người lao động”. Nhiều chế độ chính sách liên quan đến người lao động chưa thực hiện theo quy định của pháp luật, các hoạt động tuy có triển khai nhưng mang tính hình thức. Các doanh nghiệp chủ yếu tập trung vào việc tạo ra lợi nhuận; chế độ thông tin, báo cáo đánh giá tình hình, kiến nghị, đề xuất chưa thực hiện đầy đủ.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Dự báo tình hình công nhân lao động trong thời gian tới ảnh hưởng đến công tác triển khai, thực hiện đề án.

Cụm Công nghiệp Đông Á Tử: Ước tính các doanh nghiệp sẽ thu hút khoảng 6.000 lao động. Các ngành chức năng tham mưu UBND huyện khảo sát tình hình thực tế tại các doanh nghiệp về sản xuất, số lượng lao động, phân tích theo năng lực các trình độ học vấn, tay nghề...Điều kiện ăn ở, sinh hoạt của người lao động. Xây dựng kế hoạch cụ thể phù hợp với tình hình, các điều kiện, triển khai thực hiện các nội dung của đề án 231 thiết thực và hiệu quả.

2. Phương hướng, giải pháp tiếp tục thực hiện đề án trong thời gian tới.

- Đề án “*Đề án xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các khu công nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020:*”

Thường xuyên tổ chức tuyên truyền cho công nhân lao động về chính sách pháp luật, nếp sống văn hoá lành mạnh, tại doanh nghiệp và nơi ở của công nhân lao động theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 5 (khóa VIII) “Xây dựng và phát triển nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc”.

Tổ chức, phối hợp tổ chức các hoạt động xây dựng nếp sống văn hóa lành mạnh, tác phong lao động công nghiệp, nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội trong công nhân, góp phần xây dựng người sông nhân có lập trường, tư tưởng vững vàng; có ý chí vượt khó, vươn lên, lập thân, lập nghiệp; tích cực tham gia hoạt động văn hóa, thể thao, không mắc các tệ nạn xã hội; chấp hành nghiêm pháp luật, nội quy, quy định của doanh nghiệp và địa phương nơi cư trú; tích cực học tập, nâng cao trình độ văn hóa, chính trị, chuyên môn và kỹ năng nghề nghiệp.

Tổ chức hoạt động và hướng dẫn cơ sở tổ chức hoạt động “Câu lạc bộ công nhân”, “Đội văn nghệ công nhân”; phát động phong trào “Công nhân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”; Liên hoan, Hội diễn nghệ thuật quần chúng, Hội thao công nhân lao động, các phong trào “nghe công nhân hát, hát cho công nhân nghe”, các đội văn nghệ biểu diễn lưu động, câu lạc bộ theo các sở thích.

- Đề án “ Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020:

Tổ chức khảo sát tại các doanh nghiệp trên địa bàn về tình hình, nhu cầu học tập của công nhân lao động để có các hình thức, biện pháp tuyên truyền phù hợp, hiệu quả.

Tổ chức biên soạn tài liệu và lồng ghép các lớp tập huấn tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động với tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động, công nhân lao động tham gia các hoạt động học tập suốt đời cho cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở.

Tổ chức các hình thức tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, người sử dụng lao động, vận động công nhân lao động học tập, nâng cao trình độ chính trị, học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp thông qua phương tiện thông tin đại chúng, các hội nghị, hội thảo, các lớp tập huấn; phát triển phong trào học bổ túc văn hóa, luyện tay nghề, thi thợ giỏi hàng năm cho công nhân lao động tại các doanh nghiệp.

Xây dựng “Tủ sách học tập” tại các doanh nghiệp phục vụ công nhân lao động, ưu tiên doanh nghiệp cụm công nghiệp, gắn với các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa công nhân.

Tổ chức các hoạt động tư vấn, truyền thông, diễn đàn về công tác gia đình, chăm sóc nuôi dạy con, bảo vệ sức khỏe, phòng chống tệ nạn xã hội cho nữ công nhân lao động, nhất là nữ công nhân lao động tại các cụm công nghiệp.

Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức, cơ sở giáo dục đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp với các doanh nghiệp trong việc tổ chức các lớp học xóa mù chữ, bổ túc văn hóa, bồi dưỡng nhận thức về chính trị, kiến thức pháp luật, ngoại ngữ, tin học, kỹ năng nghề nghiệp, các lớp kèm cặp tay nghề, luyện tay nghề, thi thợ giỏi, thi nâng bậc thợ hàng năm cho công nhân lao động; xây dựng chính sách khuyến khích công nhân lao động tự học, tự nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

Tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động để đưa nhiệm vụ nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho công nhân lao động vào thỏa ước lao động tập thể, theo đó các doanh nghiệp tạo điều kiện cụ thể về thời gian, kinh phí, cơ sở vật chất; động viên, khuyến khích công nhân lao động tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp; vận động các doanh nghiệp xây dựng Quỹ Khuyến khích học tập nâng cao tay nghề công nhân lao động để hỗ trợ, động

viên, tặng học bổng, khen thưởng công nhân lao động tích cực và có thành tích cao trong học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

Lựa chọn, trao tặng học bổng cho công nhân lao động theo học các lớp đào tạo dài hạn nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp đạt thành tích cao.

Trên cơ sở thống kê, rà soát, khảo sát thực tế hoạt động của các điểm sinh hoạt văn hóa công nhân tại các cụm công nghiệp, đầu tư bổ sung trang thiết bị, sách, báo, máy tính kết nối Internet cho các điểm sinh hoạt văn hóa công nhân để xây dựng “Điểm học tập, sinh hoạt văn hóa” phục vụ công nhân lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất.

Vận động các cụm công nghiệp xây dựng “Điểm học tập, sinh hoạt văn hóa” phù hợp với quy mô công nhân và giao cho Công đoàn các cụm công nghiệp quản lý để phục vụ công nhân lao động học tập, sinh hoạt văn hóa.

Tổ chức sơ kết, tổng kết việc triển khai thực hiện Đề án và đánh giá mô hình “Điểm học tập, sinh hoạt văn hóa”; khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện Đề án và công nhân lao động có thành tích xuất sắc trong học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

Tranh thủ nguồn lực từ các đề án, dự án, viện trợ, hỗ trợ từ các cá nhân, tổ chức nước ngoài để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp, các hoạt động liên quan đến Đề án.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Với Chính phủ: Đề nghị UBND tỉnh kiến nghị với Chính phủ. Bố trí ngân sách cho các hoạt động đề án tại địa phương.

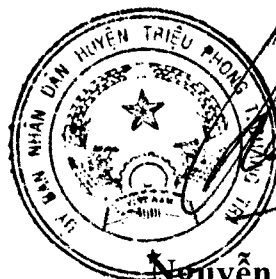
2. Với UBND tỉnh: Đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan báo chí của địa phương truyền truyền về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng, tình hình và kết quả thực hiện Đề án tại địa phương.

Trên đây, là kết quả thực hiện Đề án 1780 và 231 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn huyện, phương hướng, giải pháp thực hiện trong thời gian tới; UBND huyện báo cáo để quý cấp biết và chỉ đạo. / *lu*

Nơi nhận: *lu*

- UBND tỉnh;
- LĐLĐ tỉnh;
- TTHĐND huyện;
- CT, các PCT;
- LĐLĐ huyện;
- Phòng LĐTBXH huyện;
- Bảo hiểm xã hội Triệu Phong;
- CPVP, CV_{vx} VPHĐND- UBND huyện;
- Lưu: VT UBND, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



lu
Nguyễn Thành Vũ

THỐNG KÊ TRÌNH ĐỘ CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG TRONG DOANH NGHIỆP

Phụ lục 01

Tổng số CNLĐ	Trình độ học vấn				Trình độ chuyên môn						Đào tạo nghề			
	Tiểu học + THCS		THPT		Sơ cấp + Trung cấp		Cao đẳng		Đại học trở lên		Chưa qua đào tạo		Đào tạo nghề	
	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %
1.271	381	30	890	70	508	40	381	30	254	20	-	-	127	10

Phụ lục 2

THỐNG KÊ DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN NÂNG CAO TRÌNH ĐỘ CHO CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG

TS DN trực thuộc quản lý	DN của nhiệm vụ vào NQ Hội nghị		DN có quỹ khuyến học		DN có tư sách CNLĐ học tập		DN tổ chức tuyên truyền PL cho CNLĐ		DN tổ chức đào tạo nghề cho CNLĐ		DN tổ chức cho CNLĐ thi tay nghề	
	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %
	116	64	55	-	-	-	-	93	80	81	70	-

I	Chỉ tiêu đề án 231	Kết quả thực hiện %		Ghi chú
		2015	2020	
1	- 70% CNLĐ tại các DN tham gia học tập để đạt trình độ trung học phổ thông	50	70	
2	- 80% CNLĐ tại các DN trong cụm công nghiệp tham gia học tập để đạt trình độ trung học phổ thông	60	70	
	- 90% CNLĐ tại các DN trong cụm công nghiệp được đào tạo nghề (ĐT qua trường, lớp hoặc DN tự ĐT)	70	90	
	- 50% CNLĐ được đào tạo lại			
	- 40% CNLĐ có tay nghề cao	20	40	
3	- 50% CNLĐ tại các DN được học tập, bồi dưỡng về ngoại ngữ, tin học	10	20	
4	- 60% CNLĐ tại cụm công nghiệp nghiên cứu học tập, tìm hiểu những kiến thức chính trị cơ bản, được tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến CNLĐ	10	30	
5	- 70% CNLĐ được học tập, tìm hiểu những kiến thức cơ bản về nắm bắt thông tin, kỹ năng hòa nhập cộng đồng, kỹ năng chăm sóc sức khỏe bản thân, kỹ năng tổ chức cuộc sống gia đình phòng, chống tội phạm, ma túy, tệ nạn xã hội.	50	70	Học tập tại cư trú
6	- 70% phụ nữ CNLĐ tại các DN trong cụm công nghiệp được học tập, tìm hiểu kiến thức cơ bản về chăm sóc sức khỏe sinh sản, hôn nhân và gia đình	70	100	Học tập tại cư trú
II	Chỉ tiêu đề án 1780	Kết quả thực hiện đến năm 2020 %		
1	- 100% công nhân và người sử dụng lao động ở cụm công nghiệp được phổ biến pháp luật về xây dựng đời sống văn hóa	40	70	
2	- 100% địa phương (có khu công nghiệp) hoàn thành việc phê duyệt quy hoạch phát triển thiết chế văn hóa, thể thao phụ vụ công nhân			
3	- Trên 70% công nhân ở cụm công nghiệp tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao	-	-	
4	- 80% DN đạt chuẩn văn hóa theo quy định của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch		1	Đang phát động