

UBND TỈNH QUẢNG TRỊ
SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ~~1267~~ SLĐT BXH-LĐVLATLĐ
V/v kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện pháp
luật lao động tại các doanh nghiệp,
trên địa bàn tỉnh Quảng Trị

Quảng Trị, ngày 10 tháng 7 năm 2020

Kính gửi: Giám đốc các doanh nghiệp
trên địa bàn tỉnh Quảng Trị

Căn cứ Kế hoạch số 3047/KH-UBND ngày 10/7/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị triển khai thực hiện Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp tại tỉnh Quảng Trị từ năm 2017 đến năm 2021.

Căn cứ Quyết định số 405/QĐ-SLĐTBXH ngày 16/12/2019 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra, kiểm tra năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 29/QĐ-SLĐTBXH ngày 06 tháng 02 năm 2020 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị về việc thành lập Đoàn kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, HTX trên địa bàn tỉnh Quảng Trị năm 2020,

Đoàn kiểm tra Liên ngành Sở Lao động - TB và XH và Liên đoàn Lao động tỉnh tiến hành kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động tại một số doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ quan có hợp đồng lao động (gọi tắt là doanh nghiệp) trên địa bàn tỉnh Quảng Trị.

Thành phần Đoàn kiểm tra bao gồm:

- 05 thành viên theo Quyết định số 29/QĐ-SLĐTBXH nói trên;
- Mời 01 lãnh đạo phòng hoặc chuyên viên của Phòng Lao động - TBXH huyện có các doanh nghiệp được kiểm tra cùng tham gia thành viên đoàn.

Nội dung kiểm tra: Theo đề cương kèm theo công văn này.

Thời gian: 01 doanh nghiệp 01 ngày (theo lịch đính kèm).

Địa điểm: Tại Văn phòng Doanh nghiệp.

Đề Đoàn kiểm tra làm việc có hiệu quả, đề nghị Giám đốc các doanh nghiệp có lịch kiểm tra chuẩn bị nội dung báo cáo theo đề cương và các hồ sơ, tài liệu liên quan (*giấy phép đăng ký kinh doanh; báo cáo tài chính năm 2019; danh sách người lao động trong công ty; hợp đồng lao động; thang lương, bảng lương; danh sách chi trả lương hàng tháng; nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có); thông báo đóng BHXH...*) đồng thời cử đại diện Lãnh đạo Doanh nghiệp và BCH Công đoàn cơ sở Doanh nghiệp (nếu có), cán bộ phụ trách nhân sự, kế toán tiền lương làm việc với Đoàn theo thời gian và địa điểm đã định./

(Điện thoại liên hệ đoàn kiểm tra: 0964327127 gặp bà Nguyễn Thị Thu An)

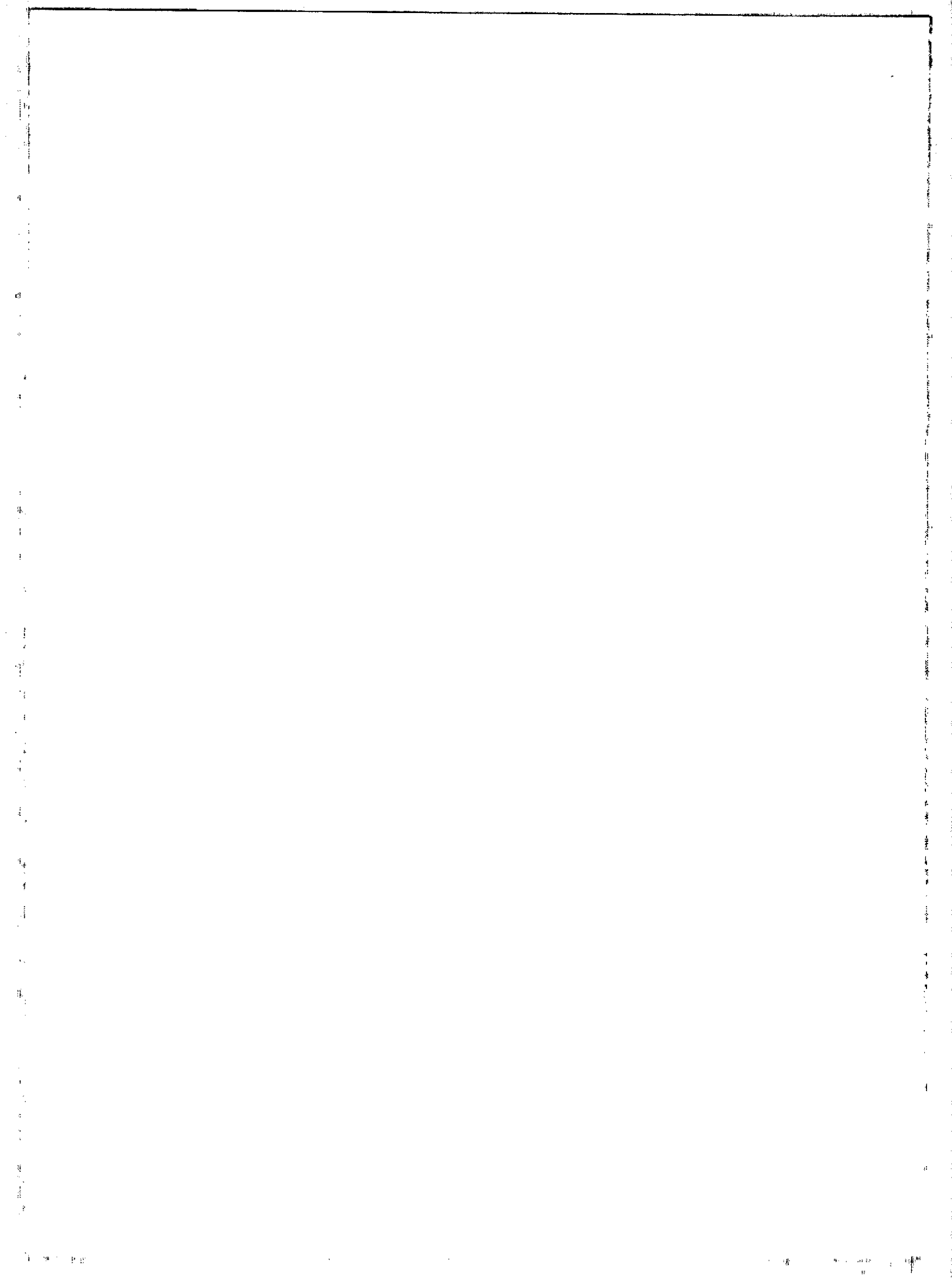
Nơi nhận:

- Như trên;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- GD, PGĐ phụ trách;
- Phòng LĐTBXH TX Quảng Trị;
- Phòng LĐTBXH huyện Triệu Phong;
- Phòng LĐTBXH huyện Cam Lộ;
- Các TV đoàn kiểm tra;
- Lưu: VP, VT, LĐVL, ATLĐ.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



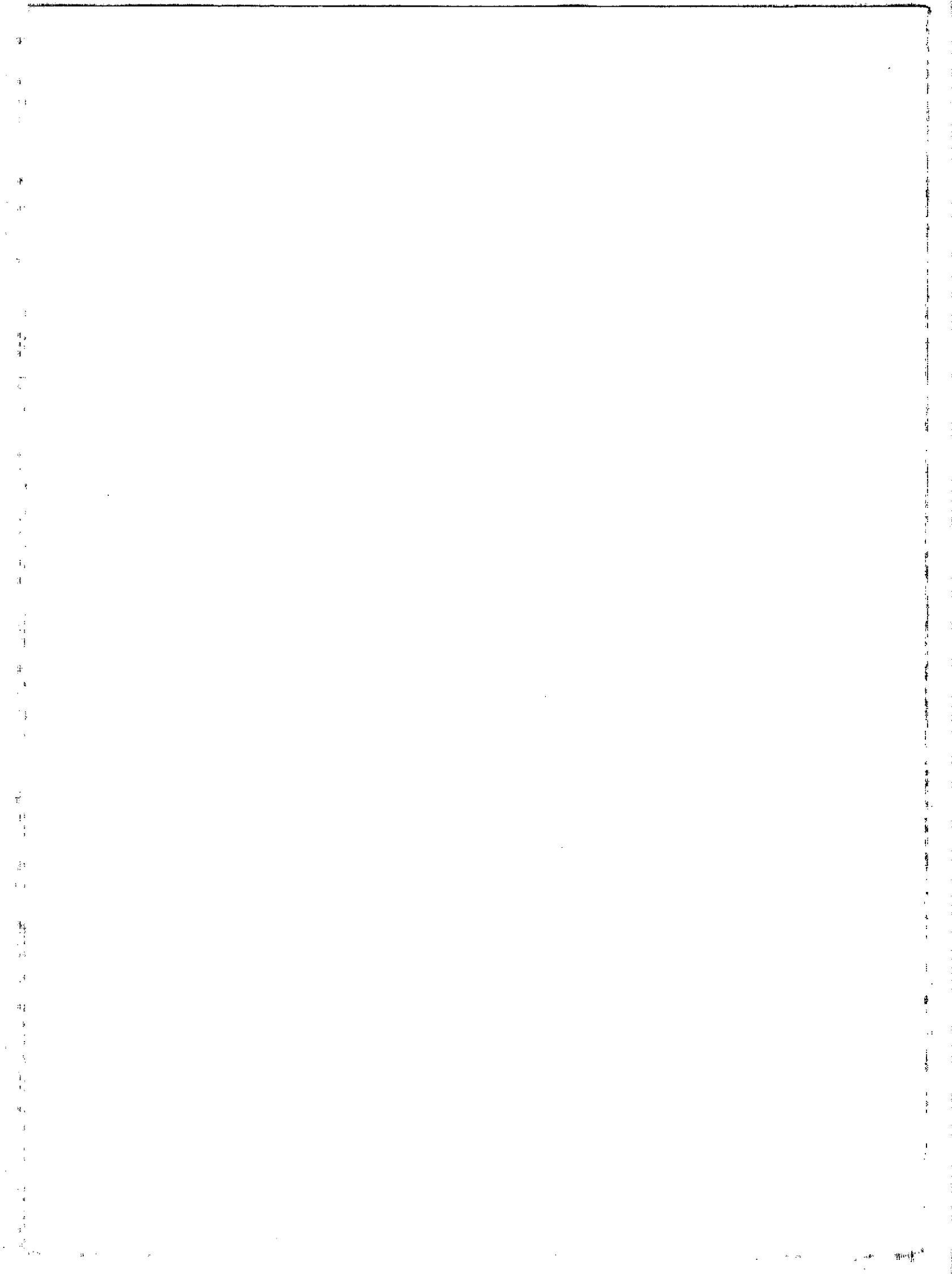
Dương Thị Hải Yến



LỊCH KIỂM TRA
VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG
(Kèm theo công văn số: 1267 /SLĐTBXH-LĐTLBHXH ngày 10 tháng 7 năm 2020)

TT	Tên doanh nghiệp	Thời gian kiểm tra		Địa chỉ	Điện thoại
		Vào lúc	Ngày		
1	Công ty TNHH MTV Hà Tiên	08 giờ	16/7/2020	07 Trần Hưng Đạo, Phường 1, TX Quảng Trị	02333661390
2	Công ty TNHH MTV Quốc Ngữ	08 giờ	17/7/2020	51 Lê Duẩn, Phường 1, TX Quảng Trị	0934905345
3	DNTN Nguyễn Danh	08 giờ	20/7/2020	114 Lê Duẩn, Phường 1, TX Quảng Trị	02333862468
4	Công ty TNHH MTV Hoài Phương	08 giờ	21/7/2020	33 Phan Thành Chung, Phường 1, TX Quảng Trị	02333861967
5	Công ty TNHH MTV Việt Chấn Hưng	08 giờ	22/7/2020	Khu phố 5, Phường 2, TX Quảng Trị	
6	Cty TNHH MTV Thiên Phú Triệu Giang	08 giờ	23/7/2020	Phước Mỹ, Triệu Giang, Triệu Phong	0917324559
7	Cty TNHH MTV May XNK Đại Song Tiến	08 giờ	24/7/2020	Đại Hào, Triệu Đại, Triệu Phong	0931982123 0935542543
8	Công ty TNHH Minh Tuấn	08 giờ	28/7/2020	Cụm CN Đông Lễ, Đông Hà	02333825743
9	Công ty TNHH MTV gỗ Đức Hùng Quảng Trị	08 giờ	04/8/2020	Tiểu khu 4, Thị trấn Ái Tử, Triệu Phong	
10	Công ty TNHH MTV QTH Quảng Trị	08 giờ	05/8/2020	10 Đoàn Khuê, Thị trấn Ái Tử, Triệu Phong	
11	Công ty TNHH MTV Xuân Nhật	08 giờ	06/8/2020	Xã Cam Thủy, Cam Lộ	0985197781
12	Cty CP XNK lâm sản Đường 9 xanh	08 giờ	07/8/2020	Cụm CN Cam Hiếu, Cam Lộ	0914081340
13	Cty TNHH Thế kỷ mới Quảng Trị	08 giờ	10/8/2020	Km 9 Quốc lộ 9, Bích Giang, Cam Hiếu, Cam Lộ	0946359357
14	Công ty CP May Cam Lộ	8 giờ	11/8/2020	Khu phố 2, Thị trấn Cam Lộ, Cam Lộ	0905456717
15	DNTN QT Thịnh Trang	8 giờ	12/8/2020	Trần Phú, Thị trấn Cam Lộ, Cam Lộ	02333732246

Điện thoại liên hệ Đoàn kiểm tra: 0964327127 (bà Nguyễn Thị Thu An)



ĐỀ CƯƠNG
KIỂM TRA VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT
LAO ĐỘNG VỀ LAO ĐỘNG, TIỀN LƯƠNG, BẢO HIỂM XÃ HỘI VÀ AN TOÀN
VỆ SINH LAO ĐỘNG

(Kèm theo Công văn số 1267/SLĐTĐ-BH-LĐ-VL&ATLĐ ngày 10/7/2020 của Sở Lao động - TB và XH)

1. Tình hình sử dụng lao động

- Số lao động doanh nghiệp, hợp tác xã (gọi tắt doanh nghiệp) đang sử dụng tại thời điểm kiểm tra (bao gồm người đại diện theo pháp luật): ... người, trong đó:

+ Lao động nữ: ... người; + Lao động là người nước ngoài: ... người.

+ Lao động người cao tuổi:.....người; +Lao động vị thành niên:.....người.

+ Lao động người khuyết tật:.....người.

- Việc lập sổ theo dõi biến động lao động và báo cáo tình hình sử dụng lao động theo Thông tư số 23/2014/TT-BLĐTBXH ngày 29/8/2014 của Bộ Lao động - TB và XH hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 03/2014/NĐ-CP ngày 16/01/2014 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về việc làm (đã lập và báo cáo hay chưa):

2. Hợp đồng lao động

- Số lao động làm việc có thời hạn từ đủ 3 tháng trở lên tại thời điểm kiểm tra (không tính người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp): người, trong đó nữ.

- Số lao động làm việc có thời hạn từ 3 tháng trở lên tại thời điểm kiểm tra Công ty đã ký kết hợp đồng lao động (HĐLĐ): ... người, trong đó nữ: ... người. Chia ra:

+ Loại HĐLĐ không xác định thời hạn: ... người.

+ Loại HĐLĐ xác định thời hạn:... người.

+ Loại HĐLĐ theo một công việc nhất định hoặc theo thời vụ:... người.

- Số lao động làm việc với thời hạn từ 3 tháng trở lên chưa ký kết HĐLĐ: ... người.

- Số lao động làm việc với thời hạn dưới 3 tháng: ... người.

- Số lao động đang thử việc: ... người.

- Các nội dung khác của HĐLĐ: Nội dung đã đúng đầy đủ, cụ thể theo quy định tại Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động hay chưa: ...

- Có thu, giữ bản chính giấy tờ tùy thân, văn bằng, chứng chỉ của người lao động và yêu cầu người lao động thực hiện biện pháp bảo đảm bằng tiền hoặc tài sản khác cho việc thực hiện hợp đồng hay không:

- Người ký hợp đồng lao động có đúng thẩm quyền theo quy định tại Nghị định số 05/2015/NĐ-CP nói trên không: ...

- Việc đóng dấu giáp lai và giao 01 bản HĐLĐ cho người lao động (đã thực hiện chưa):

- Việc thực hiện các chế độ trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm từ năm 2019 đến nay:

+ Số lao động đã làm việc cho doanh nghiệp 01 năm trở lên chấm dứt HĐLĐ đúng pháp luật: ... người.

+ Số lao động chấm dứt HĐLĐ đúng pháp luật được chi trả trợ cấp thôi việc, mất việc làm hoặc trợ cấp thất nghiệp: ... người.

+ Số lao động chấm dứt HĐLĐ đúng pháp luật chưa được chi trả trợ cấp thôi việc, mất việc làm: ... người.

3. Thỏa ước lao động tập thể, đối thoại tại nơi làm việc

- Đã tổ chức thương lượng chưa:...
- Các nội dung thương lượng hai bên đã thỏa thuận được:...
- Đã tổ chức lấy ý kiến biểu quyết của người lao động về các nội dung đã thỏa thuận được chưa:...
- Đã xây dựng, ký kết thỏa ước lao động tập thể trên cơ sở các nội dung đã thỏa thuận được chưa:...
- Đã công bố thỏa ước lao động tập thể cho người lao động biết chưa:
- Đã gửi thỏa ước lao động tập thể đến Sở Lao động-TB và XH (hoặc Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh) và Công đoàn cấp trên chưa:...
- Đã tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể chưa:...
- Đã tổ chức đối thoại 3 tháng 1 lần theo quy định tại Điều 65 của Bộ luật Lao động (được Quốc hội thông qua năm 2012) chưa:...
- Đã có quy chế dân chủ chưa (đối với DN từ 10 lao động trở lên):
- Đã tổ chức hội nghị người lao động một năm lần chưa:.....

4. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

- Đã xây dựng nội quy lao động chưa (đối với DN trên 10 lao động): ...
 - Đã lấy ý kiến của tổ chức đại diện tập thể người lao động (BCH Công đoàn hoặc Công đoàn cấp trên) về nội quy lao động chưa:...
 - Đã đăng ký nội quy lao động với Sở Lao động - TB và XH (hoặc Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh) (đối với DN từ 10 lao động trở lên) chưa:...
 - Tổ chức thực hiện nội quy lao động:
- + Số người bị xử lý kỷ luật từ năm 2019 đến nay: ... người (các hình thức xử lý kỷ luật):

+ Khiển trách:.....người;

+ Kéo dài thời hạn nâng lương không quá 6 tháng; cách chức:.....người;

+ Sa thải:.....người;

+ Số người bị xử lý về trách nhiệm vật chất từ năm 2019 đến nay: ... người.

Trong đó:

+ Số người bị xử lý kỷ luật, trách nhiệm vật chất đúng theo nguyên tắc, trình tự do luật định: ... người

+ Số người bị xử lý kỷ luật, trách nhiệm vật chất chưa đúng theo nguyên tắc, trình tự do luật định: ... người

+ Số người bị xử lý kỷ luật khi vi phạm những hành vi không quy định trong nội quy lao động: ... người.

5. Tiền lương, tiền thưởng

- Đã xây dựng thang lương bảng lương, định mức lao động theo quy định tại Điều 93 của Bộ luật Lao động chưa (đối với DN từ 10 lao động trở lên):...

- Đã gửi báo cáo thang lương, bảng lương, định mức lao động cho UBND cấp huyện (qua Phòng Lao động-TB và XH) chưa:...

- Đã thực hiện nâng bậc lương cho người lao động chưa: ..., nếu có số lao động được nâng bậc lương từ năm 2019 đến nay: ... người
- Đã xây dựng, ban hành quy chế trả thưởng chưa: ...
- Đã trả lương làm thêm giờ, làm việc vào ca đêm cho người lao động khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ca đêm chưa: ..., mức trả đã đúng quy định tại Điều 97 của Bộ luật Lao động chưa: ...
- Có trả lương cho người lao động trong thời gian người lao động bị tai nạn lao động không: ...
- Đã trả lương những ngày nghỉ lễ, tết, nghỉ hàng năm và nghỉ việc riêng được hưởng lương cho người lao động chưa: ...
- Mức lương trả cho người lao động năm 2020: Cao nhất: .. đồng; thấp nhất: ... đồng; bình quân: ... đồng.
- Mức thưởng Tết Dương lịch năm 2019: Cao nhất: .. đồng; thấp nhất: ... đồng; bình quân: ... đồng.
- Mức thưởng Tết Âm lịch năm 2019: Cao nhất: .. đồng; thấp nhất: ... đồng; bình quân: ... đồng.

6. Bảo hiểm xã hội

- Số người đang làm việc tại doanh nghiệp theo hợp đồng lao động từ đủ 1 tháng trở lên (bao gồm người đại diện theo pháp luật): ... người, trong đó:
 - + Số người đã tham gia bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) ở nơi khác hoặc đã nghỉ hưu: ... người.
 - + Số người đang tham gia bảo hiểm xã hội tại doanh nghiệp: ... người,
 - + Số người đang tham gia BHYT, BHTN tại doanh nghiệp: ... người,
 - + Số người đang tham gia bảo hiểm tai nạn lao động (TNLD) tại doanh nghiệp: ... người.
 - + Số người chưa tham gia bảo hiểm xã hội: ... người.
 - + Số người chưa tham gia BHYT, BHTN: ... người
 - + Số người chưa tham gia BHTNLD: ... người.
- Số tiền còn nợ BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLD: ... triệu đồng,
- Số tháng nợ:
- Đã trả số bảo hiểm xã hội chưa:
- Mức tiền lương tháng tham gia BHXH:
 - + Cao nhất:
 - + Thấp nhất:
 - + Bình quân:

7. An toàn vệ sinh lao động

- Huấn luyện an toàn vệ sinh lao động;
- Lập kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hàng năm:
- Khám sức khỏe định kỳ cho người lao động:
- Trang cấp bảo hộ lao động:
- Kiểm định thiết bị;

8. Chế độ đối với lao động nữ

- Đã bảo đảm thực hiện bình đẳng giới trong tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương và các chế độ khác chưa:

- Đã tham khảo ý kiến của lao động nữ hoặc đại diện của họ khi quyết định những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích của phụ nữ chưa: ...

- Đã bố trí buồng tắm và buồng vệ sinh phù hợp tại nơi làm việc chưa:

- Có giúp đỡ, hỗ trợ xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo hoặc một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho lao động nữ không: ...

- Có sử dụng lao động nữ làm việc ban đêm, làm thêm giờ và đi công tác xa khi lao động nữ mang thai từ tháng thứ 07 hoặc từ tháng thứ 06 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo hoặc đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi không:...

- Có chuyển lao động nữ làm công việc nặng nhọc sang làm công việc nhẹ hơn hoặc được giảm bớt 01 giờ làm việc hằng ngày khi mang thai từ tháng thứ 07 mà vẫn hưởng đủ lương không:

9. Việc thành lập và hoạt động Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp

- Đã thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở chưa: ... , năm thành lập:

- Số đoàn viên Công đoàn: ... người, trong đó nữ: ... người.

- Đã trích nộp lệ phí Công đoàn theo quy định chưa:

- Các hoạt động của Công đoàn cơ sở.

Số: 29 /QĐ-SLĐTBXH

Quảng Trị, ngày 06 tháng 02 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

**Thành lập Đoàn kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động
tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị năm 2020**

GIÁM ĐỐC SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TỈNH QUẢNG TRỊ

Căn cứ Quyết định số 20/QĐ-UBND ngày 03/6/2016 của UBND tỉnh Quảng Trị về việc ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và biên chế của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

Căn cứ Thông tư Liên tịch số 37/2015/TTLT-BLĐTBXH-BNV ngày 02/10/2015 của Liên Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Nội vụ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh;

Xét đề nghị của Chánh Văn phòng Sở, Trưởng phòng Lao động - Việc làm - An toàn lao động.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Thành lập Đoàn kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, an toàn vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn tỉnh Quảng Trị năm 2020, bao gồm các ông, bà có tên sau đây:

1. Ông Lê Văn Xá, Phó trưởng phòng Lao động - VL&ATLĐ, Trưởng đoàn.
2. Ông Nguyễn Đình Linh, chuyên viên phòng Việc làm - An toàn lao động, thành viên
3. Ông Nguyễn Lộc, Phó Chánh thanh tra Sở, thành viên.
4. Bà Nguyễn Thị Thu An, chuyên viên phòng Lao động - VL&ATLĐ, Thư ký.
5. Mời Đại diện Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia thành viên đoàn.

Điều 2. Đoàn kiểm tra có trách nhiệm tổ chức thực hiện Quyết định số 405/QĐ-SLĐTBXH ngày 16/12/2019 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị về việc phê duyệt Kế hoạch thanh tra, kiểm tra năm 2020;

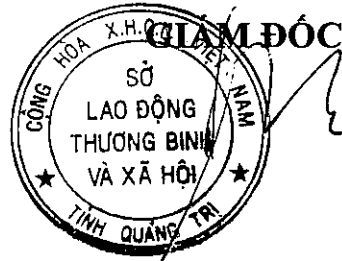
Đoàn tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng Sở, Trưởng phòng Lao động - Việc làm và An toàn lao động, các phòng ban liên quan và các ông bà có tên tại Điều 1 chịu trách thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- GD, PGD phụ trách;
- Lưu: VT, VP, LĐVL-ATLĐ.



Phan Văn Linh