

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành các quy định của Luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, Luật Bảo hiểm thất nghiệp và Luật An toàn, Vệ sinh lao động tại Công ty TNHH Tiên Phong Quảng Trị

Thực hiện Quyết định số 149/QĐ-SLĐTBXH ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của Luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, Luật Bảo hiểm thất nghiệp và Luật An toàn, Vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị;

Xét Báo cáo kết quả thanh tra của Trưởng Đoàn thanh tra theo Quyết định số 149/QĐ-SLĐTBXH ngày 01 tháng 6 năm 2020, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG:

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Tiên Phong Quảng Trị
- Điện thoại: 02333829382
- Email: tienphongquangtri238@gmail.com
- Năm thành lập: 2007
- Trụ sở chính: Xuân Dương, Triệu Trung, Triệu Phong, Quảng Trị
- Số TK Ngân hàng: 3910211030022
- Tên Ngân hàng: Agribank huyện Triệu Phong
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh 3200263668 Ngày cấp 17/2/2012
- Ngành nghề chính sản xuất, kinh doanh: Xây dựng dân dụng
- Tổ chức Công đoàn: Có, thành lập năm 2018.

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN, AT-VSLĐ DOANH NGHIỆP ĐÃ THỰC HIỆN:

1. Công ty đã giải quyết việc làm trong năm 2019 cho 92 người, tại thời điểm thanh tra công ty đã giải quyết việc làm ổn định cho 05 người.

2. Công ty đã thực hiện ký 05 hợp đồng lao động không xác định thời hạn và ký HĐLĐ theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng đối với 87 người. Trong đó: 01 người ký HĐLĐ 04 tháng; 86 người ký HĐLĐ dưới 1 tháng (10 - 26 ngày), với công việc xây dựng các công trình trên địa bàn tỉnh.

3. Đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN và cấp sổ BHXH cho 05 người lao động thuộc diện đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN.

4. Thực hiện mức lương tối thiểu đang áp dụng 3.400.000 đồng; chi trả tiền lương cho người lao động đã qua đào tạo cao hơn mức lương tối thiểu vùng theo từng thời kỳ (đạt 101% lương tối thiểu vùng).

5. Thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi thực hiện theo quy định. Trả lương làm thêm giờ, ngày lễ, tết theo quy định của pháp luật.

6. Trong thời kỳ thanh tra Công ty không để xảy ra tai nạn lao động, tranh chấp, khiếu nại, tố cáo về lao động.

III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ CHƯA ĐƯỢC CÔNG TY THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ:

1. Công ty chưa thực hiện các báo cáo định kỳ: Về tuyển dụng, sử dụng lao động; về công tác an toàn vệ sinh lao động; về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với cơ quan quản lý lao động ở địa phương.

2. Nội dung hợp đồng lao động chưa đầy đủ, cụ thể nội dung theo quy định tại Nghị định 05/2015/NĐ-CP.

3. Chưa xây dựng thỏa ước lao động tập thể

4. Công ty đã xây dựng thang bảng lương nhưng chưa đăng ký với Phòng LĐTBXH huyện Triệu Phong để làm cơ sở trả tiền lương cho người lao động.

5. Chưa lấy ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động về quy chế thưởng

6. Chưa xây dựng kế hoạch nghỉ phép hàng năm đối với người lao động.

7. Chưa xây dựng nội quy lao động.

8. Năm 2019, Công ty chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN bắt buộc cho 01 lao động: Ông Lê Quang Lợi, sinh ngày: 20/9/1984, làm việc theo HĐLĐ với thời gian từ ngày 02/8/2019 đến ngày 29/11/2019 (04 tháng) với chức danh công việc: Đội trưởng, điều hành chỉ đạo thi công tại công trình, mức lương: 213.000đ/ngày.

9. Chưa xây dựng Kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hàng năm

10. Chưa bố trí cán bộ làm công tác ATVSLĐ

11. Chưa xây dựng mạng lưới an toàn vệ sinh viên

12. Chưa lập kế hoạch, chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

13. Chưa Lập sổ theo dõi trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân theo danh mục nghề cho người lao động.

14. Chưa thực hiện chế độ tự kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp.

IV. KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP:

1. Công ty thực hiện báo cáo định kỳ về tuyển dụng, sử dụng lao động theo quy định tại Điều 6 Thông tư 23/2014/TT-BLĐTBXH ngày 29/08/2014; báo cáo về công tác an toàn vệ sinh lao động theo quy định tại Điều 10 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 và báo cáo định kỳ về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định tại khoản 2 Điều 3 Thông tư số 08/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Nội dung ký kết hợp đồng lao động phải thực hiện theo quy định tại Điều 4 của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP của chính phủ.

3. Công ty thực hiện thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể và gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định tại Điều 71 và Điều 75 Bộ luật Lao động.

4. Công ty xây dựng thang bảng lương và đăng ký với Phòng LĐTBXH huyện Triệu Phong để làm cơ sở trả tiền lương cho người lao động. Đề nghị Công ty thực hiện theo Nghị định 49/2013/NĐ-CP và Nghị định 121/2018/NĐ-CP của Chính phủ.

5. Thực hiện lấy ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động về quy chế thưởng quy định tại Điều 103 Bộ luật Lao động 2012.

6. Công ty xây dựng và thực hiện chế độ nghỉ phép hàng năm đối với người lao động theo quy định tại khoản 2, khoản 3 Điều 111 Bộ Luật Lao động năm 2012

7. Đề nghị Công ty xây dựng nội quy lao động và đăng ký với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị theo đúng quy định tại Điều 28 của Nghị định số 05/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ.

8. Đề nghị Công ty điều chỉnh lại HĐLĐ với mức lương 3.200.000đ/tháng theo đúng hệ thống thang bảng lương của Công ty xây dựng và truy đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN bắt buộc cho Ông Lê Quang Lợi, sinh ngày: 20/9/1984, làm việc theo HĐLĐ với thời gian từ ngày 02/8/2019 đến ngày 29/11/2019 (04 tháng) với chức danh công việc Đội trưởng, điều hành chỉ đạo thi công tại công trình.

9. Công ty xây dựng Kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hàng năm theo quy định tại Điều 76 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015 và hướng dẫn chi tiết tại Điều 4 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/05/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

10. Công ty bố trí cán bộ làm công tác ATVSLĐ theo quy định tại Điều 36 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP.

11. Công ty xây dựng mạng lưới an toàn vệ sinh viên theo quy định tại Điều 74 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

12. Công ty lập kế hoạch và thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định tại Điều 21 của Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

13. Lập sổ theo dõi và trang bị Bảo hộ lao động và Phương tiện bảo vệ cá nhân theo danh mục nghề theo quy định tại Điều 5 và Điều 6 Chương II Thông tư số 04/2014/TT-BLĐTBXH ngày 12/02/2014 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

14. Thực hiện chế độ tự kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp theo quy định tại Điều 9 Thông tư số 07/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/05/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

V. THỜI HẠN THỰC HIỆN CÁC KIẾN NGHỊ:

- Công ty thực hiện trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký kết luận thanh tra: Kiến nghị khoản 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14.

Sau thời hạn thực hiện các kiến nghị, đề nghị Giám đốc Công ty báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện (có hồ sơ minh chứng kèm theo) về Thanh tra Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị, địa chỉ số 131 Quốc lộ 9, Thành phố Đông Hà, tỉnh Quảng Trị. Nếu Công ty không thực hiện theo đúng thời hạn nêu trên thì sẽ xử lý hành vi vi phạm hành chính theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Công ty TNHH Tiên Phong Quảng Trị (để t/h);
- BHXH tỉnh Quảng Trị (P/hợp);
- LĐLĐ tỉnh (P/hợp);
- Công TTĐT Sở LĐTBXH;
- Phòng LĐTBXH huyện Triệu Phong (để biết);
- Lưu VT, hồ sơ, TTr.

GIÁM ĐỐC

Phan Văn Linh