

Số: 1294/BC-SLĐTBXH

Quảng Trị, ngày 27 tháng 6 năm 2019

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đợt 3 năm 2019**

Thực hiện Quyết định số 20/QĐ-SLĐTBXH ngày 14/01/2019 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thành lập Đoàn kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị năm 2019 (gọi tắt là Quyết định số 20/QĐ-SLĐTBXH).

Tháng 04/2019, Đoàn kiểm tra liên ngành Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Liên đoàn Lao động tỉnh đã kiểm tra đợt 2 với 16 doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, trong đó thành phố Đông Hà 03 doanh nghiệp, thị xã Quảng Trị 06 doanh nghiệp, huyện Cam Lộ 07 doanh nghiệp.

Kết quả kiểm tra như sau:

#### **I. Tình hình thực hiện các quy định của pháp luật lao động tại các doanh nghiệp đã kiểm tra**

##### **1. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Ngọc Tùng**

###### *a) Thông tin chung về doanh nghiệp:*

- Địa chỉ trụ sở chính: Bích La Đông, Triệu Đông, Triệu Phong, Quảng Trị.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Xây dựng kỹ thuật dân dụng khác; xây dựng nhà các loại; xây dựng công trình công ích.

- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Năm 2019 chưa nhận được công trình thi công.

*b) Số lao động đang sử dụng:* 05 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 02 lao động nữ.

###### *c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Đã ký hợp đồng lao động với người lao động trong công ty.

- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong công ty.

- Đã đóng bảo hiểm cho 03 người.

###### *d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Hợp đồng lao động đã hết hạn, nội dung trong hợp đồng lao động chưa đầy đủ và cụ thể; chưa đưa nội dung về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất vào trong hợp đồng lao động.

- Chưa tổ chức đối thoại 03 tháng một lần.

- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.

- Chưa đóng bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động-bệnh nghề nghiệp (BHTNLD-BNN) cho 01 người lao động.

- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho một số lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động; chưa trang cấp bảo hộ lao động.

- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

## **2. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Long Hưng Nam**

*a) Thông tin chung về doanh nghiệp:*

- Địa chỉ trụ sở chính: Bích La Đông, Triệu Đông, Triệu Phong, Quảng Trị.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Xây dựng nhà các loại.

- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Năm 2019 chưa nhận được công trình thi công.

*b) Số lao động đang sử dụng:* 03 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 0 lao động nữ.

*c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong công ty.

*d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Chưa ký hợp đồng lao động với người lao động trong công ty.

- Chưa tổ chức đối thoại 03 tháng một lần.

- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.

- Chưa đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLD-BNN cho người lao động.

- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho một số lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

## **3. Doanh nghiệp tư nhân Nhật Minh**

*a) Thông tin chung về doanh nghiệp:*

Địa chỉ trụ sở chính: Hậu Kiên, Triệu Thành, Triệu Phong, Quảng Trị..

Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Chế biến lâm sản.

Tình hình sản xuất, kinh doanh: Năm 2019 không hoạt động thường xuyên, công nhân thiếu việc làm.

*b) Số lao động đang sử dụng:* 07 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 02 lao động nữ.

*c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong Doanh nghiệp.

*d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Chưa ký hợp đồng lao động với người lao động trong công ty.

- Chưa tổ chức đối thoại 03 tháng một lần.

- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.

- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho một số lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

#### **4. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Hồng Dương**

*a) Thông tin chung về doanh nghiệp:*

Địa chỉ trụ sở chính: Mỹ Lộc, Triệu Hòa, Triệu Phong, Quảng Trị.

Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Xây dựng nhà các loại.

Tình hình sản xuất, kinh doanh: Năm 2019 chưa nhận được công trình thi công.

*b) Số lao động đang sử dụng:* 04 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 01 lao động nữ.

*c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Ký hợp đồng lao động với 03 người.

- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong Doanh nghiệp.

*d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Ký hợp đồng lao động không đúng loại; nội dung trong hợp đồng chưa đầy đủ, cụ thể; chưa đưa nội dung về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất vào trong hợp đồng lao động.

- Chưa tổ chức đối thoại 03 tháng một lần.

- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.
- Chưa đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm bắt buộc.
- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho một số lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.
- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

## **5. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Xăng dầu Nhật Tân**

### *a) Thông tin chung về doanh nghiệp:*

Địa chỉ trụ sở chính: Phú Hội, Triệu An, Triệu Phong, Quảng Trị.

Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Kinh doanh xăng dầu.

Tình hình sản xuất, kinh doanh: Hoạt động ổn định.

*b) Số lao động đang sử dụng:* 05 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 02 lao động nữ.

### *c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Ký hợp đồng lao động với 04 người.
- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong Công ty.

### *d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Ký hợp đồng lao động không đúng loại; nội dung trong hợp đồng chưa đầy đủ, cụ thể; chưa đóng dấu giáp lai trong hợp đồng lao động; chưa đưa nội dung về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất vào trong hợp đồng lao động.

- Chưa tổ chức đối thoại 03 tháng một lần.
- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.
- Chưa đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm bắt buộc.
- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho một số lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.
- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

## **6. Doanh nghiệp tư nhân Trường Phương**

### *a) Thông tin chung về doanh nghiệp:*

Địa chỉ trụ sở chính: Trà Liên Đông, Triệu Giang, Triệu Phong, Quảng Trị.

Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Xây dựng nhà các loại.

Tình hình sản xuất, kinh doanh: Doanh nghiệp tạm ngừng hoạt động từ năm 2017, do chủ doanh nghiệp đi điều trị bệnh.

## **7. Trung tâm Môi trường – Đô thị Hải Lăng**

*a) Thông tin chung về đơn vị:*

Địa chỉ trụ sở chính: Khóm 1, thị trấn Hải Lăng, Hải Lăng, Quảng Trị.

Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Vệ sinh môi trường.

Tình hình sản xuất, kinh doanh: Hoạt động ổn định.

*b) Số lao động đang sử dụng:* 31 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật), trong đó: 17 lao động nữ.

Trung tâm Môi trường – Đô thị Hải Lăng là một đơn vị sự nghiệp nhưng thực hiện ký hợp đồng lao động với người lao động, việc thực hiện pháp luật lao động có những ưu, nhược điểm như sau:

*c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Đã lập sổ quản lý lao động.
- Ký hợp đồng lao động với toàn bộ lao động trong Trung Tâm.
- Đã xây dựng quy chế dân chủ; đã tổ chức đối thoại 03 tháng một lần.
- Đã xây dựng nội quy lao động.
- Đã xây dựng thang lương, bảng lương.
- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong Công ty.
- Tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 28 người.
- Đã trang cấp bảo hộ lao động.
- Đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động.
- Đã đóng kinh phí công đoàn.

*d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.
- Ký 03 hợp đồng lao động không đúng loại; nội dung trong hợp đồng chưa cụ thể; một số hợp đồng lao động chưa đóng dấu giáp lai.
- Chưa gửi thỏa ước lao động tập thể cho Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.
- Một số nội dung trong nội quy lao động còn trái với quy định của Bộ luật lao động; chưa đăng ký nội quy lao động với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.
- Chưa báo cáo thang lương, bảng lương.
- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lao động trong Trung tâm.

## **8. Quỹ tín dụng nhân dân Hải Phú**

*a) Thông tin chung về hợp tác xã:*

Địa chỉ trụ sở chính: Long Hưng, Hải Phú, Hải Lăng, Quảng Trị.

Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Kinh doanh tiền tệ, tín dụng và các dịch vụ ngân hàng.

Tình hình sản xuất, kinh doanh: Kinh doanh ổn định.

*b) Số lao động đang sử dụng:* 10 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 03 lao động nữ.

*c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Ký hợp đồng lao động với 04 người lao động trong.
- Đã tổ chức thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể và đã báo cáo cho Sở lao động - Thương binh và Xã hội; đã xây dựng, ban hành quy chế dân chủ.
- Đã xây dựng nội quy lao động.
- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong đơn vị.
- Tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 08 người.
- Đã đóng kinh phí công đoàn.

*d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.
- Nội dung trong hợp đồng lao động chưa đầy đủ, cụ thể; thẩm quyền ký hợp đồng lao động chưa đúng; chưa ký hợp đồng lao động với 01 người.
- Một số nội dung trong nội quy lao động còn thiếu và trái với quy định của Bộ luật lao động; chưa đăng ký nội quy lao động tại Sở Lao động -Thương binh và Xã hội.
- Chưa xây dựng ban hành thang lương, bảng lương.
- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

## **9. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Tiến Long Trường Sanh**

*a) Thông tin chung về doanh nghiệp:*

Địa chỉ trụ sở chính: Trung Trường, Hải Trường, Hải Lăng, Quảng Trị.

Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Xây dựng nhà các loại.

Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang hoạt động ổn định.

*b) Số lao động đang sử dụng:* 09 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 02 lao động nữ.

*c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong đơn vị.

*d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Chưa ký hợp đồng lao động với người lao động trong doanh nghiệp.

- Chưa xây dựng ban hành thang lương, bảng lương.

- Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ –BNN cho người lao động.

- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

## **10. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Chăm Chăm Quảng Trị**

*a) Thông tin chung về doanh nghiệp:*

Địa chỉ trụ sở chính: Cụm Công nghiệp Diên Sanh, Hải Lăng, Quảng Trị.

Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Sản xuất nước uống không cồn.

Tình hình sản xuất, kinh doanh: Doanh nghiệp đang ngừng hoạt động.

## **11. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên NHV Quảng Trị**

*a) Thông tin chung về doanh nghiệp:*

Địa chỉ trụ sở chính: Trà Trì, Hải Xuân, Hải Lăng, Quảng Trị.

Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Kinh doanh vật liệu xây dựng và khoáng sản.

Tình hình sản xuất, kinh doanh: Kinh doanh không ổn định.

*b) Số lao động đang sử dụng:* 02 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 01 lao động nữ.

*c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Trả lương đầy đủ cho người lao động.

- Tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho 01 người.

- Đã huấn luyện an toàn lao động cho 01 người.

*d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:*

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Chưa ký hợp đồng lao động với 01 lao động trong doanh nghiệp; chưa đưa nội dung về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất vào trong hợp đồng lao động.

- Chưa xây dựng ban hành thang lương, bảng lương.

- Chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

## **II. Đánh giá chung**

### **1. Ưu điểm**

Phần lớn các doanh nghiệp đã ký hợp đồng lao động, tạo việc làm và trả lương đầy đủ cho người lao động.

Một số doanh nghiệp đã đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động.

### **2. Hạn chế**

Các doanh nghiệp kiểm tra trong đợt này nhỏ và siêu nhỏ, việc tổ chức thực hiện pháp luật lao động trong các doanh nghiệp này còn nhiều hạn chế. Các hành vi vi phạm quy định của pháp luật lao động tập trung chủ yếu ở các nội dung sau:

- Không lập sổ quản lý lao động và báo cáo định kỳ biến động lao động.

- Ký hợp đồng lao động không đúng loại; nội dung trong hợp đồng lao động chưa đầy đủ và cụ thể; chưa đưa nội dung về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất vào trong hợp đồng lao động.

- Không tổ chức đối thoại 03 tháng một lần.

- Không xây dựng thang lương, bảng lương.

- Đóng không đầy đủ hoặc không đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động.

- Không huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; không khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

- Không đóng kinh phí công đoàn.

## **III. Kiến nghị đối với các doanh nghiệp đã kiểm tra**

Đoàn kiểm tra yêu cầu các doanh nghiệp tiến hành khắc phục, sửa chữa nhược điểm và triển khai thực hiện những nội dung chưa triển khai hoặc thực hiện chưa đúng theo quy định của pháp luật lao động mà đoàn kiểm tra đã kết luận và báo cáo kết quả thực hiện về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, kèm theo hồ sơ chứng minh.

## **IV. Kiến nghị, đề xuất với các cơ quan, ban ngành, đoàn thể**



1. Số lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc trong các doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ chưa tham gia bảo hiểm xã hội còn nhiều. Đề nghị Bảo hiểm xã hội tỉnh đẩy mạnh triển khai các giải pháp để phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội.

2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quan tâm, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động trong các doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ, nhất là về việc ký kết hợp đồng lao động, xử lý kỷ luật lao động, chế độ tiền lương, tiền thưởng, đóng bảo hiểm xã hội.

3. Đề nghị UBND các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động trong các doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ, xử lý nghiêm minh các doanh nghiệp có hành vi vi phạm quy định của pháp luật lao động nhưng không khắc phục theo kết luận của các đoàn kiểm tra.

Trên đây là báo cáo kết quả kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đợt 3 năm 2019 và một số kiến nghị, đề xuất của Đoàn kiểm tra theo Quyết định số 20/QĐ-SLĐTBXH.

**Nơi nhận:**

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- UBND các huyện: Triệu Phong, Hải Lăng;
- Phòng LĐ-TB và XH các huyện: Triệu Phong, Hải Lăng;
- GD, PGD phụ trách;
- Thanh tra Sở;
- Lưu: VT, LĐ-TL-BHXH.

**KT. GIÁM ĐỐC**  
**PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Dương Thị Hải Yến**