

Số:1714/BC-SLĐTBXH

Quảng Trị, ngày 20 tháng 8 năm 2019

BÁO CÁO

Kết quả kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đợt 4 năm 2019

Thực hiện Quyết định số 20/QĐ-SLĐTBXH ngày 14/01/2019 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thành lập Đoàn kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị năm 2019 (gọi tắt là Quyết định số 20/QĐ-SLĐTBXH).

Tháng 7/2019, Đoàn kiểm tra liên ngành Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Liên đoàn Lao động tỉnh đã kiểm tra đợt 4 với 12 doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, trong đó huyện Vĩnh Linh 7 doanh nghiệp, huyện Gio Linh 5 doanh nghiệp.

Kết quả kiểm tra như sau:

I. Tình hình thực hiện các quy định của pháp luật lao động tại các doanh nghiệp đã kiểm tra

1. Công ty Trách nhiệm hữu hạn Tâm Đạt

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: Thượng Đồng, Linh Hải, Gio Linh, Quảng Trị;
- Điện thoại: 0915001749; Địa chỉ email: tvthinh65 @gmail.com;
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Xây dựng, tư vấn thiết kế;
- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Năm 2019, chưa nhận được công trình.

b) Số lao động đang sử dụng: Năm 2019 có 02 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 0 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Chưa ký hợp đồng lao động với người lao động trong Công ty.
- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.
- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.

- Chưa tham gia bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động-bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ-BNN) cho 02 người.

- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lao động; chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động.

- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

2. Công ty Trách nhiệm hữu hạn TM Nam Bến Thành

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: Tân Văn, Gio An, Gio Linh, Quảng Trị;

- Điện thoại: 0982902966; Địa chỉ email: tham.nambenthanh@gmail.com.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Khai thác đất.

- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang hoạt động có hiệu quả.

b) Số lao động đang sử dụng: 10 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 03 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Đã ký hợp đồng lao động với người lao động trong Công ty.

- Trả lương đầy đủ cho người lao động.

- Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ- BNN cho 03 người.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Ký hợp đồng lao động với người lao động trong Công ty không đúng loại; nội dung trong hợp đồng chưa đầy đủ, cụ thể.

- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động; chưa xây dựng quy chế dân chủ.

- Chưa xây dựng và đăng ký nội quy lao động.

- Chưa xây dựng và báo cáo thang lương, bảng lương.

- Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho 02 người và chưa tham gia BHTNLĐ-BNN cho 05 người.

- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lao động; chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động.

- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

3. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Minh Khuê

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: 166 Quốc lộ 1A, thị trấn Gio Linh, Gio Linh, Quảng Trị;

- Điện thoại: 0914526111; Địa chỉ email: thuyvan2803@gmail.com.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Bán buôn hàng nông sản.

- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang gặp khó khăn trong kinh doanh, do giá nông sản (tiêu) giảm, đầu vào và đầu ra không ổn định.

b) Số lao động đang sử dụng: Năm 2019 có 03 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 03 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Đã ký hợp đồng lao động với người lao động trong Công ty.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Ký hợp đồng lao động với người lao động trong Công ty không đúng thẩm quyền; không đúng loại; nội dung trong hợp đồng chưa đầy đủ và cụ thể.

- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.

- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.

- Chưa tham gia bảo hiểm TNLĐ-BNN cho người lao động trong Công ty.

- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lao động; chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động.

- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

4. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Lâm Hải Quảng Trị

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: Cụm Công nghiệp Cam Hiếu, Cam Lộ, Quảng Trị (chuyển từ huyện Gio Linh vào);

- Điện thoại: 0905237368; Địa chỉ email: lamhaiqt@gmail.com.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Chế biến gỗ.

- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang gặp khó khăn trong sản xuất, do không xuất được hàng.

b) Số lao động đang sử dụng: Năm 2019 có 04 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 02 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong Công ty.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Chưa ký hợp đồng lao động với người lao động trong Công ty.

- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.

- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương, chưa lập sổ thanh toán tiền lương hàng tháng.

- Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động trong Công ty.

- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lao động; chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động, chưa trang cấp bảo hộ lao động cho người lao động.

- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

5. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Phúc Nghĩa

- Địa chỉ trụ sở chính: Khu phố 9, thị trấn Gio Linh, Gio Linh, Quảng Trị;

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Lắp đặt hệ thống điện.

Hiện nay đang tạm ngừng hoạt động.

6. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Tiến Thắng Vĩnh Linh

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: Đơn Duệ, Vĩnh Hòa, Vĩnh Linh, Quảng Trị.

- Điện thoại 0838764999; Địa chỉ email: nhuthanh995@gmail.com.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Tư vấn xây dựng.

- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Năm 2019 chưa nhận được công trình.

b) Số lao động đang sử dụng: 02 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 0 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Thực hiện ký hợp đồng lao động đầy đủ với người lao động.

- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong đơn vị.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Ký hợp đồng lao động không đúng loại, nội dung trong hợp đồng lao động chưa đầy đủ, cụ thể.

- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.

- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.
- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lao động; chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động.
- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

7. Công ty Trách nhiệm hữu hạn Thương mại và xây dựng Hoài Phát

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: Hà Kè, Vĩnh Tú, Vĩnh Linh, Quảng Trị.
- Điện thoại 0947128111; Địa chỉ email: dinhhoai020984@gmail.com.
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Xây dựng cầu đường.
- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang hoạt động có hiệu quả.

b) Số lao động đang sử dụng: Năm 2019 có 06 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 03 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Thực hiện ký hợp đồng lao động đầy đủ với người lao động.
- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong đơn vị.
- Tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.
- Nội dung trong hợp đồng lao động chưa cụ thể.
- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.
- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.
- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lao động; chưa có kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hàng năm, chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động; chưa trang cấp bảo hộ lao động cho người lao động; chưa kiểm định thiết bị có yêu cầu phải kiểm định nghiêm ngặt.
- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

8. Công ty Trách nhiệm hữu hạn Nguyên Hưng Quảng Trị

- Địa chỉ trụ sở chính: Đức Xá, Vĩnh Thủy, Vĩnh Linh, Quảng Trị.
- Điện thoại: 0978707525; Địa chỉ email: @gmail.com.
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Xây dựng nhà; Vận tải, kho bãi.

Hiện tại doanh nghiệp đang ngừng hoạt động.

9. Quỹ tín dụng nhân dân Cửa Tùng

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: An Hòa, Vĩnh Quang, Vĩnh Linh, Quảng Trị.
- Điện thoại 0914481463; Địa chỉ email: hoangbinhquangtriqud@gmail.com.
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Kinh doanh tiền tệ, tín dụng và các dịch vụ ngân hàng.
- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang hoạt động có hiệu quả.

b) Số lao động đang sử dụng: 09 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 05 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Thực hiện ký hợp đồng lao động đầy đủ với người lao động.
- Đã tổ chức thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đã báo cáo thỏa ước lao động tập thể; đã xây dựng quy chế dân chủ;
- Đã xây dựng nội quy lao động.
- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong đơn vị.
- Tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho toàn bộ người lao động.
- Đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động.
- Đã thành lập tổ chức công đoàn; đã đóng kinh phí công đoàn.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.
- Nội dung trong hợp đồng lao động chưa cụ thể; một số nội dung ghi chưa đúng theo quy định.
- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.
- Một số nội dung trong nội quy lao động còn thiếu và trái với quy định của Bộ luật Lao động; chưa có ý kiến của Ban chấp hành công đoàn cơ sở về nội dung của nội quy lao động; chưa đăng ký nội quy lao động tại Sở Lao động -Thương binh và Xã hội.
- Chưa báo cáo thang lương, bảng lương.
- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lao động; chưa có kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hàng năm.

10. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên bê tông tươi Trường Sơn QT

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: 466 Lê Duẩn, thị trấn Hồ Xá, Vĩnh Linh, Quảng Trị.

- Điện thoại: 0915777133; Địa chỉ email: anhtuanlinhdon78@gmail.com.
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Sản xuất bê tông thương phẩm.

- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Sản xuất, kinh doanh có hiệu quả.

b) Số lao động đang sử dụng: Năm 2019 có 10 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 01 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Thực hiện ký hợp đồng lao động với 08 người lao động.

- Đã xây dựng nội quy lao động.

- Đã xây dựng thang lương, bảng lương.

- Trả lương đầy đủ cho người lao động trong đơn vị.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Nội dung trong hợp đồng lao động chưa cụ thể, một số nội dung chưa đúng theo quy định.

- Chưa tổ chức đối thoại 03 tháng một lần với người lao động; chưa xây dựng, ban hành quy chế dân chủ.

- Một số nội dung trong nội quy lao động còn thiếu theo quy định của Bộ luật lao động; chưa có ý kiến của Liên đoàn lao động huyện Vĩnh Linh về nội dung của nội quy lao động; chưa đăng ký nội quy lao động tại Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho toàn bộ người lao động.

- Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lao động; chưa có kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hàng năm; chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động; chưa trang cấp bảo hộ lao động cho người lao động; chưa kiểm định thiết bị có yêu cầu kiểm định nghiêm ngặt.

- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

11. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Linh Linh Nguyễn

- Địa chỉ trụ sở chính: Đức Xá, Vĩnh Thủy, Vĩnh Linh, Quảng Trị.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Bán buôn nông lâm sản.

Hiện tại doanh nghiệp đang ngừng hoạt động.

12. Quỹ tín dụng nhân dân Bến Quan

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: Khóm Ngã Tư, thị trấn Bến Quan, Vĩnh Linh, Quảng Trị.
 - Điện thoại 0982 278 135; Địa chỉ email: qtdndbenquan@gmail.com.
 - Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Kinh doanh tiền tệ, tín dụng và các dịch vụ ngân hàng.
 - Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang kinh doanh có hiệu quả.
- b) Số lao động đang sử dụng: 09 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 08 lao động nữ.*
- c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:*
- Thực hiện ký hợp đồng lao động đầy đủ với người lao động trong.
 - Đã tổ chức thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; đã xây dựng quy chế dân chủ;
 - Đã xây dựng nội quy lao động.
 - Trả lương đầy đủ cho người lao động trong đơn vị.
 - Tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho toàn bộ người lao động.
 - Đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho người lao động.
 - Đã thành lập tổ chức công đoàn; đã đóng kinh phí công đoàn.
- d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:*
- Chưa lập quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.
 - Nội dung trong hợp đồng lao động chưa cụ thể, một số nội dung ghi chưa đúng theo quy định; chưa đóng dấu giáp lai và chưa giao một bản cho người lao động.
 - Thỏa ước lao động tập thể chưa có nội dung có lợi cho người lao động, một số nội dung trong thỏa ước còn trái với quy định của Bộ luật Lao động; chưa báo cáo thỏa ước lao động tập thể; chưa tổ chức đối thoại 03 tháng một lần với người lao động.
 - Một số nội dung trong nội quy lao động còn thiếu và trái với quy định của Bộ luật lao động; chưa có ý kiến của Ban chấp hành công đoàn cơ sở về nội dung của nội quy lao động; chưa đăng ký nội quy lao động tại Sở Lao động -Thương binh và Xã hội.
 - Chưa xây dựng ban hành thang lương, bảng lương.
 - Chưa huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lao động; chưa có kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hàng năm.

II. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Phần lớn các doanh nghiệp đã ký hợp đồng lao động, tạo việc làm và trả lương đầy đủ cho người lao động.

Một số doanh nghiệp đã đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động.

2. Hạn chế

Các doanh nghiệp kiểm tra trong đợt này nhỏ và siêu nhỏ, việc tổ chức thực hiện pháp luật lao động trong các doanh nghiệp này còn nhiều hạn chế. Các hành vi vi phạm quy định của pháp luật lao động tập trung chủ yếu ở các nội dung sau:

- Không lập sổ quản lý lao động và báo cáo định kỳ biến động lao động.
- Ký hợp đồng lao động không đúng loại; nội dung trong hợp đồng lao động chưa đầy đủ và cụ thể; chưa đưa nội dung về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất vào trong hợp đồng lao động.
- Không tổ chức đối thoại 03 tháng một lần.
- Không xây dựng thang lương, bảng lương.
- Đóng không đầy đủ hoặc không đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động.
- Không huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; không khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.
- Không đóng kinh phí công đoàn.

III. Kiến nghị đối với các doanh nghiệp đã kiểm tra

Đoàn kiểm tra yêu cầu các doanh nghiệp tiến hành khắc phục, sửa chữa nhược điểm và triển khai thực hiện những nội dung chưa triển khai hoặc thực hiện chưa đúng theo quy định của pháp luật lao động mà đoàn kiểm tra đã kết luận và báo cáo kết quả thực hiện về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, kèm theo hồ sơ chứng minh.

IV. Kiến nghị, đề xuất với các cơ quan, ban ngành, đoàn thể

1. Số lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc trong các doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ chưa tham gia bảo hiểm xã hội còn nhiều. Đề nghị Bảo hiểm xã hội tỉnh tiến hành đôn đốc và thực hiện đồng bộ các biện pháp hành chính, kinh tế, tư pháp để tăng số người, số doanh nghiệp tham gia bảo hiểm xã hội.

2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp, hướng dẫn cho các doanh nghiệp xây dựng quy chế dân chủ, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể; chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quan tâm, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động trong các doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ, nhất là về việc ký kết hợp đồng lao động, xử lý kỷ luật lao động, chế độ tiền lương, tiền thưởng, đóng bảo hiểm xã hội.

3. Đề nghị UBND các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện pháp luật

lao động trong các doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ, xử lý nghiêm minh các doanh nghiệp có hành vi vi phạm quy định của pháp luật lao động nhưng không khắc phục theo kết luận của các đoàn kiểm tra.

Trên đây là báo cáo kết quả kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đợt 4 năm 2019 và một số kiến nghị, đề xuất của Đoàn kiểm tra theo Quyết định số 20/QĐ-SLĐTBXH.

Nơi nhận:

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
 - Bảo hiểm xã hội tỉnh;
 - UBND các huyện: Vĩnh Linh, Gio Linh;
 - Phòng LĐ-TB và XH các huyện: Vĩnh Linh, Gio Linh;
 - GD, PGD phụ trách;
 - Thanh tra Sở;
 - Lưu: VT, LĐ-VL-ATLĐ.
- (để p/hợp)

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Dương Thị Hải Yến