

Số: 221 /BC-UBND

Triệu Phong, ngày 14 tháng 8 năm 2019

**BÁO CÁO****Tình hình quản lý nhà nước về lao động, bảo hiểm xã hội,  
an toàn vệ sinh lao động và công đoàn**

Thực hiện Thông báo số 32/TB-LĐLĐ ngày 01/8/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Trị về Tổ chức giám sát việc thực hiện công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực lao động, tiền lương, BHXH, việc làm ATVSLĐ và Công đoàn. UBND huyện Phong báo cáo tình hình quản lý nhà nước về lao động, tiền lương, BHXH và việc làm - ATVSLĐ và Công đoàn năm 2018 và 6 tháng đầu năm 2019 như sau:

**I. Đặc điểm tình hình của địa phương:***1. Khái quát Đặc điểm tình hình của địa phương.*

Dân số tính đến thời điểm đầu năm 2019 toàn huyện có: 24.893 hộ; 93.062 khẩu; trong đó: số hộ nghèo 1.649 hộ, chiếm 6,62%; số hộ cận nghèo: 1.584 hộ chiếm 6,36%. Có 7.088 đối tượng đang hưởng chế độ bảo trợ xã hội. Số người trong độ tuổi trẻ em: 21.500 người. Số người trong độ tuổi lao động: 55.400 người, số người được giải quyết việc làm hàng năm khoảng hơn 1.750 người. Theo số liệu điều tra thu thập thông tin thị trường lao động năm 2018, trên địa bàn huyện có 102 doanh nghiệp đã và đang hoạt động về các lĩnh vực sản xuất, kinh doanh dịch vụ thương mại trên địa bàn huyện.

*2. Tình hình về CNVCLĐ trên địa bàn.*

- Công chức : 81 người (số liệu từ Phòng Nội vụ huyện)
- Viên chức : 1.482 người (nt)
- Người lao động : 1.529 người. (lao động trong các doanh nghiệp , số liệu thu thập thông tin thị trường lao động năm 2018).
- Những thuận lợi khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến CC, VC, NLĐ trên địa bàn.

*+ Thuận Lợi:*

Bộ luật lao động năm 2012 và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn ban hành đã được bổ sung, điều chỉnh tạo thành hành lang pháp lý để người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt quyền và nghĩa vụ trong quan hệ lao động,

tạo điều kiện cho mối quan hệ lao động được hài hòa ổn định, góp phần phát triển kinh tế - xã hội địa phương, ổn định việc làm và thu nhập của người lao động. Kế hoạch triển khai Bộ luật Lao động đã xác định rõ trách nhiệm của UBND huyện và cơ quan chuyên môn. Tổ chức triển khai có hiệu quả để nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, công đoàn, người sử dụng lao động và người lao động. Đồng thời nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật lao động và công tác quản lý nhà nước về lao động.

Dù còn gặp nhiều khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, nhưng các doanh nghiệp ngày càng đi vào nề nếp, luôn chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, cũng như quan tâm đến quyền và lợi ích chính đáng của người lao động.

*+ Khó khăn:*

Một số quy định của Bộ luật lao động chưa đảm bảo sự thống nhất; chưa theo kịp sự phát triển của kinh tế thị trường; còn chồng chéo chưa đảm bảo sự thống nhất. Các chế định của Bộ luật Lao động hướng dẫn ở nhiều văn bản khác nhau làm cho người áp dụng pháp luật rất khó khăn. Ví dụ: Về hợp đồng lao động lại được ban hành ở 02 Nghị định đó là: Nghị định 44/2013/NĐ-CP và Nghị định số 05/2015/NĐ-CP...

Với những khó khăn chung về nền kinh tế của cả nước, các doanh nghiệp trên địa bàn gặp phải nhiều khó khăn, tốc độ tăng trưởng chậm, sản phẩm hàng hóa không ổn định phụ thuộc phần nhiều vào thị trường, sản xuất không đạt được kế hoạch đề ra; các doanh nghiệp về xây dựng chủ yếu phụ thuộc vào chính sách đầu tư công của Nhà nước, có doanh nghiệp phải hoạt động cầm chừng, thu hẹp hoạt động, hoặc tạm ngừng việc sản xuất, kinh doanh. Ảnh hưởng đến việc thực hiện các nội dung về pháp luật lao động, việc đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng theo quy định cho người lao động của doanh nghiệp.

*3. Tình hình và sử dụng doanh nghiệp trên địa bàn:*

*3.1. Tổng số lao động tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn:*

Hiện nay trên địa bàn huyện có 102 doanh nghiệp đang hoạt động, gồm có 03 loại hình. Phân loại như sau:

+ Công ty cổ phần: 08 Công ty

+ Công ty TNHH, TNHH MTV: 76 Công ty

+ Doanh nghiệp tư nhân: 18 Doanh nghiệp

- Tổng số lao động các doanh nghiệp đang sử dụng: 1.529 lao động, trong đó: Nữ: 391 lao động. Số lao động đã ký HĐLĐ: 1.094 lao động, nữ 301 lao động.

+ Số lao động ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn: 297 lao động.

+ Số lao động ký hợp đồng lao động xác định thời hạn: 148 lao động.

+ Số lao động ký hợp đồng thời vụ hoặc theo một công việc nhất định từ đủ 03 tháng trở lên: 649 lao động.

- Tính đến thời điểm hiện nay (tháng 8 năm 2019) có 18 doanh nghiệp ngừng hoạt động, 01 doanh nghiệp đã đăng ký nhưng chưa hoạt động kinh doanh, chiếm 18,6%; có 07 doanh nghiệp mới bắt đầu hoạt động, chiếm 6,8%.

+ Số doanh nghiệp đã ký Thỏa ước lao động tập thể 07 doanh nghiệp, chiếm 6,8%.

### 3.2. Tổng số doanh nghiệp/ lao động đóng BHXH bắt buộc:

- Năm 2018: 45 doanh nghiệp, CSSXKD chiếm 44,1 %, với 379 người tham gia, chiếm 24,8 %. (so với số doanh nghiệp/lao động doanh nghiệp trên địa bàn)

+ Doanh nghiệp nhà nước: 03 doanh nghiệp với lao động 48 người;

+ Doanh nghiệp ngoài quốc doanh: 37 doanh nghiệp với 301 người;

+ Hợp tác xã: 4 hợp tác xã với 28 người;

+ Hộ kinh doanh cá thể: 01 hộ với 02 người.

- Năm 2019: Có 53 doanh nghiệp, CSSXKD, chiếm 51,9% với 396 người tham gia, chiếm 25,8 %. (so với số doanh nghiệp/lao động doanh nghiệp trên địa bàn)

+ Doanh nghiệp nhà nước: 03 doanh nghiệp với lao động 48 người;

+ Doanh nghiệp ngoài quốc doanh: 45 doanh nghiệp với 318 người;

+ Hợp tác xã: 4 hợp tác xã với 29 người;

+ Hộ kinh doanh cá thể: 01 hộ với 01 người.

3.3. Số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn: 18 doanh nghiệp, chiếm 17,6% (so với tổng số doanh nghiệp trên địa bàn):

## II. Kết quả thực hiện công tác quản lý nhà nước về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội:

### 1. Công tác tham mưu ban hành văn bản:

- UBND huyện chỉ đạo Phòng Lao động Thương binh và Xã hội huyện, các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức thực hiện công tác quản lý nhà nước theo đúng quy định của Bộ luật lao động.

- UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 335/KH-UBND ngày 08/2/2018 của UBND huyện Triệu Phong về việc kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện năm 2018. Quyết định số 458/QĐ-UBND ngày 09/4/2018 của UBND huyện Triệu Phong về thành lập Đoàn kiểm

tra tình hình thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn năm 2018.

- Ban hành Kế hoạch số 669/KH-UBND ngày 25/3/2019 của UBND huyện Triệu Phong về việc kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện năm 2019. Quyết định số 479/QĐ-UBND ngày 16/4/2018 của UBND huyện Triệu Phong về thành lập Đoàn kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn năm 2019.

- Ban hành Kế hoạch số 1080/KH-UBND ngày 07/5/2019 của UBND huyện Triệu Phong về Triển khai thực hiện chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp của huyện Triệu Phong giai đoạn 2019-2020.

- Ban hành Kế hoạch số 3386/KH-UBND ngày 26/12/2018 về Thực hiện Nghị quyết số 02/2018/NQ-HĐND ngày 18/7/2018 của HĐND tỉnh về hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, khởi nghiệp doanh nghiệp tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2018-2021.

- Ban hành văn bản số 1268/BUND-VX ngày 25/5/2018 về đơn đốc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong các doanh nghiệp.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh tổ chức tập huấn về Pháp luật lao động cho các doanh nghiệp trên địa bàn huyện năm 2018.

- Phối hợp với Liên đoàn lao động huyện và các đơn vị liên quan thực hiện tuyên truyền phổ biến tập huấn các văn bản thi hành Bộ Luật Lao động sau khi được bổ sung sửa đổi

*2. Công tác xây dựng chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia BHXH trong kế hoạch phát triển KT-XH hàng năm trình HĐND cùng cấp quyết định.*

Thực hiện Kế hoạch số 81-KH/HU ngày 17/12/2018 của Huyện ủy Triệu Phong về triển khai thực hiện Nghị định số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của ban chấp hành Trung ương đảng khóa XII về cải cách chính sách BHXH. UBND huyện xây dựng và ban hành Kế hoạch số 1080/ KH-UBND ngày 07/5/2019, kế hoạch triển khai thực hiện chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia BHXH, BHTN của huyện giai đoạn 2019-2020.

Chỉ tiêu cụ thể:

+ Năm 2019: Có 14.265 người tham gia BHXH bắt buộc, tỷ lệ tham gia 80%; 105 người tham gia BHXH tự nguyện, tỷ lệ tham gia 0,3%; 10.115 người tham gia BHTN, tỷ lệ tham gia 19%.

+ Năm 2020: Có 14.485 người tham gia BHXH bắt buộc, tỷ lệ tham gia 80%; 185 người tham gia BHXH tự nguyện, tỷ lệ tham gia 0,5%; 10.460 người tham gia BHTN, tỷ lệ tham gia 19,5%.

Kế hoạch triển khai thực hiện chỉ tiêu phát triển đối tượng tham gia BHXH, BHYT của huyện giai đoạn 2019-2020. Đã đề ra các nhiệm vụ giải pháp; phân công các cơ quan, ban, ngành tổ chức thực hiện để đạt được theo kế hoạch đề ra.

*3. Công tác theo dõi, thống kê về tình hình doanh nghiệp; quy mô lao động và biến động lao động tại các doanh nghiệp.*

- Hàng năm huyện đã chỉ đạo thực hiện Thông tư số 27/2015/TT-BLĐTBXH ngày 24/7/2015 của Bộ LĐ-TB&XH, Hướng dẫn thu thập thông tin, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động. Theo đó, Phòng LĐ-TB&XH huyện tham mưu cho UBND huyện tổ chức thực hiện thu thập thông tin là các doanh nghiệp và các Hợp tác xã phi nông nghiệp có hạch toán kinh tế độc lập, được thành lập và hoạt động theo Luật doanh nghiệp hoặc đang hoạt động theo Luật HTX, đang hoạt động kinh doanh tại thời điểm cập nhật. Tổng hợp việc thu thập thông tin để quản lý về tình hình doanh nghiệp; quy mô lao động doanh nghiệp.

Để nắm tình hình thay đổi, biến động lao động trong doanh nghiệp. Huyện đã ban hành các văn bản hướng dẫn cho các doanh nghiệp mở cơ sở quản lý, theo dõi biến động lao động theo Thông tư số 23/2014/TT-BLĐTBXH ngày 29/8/2014 của Bộ LĐ-TB&XH. Thực hiện chế độ báo cáo kết quả về Phòng LĐ-TB&XH huyện, tổng hợp theo dõi, quản lý và báo cáo cấp trên theo quy định.

*4. Công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật:*

- Công tác tổ chức tuyên truyền về pháp luật lao động luôn được UBND huyện quan tâm; thông qua bằng nhiều hình thức trên phương tiện thông tin đại chúng, phổ biến trực tiếp cho cán bộ công chức, viên chức, lồng ghép các đợt học tập Nghị quyết.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh tổ chức tập huấn về Pháp luật lao động cho các doanh nghiệp trên địa bàn huyện; Phối hợp với Liên đoàn lao động huyện và các đơn vị liên quan thực hiện tuyên truyền phổ biến tập huấn các văn bản thi hành Bộ Luật Lao động sau khi được bổ sung sửa đổi.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh, các công ty XKLD tổ chức phổ biến về công tác XKLD, ATVSLĐ trên địa bàn.

- Tham gia Hội thi về ATVSLĐ trong sản xuất nông nghiệp do Sở LĐ-TB&XH tỉnh và Hội NDVN tỉnh đồng tổ chức tại thị xã Quảng Trị, các đội thi của huyện được Ban tổ chức Hội thi tỉnh đánh giá cao về tinh thần và khả năng kiến thức trong đợt thi.

5. Công tác báo cáo; xây dựng thang lương, bảng lương của các doanh nghiệp:

- Năm 2018 có: 09 công ty, doanh nghiệp ( Công ty Cổ phần Ô tô Thăng Lợi Quảng Trị, Công ty TNHH MTV Tâm Phát, Công ty TNHH MTV Tín Thuận Phú, Xí nghiệp Lợn giống Triệu Hải, Công ty TNHH MTV Hoàng Lộc, Công ty TNHH MTV Hưng Khởi, Công ty TNHH MTV Hưng Thịnh Phát, Công ty TNHH MTV WOOD PELLETS, Công ty TNHH chế biến gỗ Quang Huy, chế biến Lâm sản Huy Phong) và Năm 2019 có: 02 công ty, doanh nghiệp: (Công ty TNHH MTV gỗ Nguyên Phong, Công ty TNHH MTV Mạnh Triều) chuyên gửi đăng ký việc xây dựng thang lương, bảng lương đối với cơ quan quản lý nhà nước về lao động - tiền lương cấp huyện.

6. Công tác kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội trên địa bàn:

- Trong năm 2018 huyện đã ban hành Kế hoạch số 335/KH-UBND ngày 08/2/2018 để tiến hành kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động đối với 04 doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Ngoài ra, còn phối hợp với Đoàn kiểm tra Sở LĐ-TB&XH tỉnh tiến hành kiểm tra tình hình thực pháp luật lao động đối với 06 doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Phối hợp với Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở huyện kiểm tra tình hình thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc của 03 doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Trong năm 2019, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 669/KH-UBND ngày 25/3/2019 để tiến hành kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động đối với 06 doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Ngoài ra, còn phối hợp với Đoàn kiểm tra Sở LĐ-TB&XH tỉnh tiến hành kiểm tra tình hình thực pháp luật lao động đối với 06 doanh nghiệp trên địa bàn huyện.

- Qua kiểm tra nhìn chung các doanh nghiệp trên địa bàn, phần lớn các doanh nghiệp đã thực hiện việc ký hợp đồng lao động, tạo việc làm thường xuyên và trả lương, thưởng đầy đủ cho người lao động. Hàng năm, các doanh nghiệp đã chủ động việc điều chỉnh mức lương theo mức tối thiểu vùng của Chính phủ quy định cho người lao động, chuyên gửi xây dựng thang bảng lương cho cơ quan quản lý Nhà nước cấp huyện. Một số doanh nghiệp đã đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động. Tuy nhiên các doanh nghiệp vẫn còn tồn tại một số hạn chế như:

- Không lập sổ quản lý lao động và thực hiện việc báo cáo định kỳ cho Phòng LĐTBXH huyện;

- Ký hợp đồng không đúng loại, nội dung trong hợp đồng chưa đầy đủ, chặt chẽ cụ thể; chưa đưa nội dung về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất vào trong bản hợp đồng, thường người lao động có tính chủ quan, thiếu trách nhiệm;

- Không tổ chức đối thoại với người lao động;
- Không xây dựng thang, bảng lương, định mức lao động;

Đóng không đầy đủ, hoặc thậm chí không đóng các loại hình BH cho người lao động;

- Không đăng ký tham gia huấn luyện ATVSLĐ, khám sức khỏe định kỳ cho người lao động;

- Không đóng kinh phí Công đoàn.

*7. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo và giải quyết tranh chấp lao động theo quy định của pháp luật:*

- Ngày 19/12/2013 UBND tỉnh đã có quyết định số 2595/QĐ-UBND bổ nhiệm hòa giải viên lao động, số lượng hòa giải viên lao động huyện Triệu Phong 02 người (01 hòa giải viên thuộc Phòng LĐ-TB&XH, 01 hòa giải viên thuộc Liên đoàn lao động huyện).

- Trong thời gian qua UBND huyện, Liên đoàn lao động huyện đã quan tâm, hướng dẫn cho các doanh nghiệp thực hiện việc thành lập công đoàn cơ sở và tuyên truyền để các doanh nghiệp hiểu rõ vai trò, chức năng nhiệm vụ của công đoàn cơ sở, do vậy công đoàn cơ sở của các doanh nghiệp đã giải quyết dứt điểm và kịp thời những vụ tại đơn vị mình, không để khiếu kiện lên các cơ quan cấp trên.

### **III. Kết quả thực hiện về lĩnh vực việc làm, an toàn vệ sinh lao động:**

#### *1. Về báo cáo tình hình việc làm:*

- UBND huyện đã tổ chức trực báo hướng dẫn UBND các xã, thị trấn thực hiện việc tổng hợp, báo cáo tình hình thay đổi về lao động theo Thông tư số 23/2014/TT-BLĐTBXH ngày 29/8/2014 của Bộ LĐ-TB&XH về tình hình thay đổi lao động trong doanh nghiệp và chỉ tiêu việc làm tăng thêm; Thông tư số 19/2014/TT-BLĐTBXH ngày 15/8/2014 của Bộ LĐ-TB&XH về lao động giúp việc gia đình; Thông tư số 08/2016/TT-BLĐTBXH ngày 15/5/2016 của Bộ LĐ-TB&XH đánh giá về tình hình tai nạn lao động.

- UBND huyện tổ chức Hội nghị triển khai công tác tuyên truyền, tư vấn công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn huyện và triển khai thực hiện tốt kế hoạch điều tra thông tin thị trường lao động. Phối hợp với các cơ quan, ban, ngành liên quan, Trung tâm dịch vụ- Việc làm tỉnh, các đơn vị doanh nghiệp có năng lực, uy tín tuyên truyền, tư vấn, vận động nhân dân, người lao động tham gia đi lao động trong tỉnh, trong nước, xuất khẩu lao động và học nghề.

- Năm 2018 tạo việc làm mới cho 1.705 lao động (chỉ tiêu 1.700), trong đó: Lao động trong tỉnh 663 người; lao động ngoại tỉnh 680 người; xuất khẩu lao

động ở các nước (Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc...) 296 người đạt 246% (chỉ tiêu 120); đi làm việc ở Lào 66 người.

- Tính đến 6 tháng đầu năm 2019 tạo việc làm mới cho 713 lao động (chỉ tiêu 1.750), trong đó: Lao động trong tỉnh 265 người; lao động ngoại tỉnh 285 người; xuất khẩu lao động ở các nước (Nhật Bản, Đài Loan, Hàn Quốc...) 132 người đạt 110% (chỉ tiêu 120); đi làm việc ở Lào 38 người.

## *2. Về công tác an toàn vệ sinh lao động:*

- Thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh về tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động hàng năm, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 728/KH-UBND ngày 04/4/2018, Kế hoạch số 926/KH-UBND ngày 19/4/2019 về việc Tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn huyện năm 2018, năm 2019 và ban hành các văn bản hướng dẫn các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn triển khai các hoạt động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động.

- UBND huyện đã tiến hành kiểm tra một số doanh nghiệp trên địa bàn huyện về việc tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và tình hình thực hiện các biện pháp an toàn lao động, phòng chống cháy nổ năm 2018, 2019. Qua kiểm tra: Tại các doanh nghiệp đã treo băng rôn, khẩu hiệu, biểu ngữ, panô, áp phích có nội dung tuyên truyền về công tác ATVSLĐ-PCCN, các doanh nghiệp đã chủ động triển khai công tác tự kiểm tra công tác ATVSLĐ nơi làm việc, quan tâm đến việc cải thiện điều kiện làm việc, thường xuyên xử lý môi trường làm việc, bảo đảm sức khỏe tốt cho người lao động. Tuy nhiên vẫn có một số doanh nghiệp chưa quan tâm đúng mức tới công tác ATVSLĐ - PCCN, thực hiện chưa đầy đủ các biện pháp ATVSLĐ, còn coi nhẹ công tác ATVSLĐ - PCCN, triển khai thực hiện mang tính hình thức, không có chiều sâu.

## **IV. Những giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý nhà nước và khắc phục những hạn chế trong lĩnh vực lao động, BHXH, ATVSLĐ.**

- Tăng cường hơn nữa công tác triển khai Luật BHXH, BHYT sửa đổi và các văn bản có liên quan. Đổi mới công tác thông tin tuyên truyền vận động, giáo dục nhiều hình thức đa dạng phong phú nhằm nâng cao ý thức của người lao động và toàn thể xã hội về ý nghĩa và tầm quan trọng của việc tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN.

- Đẩy mạnh việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nâng cao vai trò của tổ chức công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, đại diện cho tiếng nói của người lao động về quyền và lợi ích chính đáng của mình trong việc nâng cao tỷ lệ người lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN. Đặc biệt là hướng dẫn đôn đốc việc thực hiện tốt đúng nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động... theo đúng quy định.



- Song song với việc tuyên truyền các văn bản chính sách về quyền và lợi ích của người lao động khi tham gia BHXH, BHYT, BHTN đồng thời tuyên truyền các văn bản pháp luật quy định về việc xử lý các trường hợp vi phạm chính sách pháp luật về lao động.

- Tăng cường công tác thanh kiểm tra, giám sát đối với chủ doanh nghiệp về việc thực hiện các chính sách về pháp luật lao động, nhất là đối với việc thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN bắt buộc cho người lao động tại doanh nghiệp.

- Trực tiếp gặp gỡ, trao đổi, vận động, tư vấn đối với người lao động.

#### **V. Trách nhiệm của Nhà nước đối với công đoàn.**

- UBND huyện thường xuyên chú trọng quan tâm đến tổ chức Công đoàn, bảo đảm, hỗ trợ và tạo mọi điều kiện cho Công đoàn huyện thực hiện tốt chức năng, quyền và trách nhiệm theo quy định của pháp luật.

- Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động; tạo mọi điều kiện cho tổ chức công đoàn phối hợp với các cơ quan chuyên môn tuyên truyền phổ biến các quy định liên quan đến tổ chức công đoàn, quyền nghĩa vụ của đoàn viên công đoàn và người lao động; phối hợp tổ chức kiểm tra và hòa giải, xử lý các hành vi vi phạm pháp luật lao động, luật Công đoàn; phối hợp chăm lo và đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Hàng năm, việc xây dựng các chính sách về pháp luật lao động UBND huyện chú trọng đến việc lấy ý kiến tham gia các các cơ quan, ban ngành liên quan, đặc biệt là lấy ý kiến tham gia của tổ chức Công đoàn để đảm bảo được quyền và nghĩa vụ của người lao động.

- Chỉ đạo cơ quan chuyên môn phối hợp chặt chẽ và tạo điều kiện để tổ chức Công đoàn tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế- xã hội, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn của địa phương.

#### **VI. Đánh giá kết quả thực hiện, tồn tại hạn chế:**

- Trong thời gian qua công tác quản lý nhà nước về lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động và hoạt động công đoàn, đã được UBND huyện quan tâm chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện theo đúng quy định. Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như sau:

- Cán bộ phụ trách công tác lao động-việc làm ở cơ sở do kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ công tác thuộc lĩnh vực ngành LĐ-TBXH quản lý, bố trí không đồng nhất giữa các đơn vị, năng lực còn nhiều hạn chế, nên thực hiện công tác về lĩnh

vực lao động-tiền lương-bảo hiểm xã hội trên địa bàn hàng năm chưa chặt chẽ, chế độ thông tin, báo cáo và tham mưu chưa thật sự đầy đủ, kịp thời...

- Mặc dù công tác thông tin tuyên truyền được thực hiện, nhưng chưa được thường xuyên. Một số địa phương, đơn vị chưa chú trọng, một số tổ chức công đoàn chưa quan tâm đúng mức đến quyền lợi của người lao động. Nhiều doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ về Pháp luật lao động, nên trong quá trình thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh chưa chấp hành đầy đủ những quy định của Pháp luật lao động như: Chưa xây dựng, ban hành đang ký thang lương, bảng lương, định mức lao động; chưa tham gia đầy đủ BHXH cho số lao động thuộc đối tượng phải thực hiện BHXH bắt buộc, công tác thông tin báo cáo của một số doanh nghiệp chưa đầy đủ, kịp thời. Một số doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở.

### VII. Kiến nghị, đề xuất:

- Đề nghị Sở LĐ-TB&XH tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động và tập huấn nghiệp vụ về pháp luật lao động cho cán bộ huyện, xã, và các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Đề thực hiện tốt Kế hoạch phát triển đối tượng tham gia BHXH, BHYT của huyện giai đoạn 2019-2020. Đề nghị Bảo hiểm xã hội tỉnh chỉ đạo BHXH huyện đẩy mạnh triển khai các giải pháp để phát triển đối tượng trên toàn địa bàn huyện.

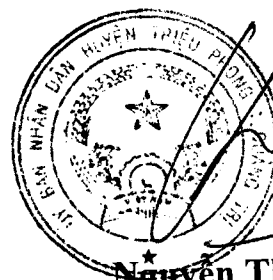
- Đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh quan tâm chỉ đạo việc bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động trong các doanh nghiệp vừa và nhỏ, nhất là về việc thực hiện ký hợp đồng lao động, xử lý kỷ luật lao động, chế độ tiền lương, tiền thưởng, đóng bảo hiểm xã hội.

Trên đây là báo cáo tình hình quản lý nhà nước về lao động, tiền lương, BHXH và việc làm - ATVSLĐ và Công đoàn năm 2018, 6 tháng đầu năm 2019 của UBND huyện. UBND huyện Triệu Phong kính báo cáo quý cấp được rõ./. *u*

#### Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH tỉnh;
- Đoàn giám sát LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- UBMTTQVN huyện;
- PCT UBND huyện;
- LĐLĐ huyện;
- BHXH huyện;
- UBND các xã, thị trấn,
- C, PVP, CV<sub>xx</sub>;
- Lưu: VTUB, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH



*Nguyễn Thành Vũ*  
Nguyễn Thành Vũ