

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành pháp luật về An toàn vệ sinh lao động, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và pháp luật lao động tại Công ty TNHH MTV Châu Hưng

Thực hiện Quyết định số 250/QĐ-SLĐTBXH ngày 27/8/2019 của Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội về thanh tra việc thực hiện pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị;

Xét Báo cáo kết quả thanh tra của Trưởng Đoàn thanh tra số 250 ngày 06/11/2019, Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị kết luận như sau:

I.THÔNG TIN CHUNG:

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH MTV Châu Hưng
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 3200401798, do Sở Kế hoạch và Đầu tư Quảng Trị cấp ngày 07/10/2009..
- Ngành nghề SXKD chính: Thương mại dịch vụ - sản xuất đồ gỗ.
- Trụ sở chính: 116 Trần Hưng Đạo, Tp. Đông Hà, Tỉnh Quảng Trị
- Điện thoại: 0915456989 Fax: 02333850268

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ DOANH NGHIỆP ĐÃ THỰC HIỆN:

1.Công ty đã thực hiện báo cáo định kỳ về tuyển dụng, sử dụng lao động cho phòng Lao động-Thương binh và Xã hội thành phố Đông Hà - tỉnh Quảng Trị và báo cáo định kỳ về công tác an toàn vệ sinh lao động, tai nạn lao động với Sở Lao động-TB&XH.

2.Công ty đã giải quyết việc làm ổn định và thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động với 31 người theo quy định.

3.Công ty đã phối hợp với Trung tâm dịch vụ việc làm Quảng Trị thực hiện việc đào tạo nghề cho người lao động.

4.Công ty đã giải quyết thôi việc cho 10 người lao động với tổng số tiền 37.504.978đ theo quy định.

5.Công ty đã tổ chức thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể trong Đại hội công đoàn cơ sở với nhiều điều khoản có lợi cho người lao động hơn so với quy định của pháp luật (trợ cấp, phụ cấp xăng xe, ăn trưa, các chế độ phúc lợi như sinh nhật, kết hôn, sinh con, tiền thưởng những ngày lễ tết), đã triển khai thực hiện cho toàn Công ty và gửi cho Công đoàn Sở Công Thương .

6.Đóng BHXH, BHYT, BHTN và cấp sổ BHXH cho 31 người lao động thuộc diện đóng BHXH, BHYT, BHTN.

7.Thực hiện chi trả tiền lương cho người lao động bằng mức lương tối thiểu vùng theo từng thời kỳ.

8.Công ty đã xây dựng thang, bảng lương báo cáo cơ quan có thẩm quyền; trả lương làm thêm giờ, ngày lễ, tết theo quy định của pháp luật. Thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi thực hiện theo quy định. Công ty xây dựng quy chế thưởng và lấy ý kiến người lao động.

9.Công ty bố trí 01 cán bộ bán chuyên trách làm công tác ATVSLĐ; đã thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên với số lượng 03 người và phân định trách nhiệm về AT, VSLĐ.

10.Thực hiện việc kiểm định máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về AT, VSLĐ đối với 01 thiết bị nâng hạ, vận chuyển.Hồ sơ thiết bị kiểm định được lưu giữ đầy đủ.

11.Đơn vị thực hiện chế độ tự kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp: Thường xuyên nhắc nhở CBCNV+LĐ chú ý đến công tác ATVSLĐ, đặc biệt tại các đợt triển khai công việc mới.

12.Công ty đã có các biện pháp Kỹ thuật cải thiện điều kiện, môi trường làm việc như tại phân xưởng đã có hệ thống điện sấy cao tần, hệ thống phun sơn khép kín có sử dụng các túi hút bụi.

13. Năm 2019 đã lập kế hoạch khám sức khỏe trong tháng 7/2019 và tiến hành khám sức khỏe trong tháng 9/2019.

14.Trong thời kỳ thanh tra không để xảy ra tai nạn lao động, khiếu nại, tố cáo về lao động.

III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ CHƯA ĐƯỢC CÔNG TY THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ:

1.Công ty chưa thực hiện việc báo cáo định kỳ bệnh nghề nghiệp với Sở Y tế Quảng Trị.

2.Công ty đã xây dựng TULĐTT và gửi cho Công đoàn Sở Công Thương nhưng chưa gửi cho Sở Lao động -Thương binh và Xã hội Quảng Trị.

3. Công ty chưa xây dựng quy trình, biện pháp an toàn vệ sinh lao động;chưa đo đạc, kiểm tra môi trường tại nơi làm việc; chưa lập sổ theo dõi trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân theo danh mục nghề.

4.Tại thời điểm thanh tra, công ty chưa huấn luyện cho người lao động. Năm 2019, Công ty đã lập kế hoạch huấn luyện an toàn- vệ sinh lao động và sẽ tiến hành triển khai huấn luyện đối với người lao động vào tháng 11 năm 2019.

5.Công ty đã xây dựng và đăng ký nội quy lao động với Sở LĐTB&XH từ năm 2009 đến nay một số nội dung không còn phù hợp với quy định của pháp luật.

IV. KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP :

1.Thực hiện báo cáo định kỳ về bệnh nghề nghiệp với Sở Y tế theo quy định;

2.Gửi Thỏa ước lao động tập thể đến Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị theo quy định tại Điều 75, Bộ luật lao động năm 2012;

3. Xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp ATVSLĐ theo quy định tại Điều 72 Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015; thực hiện việc đo đạc, kiểm tra môi trường tại nơi làm việc; lập sổ theo dõi trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân theo danh mục nghề theo quy định của Luật An toàn vệ sinh lao động.

4. Công ty thực hiện việc sửa đổi nội quy lao động đúng theo quy định tại Điều 27 của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP và gửi nội quy lao động đến Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị theo quy định.

5. Công ty thực hiện việc huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động đúng theo quy định tại Điều 14 của Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

IV. THỜI HẠN THỰC HIỆN CÁC KIẾN NGHỊ :

- Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký kết luận thanh tra, công ty phải thực hiện xong kiến nghị 2, 3, 4, 5; kiến nghị 1 thực hiện theo định kỳ báo cáo.

- Hết thời hạn thực hiện các kiến nghị, đề nghị Giám đốc Công ty báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên (có hồ sơ minh chứng kèm theo) về Thanh tra Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị. Địa chỉ : 131- Quốc lộ 9- Thành phố Đông Hà- Tỉnh Quảng Trị./.

Nơi nhận :

- Công ty TNHH MTV Châu Hưng (Đề t/h)
- Thanh tra tỉnh Quảng Trị;
- BHXH tỉnh Quảng Trị;
- LĐLĐ tỉnh
- Công TTĐT Sở LĐTBXH;
- Lưu VT, hồ sơ, TTr (04b)

GIÁM ĐỐC

Phan Văn Linh

