

Số:2467/SLĐTBXH-LĐVLATLĐ

Quảng Trị, ngày 03 tháng 12 năm 2019

V/v triển khai thực hiện mức lương
tối thiểu vùng năm 2020 theo quy định
tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP

Kính gửi: Giám đốc các doanh nghiệp, hợp tác xã,
chi nhánh của các doanh nghiệp hoạt động
trên địa bàn tỉnh Quảng Trị

Căn cứ Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn các doanh nghiệp, hợp tác xã, chi nhánh của các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh Quảng Trị triển khai thực hiện các nội dung về mức lương tối thiểu vùng thực hiện từ ngày 01/01/2020 như sau:

1. Từ ngày 01/01/2020, mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các tổ chức khác của Việt Nam, cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và cá nhân người nước ngoài tại Việt Nam (sau đây gọi chung là doanh nghiệp) đóng trên địa bàn tỉnh Quảng Trị như sau:

- Mức 3.430.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn Đông Hà (vùng III);

- Mức 3.070.000 đồng/tháng, áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn các huyện, thị xã còn lại (vùng IV);

Trường hợp doanh nghiệp có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó.

2. Mức lương tối thiểu vùng nêu tại khoản 1 Công văn này là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương, trong đó mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải bảo đảm:

a) Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất;

b) Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc đòi hỏi người lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề theo quy định tại khoản 2 Điều 5 Nghị định số 90/2019/NĐ-CP nói trên.

3. Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng nêu tại khoản 1 Công văn này, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác,

trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

Trên đây là một số hướng dẫn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị về quy định mức lương tối thiểu vùng thực hiện từ ngày 01/01/2020 đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động tại các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh Quảng Trị. Yêu cầu các doanh nghiệp nghiên cứu, triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Liên minh HTX tỉnh;
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- BQL Khu Kinh tế Quảng Trị;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- P. LĐ-TB và XH các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT, LĐ-VL-ATLĐ.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Dương Thị Hải Yến