

Số:2476/BC-SLĐTBXH

Quảng Trị, ngày 04 tháng 12 năm 2019

BÁO CÁO

Kết quả kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đợt 6 năm 2019

Thực hiện Quyết định số 20/QĐ-SLĐTBXH ngày 14/01/2019 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thành lập Đoàn kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị năm 2019 (gọi tắt là Quyết định số 20/QĐ-SLĐTBXH).

Cuối tháng 10 và đầu tháng 11 năm 2019, Đoàn kiểm tra liên ngành Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Liên đoàn Lao động tỉnh đã kiểm tra đợt 6 với 10 doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Đông Hà.

Kết quả kiểm tra như sau:

I. Tình hình thực hiện các quy định của pháp luật lao động tại các doanh nghiệp đã kiểm tra

1. Công ty Cổ phần Bê tông công nghệ cao An Đại

a) Thông tin chung về doanh nghiệp

- Địa chỉ trụ sở chính: Km 4 Quốc lộ 9D, Đông Lương, Đông Hà, Quảng Trị;
- Điện thoại: 0915700408; địa chỉ email: myluongdh@gmail.com.
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Sản xuất bê tông thành phẩm.
- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang hoạt động có hiệu quả.

b) Số lao động doanh nghiệp sử dụng: Năm 2019 (bao gồm người đại diện theo pháp luật): 12 người, trong đó: 04 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Đã ký hợp đồng lao động với toàn bộ người lao động trong công ty.
- Trả lương đầy đủ, kịp thời cho người lao động.
- Tham gia bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động-bệnh nghề nghiệp (BHTNLD-BNN) cho 11 người.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Nội dung trong hợp đồng lao động chưa đầy đủ, cụ thể, ký hợp đồng lao động với 01 người không đúng loại.
- Chưa xây dựng quy chế dân chủ, chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.
- Chưa xây dựng và đăng ký nội quy lao động.
- Chưa xây dựng và báo cáo thang lương, bảng lương.
- Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho 01 người lao động trong công ty.
- Chưa lập kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; chưa huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động; chưa lập sổ theo dõi trang cấp bảo hộ lao động.
- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

2. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Lê Sơn

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: 75A Ngô Quyền, Phường 5, Đông Hà, Quảng Trị;
- Điện thoại: 0844985555; Địa chỉ email: @gmail.com.
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Thương mại.
- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang ngừng hoạt động.

b) Số lao động đang sử dụng: Năm 2019 có 02 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 01 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.
- Chưa ký hợp đồng lao động với người lao động trong công ty.
- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.
- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.
- Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động trong công ty.
- Chưa lập kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; chưa huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

3. Công ty Cổ phần đầu tư và sản xuất Petro Miền Trung – Chi nhánh Quảng Trị

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: KCN Nam Đông Hà, Đông Lương, Đông Hà, Quảng Trị.

- Điện thoại: 0917128444; Địa chỉ email: @gmail.com.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Sản xuất, kinh doanh vỏ bình gas, bếp gas và các phụ kiện liên quan; kinh doanh khí dầu mỏ hóa lỏng LPG.

- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang hoạt động có hiệu quả.

b) Số lao động đang sử dụng: Năm 2019 có 17 người, trong đó: 01 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Đã ký hợp đồng lao động với toàn bộ người lao động trong công ty.

- Giải quyết việc làm cho 17 người.

- Tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho 14 người.

- Đã kiểm định thiết bị, máy móc có yêu cầu kiểm định nghiêm ngặt.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Ký hợp đồng lao động không đúng thẩm quyền, nội dung trong hợp đồng lao động chưa đầy đủ, cụ thể, chưa đóng dấu giáp lai trong hợp đồng lao động.

- Chưa xây dựng, ban hành quy chế dân chủ; chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.

- Chưa xây dựng và đăng ký nội quy lao động.

- Chưa xây dựng và đăng ký thang lương bảng lương.

- Chưa trả phần kinh phí đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN thuộc trách nhiệm của người sử dụng lao động cho người lao động không thuộc diện đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN bắt buộc.

- Chưa lập kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; chưa huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động; chưa lập sổ trang cấp bảo hộ lao động.

4. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Trần Tuấn Linh

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: 24B, Quốc lộ 9, Phường 1, Đông Hà, Quảng Trị.

- Điện thoại: 0914919333; Địa chỉ email: thanhthuybk08@gmail.com.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Kinh doanh dịch vụ; sửa chữa ô tô.

- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang hoạt động có hiệu quả.

b) Số lao động đang sử dụng: Năm 2019 có 17 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 04 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Đã báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Đã ký hợp đồng lao động với toàn bộ người lao động trong công ty.

- Giải quyết việc làm cho 16 người.

- Trả lương đầy đủ cho người lao động.

- Đã xây dựng và báo cáo thang lương, bảng lương.

- Tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho 07 người.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động.

- Nội dung trong hợp đồng lao động chưa đầy đủ, cụ thể, chưa ký hợp đồng học nghề với 02 người.

- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động; chưa xây dựng quy chế dân chủ.

- Chưa xây dựng và đăng nội quy lao động.

- Chưa trả lương những ngày nghỉ lễ, tết cho người lao động.

- Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho 08 người lao động trong Doanh nghiệp.

- Chưa lập kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; chưa huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động; chưa trang cấp bảo hộ lao động; chưa kiểm định thiết bị, máy móc có yêu cầu kiểm định nghiêm ngặt.

5. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Quang cây cảnh

a) Thông tin chung về doanh nghiệp

- Địa chỉ trụ sở chính: 22 Mai Hắc Đế, khu phố 11, Phường 5, Đông Hà, Quảng Trị;

- Điện thoại: 0983850231; Địa chỉ email: lequang231@gmail.com.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Buôn bán hoa và cây cảnh.

- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang hoạt động theo mùa vụ.

b) Số lao động đang sử dụng: Năm 2019 có 06 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 02 lao động nữ.

Ngoài ra, ký hợp đồng thời vụ dưới 01 tháng 16 người.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Đã ký hợp đồng lao động với 05 người lao động trong công ty.
- Giải quyết việc làm cho 20 người.
- Trả lương đầy đủ cho người lao động.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Ký hợp đồng lao động không đúng loại, nội dung trong hợp đồng lao động chưa đầy đủ, cụ thể; chưa ký hợp đồng lao động thời vụ cho 16 người trong công ty.

- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.

- Chưa đưa nội dung kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất vào hợp đồng lao động.

- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.

- Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho 03 người lao động trong Doanh nghiệp.

- Chưa lập kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; chưa huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

6. Doanh nghiệp tư nhân Việt Thái

a) Thông tin chung về doanh nghiệp

- Địa chỉ trụ sở chính: 51 Hùng Vương, Phường 1, Đông Hà, Quảng Trị.

- Điện thoại: 02333523242; Địa chỉ email: @gmail.com.

- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Bán buôn thức ăn và nguyên liệu làm thức ăn cho gia súc, gia cầm và thủy sản.

- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang hoạt động theo mùa vụ.

b) Số lao động doanh nghiệp sử dụng: Năm 2019 (bao gồm người đại diện theo pháp luật): 09 người, trong đó: 03 lao động nữ

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Đã ký hợp đồng lao động với toàn bộ người lao động trong công ty.
- Giải quyết việc làm cho 08 người.
- Trả lương đầy đủ cho người lao động.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.
- Ký hợp đồng lao động không đúng loại, nội dung trong hợp đồng lao động chưa đầy đủ, cụ thể.
- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.
- Chưa đưa nội dung kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất vào hợp đồng lao động.
- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương.
- Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động trong Doanh nghiệp.
- Chưa lập kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; chưa huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.
- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

7. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Vĩnh Thảo

a) Thông tin chung về doanh nghiệp

- Địa chỉ trụ sở chính: 38/45 Tôn Thất Thuyết, Phường 5, Đông Hà, Quảng Trị.
- Điện thoại:; Địa chỉ email: @gmail.com.
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Mua bán bánh kẹo, thực phẩm.
- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang hoạt động có hiệu quả.

b) Số lao động doanh nghiệp sử dụng: Năm 2019 (bao gồm người đại diện theo pháp luật): 07 người, trong đó: 04 lao động nữ

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Đã ký hợp đồng lao động với toàn bộ người lao động trong công ty.
- Giải quyết việc làm cho 06 người.
- Trả lương đầy đủ cho người lao động.
- Đã xây dựng và báo cáo thang lương, bảng lương.
- Đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho toàn bộ người lao động trong công ty.
- Đã thành lập tổ chức công đoàn.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Nội dung trong hợp đồng lao động chưa đầy đủ, cụ thể.
- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.
- Chưa đưa nội dung kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất vào hợp đồng lao động.
- Chưa lập kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; chưa huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.
- Chưa đóng kinh phí công đoàn năm 2018 và năm 2019.

8. Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Minh Nhật

a) Thông tin chung về doanh nghiệp

- Địa chỉ trụ sở chính: 36 Chu Mạnh Trinh, Phường 5, Đông Hà, Quảng Trị.
- Điện thoại: 0905179075; Địa chỉ email: ntanhsq2011@gmail.com.
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Bán buôn tổng hợp.
- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang hoạt động.

b) Số lao động đang sử dụng: Năm 2019 có 3 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 02 lao động nữ.

c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:

- Trả lương đầy đủ cho người lao động.

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.
- Chưa ký hợp đồng lao động.
- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.
- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương; chưa thanh toán tiền lương những ngày nghỉ lễ, tết theo quy định.
- Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLD-BNN cho người lao động trong công ty.
- Chưa lập kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; chưa huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.
- Chưa đóng kinh phí công đoàn.

9. Công ty Trách nhiệm hữu hạn Tiến Thanh

a) Thông tin chung về doanh nghiệp:

- Địa chỉ trụ sở chính: 41 Chu Mạnh Trinh, Phường 5, Đông Hà, Quảng Trị.

- Điện thoại: 0903505688; Địa chỉ email: @gmail.com.
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Kinh doanh vận tải hành khách.
- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang hoạt động có hiệu quả.
- b) Số lao động đang sử dụng:* Năm 2019 có 18 người (bao gồm người đại diện theo pháp luật của Công ty), trong đó: 0 lao động nữ.
- c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:*
 - Giải quyết việc làm cho 18 người;
 - Trả lương đầy đủ cho người lao động.
- d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:*
 - Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.
 - Chưa ký hợp đồng lao động.
 - Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động; chưa xây dựng, ban hành quy chế dân chủ.
 - Chưa xây dựng và đăng ký nội quy lao động.
 - Chưa xây dựng thang lương, bảng lương; chưa thanh toán tiền lương những ngày nghỉ lễ, tết theo quy định; chưa lập sổ lương chi trả hàng tháng cho người lao động.
 - Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động trong công ty.
 - Chưa lập kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; chưa huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.
 - Chưa đóng kinh phí công đoàn.

10. Công ty Trách nhiệm hữu hạn Quang Tửu

a) Thông tin chung về doanh nghiệp

- Địa chỉ trụ sở chính: 255 Chu Mạnh Trinh, Phường 5, Đông Hà, Quảng Trị;
- Điện thoại:; Địa chỉ email: @gmail.com.
- Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Kinh doanh vận tải hành khách.
- Tình hình sản xuất, kinh doanh: Đang chuyển đổi mô hình hoạt động.
- b) Số lao động doanh nghiệp sử dụng:* Năm 2019 (bao gồm người đại diện theo pháp luật): 02 người, trong đó: 0 lao động nữ
- c) Ưu điểm trong thực hiện pháp luật lao động:*

d) Hạn chế trong thực hiện pháp luật lao động:

- Chưa lập sổ quản lý lao động và chưa báo cáo định kỳ tình hình sử dụng lao động.

- Chưa ký hợp đồng lao động.

- Chưa tổ chức đối thoại 3 tháng một lần đối với người lao động.

- Chưa xây dựng thang lương, bảng lương; Chưa thanh toán tiền lương những ngày nghỉ lễ, tết theo quy định.

- Chưa tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động trong công ty.

- Chưa lập kế hoạch an toàn vệ sinh lao động hàng năm; chưa huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho người lao động; chưa khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

II. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Phần lớn các doanh nghiệp đã ký hợp đồng lao động, tạo việc làm và trả lương đầy đủ cho người lao động.

Một số doanh nghiệp đã đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động.

2. Hạn chế

Các doanh nghiệp kiểm tra trong đợt này là doanh nghiệp vừa và nhỏ, việc tổ chức thực hiện pháp luật lao động trong các doanh nghiệp này còn nhiều hạn chế. Các hành vi vi phạm quy định của pháp luật lao động tập trung chủ yếu ở các nội dung sau:

- Không lập sổ quản lý lao động và báo cáo định kỳ biến động lao động.

- Ký hợp đồng lao động không đúng loại; nội dung trong hợp đồng lao động chưa đầy đủ và cụ thể; chưa đưa nội dung về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất vào trong hợp đồng lao động.

- Không tổ chức đối thoại 03 tháng một lần.

- Không xây dựng thang lương, bảng lương.

- Đóng không đầy đủ hoặc không đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động.

- Không huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; không khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

- Không đóng kinh phí công đoàn.

Trong các doanh nghiệp kiểm tra đợt này có 01 doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài là Công ty Trách nhiệm hữu hạn My Anh - Khe Sanh, sử dụng dụng 127 lao động nhưng triển khai thực hiện chưa đầy đủ các quy định của

pháp luật lao động, trong đó chưa đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho 123 lao động.

III. Kiến nghị đối với các doanh nghiệp đã kiểm tra

Đoàn kiểm tra yêu cầu các doanh nghiệp tiến hành khắc phục, sửa chữa nhược điểm và triển khai thực hiện những nội dung chưa triển khai hoặc thực hiện chưa đúng theo quy định của pháp luật lao động mà đoàn kiểm tra đã kết luận và báo cáo kết quả thực hiện về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, kèm theo hồ sơ chứng minh.

IV. Kiến nghị, đề xuất với các cơ quan, ban ngành, đoàn thể

1. Số lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc trong các doanh nghiệp vừa và nhỏ chưa tham gia bảo hiểm xã hội còn nhiều. Đề nghị Bảo hiểm xã hội tỉnh tiến hành đôn đốc và thực hiện đồng bộ các biện pháp hành chính, kinh tế, tư pháp để tăng số người, số doanh nghiệp tham gia bảo hiểm xã hội.

2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp, hướng dẫn cho các doanh nghiệp xây dựng quy chế dân chủ, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể; chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quan tâm, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động trong các doanh nghiệp này, nhất là về việc ký kết hợp đồng lao động, xử lý kỷ luật lao động, chế độ tiền lương, tiền thưởng, đóng bảo hiểm xã hội.

3. Đề nghị UBND các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động trong các doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ, xử lý nghiêm minh các doanh nghiệp có hành vi vi phạm quy định của pháp luật lao động nhưng không khắc phục theo kết luận của các đoàn kiểm tra.

Trên đây là báo cáo kết quả kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đợt 6 năm 2019 và một số kiến nghị, đề xuất của Đoàn kiểm tra theo Quyết định số 20/QĐ-SLĐTBXH.

Nơi nhận:

- Liên đoàn Lao động tỉnh; (để p/hợp)
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- UBND tp Đông Hà;
- Phòng LĐ-TB và XH tp Đông Hà;
- GD, PGD phụ trách;
- Thanh tra Sở;
- Lưu: VT, LĐ-VL-ATLĐ.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Dương Thị Hải Yến