

Số:363/KL-SLĐTBXH

Quảng Trị, ngày 03 tháng 3 năm 2020

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành pháp luật về An toàn vệ sinh lao động, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và pháp luật lao động tại Công ty TNHH Nam Việt

Thực hiện Quyết định số 391/QĐ-SLĐTBXH ngày 02/12/2019 của Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội về thanh tra việc thực hiện pháp luật về an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị;

Xét Báo cáo kết quả thanh tra của Trưởng Đoàn thanh tra số 391 ngày 16/02/2020, Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG:

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Nam Việt
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 3200168580, do Sở KH&ĐT tỉnh Quảng Trị cấp ngày 22/01/2003, thay đổi lại lần 2 vào ngày 14/11/2014.
- Ngành nghề SXKD chính: Cưa, xẻ, bào gỗ và bảo quản gỗ
- Trụ sở : Thôn Kim Châu, Cam An, Cam Lộ, Quảng Trị
- Điện thoại: 0913449616
- Tổ chức Công đoàn: Chưa thành lập tổ chức Công Đoàn

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ DOANH NGHIỆP ĐÃ THỰC HIỆN:

1. Công ty đã thực hiện báo cáo định kỳ về tuyển dụng, sử dụng lao động cho phòng Lao động-Thương binh và Xã hội Cam Lộ, tỉnh Quảng Trị, báo cáo định kỳ về công tác an toàn vệ sinh lao động, tai nạn lao động với Sở Lao động-TB&XH và báo cáo định kỳ bệnh nghề nghiệp với Sở Y tế Quảng Trị.

2. Công ty đã giải quyết việc làm ổn định trong năm 2018 cho 14 người, tại thời điểm thanh tra công ty đã giải quyết việc làm ổn định cho 10 người.

3. Công ty đã thực hiện ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn đối với 08 và ký HĐLĐ theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng đối với 02 người.

4. Trong năm 2018 và năm 2019 tại Công ty có 07 người thôi việc; trong đó có 01 người có đóng BHXH nên hưởng trợ cấp thất nghiệp, 06 người đều có HĐLĐ dưới 01 tháng nên Công ty không hỗ trợ;

5. Đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN và cấp sổ BHXH cho 08 người lao động thuộc diện đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN.

6. Thực hiện chi trả tiền lương cho người lao động cao hơn mức lương tối thiểu vùng theo từng thời kỳ (đạt 113% lương tối thiểu vùng).

7. Công ty đã xây dựng thang lương, bảng lương và báo cáo Phòng LĐTBXH huyện Cam Lộ từ năm 2016. Trả lương làm thêm giờ, ngày lễ, tết theo quy định của pháp luật. Thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi thực hiện theo quy định.

8. Công ty đã bố trí 01 người bán chuyên phụ trách công tác ATVSLĐ và 02 người tham gia mạng lưới an toàn vệ sinh; đã phân định trách nhiệm về AT, VSLĐ và công ty đã xây dựng quy trình, biện pháp an toàn lao động.

9. Công ty đã thực hiện đo đạc kiểm tra môi trường tại nơi làm việc.

10. Trong thời kỳ thanh tra công ty không để xảy ra tranh chấp, khiếu nại, tố cáo về lao động.

III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN, ATVSLĐ CHƯA ĐƯỢC CÔNG TY THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ:

1. Nội dung hợp đồng lao động chưa đầy đủ, cụ thể nội dung theo quy định tại Nghị định 05/2015/NĐ-CP;

2. Đơn vị xếp lương cho 01 người lao động chưa đúng theo chức danh đã đăng ký trong thang lương đối với tiền lương của ông Lê Đắc Vĩnh (Chức danh là quản lý nhưng xếp lương kế toán viên); chưa thực hiện việc nâng bậc lương đối với 04 người lao động theo thang bảng lương (ông Lê Đắc Vĩnh, Lê Thị Mỹ Viên, Trần Thị Ván, Nguyễn Thị Như Quỳnh) và đến nay Công ty đã khắc phục kiến nghị theo biên bản của Đoàn thanh tra.

3. Công ty đã điều chỉnh tiền lương nhưng chưa điều chỉnh BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN cho 04 người lao động (ông Lê Đắc Vĩnh, Lê Thị Mỹ Viên, Trần Thị Ván, Nguyễn Thị Như Quỳnh).

4. Công ty chưa xây dựng kế hoạch đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề; chưa lập sổ theo dõi trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân theo danh mục nghề; Đã thực hiện chế độ tự kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp nhưng không lập biên bản kiểm tra.

5. Công ty đã xây dựng nội quy lao động từ năm 2003, đến nay không còn phù hợp với các quy định hiện hành, đến nay Công ty đã sửa đổi nội quy nhưng chưa đăng ký với Sở Lao động-TB&XH Quảng Trị.

6. Công ty chưa khám sức khỏe cho người lao động theo quy định của pháp luật.

IV. KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP :

1. Thực hiện việc ký kết hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 4 của Nghị định số 05/2015/NĐ-CP của chính phủ;

2. Đề nghị công ty điều chỉnh BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN cho 04 người lao động sau khi điều chỉnh tiền lương (ông Lê Đắc Vĩnh, Lê Thị Mỹ Viên, Trần Thị Ván, Nguyễn Thị Như Quỳnh) đúng theo quy định.

3. Công ty đăng ký nội quy lao động với Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị theo đúng quy định tại Điều 28 của Nghị định số 05/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ.

4. Công ty lập sổ theo dõi trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân theo danh mục nghề; lập biên bản khi thực hiện chế độ tự kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp theo quy định.

5. Thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho 10 người lao động theo quy định tại Điều 21 của Luật An toàn- VSLĐ năm 2015;

IV. THỜI HẠN THỰC HIỆN CÁC KIẾN NGHỊ :

- Công ty thực hiện ngay kiến nghị 1,2; Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ký kết luận thanh tra, công ty phải thực hiện xong các kiến nghị 3,4,5 đã nêu trên.

- Hết thời hạn thực hiện các kiến nghị, đề nghị Giám đốc Công ty báo cáo bằng văn bản kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên (có hồ sơ minh chứng kèm theo) về Thanh tra Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị. Địa chỉ : 131- Quốc lộ 9- Thành phố Đông Hà- Tỉnh Quảng Trị./.

Nơi nhận :

- Công ty TNHH Nam Việt(Đề t/h);
- Thanh tra tỉnh Quảng Trị;
- BHXH tỉnh Quảng Trị;
- LĐLĐ tỉnh
- Công TTĐT Sở LĐTBXH;
- Lưu VT, hồ sơ, TTr (04b)

GIÁM ĐỐC

Phan Văn Linh