

Thị xã Quảng Trị, ngày 29 tháng 3 năm 2022

BÁO CÁO

Về tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII

Thực hiện Công văn số 1005/LĐLĐ ngày 25 tháng 2 năm 2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Trị về việc báo cáo tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động thị xã Quảng Trị báo cáo đánh giá những nội dung như sau:

I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác cấp phát Điều lệ đến các cấp công đoàn, cán bộ công đoàn: Sau khi nhận Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII, Liên đoàn Lao động thị xã đã tiến hành cấp phát đến các công đoàn cơ sở và các đồng chí Ủy viên Ban chấp hành, Ủy viên Ủy ban kiểm tra LĐLĐ thị xã.

2. Công tác phổ biến, quán triệt về Điều lệ đến các cấp công đoàn: Năm 2021, Liên đoàn Lao động thị xã đã tổ chức Hội nghị phổ biến, quán triệt Điều lệ công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đến Ban Chấp hành công đoàn cơ sở; Hướng dẫn các CĐCS thực hiện theo đúng quy định của Điều lệ công đoàn như quyền và nghĩa vụ của đoàn viên và cán bộ công đoàn, việc tổ chức các cuộc họp của BCH công đoàn, Hội nghị công đoàn, công tác kiện toàn nhân sự khi khuyết Ủy viên BCH, công tác tài chính, kiểm tra...

3. Việc triển khai thực hiện Điều lệ ở công đoàn cơ sở: CĐCS đã tổ chức tuyên truyền Điều lệ Công đoàn nhất là những điểm mới của Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII đến với đoàn viên, người lao động tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thị xã.

Các CĐCS đã thực hiện đúng các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hướng dẫn của công đoàn cấp trên; chủ động xây dựng quy chế phối hợp giữa BCH với thủ trưởng cơ quan, đơn vị; thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, duy trì thường xuyên chế độ họp BCH, UBKT đầy đủ; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở đơn vị, tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị người lao động hằng năm theo quy định; tham gia bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp,

chính đáng của đoàn viên và người lao động; báo cáo định kỳ các hoạt động công đoàn lên cấp trên đầy đủ theo quy định.

4. Nhận thức của cán bộ, đoàn viên về thực hiện Điều lệ: Đa số cán bộ, đoàn viên, người lao động cơ bản nắm về Điều lệ Công đoàn Việt Nam. LĐLĐ thị xã và CĐCS chú trọng công tác tuyên truyền và triển khai thực hiện, nhất là các điểm mới của Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII.

II. KẾT QUẢ THI HÀNH ĐIỀU LỆ

- **Về thuận lợi:** Việc triển khai thực hiện Điều lệ và hướng dẫn Điều lệ được các cấp Công đoàn trên địa bàn quan tâm triển khai. Những điểm mới của Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII đã phần nào tháo gỡ những vướng mắc trước đây đồng thời đã tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn hoạt động thuận lợi hơn, phù hợp với tình hình thực tiễn hiện nay. Việc Quy định về trách nhiệm, nhiệm vụ của tổ chức đơn vị, cũng như nhiệm vụ của đoàn viên được cụ thể, có sự bổ sung hợp lý, phù hợp hơn.

- **Về khó khăn:** Điều lệ Công đoàn Việt Nam mặc dù được Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII thông qua ngày 24/9/2018, Đại hội công đoàn lần thứ XII đã diễn ra hơn 02 năm tuy nhiên đến năm 2020 thì Điều lệ mới được xuất bản và được triển khai đến các CĐCS trực thuộc trên địa bàn nên có một số vấn đề bất cập.

- **Đối với các vướng mắc:** Có một số vấn đề phát sinh trong thực tiễn nhưng chưa có quy định trong Điều lệ.

1. Về bố cục Điều lệ

Bố cục của Điều lệ gồm 11 chương và 35 điều, tăng hơn trước là 01 chương và giảm 10 điều. Nhìn chung với bố cục như vậy sẽ hợp lý hơn, ngắn gọn, mang tính chất khung, ổn định hơn.

Việc cơ cấu thành phần, sắp xếp bố cục chương, điều trong Điều lệ được xây dựng hợp lý, khoa học, dễ hiểu, dễ thực hiện.

2. Về nội dung Điều lệ

2.1. Công tác đoàn viên và cán bộ công đoàn

- **Về đoàn viên tập trung:** Về đối tượng và điều kiện gia nhập Công đoàn Việt Nam: đối tượng đoàn viên được mở rộng hơn so với Điều lệ trước, điều kiện gia nhập được quy định rõ ràng, dễ hiểu.

Về quyền của đoàn viên được quy định 09 điểm so với Điều lệ trước đây là 07 điểm. Quyền của đoàn viên so với Điều lệ trước có thêm 02 điểm mới đó là: Được cấp thẻ đoàn viên công đoàn và được hưởng các ưu đãi khi sử dụng dịch vụ từ thiết chế công đoàn; Đoàn viên bị mất việc làm được tạm dừng sinh hoạt công đoàn và tạm dừng đóng đoàn phí công đoàn.

Về nhiệm vụ của đoàn viên: được quy định 05 điểm so với Điều lệ trước đây là 04 điểm. Điểm mới đó về bổ sung nhiệm vụ của đoàn viên là: Tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam và tham gia xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Về cán bộ công đoàn: Về khái niệm cán bộ công đoàn: Điều lệ mới nêu đó là: cán bộ công đoàn là người đảm nhiệm....., được cấp thẩm quyền chỉ định, công nhận, tuyển dụng, bổ nhiệm...so với trước đây Điều lệ trước quy định: cán bộ công đoàn là người đảm nhiệm....., được cấp công đoàn có thẩm quyền chỉ định, công nhận, bổ nhiệm...Nhu vậy, với sự thay đổi này là phù hợp, sát với tình hình thực tế cũng như đúng với nguyên tắc của Đảng.

Về khái niệm cán bộ công đoàn chuyên trách: Cũng được quy định cụ thể hơn, đúng với thẩm quyền của của cơ quan chức năng.

Nhiệm vụ của cán bộ công đoàn được quy định 07 điểm so với Điều lệ trước đây là 05 điểm. Điểm mới đó là: bổ sung nhiệm vụ của cán bộ công đoàn đó là: nêu gương về mọi mặt đối với đoàn viên và người lao động, tích cực bảo vệ chế độ, bảo vệ Đảng và tổ chức Công đoàn Việt Nam; Tuyên truyền vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nghĩa vụ...

Quyền hạn của cán bộ công đoàn: được quy định 06 điểm so với Điều lệ trước đây là 07 điểm. Điểm mới đó là không quy định có quyền “Tổ chức và lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật” tại Điều lệ cũ trước đây.

2.2. Về nguyên tắc và hệ thống tổ chức

Về nguyên tắc tổ chức và hoạt động: được quy định 03 điểm so với Điều lệ trước đây là 04 điểm. Nội dung không có sự thay đổi chỉ thay đổi về mặt bố cục.

Về hệ thống tổ chức công đoàn các cấp: gồm 04 cấp, được sắp xếp hợp lý, gọn gàng, khoa học, dễ hiểu và dễ phân biệt.

Về Đại hội công đoàn các cấp: Có điểm mới đó là thống nhất Đại hội Công đoàn các cấp tổ chức theo nhiệm kỳ 05 năm 01 lần so với Điều lệ trước đây là: Trường hợp công đoàn cơ sở có ít đoàn viên hoặc thường xuyên biến động, nếu có....thì công đoàn cấp trên quản lý trực tiếp quyết định....đại hội công đoàn cơ sở 05 năm 02 lần.

Công đoàn cấp trên có quyền quyết định điều chỉnh thời gian nhiệm kỳ đại hội công đoàn cấp dưới cho phù hợp với nhiệm kỳ đại hội công đoàn cấp trên nhưng không vượt quá 30 tháng. So với trước đây là Không quá 12 tháng đối với nhiệm kỳ 05 năm 01 lần và không quá 06 tháng đối với nhiệm kỳ 05 năm 02 lần.

Về thành phần đại biểu chính thức của đại hội đại biểu: Có sự thay đổi về số lượng đó là: Điều lệ mới quy định Đại biểu chỉ định với số lượng không quá năm phần trăm (5%) tổng số đại biểu chính thức được triệu tập, trong khi đó Điều lệ cũ quy định: Đại biểu chỉ định với số lượng không quá ba phần trăm (3%) tổng số đại biểu chính thức được triệu tập

Về Ban chấp hành công đoàn các cấp bổ sung khi có đề nghị của công đoàn cấp dưới, công đoàn cấp trên có thể điều chỉnh kéo dài thời gian hoạt động của BCH lâm thời cho phù hợp với kế hoạch của đại hội công đoàn các cấp, nhưng tối đa không quá 30 tháng. Việc điều chỉnh là phù hợp, nhằm thống nhất thời gian đại hội của các cấp công đoàn cơ sở với thời gian đại hội của công đoàn cấp trên.

2.3. Về công đoàn cấp cơ sở

- Về điều kiện thành lập, hình thức tổ chức: Về cơ bản giống với Điều lệ cũ tuy nhiên về hình thức tổ chức thì ở Điều lệ cũ: Ban vận động tổ chức Hội nghị thành lập công đoàn theo quy định còn ở Điều lệ mới nêu: Ban vận động tổ chức Đại hội thành lập công đoàn cơ sở.

- Về nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cơ sở được quy định chung, có tính chất khung, không có sự phân biệt giữa nhiệm vụ công đoàn cơ sở trong cơ quan, đơn vị sự nghiệp hành chính Nhà nước và công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài Nhà nước như ở Điều lệ cũ.

Điều này là hợp lý, ngắn gọn, khoa học, tránh sự dài dòng, chồng chéo chức năng gây sự hiểu nhầm về chức năng nhiệm vụ CDCS các lĩnh vực khác nhau.

2.4. Về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Về thẩm quyền thành lập, đối tượng được nêu rõ trong Điều lệ mới.

Nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Được nêu 10 điểm so với Điều lệ cũ là 07 điểm. Như vậy, nhiệm vụ và quyền hạn được bổ sung cụ thể hơn so với trước đây.

2.5. Về công tác nữ công: Được nêu khái quát, đầy đủ tại Điều lệ như tiêu chuẩn, điều kiện thành lập ban nữ công, nhiệm vụ, quyền hạn của ban nữ công, công tác nữ công.

2.6. Về công tác tài chính và tài sản công đoàn: Quy định về thu chi tài chính, quản lý tài chính, tài sản công đoàn... được nêu khái quát, rõ ràng tại Điều lệ.

2.7. Về công tác kiểm tra, giám sát công đoàn: So với Điều lệ trước, Điều lệ lần này quy định thêm chức năng giám sát đối với Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp.

Nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp: Được quy định rõ ràng hơn, không phải là: “Giúp BCH, BTV thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới” như quy định của Điều lệ trước đây mà quy định nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp lần này là Kiểm tra, giám sát việc chấp hành”

Việc sửa đổi lần này đã nâng cao được tầm quan trọng, vị trí của công tác kiểm tra, giám sát công đoàn. Để Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp có sự chủ động hơn trong nhiệm vụ của mình, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

2.8. Công tác khen thưởng- kỷ luật: Cũng đã được nêu cụ thể, rõ ràng trong Điều lệ.

2.9. Thi hành Điều lệ: Được các cấp công đoàn triển khai kịp thời, nghiêm túc.

III. ĐÁNG GIÁ CHUNG

Công tác chỉ đạo và thực hiện Điều lệ: Đã được các cấp công đoàn trên địa bàn quan tâm thực hiện, từ công tác tuyên truyền nội dung Điều lệ và Hướng dẫn Điều lệ mới nhất là những điểm mới quan trọng của Điều lệ khóa XII. Trên cơ sở Điều lệ, Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các văn bản mới liên quan khác, Liên đoàn lao động thị xã đã đôn đốc, hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai thực hiện theo quy định.

Bố cục, nội dung, cách diễn đạt trong Điều lệ được thể hiện ngắn gọn, xúc tích, khoa học, ngôn ngữ dễ hiểu, rõ ràng.

Việc ban hành Hướng dẫn thi hành Điều lệ và các văn bản liên quan đã được ban hành kịp thời góp phần hướng dẫn rõ ràng, cụ thể về những nội dung trong Điều lệ nêu. Đặc biệt các văn bản hướng dẫn về công tác tài chính, tài sản công đoàn, về công tác hướng dẫn ủy ban kiểm tra...

IV. Về Kiến nghị, đề xuất:

1. Về bố cục: Không.

2. Về nội dung: Đề nghị có sự hướng dẫn nghiệp vụ về công tác kiểm tra cho cán bộ phụ trách công tác kiểm tra đối với những đơn vị dưới 30 đoàn viên không có Ủy ban kiểm tra.

Trên đây là báo cáo về tình hình triển khai thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII của BTV Liên đoàn lao động thị xã Quảng Trị./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Ban TC-KT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu LĐLĐ thị xã.

**T.M BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Lê Ngọc Vũ