

BÁO CÁO
Tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng năm 2020
trên địa bàn tỉnh Quảng Trị

Thực hiện Công văn số 839/LĐTĐBXH-QHLĐTL ngày 12/3/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc đánh giá tình hình thực hiện và rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng, UBND tỉnh Quảng Trị báo cáo tình hình triển khai thực hiện mức lương tối thiểu vùng năm 2020 trên địa bàn tỉnh Quảng Trị như sau:

I. Công tác triển khai và tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng:

1. Công tác hướng dẫn triển khai:

Thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, UBND tỉnh Quảng Trị đã giao Sở Lao động-Thương binh và Xã hội chủ trì triển khai thực hiện mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động đến các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn tỉnh.

Ngày 03/12/2019, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã có Công văn số 2467/SLĐTĐBXH-LĐVLATLĐ hướng dẫn triển khai thực hiện mức lương tối thiểu vùng năm 2020 theo quy định tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP, gửi toàn bộ các doanh nghiệp, hợp tác xã trong tỉnh.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh cũng đã tổ chức các hội nghị phổ biến pháp luật, thành lập các đoàn kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, thông qua đó hướng dẫn, triển khai thực hiện mức lương tối thiểu vùng cho các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn.

Căn cứ Nghị định số 90/2019/NĐ-CP của Chính phủ, các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh và Sở Lao động-Thương binh và Xã hội, UBND các huyện, thị xã, thành phố đã ban hành văn bản, tổ chức triển khai tiền lương tối thiểu vùng đến các doanh nghiệp trên địa bàn.

2. Tình hình thực hiện tiền lương tối thiểu vùng của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị

Sau khi nhận được văn bản hướng dẫn, triển khai thực hiện mức lương tối thiểu vùng của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan liên quan, các doanh nghiệp đã triển khai thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP. Qua công tác kiểm tra, khảo sát cho thấy, các

doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đã chấp hành đúng các quy định về tiền lương tối thiểu vùng, đã xây dựng và điều chỉnh thang lương, bảng lương theo quy định.

Trong phần lớn thang lương, bảng lương do doanh nghiệp xây dựng, mức lương bậc 1 của các chức danh công việc chỉ bằng hoặc cao hơn 7% mức lương tối thiểu vùng. Đây là mức lương cơ bản doanh nghiệp làm căn cứ trả lương và tham gia bảo hiểm xã hội cho người lao động. Thực tế mức thu nhập của người lao động trong nhiều doanh nghiệp cao hơn mức lương cơ bản trong thang lương, bảng lương. Đối với người lao động được trả lương theo thời gian hoặc theo doanh thu, ngoài mức lương cơ bản, doanh nghiệp trả lương cao hơn đã chuyển một phần tiền lương sang các khoản phụ cấp xăng xe, điện thoại và ăn giữa ca. Đối với người lao động được trả lương theo khoán, theo sản phẩm, mức tiền lương biến động theo tháng, tuy nhiên khi làm đủ ngày công mức tiền lương thực nhận của người lao động cao hơn mức lương cơ bản nói trên.

Tuy vậy, vẫn còn một số doanh nghiệp chưa chấp hành đúng các quy định về tiền lương, chưa xây dựng hoặc chưa điều chỉnh kịp thời thang lương, bảng lương để đảm bảo mức lương tối thiểu theo quy định; việc trả lương thực hiện theo quyết định của người sử dụng lao động, chưa đảm bảo nguyên tắc thỏa thuận của hai bên và còn có doanh nghiệp trả lương cho một số lao động thấp hơn mức lương tối thiểu vùng.

Bên cạnh đó, cũng có những doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, người lao động thiếu việc làm, lương của người lao động không đảm bảo cuộc sống.

3. Tác động của tiền lương tối thiểu đến tiền lương, thu nhập và đời sống của người lao động trong doanh nghiệp

Mức lương tối thiểu vùng quy định hiện nay chưa đảm bảo được mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ. Tuy nhiên, thực tế có nhiều doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đã trả lương hàng tháng cho phần lớn người lao động cao hơn mức lương tối thiểu vùng quy định, nên cuộc sống của người lao động tương đối được đảm bảo (tổng hợp báo cáo của 122 doanh nghiệp trên địa bàn, mức lương bình quân của người lao động năm 2019 khoảng 6.950.000 đồng/người/tháng). Do đó, khi Nhà nước quyết định tăng mức lương tối thiểu vùng thì chỉ một bộ phận người lao động được tăng mức lương và thu nhập, một bộ phận người lao động khác không được tăng lương mà chỉ tăng mức đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

4. Những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp trong việc thực hiện mức lương tối thiểu

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 và tác động của Nghị định số 100/2019/NĐ-CP ngày 30/12/2019 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực giao thông đường bộ và đường sắt, nhiều doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực du lịch, khách sạn,

nhà hàng, sản xuất rượu bia, gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh do doanh thu giảm, chi phí tăng (bao gồm chi phí tiền lương). Nhiều doanh nghiệp phải cắt giảm chỗ làm việc, một số nhà hàng phải đóng cửa.

Để tăng lương cho người lao động đòi hỏi các doanh nghiệp phải tăng năng suất lao động và giảm giá thành sản phẩm, dịch vụ, bằng việc đầu tư dây chuyền công nghệ mới, cải tiến kỹ thuật, lờ lỏi làm việc, tiết kiệm chi phí, tổ chức lại bộ máy, sắp xếp lại lao động. Với điều kiện của các doanh nghiệp tỉnh Quảng Trị hiện nay (trên 71% doanh nghiệp, hợp tác xã sử dụng dưới 10 lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh không cao, sức cạnh tranh thấp) cộng với việc ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 việc tăng năng suất lao động, giảm giá thành sản phẩm, dịch vụ sẽ gặp nhiều khó khăn, không đáp ứng được nhu cầu tăng lương.

Mặt khác, theo báo cáo của các doanh nghiệp và phản ánh của người lao động, mức đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và kinh phí công đoàn hiện nay là cao (chiếm tỷ lệ 34% so với quỹ lương). Việc tăng mức lương tối thiểu vùng đã làm tăng cao chi phí (chủ yếu là chi phí về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và kinh phí công đoàn) và làm giảm mức đầu tư phát triển, sức cạnh tranh của doanh nghiệp.

Các hợp tác xã làm dịch vụ nông nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị cũng gặp nhiều khó khăn, do hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh không cao. Thu nhập của người lao động trong các hợp tác xã này tăng chậm. Nhiều hợp tác xã không có khả năng tăng lương theo mức lương tối thiểu vùng, mức lương bình quân của người lao động thường xuyên trong hợp tác xã từ 1.800.000 đồng/tháng đến 2.200.000 đồng/tháng.

II. Địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng:

Hiện nay, tỉnh Quảng Trị có 9 huyện, thị xã, thành phố, không có huyện, thị xã, thành phố sáp nhập hoặc chia tách. Trong đó, thành phố Đông Hà áp dụng mức lương tối thiểu vùng III, các huyện, thị xã còn lại áp dụng mức lương tối thiểu vùng IV.

III. Đánh giá chung:

1. Ưu điểm:

Các cơ quan chức năng liên quan của tỉnh Quảng Trị đã triển khai thực hiện kịp thời mức lương tối thiểu vùng.

Phần lớn doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đã chấp hành đúng các quy định về tiền lương tối thiểu vùng, đã điều chỉnh tiền lương, trả lương hàng tháng cho phần lớn người lao động cao hơn mức lương tối thiểu vùng quy định.

Một bộ phận người lao động được tăng thêm thu nhập khi tăng mức lương tối thiểu vùng.

2. Hạn chế và nguyên nhân hạn chế:

Vẫn còn nhiều doanh nghiệp chưa chấp hành đúng các quy định về tiền lương, một số doanh nghiệp trả lương cho một số lao động thấp hơn mức lương tối thiểu vùng.

Nhiều doanh nghiệp sẽ gặp khó khăn hơn khi phải tăng các khoản chi phí, nhất là trong thời gian dịch bệnh Covid-19 đang diễn biến phức tạp, làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và sự phát triển của doanh nghiệp, đồng thời ảnh hưởng đến công tác phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế bắt buộc.

IV. Kiến nghị, đề xuất:

1. Đề xuất, kiến nghị về điều chỉnh mức lương tối thiểu áp dụng cho năm 2021:

Đề nghị điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng căn cứ vào mức tăng chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và hài hòa lợi ích của người lao động và người sử dụng lao động.

Sau khi lấy ý kiến của các Sở, ban ngành, Đoàn thể liên quan và các doanh nghiệp trên địa bàn, Ủy ban nhân dân tỉnh đề nghị mức tăng lương tối thiểu vùng năm 2021 so với năm 2020 bình quân từ 3 đến 5%.

2. Đề xuất, kiến nghị về địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng:

Đề nghị giữ nguyên địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng như hiện hành.

3. Các đề xuất, kiến nghị khác

Giảm các khoản chi phí đóng nộp cho doanh nghiệp, bao gồm giảm tỷ lệ đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn và các khoản thuế, để hỗ trợ doanh nghiệp đầu tư, phát triển.

UBND tỉnh Quảng Trị báo cáo./. 

Nơi nhận:

- Bộ LĐ-TB&XH (b/c);
- Cục QHLDTL, Bộ LĐTBXH;
- Các Sở LĐ-TB&XH, TC, KH&ĐT;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Liên minh Hợp tác xã tỉnh;
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;
- Lưu: VT, VX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH 

