

27/5/19

LỄ LỄ NH QUANG TRỊ	
Số	372
Ngày	28/5
Chuyên:	

## CHƯƠNG TRÌNH

### Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam năm 2019

Thực hiện Chương trình tổng thể của Chính phủ về Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019 (sau đây viết tắt là Chương trình THPTK, CLP) năm 2019, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xây dựng Chương trình THPTK, CLP năm 2019 với các nội dung cụ thể như sau:

#### I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

##### 1. Mục tiêu

Tạo sự chuyển biến rõ rệt trong nhận thức về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THPTK, CLP), đưa công tác THPTK, CLP đi vào thực chất với những kết quả cụ thể, thực hiện kịp thời các nhiệm vụ lĩnh vực quản lý nhà nước được giao nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đẩy lùi các hiện tượng lãng phí, góp phần nâng cao hiệu quả việc sử dụng nguồn lực tài chính, tài sản và nhân lực của Tổ chức công đoàn, đóng góp vào thành tích chung trong công tác THPTK, CLP của Chính phủ.

##### 2. Yêu cầu

- Việc triển khai chương trình phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xác định rõ các mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác THPTK, CLP của Chính phủ.

- Thực hiện tốt các giải pháp của Chương trình tổng thể của Chính phủ về Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019, gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Phát huy sự chủ động của tổ chức Công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để phòng ngừa, ngăn chặn và đẩy lùi các hiện tượng lãng phí, bảo đảm đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

#### II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU NHIỆM VỤ TIẾT KIỆM TRONG CÁC LĨNH VỰC

THPTK, CLP được thực hiện trên tất cả các lĩnh vực theo quy định của Luật THPTK, CLP, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực cụ thể sau:

1. Trong quản lý, sử dụng kinh phí chi thường xuyên của tài chính công đoàn: Thực hành tiết kiệm chi thường xuyên 10% để tạo nguồn cải cách tiền lương, đẩy mạnh khoán chi hành chính. Giảm tần suất và thắt chặt các khoản kinh phí tổ chức hội nghị, hội thảo, tọa đàm, họp, công tác phí, chi tiếp khách, khánh tiết, tổ

chức lễ hội, lễ kỷ niệm, phần đầu tiết kiệm so với dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Hạn chế bố trí kinh phí đi nghiên cứu, khảo sát nước ngoài; phần đầu tiết kiệm chi đoàn ra, đoàn vào so với dự toán được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Thực hiện khoán chi hành chính và các biện pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; việc chi tiêu, sử dụng kinh phí được cấp đảm bảo tuân thủ đúng quy định của pháp luật và Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị.

2. Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

3. Tiếp tục thực hiện công khai ngân sách công đoàn trong các đơn vị nhằm phát huy dân chủ và mở rộng công khai, minh bạch trong chi ngân sách và sử dụng tài sản công. Tiến hành kiểm tra, xét duyệt việc sử dụng ngân sách nhà nước và ngân sách công đoàn của các đơn vị thuộc TLD theo quy định.

4. Thực hiện quản lý, sử dụng tài sản công theo quy định tại Luật Quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017. Mọi quyết định đầu tư, xây dựng, mua sắm, sử dụng, khai thác và thanh lý tài sản tại đơn vị phải đảm bảo tính hiệu quả với ý thức tiết kiệm, công tâm, công khai và minh bạch. Không mua sắm trang thiết bị làm việc đắt tiền, xa hoa, lãng phí; thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định. Trình tự, thủ tục mua sắm tài sản đảm bảo thực hiện theo quy định của pháp luật; đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả. Tài sản sau khi mua sắm phải hạch toán, báo cáo và quản lý, sử dụng theo đúng quy định của pháp luật.

5. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng vốn đầu tư xây dựng cơ bản từ ngân sách nhà nước.

Tiếp tục triển khai tốt Luật Đầu tư công, Luật đấu thầu, triển khai có hiệu quả kế hoạch đầu tư công năm 2019 để góp phần hoàn thành kế hoạch đầu tư công trung hạn 2016-2020; tăng cường công tác kiểm tra, rà soát tất cả các dự án đầu tư, cắt giảm các nội dung không cần thiết hoặc kém hiệu quả trên cơ sở vẫn đảm bảo mục tiêu của Dự án. Xử lý và công khai các trường hợp sai phạm (nếu có) theo đúng quy định; không để phát sinh nợ đọng xây dựng cơ bản.

Chống lãng phí, nâng cao chất lượng công tác khảo sát, thiết kế, giải pháp thi công, thẩm định dự án; hạn chế các nội dung phát sinh dẫn đến phải điều chỉnh thiết kế trong quá trình thi công xây dựng công trình.

Tạm ứng, thanh toán vốn đầu tư theo đúng quy định của nhà nước đảm bảo tiến độ thực hiện dự án và thời hạn giải ngân, sử dụng vốn hiệu quả. Tăng cường công tác quyết toán dự án hoàn thành thuộc nguồn vốn nhà nước, xử lý dứt điểm tình trạng tồn đọng quyết toán.

6. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng đất đai, trụ sở làm việc và tài sản cố định khác:

Thực hiện quản lý, sử dụng đất đai, trụ sở làm việc đúng mục đích và đảm bảo các quy định của nhà nước. Thực hiện nghiêm túc Chi thị số 27/CT-TTg ngày 25/8/2014 của Thủ tướng chính phủ về tăng cường quản lý trụ sở làm việc, cơ sở hoạt động sự nghiệp, thực hiện tốt phương án sắp xếp, xử lý các cơ sở nhà đất thuộc sở hữu của Nhà nước theo quy định của Luật quản lý, sử dụng tài sản công và Nghị định số 167/2017/NĐ-CP.

7. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng thời gian lao động:

Thực hiện nghiêm quy định của Chính phủ về tinh giản biên chế. Tiếp tục kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn và có cơ chế quan hệ phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn để đảm bảo xử lý và giải quyết các công việc được giao một cách nhanh gọn, hiệu quả nhất, đảm bảo thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước của Tổng Liên đoàn. Thực hiện quản lý chặt chẽ thời gian lao động, kiểm tra, giám sát chất lượng và đảm bảo hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ở đơn vị.

### **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THTK, CLP tại các cấp công đoàn. Thủ trưởng các đơn vị trong phạm vi quản lý của mình có trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THTK, CLP năm 2019; xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm cho từng lĩnh vực gắn với công tác thanh tra, kiểm tra thường xuyên; phân công rõ ràng trách nhiệm của từng đơn vị; đưa kết quả THTK, CLP là tiêu chí để đánh giá công tác thi đua, khen thưởng và bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, triển khai THTK, CLP tại đơn vị.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức trong THTK, CLP. Các Báo, tạp chí, cổng thông tin điện tử của Tổng Liên đoàn và các đơn vị trực thuộc tăng cường các bài viết, đăng tin liên quan đến THTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến THTK nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THTK, CLP đối với các cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân và toàn xã hội.

3. Các đơn vị trực thuộc TLD chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, tự kiểm tra hàng năm tại đơn vị và thực hiện chế độ tổng hợp, báo cáo theo đúng các quy định của Pháp luật về THTK, CLP.

4. Đối với các vi phạm về THTK, CLP được phát hiện thông qua công tác kiểm tra, Thủ trưởng các đơn vị phải khẩn trương khắc phục xử lý hoặc đề xuất, kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền để có biện pháp xử lý.

5. Đối với công chức, viên chức, người lao động vi phạm các quy định về THTK, CLP phải kiên quyết xử lý trách nhiệm về hành chính và công vụ, đồng thời phải xác định rõ trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị đối với các sai phạm tại đơn vị

theo đúng quy định. Trường hợp vi phạm nghiêm trọng, vượt thẩm quyền cần khẩn trương báo cáo Lãnh đạo Tổng Liên đoàn để xử lý hoặc báo cáo các cơ quan chức năng để xử lý theo quy định của pháp luật.

6. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong THPTK, CLP; bảo vệ người cung cấp thông tin về việc lãng phí trong đơn vị, tổ chức.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Thường trực Đoàn Chủ tịch TLĐ và các ban chuyên môn của Cơ quan Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

##### **1.1. Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn**

- Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện tốt các nội dung về THPTK, CLP trong hệ thống.

- Phối hợp với các tổ chức thành viên tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi lãng phí.

- Lãnh đạo, chỉ đạo các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn triển khai thực hiện tốt các nội dung về thực hành tiết kiệm, phòng, chống lãng phí.

##### **1.2. Ủy ban kiểm tra**

- Là cơ quan tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về vấn đề lãng phí thông qua đơn thư phản ánh...

- Phối hợp với các ban, đơn vị trong cơ quan tham mưu giúp Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn triển khai công tác thực hành tiết kiệm, phòng, chống lãng phí.

##### **1.3. Ban Tuyên giáo**

- Phổ biến, tuyên truyền kế hoạch và chương trình hành động về công tác thực hành tiết kiệm, phòng, chống lãng phí.

- Biên soạn, phát hành các tài liệu tuyên truyền pháp luật về thực hành tiết kiệm, phòng, chống lãng phí.

##### **1.4. Ban Tổ chức**

- Tham mưu Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh, gọn, hiệu lực, hiệu quả.

- Tham mưu về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ trong Cơ quan Tổng Liên đoàn; công tác nhân sự công đoàn các cấp.

##### **1.5. Ban Tài chính**

Tham mưu Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.

### 1.6. Các ban khác của Tổng Liên đoàn

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của ban mình, chủ động tham mưu giúp Thường trực Đoàn Chủ tịch thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, phòng, chống, lãng phí.

### 2. Đối với liên đoàn lao động các tỉnh, thành phố, công đoàn ngành TW, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn

- Căn cứ vào chương trình này, liên đoàn lao động các tỉnh, thành phố, công đoàn ngành TW, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn xây dựng Chương trình THPTK, CLP năm 2019 và chỉ đạo hướng dẫn các cấp thực hiện;

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn về công tác THPTK, CLP đến các cấp công đoàn.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan hữu quan tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia công tác THPTK, CLP; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu lãng phí; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện lãng phí ở các cấp.

### 3. Các đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình, các đơn vị chủ động triển khai nghiêm túc, có hiệu quả công tác THPTK, CLP; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc tổ chức thực hiện công tác THPTK, CLP.

### 4. Chế độ thông tin, báo cáo

Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành TW, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn và các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, báo cáo năm, gửi về Tổng Liên đoàn để tổng hợp báo cáo Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác THPTK, CLP năm 2019 của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn. Đề nghị các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành TW, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn triển khai thực hiện.

#### Nơi nhận:

- Bộ Tài chính (Thanh tra bộ) (b/c);
- Đảng đoàn Tổng Liên đoàn (b/c);
- Các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn;
- LĐLĐ các tỉnh, thành phố, CĐ ngành TW, CĐ Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn;
- Lưu: VT, BTC TLĐ.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Phan Văn Anh

