

UBND TỈNH QUẢNG TRỊ
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

Số:250/QĐ-SLĐTBXH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Quảng Trị, ngày 27 tháng 8 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

**Thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động,
bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp
và an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị**

GIÁM ĐỐC SỞ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TỈNH QUẢNG TRỊ

Căn cứ Luật Thanh tra ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật Lao động năm 2012, Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, Luật BHYT năm 2014, Luật An toàn- Vệ sinh lao động năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 110/2017/NĐ-CP ngày 04/10/2017 của Chính phủ về việc quy định tổ chức và hoạt động của Thanh tra ngành Lao động-Thương binh và Xã hội;

Căn cứ Quyết định số 20/2016/QĐ-UBND ngày 03/6/2016 của UBND tỉnh Quảng trị ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị;

Căn cứ Kế hoạch thanh tra năm 2019 đã được Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội phê duyệt;

Xét đề nghị của Chánh Thanh tra Sở,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và an toàn vệ sinh lao động tại 05 doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị (có danh sách kèm theo).

Thời hạn thanh tra tại mỗi doanh nghiệp 01 đến 02 ngày làm việc, kể từ ngày công bố quyết định thanh tra tại doanh nghiệp.

Thời điểm thanh tra : Từ 01/01/2018 đến thời điểm thanh tra.

Điều 2. Thành lập Đoàn Thanh tra liên ngành gồm các ông (bà) có tên sau đây:

1. Bà Trần Thị Hiền, Chánh Thanh tra Sở Lao động-TB&XH - Trưởng đoàn;

2. Ông Nguyễn Đăng Khiêm, PTP Lao động việc làm - ATLĐ Sở -Thành viên
3. Ông Phạm Chí Hiếu - Trưởng Phòng Quản lý Thu BHXH tỉnh- Thành viên;
4. Mời Bà Nguyễn Thị Mỹ Hạnh- Chuyên viên Ban CSPL- LĐLĐ tỉnh- Thành viên
5. Ông Mai Đức Khoa, Chuyên viên Thanh tra Sở - Thành viên, kiêm thư ký.

Điều 3. Đoàn thanh tra có nhiệm vụ:

- Thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật BHYT, Luật BHTN, Luật An toàn- Vệ sinh lao động tại doanh nghiệp theo nội dung trong đề cương kèm theo Quyết định này.

- Qua thanh tra có đánh giá về việc thực hiện pháp luật lao động tại doanh nghiệp, phát hiện những vi phạm và hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện theo đúng pháp luật; kiến nghị hoặc thực hiện các biện pháp xử lý những vi phạm pháp luật.

Điều 4. Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Quảng Trị giám sát hoạt động Đoàn Thanh Tra theo quy định của pháp luật.

Điều 5. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Đoàn thanh tra tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

Các ông (bà) : Chánh Thanh tra Sở, Trưởng các phòng ban liên quan thuộc Sở, các ông(bà) có tên tại điều 2 và Tổng Giám đốc (Giám đốc) các doanh nghiệp được thanh tra tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 5;
- BHXH tỉnh
- LĐLĐ tỉnh
- Lưu VT, TTr (04 bản).

GIÁM ĐỐC

Phan Văn Linh

DANH SÁCH CÁC DOANH NGHIỆP ĐƯỢC THANH TRA

(Kèm theo Quyết định thanh tra số / QĐ-SLĐTBXH ngày tháng 8 năm 2019 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị)

TT	Tên doanh nghiệp	Địa chỉ	Thời gian tiến hành thanh tra
1	Công ty TNHH MTV Châu Hưng	Số 116 Trần Hưng Đạo, TP Đông Hà, tỉnh Quảng Trị (SĐT: 0913.485.151)	Ngày 04/9/2019 và ngày 05/9/2019 (Sáng 7 h30 đến 11 h; chiều 13h30 đến 17h)
2	Công ty CP Lâm sản Quảng Trị	Làng Thanh niên lập nghiệp Tây Vĩnh Linh-xã Vĩnh Sơn-huyện Vĩnh Linh, tỉnh Quảng Trị (SĐT : 0935.306.999)	Ngày 06/9/2019 và ngày 09/9/2019 (Sáng 7 h30 đến 11 h; chiều 13h30 đến 17h)
3	Công ty Cổ phần Tiên Phong	Thôn Lâm Xuân, Xã Gio Mai huyện Gio Linh, tỉnh Quảng Trị (SĐT : 0852.479.668)	Ngày 10/9/2019 và ngày 11/9/2019 (Sáng 7 h30 đến 11 h; chiều 13h30 đến 17h)
4	Công ty cổ phần Gỗ MDFVRG Quảng Trị	KCN Quán Ngang, xã Gio Quang, huyện Gio Linh, tỉnh Quảng Trị (SĐT: 02333.566.978)	Ngày 12/9/2019 và ngày 13/9/2019 (Sáng 7 h30 đến 11 h; chiều 13h30 đến 17h)
5	Công ty TNHH Trung Sơn	292 Lê Duẩn, Đông Giang, TP Đông Hà, tỉnh Quảng Trị (SĐT: 02333.855.555)	Ngày 16/9/2019 và ngày 17/9/2019 (Sáng 7 h30 đến 11 h; chiều 13h30 đến 17h)

ĐỀ CƯƠNG THANH TRA

(Kèm theo Quyết định số: /QĐ-SLĐTBXH ngày /8/2019 của Giám đốc Sở
Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị)

A. NỘI DUNG BÁO CÁO CỦA GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP VỀ TÌNH HÌNH THỰC HIỆN PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN VÀ ATVSLĐ TẠI DOANH NGHIỆP (THỜI ĐIỂM BÁO CÁO TỪ NGÀY 01/01/2018 ĐẾN THỜI ĐIỂM THANH TRA):

I. Đặc điểm, tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp liên quan đến việc thực hiện quy định của pháp luật Lao động, BHXH, BHYT, BHTN và ATVSLĐ.

Nêu ngắn gọn tập trung vấn đề trọng tâm.

II. Kết quả thực hiện quy định về pháp luật Lao động, BHXH, BHYT, BHTN và An toàn-VSLĐ (thời điểm báo cáo từ ngày 01/01/2018 đến thời điểm thanh tra):

1. Thông tin chi tiết doanh nghiệp:

- Tên doanh nghiệp:.....
- Điện thoại:.....Fax:.....
- Email:.....
- Năm thành lập:.....
- Trụ sở chính : Tại:.....huyện:.....tỉnh.....
- Khu Công nghiệp:.....
- Số TK Ngân hàng:.....
- Tên Ngân hàng:.....
- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số..... Ngày cấp
- Ngành nghề chính sản xuất, kinh doanh
- Số chi nhánh.....
- Tổng doanh thu :.....
- Tổng lợi nhuận sau thuế:.....
- Tổ chức Công đoàn:.....

2. Kết quả thực hiện các quy định về pháp luật Lao động, BHXH, BHYT, BHTN và AT-VSLĐ tại doanh nghiệp:

2.1. Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ:

- Báo cáo định kỳ về tuyển dụng, sử dụng lao động với cơ quan quản lý lao động ở địa phương:.....

- Báo cáo định kỳ về công tác an toàn vệ sinh lao động với cơ quan quản lý lao động ở địa phương:.....

- Báo cáo định kỳ về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với cơ quan quản lý lao động ở địa phương:.....

2.2. Tuyển dụng, đào tạo nghề và thử việc:

2.2.1. Tổng số lao động sử dụng đến 31.12.2017..... và tại thời điểm thanh tra :.....người

Trong đó, cơ cấu lao động phân theo các hình thức sau:

+ Phân theo giới tính (nam; nữ):.....

+ Phân theo trình độ lao động (Đại học, Cao đẳng, Trung học chuyên nghiệp, Sơ cấp nghề) và công nhân kỹ thuật hoặc lao động phổ thông.....

+ Phân theo tính chất lao động (lao động gián tiếp, lao động trực tiếp):.....

+ Phân theo hình thức khác: Lao động chưa thành niên:.....; lao động là người cao tuổi:.....; lao động là người tàn tật:.....; lao động là người nước ngoài (nếu có):.....

+ Lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm:.....; lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động:.....

2.2.2. Hợp đồng lao động (HĐLĐ):

+ HĐLĐ không xác định thời hạn:..

+ HĐLĐ có thời hạn xác định từ đủ 12 tháng đến 36 tháng:

+ HĐLĐ theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng.

- Số HĐLĐ không đúng loại :.....

- Hợp đồng học nghề, thử việc:.....

2.2.3. Kế hoạch đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề:.....

2.2.4. Thời gian thử việc:

+ Quá 60 ngày đối với lao động có chức danh nghề cần trình độ chuyên môn kỹ thuật từ cao đẳng trở lên:.....

+ Quá 30 ngày đối với lao động có chức danh nghề cần trình độ chuyên môn kỹ thuật trung cấp, công nhân kỹ thuật, nhân viên nghiệp vụ:.....

+ Quá 06 ngày đối với lao động khác:.....

2.3. Mất việc làm:

- Số lao động bị mất việc làm:.....

- Trợ cấp mất việc làm:.....

- Thực hiện báo cáo với cơ quan quản lý lao động tại địa phương trước khi cho nhiều lao động thôi việc do mất việc làm:.....

2.4. Số lao động thôi việc (kể cả bỏ việc):.....

- Trợ cấp thôi việc:.....; Lý do thôi việc, bỏ việc:.....

2.5. Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT)

- Quy trình thương lượng:.....

- Gửi thỏa ước cho Sở Lao động-TBXH :

- Thực hiện các nội dung thỏa ước lao động tập thể đã ký:.....

- Nội dung chưa thực hiện:.....

2.6. Tiền lương:

- Mức lương:

+ Mức lương tối thiểu đang áp dụng:.....

+ Mức lương thấp nhất đối với lao động đã qua đào tạo:.....(% lương tối thiểu vùng);

+ Mức lương trung bình/ngày:.....

- Hình thức trả lương:

+ Lương thời gian:.....; Lương sản phẩm:.....; Lương khoán:.....

Lưu ý: Trả lương theo hình thức nào thì ghi có hoặc ghi không.

- Trả lương làm thêm giờ, ca đêm:.....

- Trả lương ngày Lễ, ngày nghỉ:.....

2.7. Xây dựng định mức lao động và thang lương, bảng lương và báo cáo cơ quan có thẩm quyền.

- Xây dựng định mức lao động (đối với doanh nghiệp trả lương theo sản phẩm)

- Xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động và báo cáo cơ quan có thẩm quyền (đối với doanh nghiệp từ 10 lao động trở lên).

- Lấy ý kiến của tổ chức đại diện tập thể lao động về quy chế thưởng:.....

2.8. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi:

2.9. Bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN,)bảo hiểm tai nạn lao động-bệnh nghề nghiệp (TNLĐ-BNN) :

- Tổng số LĐ thuộc diện tham gia BHXH bắt buộc: ...; Đã tham gia.....
- Tổng số LĐ thuộc diện tham gia BHYT bắt buộc; Đã tham gia
- Tổng số LĐ thuộc diện tham gia BHTN bắt buộc; Đã tham gia
- Tổng số LĐ thuộc diện tham gia BHTNLĐ-BNN bắt buộc...; Đã tham gia
- Tổng số LĐ không tham gia:
- + Bảo hiểm xã hội : ; Bảo hiểm y tế :
- + Bảo hiểm thất nghiệp :.....; Bảo hiểm tai nạn lao động-BNN:
- Các chế độ đóng, chi trả về BHXH,BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động.
- Tổng số tiền nợ BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN (nếu có):.....
- Tổng số người được cấp sổ BHXH:.....

2.10. An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ):

- Cán bộ làm công tác ATVSLĐ , Trong đó ;
- + Chuyên trách Bán chuyên trách
- Mạng lưới an toàn vệ sinh viên : Số lượng :..... người; Quyết định :
- Phân định trách nhiệm về AT, VSLĐ:.....
- Xây dựng quy trình, biện pháp an toàn:.....
- Báo cáo kinh tế - kỹ thuật về an toàn (áp dụng khi xây dựng mới, hoặc nâng cấp, sửa chữa, lắp đặt mới trong hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp):.....
- Kiểm định máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về AT, VSLĐ:
 - + Thiết bị nâng hạ, vận chuyển:.....
 - + Máy, thiết bị khác:.....
 - + Hồ sơ máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về AT. Trong đó: Máy, thiết bị đã được kiểm định:.....hoặc chưa kiểm định:.....
- Huấn luyện AT, VSLĐ:.....,.....Gồm:.....cán bộ quản lý;.....người lao động và được cấp.....thẻ AT (theo 6 nhóm lao động).
- Hồ sơ huấn luyện: Kế hoạch huấn luyện; giáo trình huấn luyện; sổ theo dõi; bài thi kiểm tra.
- Sổ theo dõi trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân theo danh mục nghề:.....

- Thực hiện chế độ tự kiểm tra công tác an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp:.....

2.11. Tổng số vụ tai nạn lao động:..... Trong đó:

- Đã khai báo, điều tra:.....

- Chưa khai báo, điều tra:.....

- Số người chết:.....; Số người bị thương nặng:.....

- Số người bị thương nhẹ:.....; Giải quyết chế độ:.....

2.12. Đo đạc, kiểm tra môi trường tại nơi làm việc:

- Số mẫu đo, đạt hay không đạt:.....

- Các yếu tố độc hại vượt tiêu chuẩn cho phép:.....

2.13. Các biện pháp kỹ thuật cải thiện điều kiện, môi trường làm việc:.....

2.14. Khám sức khỏe định kỳ cho người lao động:.....

2.15. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất:.....

- Xây dựng nội quy lao động:.....

- Đăng ký nội quy lao động(đối với doanh nghiệp từ 10 lao động trở lên).....

- Số người bị xử lý kỷ luật và trách nhiệm vật chất:.....

- Các hình thức, trình tự, thủ tục xử lý kỷ luật lao động:.....

2.16. Tranh chấp lao động:.....

2.17. Giải quyết khiếu nại, tố cáo về lao động:.....

B. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT CỦA DOANH NGHIỆP TRONG QUÁ TRÌNH THỰC HIỆN VỀ PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG, BHXH, BHYT, BHTN VÀ ATVSLĐ

1. Những khó khăn, vướng mắc:.....

2. Kiến nghị, đề xuất:.....

..... Ngày tháng năm 2019

CHỦ DOANH NGHIỆP

(Ký tên và đóng dấu)

