LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG TRỊ **CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH** Số: 05/BC-CĐVC	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Quảng Trị, ngày 30 tháng 3 năm 2022*

BÁO CÁO
TÌNH HÌNH THI HÀNH ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM KHÓA XII NHIỆM KỲ 2018 - 2023

Thực hiện Công văn số 1005/LĐLĐ, ngày 25/02/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc báo cáo tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII, Ban Thường vụ CĐVC tỉnh báo cáo tình hình thực hiện như sau:

I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác cấp phát Điều lệ đến CĐCS, cán bộ công đoàn

Thực hiện Công số 28/ToC ngày 20/3/2019 của Ban Tổ chức Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Trị về việc đăng ký mua Điều lệ CĐVN và Hướng dẫn thi hành Điều lệ khóa XII; Công đoàn Viên chức tỉnh đã chủ động đăng ký mua tài liệu để phục vụ thuận tiện hoạt động công đoàn. Có 54/54 CĐCS và 104 CĐCS thành viên đăng ký mua 158 bộ Điều lệ CĐVN và Hướng dẫn thi hành Điều lệ CĐVN khóa XII đồng thời cấp phát đến đội ngũ Ban chấp hành, Ủy ban kiểm tra CĐVC tỉnh khóa III nhiệm kỳ 2018-2023.

2. Công tác phổ biến, quán triệt về Điều lệ đến CĐCS trực thuộc

CĐVC tỉnh đã tổ chức hội nghị phổ biến, quán triệt Điều lệ Công đoàn đến 153 đồng chí là Ủy viên Ban chấp hành, Ủy viên UBKT CĐVC tỉnh khóa III, Chủ tịch, Phó chủ tịch, Chủ nhiệm UBKT, Trưởng ban nữ công các CĐCS trực thuộc. Chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS trực thuộc phổ biến, triển khai Điều lệ Công đoàn gắn với việc triển khai các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các văn bản quy định mới liên quan đến các chế độ, chính sách, quyền lợi của đoàn viên, người lao động. Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền trên trang Website và facebook của CĐVC tỉnh, nhóm Zalo để cán bộ CĐCS và đoàn viên, người lao động biết triển khai thực hiện.

3. Việc triển khai thực hiện Điều lệ ở công đoàn cơ sở

- 100% các CĐCS trực thuộc đã tranh thủ sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng cùng cấp, phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị để triển khai thực hiện có hiệu quả Điều lệ Công đoàn, trong đó tập trung trọng tâm vào việc triển khai xây dựng CĐCS vững mạnh, những vấn đề cơ bản về hệ thống chính trị; Công tác tổ chức và hoạt động của CĐCS; Công tác Chính sách pháp luật; Công tác kiểm tra, giám sát, tài chính CĐCS; Công tác tuyên truyền giáo dục đoàn viên, người lao động và hoạt động của Ban Nữ công quần chúng.

- Các CĐCS bằng nhiều hình thức đã triển khai Điều lệ Công đoàn đến các CĐCS thành viên, Công đoàn bộ phận, Tổ công đoàn. Hàng năm, đã cụ thể hóa các nội dung của Điều lệ Công đoàn thành các chương trình công tác trọng tâm, các chương trình kế hoạch hoạt động cụ thể cử từng cơ quan, đơn vị. UBKT công đoàn các cấp đã phát huy vai trò trong việc tổ chức giám sát, kiểm tra việc thi hành Điều lệ Công đoàn.

4. Nhận thức của cán bộ, đoàn viên về thực hiện Điều lệ

Các nội dung của Điều lệ nhằm trang bị thêm kiến thức và kỹ năng trong công tác tổ chức hoạt động công đoàn cơ sở, hiểu rõ thêm vai trò, vị trí, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, giúp cán bộ công đoàn xây dựng và tổ chức các phong trào ngày càng phong phú và thiết thực hơn, nắm rõ thêm về các quy định pháp luật mới liên quan đến tài chính công đoàn; đến chế độ, chính sách đối với người lao động để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên của mình, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Đối với đoàn viên hiểu rõ những nội dung của Điều lệ để thực hiện tốt quyền và nhiệm vụ của đoàn viên công đoàn trong quá trình công tác và tham gia hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

II. KẾT QUẢ THI HÀNH ĐIỀU LỆ

Trong quá trình triển khai thi hành Điều lệ CĐVN tại CĐVC tỉnh cũng như tại các CĐCS trực thuộc luôn có sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Công đoàn cấp trên, Cấp ủy Đảng các cấp. Cán bộ công đoàn trách nhiệm, nhiệt tình và luôn chịu khó nghiên cứu kỹ các nội dung của Điều lệ để áp dụng vào công tác hoạt động công đoàn. Đoàn viên công đoàn tham gia tích cực các buổi phổ biến, quán triệt, tuyên truyền Điều lệ và thực hiện nghiêm túc các nội dung của Điều lệ. Nhìn chung các nội dung phù hợp với thực tiễn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện.

1. Về bố cục Điều lệ: Cơ cấu thành phần, sắp xếp bố cục chương, điều trong Điều lệ chặt chẽ, hợp lý.

2. Về nội dung Điều lệ

2.1. Công tác đoàn viên và cán bộ công đoàn

- Đối tượng, điều kiện, trình tự, thủ tục kết nạp; nhiệm vụ, quyền hạn của đoàn viên; quản lý đoàn viên, là phù hợp, dễ hiểu, dễ thực hiện.

- Về cán bộ công đoàn: Khái niệm, nhiệm vụ, quyền hạn cán bộ công đoàn hợp lý.

2.2. Về nguyên tắc và hệ thống tổ chức

Hệ thống tổ chức; đại hội, hội nghị công đoàn các cấp; nguyên tắc, hình thức bầu cử tại đại hội, hội nghị công đoàn; ban chấp hành; đoàn chủ tịch, ban thường vụ công đoàn các cấp…hiện đã hợp lý.

2.3. Về công đoàn cấp cơ sở

Điều kiện thành lập, hình thức tổ chức; trình tự, thủ tục thành lập, giải thể; nhiệm vụ của công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở hợp lý.

2.4. Về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Thẩm quyền thành lập, đối tượng tập hợp, nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hợp lý.

2.5. Về cấp liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương: Đối tượng tập hợp, nhiệm vụ, quyền hạn hợp lý.

2.6. Cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Nhiệm vụ, quyền hạn hợp lý

2.7. Về công tác nữ công: Tiêu chuẩn, điều kiện lập ban nữ công ở các cấp công đoàn; nhiệm vụ, quyền hạn của ban nữ công, công tác nữ công hợp lý.

2.8. Về công tác tài chính và tài sản công đoàn: Quy định về thu-chi tài chính, quản lý tài chính, tài sản công đoàn… hợp lý.

Tuy nhiên, ngày 20/9/2021, Tổng LĐLĐ Việt Nam ban hành Quyết định 3226/QĐ-TLĐ quy định chế độ phụ cấp cán bộ công đoàn có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2022 và Quyết định 4290 QĐ/TLĐ ngày 01/3/2022 quy định về thu tài chính, quản lý tài chính, tài sản CĐCS, 02 quyết định này có một điểm chưa hợp lý, chưa phù hợp và rất khó khăn trong việc tổ chức hoạt động đối với CĐCS khối HCSN và các CĐCS thành viên thuộc các dự án phi chính phủ trên địa bàn tỉnh, cụ thể: mức chi phụ cấp giảm, nguồn chi phụ cấp cho cán bộ CĐCS được 45%, thăm hỏi tốt đa 40% nguồn thu đoàn phí CĐCS được sử dụng là chưa phù hợp, chưa tạo được động lực, giảm tính động viên cho cán bộ CĐCS, tạo khó khăn cho việc CĐCS tổ chức các hoạt động thăm hỏi, động viên đoàn viên công đoàn.

2.9. Về công tác kiểm tra, giám sát công đoàn

Tiêu chuẩn, số lượng ủy viên ủy ban kiểm tra; điều kiện thành lập, giải thể ủy ban kiểm tra, phân công cán bộ làm công tác kiểm tra; nhiệm vụ, quyền hạn của ủy ban kiểm tra công đoàn…là khoa học và phù hợp, đã phát huy được vai trò của tổ chức công đoàn, đặc biệt là trong công tác giám sát.

2.10. Công tác khen thưởng-kỷ luật: Hợp lý

2.11. Thi hành Điều lệ: Hợp lý

III. ĐÁNG GIÁ CHUNG

1. Đánh giá công tác chỉ đạo và thực hiện Điều lệ

Thực hiện hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai thực hiện Điều lệ CĐVN; Công đoàn Viên chức tỉnh đã xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện tại cấp mình và hướng dẫn, chỉ đạo các CĐCS trực thuộc thực hiện nghiêm túc.

Được sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp uỷ Đảng, hướng dẫn của Ban Thường vụ CĐVC tỉnh, có 100% CĐCS đã xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện Điều lệ đến toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị. Quán triệt, phổ biến, tuyên truyền sâu rộng, thường xuyên, liên tục, có hệ thống bằng nhiều hình thức phong phú, sinh động các nội dung của Điều lệ.

2. Đánh giá ưu điểm, hạn chế

2.1. Ưu điểm

- Bố cục chặt chẽ, hợp lý, nội dung đầy đủ, cách diễn đạt mạch lạc.

- Việc ban hành Hướng dẫn thi hành Điều lệ và các văn bản liên quan theo từng điều rất cụ thể, chi tiết, dễ hiểu, dễ nhớ.

2.2. Hạn chế

- Trong Điều lệ, Hướng dẫn thi hành Điều lệ và các văn bản hướng dẫn cụ thể khác chưa có hướng dẫn cụ thể hoạt động của CĐCS thành viên. Hướng dẫn việc tổ chức hội nghị CBCCVC tại các CĐCS có quản lý CĐCS thành viên chưa thống nhất.

- Một số CĐCS có số lượng đoàn viên lớn và có quản lý CĐCS thành viên trực thuộc *(CĐVC tỉnh có 18/54 CĐCS có quản lý các CĐCS thành viên trực thuộc)* hoạt động phân tán trên các huyện, thị xã, thành phố như: Công đoàn Bảo hiểm xã hội; Cục Thuế; Cục Hải quan, KBNN, Sở NN&PTNT, Sở Ngoại vụ… có một số CĐCS thành viên hoạt động độc lập có tư cách pháp nhân và có con dấu riêng. Theo quy định của Điều lệ công đoàn thì ở CĐCS thành viên không thành lập UBKT và Ban nữ công quần chúng mà số lượng đoàn viên ở một số CĐCS thành viên rất đông có đơn vị lên đến hơn 500 đoàn viên *(như CĐCS thành viên Dự án Mag Quảng Trị 515 đoàn viên, CĐCS thành viên Dự án Renew 234 đoàn viên, CĐCS thành viên Chi Cục Kiểm lâm tỉnh 170 đoàn viên…)*. Chính vì không có UBKT và Ban nữ công quần chúng ở cấp này thì rất khó hoạt động.

- Quản lý thẻ đoàn viên: Trên phần mềm quản lý thẻ đoàn viên chưa đồng bộ, còn nhiều bất cập, phần mềm thường xuyên lỗi. Việc cấp thẻ đoàn viên chưa kịp thời do đó ảnh hưởng đến việc quản lý đoàn viên trên phần mềm.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Tất cả các nội dung trong Điều lệ hiện hành đang phù hợp thực tiễn, nên kế thừa cho nhiệm kỳ tiếp theo, tuy nhiên CĐVC tỉnh đề xuất một số ý kiến sau:

1. Xem xét bổ sung quy định mở rộng thêm đối tượng thành lập UBKT và Ban Nữ công quần chúng tại các CĐCS thành viên và Công đoàn bộ phận; hướng dẫn cụ thể hoạt động, tổ chức Hội nghị CBCCVCLĐ đối với các CĐCS có quản lý CĐCS thành viên.

2. Việc quy định số năm để được xét tặng "kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn" là quá cao, chưa phù hợp với cả đối tượng cán bộ công đoàn chuyên trách và bán chuyên trách. Cụ thể, tại các cơ sở cán bộ công đoàn thường xuyên biến động, ít có cán bộ công đoàn tham gia trên 2 nhiệm kỳ CĐCS. Đề nghị Tổng Liên đoàn có nghiên cứu số năm cán bộ công đoàn cống hiến để có sự động viên kịp thời.

3. Đề nghị Tổng Liên đoàn nên đổi tên Ban nữ công quần chúng thành tên Ban nữ công từ Công đoàn cấp trên đến CĐCS. Xem xét nâng cấp phần mềm quản lý đoàn viên.

Trên đây là báo cáo tình hình thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII của Ban Thường vụ CĐVC tỉnh.

Nơi nhận:
- LĐLĐ tỉnh (bc);
- Lưu:VP VP.

T.M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

Võ Thị Thương