

Số: 622/KH - LĐLĐ

Triệu Phong, ngày 12 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức đối thoại trực tiếp giữa lãnh đạo huyện với công nhân, viên chức, lao động năm 2022

Thực hiện nội dung ký cam kết trách nhiệm năm 2022 giữa Ban Thường vụ LĐLĐ huyện với Ban Thường vụ Huyện ủy trong đó có nội dung: *Tham mưu tổ chức buổi gặp gỡ, đối thoại giữa Thường trực Huyện ủy với Chủ tịch CĐCS trực thuộc, đoàn viên, người lao động các doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn.*

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch tổ chức buổi gặp gỡ, đối thoại giữa Thường trực Huyện ủy với Chủ tịch CĐCS trực thuộc, đoàn viên, người lao động các doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn gồm các nội dung cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

Để công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trực tiếp đối thoại và lắng nghe nắm bắt những chủ trương, chính sách của huyện về công tác chăm lo, bảo vệ, quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên công đoàn và người lao động, về công tác phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở. Đồng thời, tạo điều kiện để CNVCLĐ bày tỏ những tâm tư nguyện vọng, những kiến nghị, đề xuất liên quan đến việc thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, liên quan đến việc thực hiện các chế độ chính sách mà người lao động được hưởng.

Thông qua chương trình gặp gỡ, đối thoại để lãnh đạo huyện lắng nghe những đề xuất, kiến nghị của CNVCLĐ. Qua đó, kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc liên quan đến chính sách chăm lo, phát triển đối với công đoàn, doanh nghiệp và CNVCLĐ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các doanh nghiệp.

Công tác tổ chức đối thoại thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, tránh hình thức.

II. Thành phần tham dự

- Lãnh đạo Huyện ủy, Hội đồng Nhân dân, UBND, UBMTTQVN huyện; Các Ban, Phòng liên quan; lãnh đạo các doanh nghiệp (có tổ chức công đoàn).
- Chủ tịch CĐCS trực thuộc trên địa bàn.
- Đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động trên địa bàn huyện.

III. Thời gian, địa điểm và số lượng tham dự

1. **Thời gian:** dự kiến 01 buổi (trong khoảng từ ngày 05-10 tháng 5/2022).

2. Địa điểm: Tại Hội trường Huyện ủy.

3. Số lượng đại biểu tham dự: 220 đại biểu.

3.1. Lãnh đạo huyện

- **Chủ trì: 03** lãnh đạo.

1. Đồng chí Bí thư Huyện ủy;

2. Đồng chí Thường trực Hội đồng Nhân dân huyện;

3. Đồng chí Lãnh đạo UBND huyện;

- **Đại biểu các Ban, Ngành:** 10 đại biểu.

+ Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện; Ban Dân vận huyện ủy; Ban Tổ chức Huyện ủy, LĐLĐ huyện, Phòng LĐTB-XH huyện, Phòng Nội vụ huyện, Phòng Giáo dục và Đào tạo; Bảo hiểm xã hội huyện, Chi cục Thuế, Trung tâm Phát triển Cụm công nghiệp và khuyến công huyện.

- **Đại biểu cơ sở:** 103 đại biểu (Chủ tịch CĐCS các xã, thị trấn, cơ quan, doanh nghiệp, trường học).

- **Công nhân, viên chức, lao động:** 100 người.

IV. Nội dung, hình thức đối thoại

1. Nội dung

- Tổ chức đối thoại trực tiếp giữa lãnh đạo huyện; các ban, ngành có liên quan với đoàn viên công đoàn trực tiếp lao động sản xuất, đoàn viên công đoàn thuộc công chức, viên chức trên địa bàn huyện.

- Phản ánh những tâm tư, nguyện vọng và giải quyết kịp thời những vấn đề khó khăn, bức xúc, cấp bách trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ hiện nay như:

+ Về hợp đồng lao động ở các doanh nghiệp.

+ Về tham gia đóng Bảo hiểm xã hội, BHYT, BHTN cho công nhân lao động.

+ Về tổ chức thực hiện các thỏa ước lao động tập thể trong doanh nghiệp.

+ Về trích nộp kinh phí công đoàn, phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở.

+ Về công tác chăm lo đời sống, cơ sở vật chất và tinh thần đối với công nhân, viên chức, lao động.

+ Về các chế độ chính sách mà người lao động được hưởng theo Bộ Luật lao động, những quy định của Đảng, Nhà nước và của Tổng Liên đoàn.

2. Hình thức đối thoại

- Đối thoại thông qua hệ thống câu hỏi đã tổng hợp trước.

- Đối thoại trực tiếp.

2.1. Trước khi đối thoại

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện phối hợp với các cơ quan có liên quan để nắm bắt tình hình, dư luận, những khó khăn, vướng mắc ở các cấp công đoàn và công nhân, viên chức, lao động trên địa bàn huyện.

Tổng hợp các ý kiến, kiến nghị của CNVCLĐ, doanh nghiệp, sau đó báo cáo từng nội dung với lãnh đạo huyện (chủ trì cuộc đối thoại) trước 05 ngày để lãnh đạo huyện phân công trách nhiệm cho đại diện lãnh đạo cơ quan, đơn vị trả lời thuộc thẩm quyền giải quyết tại buổi đối thoại.

b). Đối thoại trực tiếp

- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu.
- Giới thiệu chủ trì và Thư ký đối thoại.
- Giới thiệu chương trình đối thoại.
- Liên đoàn Lao động huyện phát biểu đề dẫn và lòng ghép báo cáo tổng hợp những ý kiến, kiến nghị của CNVCLĐ và doanh nghiệp.
- Các ban, ngành huyện phát biểu trả lời những ý kiến, kiến nghị, thắc mắc của CNVCLĐ đã tổng hợp gửi trước.
- Công nhân, viên chức lao động ý kiến đối thoại trực tiếp với lãnh đạo huyện.
- Ý kiến giải trình của lãnh đạo huyện và các phòng, ban, ngành có liên quan đến các vấn đề CNVCLĐ đặt ra.
- Phát biểu của lãnh đạo UBND huyện.
- Phát biểu của lãnh đạo Huyện ủy.
- Tặng quà cho CNVCLĐ tham dự đối thoại
- Phát biểu đáp từ và kết thúc buổi đối thoại.

2.3. Sau đối thoại

- Chậm nhất sau 10 ngày đối thoại đối với các trường hợp, các vụ việc cần có thêm thời gian để xác minh làm rõ hoặc các nội dung giải quyết phải tuân thủ các quy định của pháp luật, Thường trực LĐLĐ huyện báo cáo với lãnh đạo huyện và phối hợp với ban, ngành đoàn thể có liên quan, thông báo kết luận bằng văn bản đến các tổ chức, cá nhân đã có ý kiến, kiến nghị tại buổi đối thoại biết về các nội dung, yêu cầu, thời gian, trách nhiệm giải quyết.

V. Kinh phí tổ chức

- Từ nguồn hỗ trợ của UBND huyện; Chi từ nguồn kinh phí LĐLĐ huyện.

VI. Tổ chức thực hiện

*** Đối với Liên đoàn Lao động huyện**

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai đến các cấp công đoàn, các cơ quan, ban, ngành, địa phương và CNVCLĐ trên địa bàn để biết.

- Tổ chức nắm tình hình và tổng hợp các ý kiến, đề xuất, kiến nghị tại cơ sở cho lãnh đạo huyện trước 05 ngày đối thoại.

- Tham mưu với thường trực huyện ủy, phối hợp với UBND huyện để phân công các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể có liên quan đến các ý kiến, đề xuất, kiến nghị của cơ sở mà LĐLĐ huyện đã tổng hợp báo cáo nhằm chuẩn bị tốt các nội dung trả lời cho CNVCLĐ tại buổi đối thoại.

- Thành lập Ban Tổ chức chương trình đối thoại và phân công trách nhiệm các thành viên chuẩn bị nội dung tổ chức.

- Phát hành giấy mời lãnh đạo huyện, đại biểu lãnh đạo cơ quan, ban ngành liên quan, các doanh nghiệp và Chủ tịch CĐCS trực thuộc tham dự đối thoại.

*** Đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ huyện**

- Chủ tịch CĐCS và BCH CĐCS trực thuộc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và tổng hợp các ý kiến bức xúc, các dư luận xã hội, các đề xuất, kiến nghị của doanh nghiệp, công nhân lao động tại đơn vị mình. Đồng thời gửi các ý kiến, đề xuất gửi về BTV LĐLĐ huyện trước ngày 05/5/2022.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức đối thoại trực tiếp giữa lãnh đạo huyện với CNVCLĐ huyện Triệu Phong năm 2022./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- UBND huyện;
- UBMTTQVN huyện;
- Ban Dân vận HU;
- Các ban, ngành liên quan;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP/LĐLĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Duy Ninh