

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến-nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” và Kế hoạch “Xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện Vĩnh Linh giai đoạn 2021-2025”

Thực hiện Hướng dẫn số 58/HD-LĐLĐ ngày 15/02/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Trị về thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến-nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” (gọi chung là Chương trình) và Kế hoạch số 200/KH-UBND ngày 14/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về “Xây dựng nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2021-2025” (gọi chung là Kế hoạch). Để triển khai, thực hiện hoàn thành các mục tiêu, nội dung Chương trình và Kế hoạch theo hướng dẫn của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh; Ban Thường vụ LĐLĐ huyện xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện chương trình với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và các cấp công đoàn tập trung thể hiện tinh thần thi đua yêu nước trong giai đoạn hiện nay là đoàn kết, nỗ lực vượt khó, đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu suất công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, chỉ tiêu nghị quyết đại hội công đoàn huyện lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2018 - 2023 đề ra.

- Xác định nhiệm vụ phòng, chống dịch Covid-19 và chăm lo đời sống, ổn định việc làm cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ), góp phần phục hồi, phát triển sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp (DN) là nhiệm vụ trọng tâm.

- Gắn phong trào thi đua yêu nước với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển xây dựng quê hương, đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

II. NỘI DUNG.

1. Chương trình “01 triệu sáng kiến-nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”

1.1. Chỉ tiêu phấn đấu:

- Phấn đấu ít nhất 10% cán bộ công đoàn, đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động có sáng kiến tham gia Chương trình.

- Từ 01/9/2021 đến 31/5/2022: phấn đấu đạt 90 sáng kiến gửi về LĐLĐ tỉnh.

- Từ 01/6/2022 đến 01/9/2023: phấn đấu đạt 300 sáng kiến gửi về LĐLĐ tỉnh.

1.2. Nội dung sáng kiến tham gia Chương trình:

** Sáng kiến tham gia Chương trình là các giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp, giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật, công nghệ hoặc đề tài nghiên cứu khoa học, trong đó:*

- Giải pháp kỹ thuật nhằm giải quyết một số nhiệm vụ, bao gồm: dụng cụ, máy móc, thiết bị; vật liệu, chất liệu, thực phẩm, dược phẩm, mỹ phẩm; vật liệu sinh học, chế phẩm sinh học hoặc giống cây trồng, giống vật nuôi... Các quy trình công nghệ, quy trình chẩn đoán, dự báo, kiểm tra, xử lý, kỹ thuật chăn nuôi, trồng trọt; quy trình chẩn đoán, phòng bệnh, chữa bệnh cho người, động vật và thực vật...

- Giải pháp quản lý, bao gồm: Phương pháp tổ chức công việc, bố trí nhân lực, máy móc, thiết bị, phần mềm, công nghệ; phương pháp điều hành, kiểm tra, giám sát công việc.

- Giải pháp tác nghiệp thuộc bất kỳ lĩnh vực hoạt động nào như: Phương pháp thực hiện các thủ tục hành chính (tiếp nhận, xử lý hồ sơ, đơn thư, tài liệu); phương pháp thẩm định, giám định, tư vấn, đánh giá; phương pháp tuyên truyền, đào tạo, giảng dạy, huấn luyện.

- Giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật mới vào thực tiễn hoặc cải tiến, khắc phục những nhược điểm của giải pháp đang thực hiện mang lại hiệu quả cao.

- Giải pháp trong hoạt động công đoàn: Cách thức tổ chức, điều hành, quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả hơn; các tác nghiệp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đạt kết quả cao hơn của công đoàn các cấp; nghiên cứu, đề xuất phương pháp, mô hình, cách làm mới; cải tiến phương thức, quy trình, cách làm cũ để thuận lợi hơn trong tổ chức hoạt động công đoàn; tham mưu, đề xuất nội dung mới hoạt động công đoàn, các cơ chế, chính sách, chế độ có lợi hơn cho đoàn viên, người lao động...

- Giải pháp trong phòng chống Covid -19: tham mưu cơ chế, chính sách mới trong công tác bảo vệ sức khỏe, cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống, việc làm cho đoàn viên, người lao động; đề xuất mô hình mới, cách làm hay trong công tác phòng chống dịch, đảm bảo an toàn cho sản xuất và công tác; các giải pháp hiệu quả thiết thực để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19...

- Đề tài nghiên cứu khoa học cấp tỉnh, cấp bộ, ngành trên tất cả các lĩnh vực.

1.3. Điều kiện công nhận sáng kiến tham gia Chương trình:

* Sáng kiến có tính mới trong phạm vi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó và được Hội đồng sáng kiến hoặc thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó công nhận.

* Sáng kiến đã được áp dụng hoặc áp dụng thử tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó và có khả năng mang lại lợi ích thiết thực (quy đổi được lợi ích thành tiền hoặc không quy đổi được lợi ích thành tiền nhưng xác định được lợi ích xã hội, lợi ích cộng đồng, lợi ích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp) gồm:

- Khả năng mang lại hiệu quả kinh tế: nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, nâng cao hiệu quả kỹ thuật...

- Khả năng mang lại lợi ích xã hội: nâng cao điều kiện an toàn lao động, cải thiện điều kiện sống, làm việc, học tập, bảo vệ môi trường, sức khỏe con người, phòng, chống dịch bệnh, nâng cao nhận thức...

* Đề tài được nghiệm thu và ứng dụng trong thực tế từ tháng 9/2021, đã mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội, được thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận hiệu quả ứng dụng thực tế.

* Công nhận tác giả sáng kiến: trong trường hợp sáng kiến, đề tài có nhiều tác giả, thành viên thì công nhận cho chủ nhiệm đề tài hoặc tác giả, thành viên đề tài có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

1.4. Các sáng kiến sau đây không được tham gia Chương trình:

- Sáng kiến đưa vào ứng dụng ngoài thời gian từ 01/9/2021-01/9/2023;
- Sáng kiến chưa được cấp có thẩm quyền công nhận;
- Sáng kiến có nội dung trái với trật tự công cộng hoặc đạo đức xã hội;
- Sáng kiến đang được bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ theo quy định của pháp luật.

2. Xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện Vĩnh Linh giai đoạn 2021-2025.

- Các công đoàn cơ sở xây dựng và phát động sâu rộng phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CNVC-LĐ, nhất là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; chú trọng xây dựng các tiêu chí điển hình tiên tiến của tập thể và cá nhân phù hợp với đặc điểm, điều kiện của từng loại hình CĐCS và nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, ngành mình.

- CĐCS phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động thường xuyên quan tâm, coi trọng việc xây dựng điển hình tiên tiến nhằm cổ vũ, động viên khơi dậy tinh thần thi đua lao động, sản xuất, nghiên cứu để có nhiều giải pháp, sáng kiến mới mang lại hiệu quả thiết thực, đóng góp xứng đáng cho sự phát triển chung của đơn vị, doanh nghiệp và địa phương.

- Thông qua quá trình tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động để phát hiện, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động, sản xuất, kinh doanh; có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật tăng năng suất lao động, làm lợi cho cơ quan, đơn vị; tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn huyện để biểu dương nhân rộng, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong các cấp công đoàn và đoàn viên, CNVCLĐ.

- Phân đầu hàng năm, Liên đoàn Lao động huyện xây dựng ít nhất 01 tập thể và 02 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động

sáng tạo” theo tiêu chí xây dựng các mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện Vĩnh Linh giai đoạn 2021-2025.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.

1. Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động ký kết triển khai thực hiện Chương trình, Kế hoạch với mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể; có cơ chế khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi cho đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thời gian, điều kiện để nghiên cứu, thực hành và ứng dụng sáng kiến; thường xuyên động viên, khen thưởng xứng đáng với giá trị làm lợi mang lại.

2. Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tích cực hướng dẫn, hỗ trợ, giúp đỡ đoàn viên, người lao động hiện thực hóa ý tưởng, sáng kiến; định hướng, lựa chọn các giải pháp phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, từng lĩnh vực, từng nhóm đối tượng và chỉ tiêu từng giai đoạn để phấn đấu thực hiện hoàn thành mục tiêu 400 sáng kiến của LĐLĐ huyện vào 01 triệu sáng kiến chung của Chương trình; là đầu mối tiếp nhận và hướng dẫn các thủ tục tham gia Chương trình.

3. Ngoài việc tập trung thực hiện tốt phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, các công đoàn cơ sở nghiên cứu xây dựng các mô hình mới, phong trào thi đua phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất và tình hình dịch bệnh Covid-19 hiện nay.

4. Tổ chức đánh giá, sơ tổng kết theo từng giai đoạn để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện ở cơ sở; đồng thời lựa chọn những tập thể, cá nhân thật sự tiêu biểu, xuất sắc, có giải pháp, sáng kiến mang lại hiệu quả và giá trị kinh tế cao, có sức lan tỏa rộng trong toàn huyện để biểu dương, khen thưởng, học tập và nhân rộng.

5. Thường xuyên thông tin, tuyên truyền về kết quả thực hiện Chương trình, các sáng kiến xuất sắc và các tập thể, cá nhân tiêu biểu trên chuyên mục Báo Quảng Trị, Đài PTTH tỉnh, Websile Công đoàn Quảng Trị và mạng xã hội Zalo, Facebook Công đoàn các cấp, tạo sự lan tỏa sâu rộng, mạnh mẽ trong các cấp công đoàn.

6. Tích cực ứng dụng công nghệ thông tin trong triển khai, đánh giá và cập nhật sáng kiến. Đối với sáng kiến tham gia Chương trình, sau khi được hội đồng sáng kiến hoặc thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp công nhận, đoàn viên, CNVCLĐ hoặc các cấp công đoàn cập nhật sáng kiến của mình lên Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam để tham dự Chương trình theo địa chỉ <https://congdoanvietnam.org>

(Có hướng dẫn các bước thực hiện và danh sách chuẩn bị đăng ký sáng kiến kinh nghiệm cụ thể kèm theo).

IV. KHEN THƯỞNG.

1. Liên đoàn Lao động huyện.

- Căn cứ vào kết quả thực hiện, LĐLĐ huyện sẽ xét chọn các tập thể, cá nhân có sáng kiến xuất sắc, tiêu biểu và có số lượng tham gia nhiều nhất để biểu dương, khen thưởng trong dịp tổng kết Tháng Công nhân 2022 hoặc tổng kết Chương trình.

- Lựa chọn những điển hình tiên tiến, tiêu biểu xuất sắc đề nghị LĐLĐ tỉnh, Tổng Liên đoàn, UBND tỉnh biểu dương, khen thưởng.

2. Các CĐCS trực thuộc.

Các CĐCS phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động dành nguồn kinh phí để khen thưởng kịp thời động viên đoàn viên, CNVC-LĐ có sáng kiến.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Liên đoàn Lao động huyện.

- Căn cứ Hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương, đồng thời bám sát chỉ tiêu thực hiện Chương trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh giao để chỉ đạo triển khai đảm bảo đạt và vượt theo từng giai đoạn.

- Giao chỉ tiêu 100% CĐCS vận động đoàn viên hưởng ứng Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Tích cực tuyên truyền, cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên, CNVC-LĐ phát huy tinh thần lao động, sáng tạo để có nhiều giải pháp, sáng kiến, mô hình hay đem lại hiệu quả và giá trị kinh tế cao, ý nghĩa xã hội lớn trên các lĩnh vực.

- Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS triển khai thực hiện và kịp thời cập nhật sáng kiến lên Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam để tham dự Chương trình (Tổng Liên đoàn sẽ ghi nhận hàng quý và căn cứ vào số lượng tham gia, các sáng kiến xuất sắc tiêu biểu nhất để biểu dương, khen thưởng trong dịp sơ kết đợt 01 và tổng kết Chương trình).

2. Các Công đoàn cơ sở.

Phối hợp chặt chẽ với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động ký kết giao ước thi đua; tổ chức đăng ký sáng kiến, hướng dẫn đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong quá trình xây dựng, đăng ký sáng kiến, tổng hợp, hoàn thiện hồ sơ gửi trực tuyến trên hệ thống phần mềm.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, các công đoàn cơ sở thường xuyên thông tin, báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ huyện (*qua Văn phòng*) để tổng hợp, làm cơ sở cho công tác biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Thường trực LĐLĐ huyện;
- Ban Thường vụ LĐLĐ huyện;
- Các CĐCS.
- Lưu VP

**TM.BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Bá Lưu

