

BÁO CÁO**Tình hình thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo và bảo vệ người lao động**

Thực hiện Công văn số 722/TLĐ ngày 17/5/2019 của Tổng LĐLD Việt Nam v/v lập báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo và bảo vệ NLĐ của các cấp công đoàn, LĐLD tỉnh Quảng Trị báo cáo một số nội dung như sau:

I. Một số hoạt động, việc làm thiết thực, kinh nghiệm hay của các cấp công đoàn Quảng Trị đã thực hiện trong đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích của người lao động từ đầu nhiệm kỳ 2018-2023 đến nay.

- Thực hiện nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động tại Công ty TNHH Dệt may VTJ Toms (Cụm công nghiệp-làng nghề Diên Sanh, Hải Lăng, Quảng Trị): CĐCS đã thương lượng với NSDLĐ thực hiện bữa ăn ca cho NLĐ với tổng chi phí (kể cả nhiên liệu) là 16.000-17.000đ/suất. Ngoài ra, hàng tháng, CĐCS Công ty trích kinh phí hoạt động công đoàn để thực hiện 02 “bữa ăn trưa vui vẻ” vào thứ 7 tuần thứ 2 và tuần thứ 4 của tháng, với việc bổ sung một số món ăn với giá trị 5.000đ-6.000đ/suất cho NLĐ.

- CĐCS Công ty TNHH Chaichareon Việt Thái (Khu thương mại Lao Bảo, Hướng Hóa): CĐCS đã thương lượng với NSDLĐ cho CNLĐ được hỗ trợ tiền ăn 3 bữa/ngày; bố trí nhà ở không thu phí cho 60 công nhân tại khu nhà trọ của công ty với 20 phòng trọ; bố trí cho công nhân lao động đi tham quan học tập ở trong nước và Thái Lan (dịp Lễ 30/4, 01/5 năm 2019, Công ty và CĐCS đã phối hợp tổ chức cho 100% NLĐ đi tham quan Hạ Long-Hà Nội-Ninh Bình).

- Liên đoàn Lao động huyện Cam Lộ: phát động phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị kiểu mẫu nhằm thực hiện chủ đề năm 2019 “Năm nông thôn mới” của huyện với mục tiêu 100% các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp xây dựng cảnh quan “Xanh-Sạch-Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”; 100% cán bộ, công chức, viên chức thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Liên đoàn Lao động huyện Hải Lăng: duy trì tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao dành riêng cho NLĐ của khối sản xuất kinh doanh, góp phần tạo sân chơi,

nâng cao đời sống tinh thần cho NLĐ ở các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, được NSDLĐ ở các doanh nghiệp tích cực ủng hộ, hưởng ứng.

- Công đoàn Viên chức tỉnh: mô hình xây dựng 30 số tiết kiệm (trị giá từ 3 đến 5 triệu đồng/số) tặng cho đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn ở các CĐCS trực thuộc Công đoàn Viên chức tỉnh.

- Công đoàn ngành Y tế, LĐLD huyện Hải Lăng: xây dựng quỹ tiết kiệm trong nữ CNVCLĐ, tạo điều kiện cho các gia đình vay để thực hiện phát triển kinh tế gia đình. Đến nay đã thành lập 13 tổ “Tiết kiệm quay vòng” với 400 nữ CNVCLĐ tham gia, tổng số tiền gần 1 tỷ đồng cho 100 đoàn viên nữ tham gia vay.

- Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp Ban Thi đua-Khen thưởng tỉnh đề nghị và được Ủy ban nhân dân tỉnh thống nhất ban hành Giải thưởng CNVCLĐ tiêu biểu tinh Quảng Trị, giải thưởng được trao 5 năm 1 lần vào dịp kỷ niệm năm tròn, năm lẻ 5 Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (đã trao lần 1 vào năm 2014 cho 53 cá nhân, sẽ trao lần 2 tại Lễ kỷ niệm 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam cho 30 cá nhân).

Đối tượng được trao Giải thưởng là:

+ Công nhân, người lao động trực tiếp lao động, sản xuất hoặc giữ chức vụ từ quản đốc phân xưởng trở xuống; người lao động giữ chức vụ quản lý cấp phòng, đơn vị trực thuộc có hệ số phụ cấp trách nhiệm không quá 0,2 ở các doanh nghiệp (tính tại thời điểm xét khen thưởng).

+ Cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp ở các cấp không giữ chức vụ quản lý có hệ số phụ cấp trách nhiệm từ 0,2 trở lên (tính tại thời điểm xét khen thưởng).

Quyền lợi của người được tặng Giải thưởng là Giấy chứng nhận của Ủy ban nhân dân tỉnh kèm theo tiền thưởng 3,0 mức lương cơ sở.

- Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị và được UBND tỉnh đồng ý tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh cho 30 chủ tịch CĐCS tiêu biểu giai đoạn 2014-2019 tại Lễ kỷ niệm 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Liên đoàn Lao động tỉnh ký kết quy chế phối hợp với Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh với nội dung trọng tâm là vận động các doanh nghiệp thành viên của Hiệp hội tích cực phối hợp với tổ chức công đoàn chăm lo, thực hiện tốt các chế độ, chính sách về lao động, BHXH, công đoàn cho đoàn viên, người lao động; phối hợp thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động; phát động, tổ chức các phong trào thi đua tại doanh nghiệp...

II. Đề xuất, kiến nghị.

Hiện nay, trong điều kiện cán bộ công đoàn cơ sở cơ bản là cán bộ kiêm nhiệm, do người sử dụng lao động trả lương, phụ thuộc hoàn toàn vào người sử dụng lao động cơ chế bảo vệ cán bộ công đoàn còn yếu thì vai trò hướng dẫn, hỗ trợ để thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động của cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở rất quan trọng. Tuy nhiên, hiện nay đội ngũ cán bộ công đoàn cấp huyện, ngành địa phương rất mỏng (có nơi chỉ có 01 cán bộ), lại phải thực hiện rất nhiều nội dung công việc do Tổng Liên đoàn triển khai (nhất là những nội dung phối hợp liên tịch mà khi thực hiện vai trò của tổ chức công đoàn hoàn toàn không chủ động, không rõ nét) nên thời gian để dành cho thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động rất hạn chế. Vì vậy, đề nghị Tổng Liên đoàn cần nghiên cứu, đánh giá để lựa chọn những nhiệm vụ cốt lõi, liên quan trực tiếp đến chức năng đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động để có sự đầu tư nhân lực, nguồn lực và tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

Nơi nhận:

- Viện Công nhân và Công đoàn-Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CS-PL.



Nguyễn Thị Hoài Lê