

Quảng Trị, ngày 26 tháng 11 năm 2019

BÁO CÁO

Tình hình triển khai Kế hoạch thực hiện Hiệp định CPTPP

Thực hiện Công văn số 1799/SCT-QLTM ngày 19/11/2019 của Sở Công Thương về việc báo cáo tình hình triển khai Kế hoạch thực hiện Hiệp định CPTPP, LĐLĐ tỉnh Quảng Trị báo cáo cụ thể như sau:

1. Kết quả triển khai thực hiện.

Xác định được nhiều cơ hội cùng đan xen những khó khăn, thách thức trong phát triển kinh tế - xã hội cũng như tổ chức và hoạt động công đoàn sau khi Việt Nam ký kết tham gia Hiệp định CPTPP, thời gian qua, các cấp công đoàn trong tỉnh đã có nhiều đổi mới trong tổ chức và hoạt động công đoàn, đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế.

Trong năm 2018, LĐLĐ tỉnh tổ chức Hội nghị cán bộ chuyên trách toàn tỉnh để tuyên truyền, phổ biến những nội dung cơ bản của Hiệp định, thời cơ và thách thức của tổ chức Công đoàn Việt Nam khi tham gia các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới nói chung và CPTPP nói riêng, Công ước 98 của ILO về quyền tổ chức và thương lượng tập thể. Biên soạn đề cương, tài liệu tuyên truyền về CPTPP cho các cấp công đoàn phổ biến đến đoàn viên và người lao động, năm 2018, LĐLĐ tỉnh và LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành đã tổ chức được 84 lớp phổ biến pháp luật, trong đó có nội dung về thời cơ, thách thức của tổ chức Công đoàn và người lao động sau khi Việt Nam tham gia các Hiệp định thương mại thế hệ mới, thu hút được 8.995 CNLĐ ở các doanh nghiệp tham gia. Năm 2019 tổ chức được 49 lớp, có 3.000 CNLĐ tham gia. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Hội nghị đối thoại trong thực hiện chính sách pháp luật có 220 cán bộ công đoàn và CNVCLĐ; Phối hợp với Sở Lao động-Thương binh & Xã hội, BHXH tỉnh tổ chức đối thoại với 150 doanh nghiệp về bảo hiểm xã hội, công đoàn.

Hướng dẫn các cấp công đoàn lấy ý kiến của đoàn viên, người lao động tham gia vào dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi). LĐLĐ tỉnh tổ chức Hội nghị lấy ý kiến Dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi). Xây dựng diễn đàn lấy ý kiến góp ý vào dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) trên Trang thông tin điện tử công đoàn tỉnh để lấy ý kiến rộng rãi trong đoàn viên, CNVCLĐ. Tập hợp ý kiến đông đảo CNVCLĐ tham gia dự thảo Bộ Luật Lao động để kiến nghị với Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh trước khi tham gia kỳ họp Quốc hội lần thứ 8, khoá XIV.

Bên cạnh việc tuyên truyền định hướng cho đoàn viên và người lao động về CPTPP, các cấp công đoàn trong tỉnh đã có dự báo, chủ động những giải pháp sau khi CPTPP được thực thi, nhất là vấn đề về tổ chức đại diện của người lao động tại

cơ sở ngoài hệ thống Công đoàn Việt Nam. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn ở khu vực doanh nghiệp, tăng cường công tác tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, năm 2018, thành lập được 36 công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp, phát triển được 2.734 đoàn viên, 10 tháng đầu năm 2019, thành lập được 25 công đoàn cơ sở với 2.100 đoàn viên.

Tổ chức sắp xếp lại bộ máy theo hướng tinh gọn, giải thể 9 Công đoàn Giáo dục cấp huyện và 2 Công đoàn ngành địa phương, sắp xếp lại các Ban LĐLĐ tỉnh giảm từ 6 Ban chuyên đề xuống còn 4 Ban.

Chủ động phối hợp kiểm tra, thanh tra thực hiện chế độ chính sách cho người lao động, năm 2019, LĐLĐ tỉnh, huyện, ngành tham gia kiểm tra pháp luật lao động tại 120 doanh nghiệp. Qua kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn đã có nhiều kiến nghị đề xuất với cấp uỷ, chính quyền tăng cường công tác lãnh đạo, quản lý nhà nước về pháp luật Lao động, Công đoàn, BHXH... Hướng dẫn công đoàn cơ sở đổi thoại, xây dựng thang, bảng lương và thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể. Đến nay, đã có 100% CĐCS có từ 10 đoàn viên trở lên đã thương lượng ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

Tăng cường các hoạt động xã hội, tình nghĩa trong CNVCLĐ, thông qua Chương trình Tết Sum vầy và Tháng Công nhân, trong năm 2019, LĐLĐ tỉnh hỗ trợ xây dựng 45 nhà Mái ấm công đoàn trị giá 1,8 tỷ đồng, cấp tỉnh và cấp huyện tặng 3.526 suất quà trị giá gần 2 tỷ đồng cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn.

Đẩy mạnh các chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn, LĐLĐ tỉnh triển khai thỏa thuận hợp tác giữa Tổng LĐLĐ Việt Nam và Công ty FPT, Công ty CP Hàng không Jestar, Công ty thực phẩm dinh dưỡng Nutifood, Tổng Công ty Đường sắt, Tập đoàn Xăng dầu Petrolimex, Hiệp hội Du lịch Công đoàn đến tận đoàn viên toàn tỉnh. Chủ động ký kết với các đối tác trên địa bàn tỉnh để triển khai chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn như: ký kết với Chi nhánh Tổng Công ty FPT tại Quảng Trị, Ngân hàng Vietinbank - Chi nhánh Quảng Trị, Trung tâm kinh doanh VNPT Quảng Trị. Khảo sát tình hình đời sống, việc làm, nhu cầu về nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, siêu thị, khu vui chơi, VHVNTDĐT của CNLĐ khu công nghiệp Nam Đông Hà; xin chủ trương của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh và đề nghị Tổng Liên đoàn đầu tư dự án khu thiết chế Công đoàn tỉnh Quảng Trị tại khu công nghiệp Nam Đông Hà...

2. Một số khó khăn, hạn chế

- Trước yêu cầu đổi mới, thời gian tới tổ chức Công đoàn phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, tuy nhiên hiện nay đội ngũ cán bộ chuyên trách công đoàn trong tỉnh quá mỏng nên gặp rất nhiều khó khăn (đa số các công đoàn ngành địa phương có 1 đến 2 biên chế; LĐLĐ cấp huyện từ 2 đến 4 biên chế).

- Hoạt động công đoàn một số đơn vị vẫn mang nặng hành chính, nội dung dàn trải, chưa bám sát vào chức năng, nhiệm vụ trọng tâm. Một số công đoàn cấp

huyện, ngành trong hoạt động chỉ tập trung ở khu vực HCSN, chưa tập trung đến khu vực doanh nghiệp.

- Tình hình phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương còn nhiều khó khăn, đa số các doanh nghiệp trên địa bàn có quy mô nhỏ và siêu nhỏ, trình độ chuyên môn, tay nghề của CNLĐ ở địa phương còn thấp, tác phong công nghiệp, ý thức chấp hành pháp luật còn hạn chế. Tình trạng vi phạm pháp luật lao động công đoàn ở các doanh nghiệp còn khá phổ biến, đặc biệt là chế độ BHXH bắt buộc cho người lao động nên đã ảnh hưởng đến việc làm, đời sống của người lao động.

3. Kiến nghị.

- Sau khi CPTPP được thi hành và Bộ Luật Lao động sửa đổi năm 2019 có hiệu lực vấn đề về tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp ngoài hệ thống Công đoàn Việt Nam, quyền lựa chọn người đại diện trong quan hệ lao động là những vấn đề hết sức mới mẻ, chưa có tiền lệ và tiềm ẩn nhiều rủi ro trong việc giữ vững ổn định chính trị - xã hội. Đề nghị Đảng, Nhà nước cần nghiên cứu ban hành những chính sách vĩ mô để đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, tăng cường quản lý hoạt động có hiệu quả của tổ chức người lao động, phù hợp với nguyên tắc của ILO, đồng thời giữ vững ổn định chính trị - xã hội.

- Khi CPTPP có hiệu lực, dự báo kinh tế nước ta sẽ phát triển nhanh, tự do hoá thương mại và cạnh tranh làm cho nhiều doanh nghiệp nội địa không đủ năng lực phá sản, giải thể, một bộ phận công nhân lao động mất việc làm, yêu cầu về trình độ tay nghề, chất lượng lao động là bức thiết. Đề nghị Đảng, Nhà nước tăng cường xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam ngày càng lớn mạnh theo tinh thần Nghị quyết số 20-NQ/TW (khoá X) “về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước”.

- Đề nghị cơ quan nhà nước có thẩm quyền ở địa phương tăng cường công tác quản lý nhà nước về lao động, thúc đẩy các doanh nghiệp quan tâm thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách cho người lao động, nhất là tiền lương, chế độ BHXH, BHYT, BHTN, an toàn vệ sinh lao động.

Nơi nhận:

- Sở Công thương;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TH.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Đăng Bảo

