

Số: 15/BC-UBKT

Quảng Trị, ngày 16 tháng 6 năm 2021

BÁO CÁO

Sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam về công tác kiểm tra giám sát của công đoàn các cấp

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, nửa nhiệm kỳ qua, công tác kiểm tra, giám sát công đoàn các cấp đã đạt kết quả như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT CỦA CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

Sau Đại hội, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh tham mưu xây dựng, ban hành Quy chế hoạt động, chương trình công tác toàn khóa của Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh; phân công nhiệm vụ cho các Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, chỉ đạo, hướng dẫn Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ cùng cấp xây dựng ban hành đồng bộ các nội dung trên và tổ chức triển khai thực hiện.

Hàng năm, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh tham mưu xây dựng chương trình công tác, định hướng kế hoạch hoạt động kiểm tra, giám sát trong các cấp công đoàn; gắn chỉ tiêu cam kết về thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát giữa Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh với các Liên đoàn Lao động huyện, công đoàn ngành để đánh giá xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn các cấp. Tổ chức sơ kết, tổng kết, hội nghị giao ban đánh giá triển khai kế hoạch năm, đồng thời tập trung đưa ra các giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp.

Sau khi Điều lệ Công đoàn Việt Nam ban hành, đã kịp thời sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XII, nhiệm kỳ 2018-2023 và chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện. Tổ chức triển khai các văn bản của Tổng Liên đoàn ban hành về công tác lãnh đạo, chỉ đạo nhiệm vụ kiểm tra, giám sát; triển khai, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện Quy định về thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn; Quy định về hình thức xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn; Quy định về hoạt động, giám sát trong công đoàn các cấp; ban hành quy định về việc tiếp đoàn viên, CNVCLĐ đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh; Quy trình

kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công đoàn; Sơ kết 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp; ban hành các văn bản hướng dẫn Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp dưới hoạt động và thực hiện nghiêm chỉnh chế độ báo cáo. Tổ chức tập huấn công tác kiểm tra, giám sát cho cán bộ kiểm tra công đoàn các cấp.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh hướng dẫn, chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra các LĐLĐ huyện, Công đoàn ngành kiểm tra đồng cấp đúng theo quy định của Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh. Báo cáo quyết toán năm của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đều có kết luận của Ủy ban Kiểm tra đồng cấp.

Công tác chỉ đạo của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS đối với tổ chức và hoạt động Ủy ban Kiểm tra ngày được quan tâm. Ủy ban Kiểm tra công đoàn đã tích cực, chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động, tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra, cơ bản đảm bảo kế hoạch đề ra hàng năm; số lượng, chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát được nâng lên; công tác kiểm tra, giám sát đa số các đơn vị thực hiện đảm bảo quy trình.

Việc thực hiện chế độ phụ cấp trách nhiệm và trang cấp trang phục cho cán bộ Ủy ban Kiểm tra theo quy định của Tổng Liên đoàn đã được Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp thực hiện đảm bảo.

II. VỀ CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ

Trong hệ thống công đoàn toàn tỉnh đến nay có 426 Ủy ban kiểm tra công đoàn, với 1.329 uỷ viên (tăng 67 đơn vị, với 218 uỷ viên, so với đầu nhiệm kỳ), trong đó: Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh 07 uỷ viên; 14 Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và Công đoàn Viên chức, với 58 uỷ viên; 411 Ủy ban Kiểm tra CĐCS, với 1.264 uỷ viên; có 608 CĐCS dưới 30 đoàn viên, các CĐCS đã phân công 1 đồng chí uỷ viên Ban Chấp hành CĐCS làm công tác kiểm tra.

Cán bộ chuyên trách công đoàn làm công tác kiểm tra có 15 đồng chí, trong đó: Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh có 04/7đ/c, 14 Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức tỉnh có 11 đồng chí, các đ/c là Phó Chủ tịch LĐLĐ huyện, công đoàn ngành được cơ cấu làm Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra.

Thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và chủ trương của Tổng Liên đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh đã thực hiện sáp nhập Ban Tổ chức và Văn phòng Ủy ban Kiểm tra thành Ban Tổ chức-Kiểm tra, đồng chí Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh làm Phó ban Tổ chức-Kiểm tra, phân công 01 đồng chí Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh phụ trách hoạt động của Ủy ban Kiểm tra.

III. VỀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA ỦY BAN KIỂM TRA

1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam

Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp đã chủ động tổ chức các cuộc kiểm tra về chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các nghị quyết, chỉ thị đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới. Tính từ năm 2018 đến nay, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tổ chức thực hiện được 1.511 cuộc kiểm tra, trong đó Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức được 12 cuộc kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 15 CĐCS, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra đồng cấp và cấp dưới 673 cuộc, cấp cơ sở tự kiểm tra 818 cuộc.

Nội dung kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, nghị quyết, chỉ thị và quy định của tổ chức công đoàn; các chỉ đạo, định hướng của Tổng Liên đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh; chương trình công tác của công đoàn các cấp; nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt, hoạt động của công đoàn; việc xây dựng, thực hiện quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra, quy chế phối hợp công tác giữa tổ chức công đoàn với chính quyền, chuyên môn; việc ban hành các văn bản chỉ đạo của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cấp dưới; kiểm tra việc đánh giá, phân loại công đoàn các cấp theo hướng dẫn của công đoàn cấp trên, công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh...

Kết quả kiểm tra cho thấy, cơ bản các cấp công đoàn đã chấp hành nghiêm các quy định của Điều lệ Công đoàn, hướng dẫn thi hành Điều lệ, các Chỉ thị, Nghị quyết, các quy định của công đoàn; công đoàn cấp dưới vận dụng, triển khai có hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Công đoàn cấp trên vào chương trình hoạt động của cấp mình, phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị, địa phương; triển khai thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; đẩy mạnh thực hiện các Chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội XII công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh; cơ bản đã xây dựng, bổ sung, hoàn chỉnh các quy chế hoạt động; sinh hoạt Ban Chấp hành, Ban Thường vụ cơ bản được duy trì; đa số CĐCS có nội dung sinh hoạt thiết thực, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ. Hoạt động công đoàn có nhiều chuyển biến tích cực, công đoàn các cấp đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực vì quyền lợi đoàn viên và người lao động. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã bám sát chương trình công tác, nội dung cam kết thi đua hàng năm của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh để triển khai thực hiện, một số chỉ tiêu hoàn thành đạt và vượt kế hoạch được giao.

Qua các cuộc kiểm tra, Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp trên đã hướng dẫn, chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp dưới tổ chức thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của Ủy ban Kiểm tra, đồng thời Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp đã kiến nghị với đơn vị được kiểm tra chấn chỉnh những hạn chế trong việc chấp hành Điều lệ Công đoàn cũng như kiến nghị, đề xuất với đơn vị, công đoàn các cấp quan tâm, giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Tuy nhiên bên cạnh đó qua công tác kiểm tra nhận thấy tồn tại một số hạn chế, khó khăn: Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm hiệu quả vẫn chưa cao, một số nội dung chưa đạt chỉ tiêu cam kết. Đối với CĐCS một số đơn vị triển khai công tác tuyên truyền, quán triệt nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của công đoàn còn chưa tốt; có nơi vẫn chưa xây dựng được quy chế phối hợp hoạt động với chính quyền cùng cấp, sinh hoạt công đoàn chưa duy trì thường xuyên, nội dung sinh hoạt còn đơn điệu. Hoạt động một số CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước còn khó khăn, lúng túng, vai trò công đoàn chưa rõ nét.

2. Kiểm tra khi tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn

Các cấp công đoàn đã tổ chức thực hiện tuyên truyền Điều lệ Công đoàn, các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của công đoàn. Ủy ban Kiểm tra các cấp tích cực tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ, kịp thời uốn nắn nên cơ bản các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc, chưa phát hiện tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn.

3. Kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn

Nửa nhiệm kỳ qua, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp thực hiện được 1.566 cuộc, trong đó Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh kiểm tra tài chính cùng cấp hàng năm và tổ chức 15 cuộc kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 33 cuộc kiểm tra CĐCS; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra đồng cấp 40 cuộc, kiểm tra cấp dưới 637 cuộc, cấp cơ sở tự kiểm tra 831 cuộc.

Nội dung kiểm tra công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn về quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; kiểm tra, đánh giá thu kinh phí, đoàn phí; việc trích nộp cấp trên, cấp phát kinh phí, đoàn phí cho cấp dưới; việc thực hiện dự toán, quyết toán của công đoàn các cấp, công tác duyệt quyết toán cho CĐCS; kiểm tra, đánh giá việc chấp hành tiêu chuẩn, định mức chi tiêu, tỷ trọng các mục chi theo quy định ở các cấp công đoàn; lập sổ sách, chứng từ kế toán; công tác thu, quản lý kinh phí công đoàn tại các đơn vị chưa thành lập công đoàn; kiểm tra việc sử dụng các loại quỹ do công đoàn quản lý.

Công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh luôn chú trọng, quan tâm chỉ đạo sâu sát, kịp thời và ban hành các văn bản hướng dẫn, sửa đổi bổ sung về tài chính công đoàn để triển khai thực hiện. Hàng quý, hàng năm tổ chức Hội nghị chuyên đề, giao ban khối quán triệt, tích cực phối hợp với kho bạc trong việc thu kinh phí công đoàn có hiệu quả. Công tác giám sát về quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn được thống nhất từ tập thể Ban Thường vụ và luôn được tăng cường trong cả hệ thống. Công tác phân cấp

thu tài chính công đoàn luôn được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, định kỳ thực hiện công khai dự toán, quyết toán tại hội nghị Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn. Báo cáo quyết toán năm của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đều có kết luận của Ủy ban kiểm tra đồng cấp, thẩm định của Ban tài chính, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phê duyệt và tổng hợp quyết toán trình Tổng Liên đoàn.

Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đã có nhiều chuyển biến tích cực, đã xây dựng và ban hành quy chế chi tiêu ngân sách công đoàn đúng với quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn; trong việc quản lý và sử dụng tài chính công đoàn, cơ bản các đơn vị thực hiện đúng nguyên tắc và công khai tài chính theo quy định; thực hiện nghiêm túc trong việc xây dựng dự toán, quyết toán hàng năm và triển khai cho CĐCS thực hiện. Việc huy động, quản lý và sử dụng nguồn quỹ xã hội công đoàn thực hiện có hiệu quả, xây dựng quy chế quản lý, sử dụng quỹ đúng quy định. Đa số kết luận các cuộc kiểm tra đã đánh giá được ưu điểm, hạn chế trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; kiến nghị với Ban Thường vụ cùng cấp và cấp trên có giải pháp khắc phục; đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ; công khai, minh bạch tổ chức thực hiện dự toán, quyết toán tài chính hàng năm, góp phần nâng cao chất lượng việc quản lý, thu chi tài chính, tài sản; tăng cường kỷ cương, kỷ luật tài chính theo tinh thần chỉ đạo của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

Đối với CĐCS qua công tác kiểm tra cho thấy cơ bản các đơn vị đã ban hành quy chế chi tiêu tài chính công đoàn đảm bảo theo Quyết định 1910/QĐ-TLĐ của Đoàn chủ tịch TLĐ; một số đơn vị chi tiêu tiết kiệm, tập trung kinh phí cho hoạt động phong trào ở CĐCS và thực hiện đảm bảo chứng từ, hồ sơ, sổ sách tài chính theo quy định.

Tuy nhiên, công tác quản lý, sử dụng tài chính tài sản tại một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở vẫn chưa đúng theo quy định của Tổng Liên đoàn như một số khoản chi chưa đúng với chế độ, vượt tiêu chuẩn, định mức, cơ cấu chi chưa phù hợp, chi vượt dự toán Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phê duyệt; việc thu kinh phí tại khối doanh nghiệp, đơn vị chưa có tổ chức công đoàn chưa đạt kế hoạch LĐLĐ tỉnh giao. Công tác duyệt báo cáo quyết toán của một số Liên đoàn Lao động huyện, công đoàn ngành đối với CĐCS còn chưa chặt chẽ; tình trạng thất thu kinh phí, đoàn phí công đoàn vẫn còn ở một số đơn vị, đặc biệt là khu vực doanh nghiệp ngoài Nhà nước, doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn; một số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn vẫn còn nợ kinh phí, đoàn phí công đoàn với số tiền lớn; sử dụng tiền mặt trong chi tiêu và cấp kinh phí còn nhiều.

4. Công tác giám sát trong tổ chức công đoàn

Thực hiện nhiệm vụ giám sát theo Quyết định 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Tổng Liên đoàn, nửa nhiệm kỳ qua, Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh giám sát 5 cuộc đối với cán bộ công đoàn là Phó chủ tịch, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra LĐLĐ huyện, thị xã trong việc thực hiện vai trò, trách nhiệm tham mưu cho BCH, BTV LĐLĐ huyện, thị xã thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, công đoàn các cấp thực hiện 222 cuộc giám sát, trong đó, giám sát tổ chức 152 cuộc, giám sát cán bộ công đoàn 70 cuộc. Nội dung tập

trung giám sát việc chấp hành Điều lệ công đoàn Việt Nam, công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện hoạt động công đoàn; triển khai thực hiện chương trình, nghị quyết nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn, việc quản lý, thu, chi tài chính công đoàn. Qua giám sát cơ bản các đơn vị, cán bộ công đoàn thực hiện đảm bảo chủ trương, quy định của công đoàn cấp trên, tuy nhiên, đây là nhiệm vụ mới do đó việc triển khai thực hiện ở một số cấp công đoàn còn chậm và chưa được quan tâm.

5. Công tác xử lý kỷ luật

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh đã tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai việc thực hiện Quyết định số 493/QĐ-TLĐ ngày 09/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc ban hành quy định thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn; Quyết định số 1602/QĐ-TLĐ ngày 15/9/2017 về Quy định hình thức xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn; hướng dẫn triển khai thực hiện đến các cấp công đoàn và đoàn viên.

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh đã tham mưu đề nghị Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xử lý kỷ luật 03 cán bộ công đoàn vi phạm chính sách ĐSKHH gia đình bằng hình thức khiển trách, kéo dài 06 tháng thời gian nâng bậc lương thường xuyên. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xử lý kỷ luật 01 cán bộ CĐCS, bằng hình thức cách chức Ủy viên Ban Chấp hành CĐCS.

6. Công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh đã tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thực hiện Hướng dẫn số 742/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tiếp đoàn viên công đoàn và người lao động đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh; tham mưu ban hành Quyết định số 33/QĐ-LĐLĐ ngày 06/8/2018 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc ban hành Nội quy tiếp đoàn viên công đoàn và người lao động đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh, đồng thời có văn bản hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện; hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện Quyết định số 333/QĐ-TLĐ ngày 28/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc ban hành Quy định Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh đã duy trì tốt công tác tiếp đoàn viên, CNVCLĐ; tiếp nhận đơn thư, giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ đúng theo quy định. Nửa nhiệm kỳ, Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp nhận 16 đơn khiếu nại. Kết quả Liên đoàn Lao động tỉnh đã tham gia bảo vệ quyền lợi cho 65 người lao động đảm bảo theo quy định của pháp luật, số tiền người lao động được giải quyết gần 1,6 tỷ đồng. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở giải quyết dứt điểm 11 đơn. Nội dung đơn người lao động kiến nghị công đoàn tham gia bảo vệ quyền lợi về bảo hiểm, tiền lương, HĐLĐ, giải quyết chế độ thôi việc, chế độ trợ cấp mất việc làm sau khi đơn vị sắp xếp lại bộ máy.

Việc giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công đoàn các cấp tương đối kịp thời, có sự chỉ đạo sâu sát của Thường trực LĐLĐ tỉnh, Ban Chấp hành công đoàn các cấp, sự phối hợp với các ban, ngành chuyên môn đã góp phần bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

7. Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ uỷ ban kiểm tra

Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ Uỷ ban Kiểm tra công đoàn các cấp được chú trọng, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các ban chuyên đề xây dựng nội dung, đề cương bài giảng và tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn, cán bộ làm công tác kiểm tra, đồng thời chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động tổ chức các lớp tập huấn hàng năm. Uỷ ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh tổ chức 01 lớp tập huấn cho cán bộ Uỷ ban Kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở, với 60 người tham gia; các cấp công đoàn tổ chức 36 lớp tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn, trong đó có 1.300 cán bộ kiểm tra được tập huấn nghiệp vụ. Nội dung tập trung tập huấn kỹ năng, quy trình kiểm tra, giám sát; công tác quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; hướng dẫn quy trình giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động... Thông qua bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát và cung cấp các biểu mẫu hướng dẫn cụ thể giúp cho Uỷ ban Kiểm tra các cấp giúp nâng cao nhận thức và nghiệp vụ kiểm tra, giám sát, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Nửa nhiệm kỳ qua, thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh, bám sát chương trình định hướng của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, Uỷ ban Kiểm tra công đoàn cấp trên, hoạt động Uỷ ban Kiểm tra công đoàn các cấp đã có nhiều nhiều chuyên biến tích cực, chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn cùng cấp và tổ chức triển khai hiệu quả các nhiệm vụ của Uỷ ban Kiểm tra theo quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Công tác kiểm tra, giám sát từng bước đổi mới về nội dung, phương pháp; số lượng, chất lượng các cuộc kiểm tra được nâng lên. Công tác kiểm tra tài chính đồng cấp tại công đoàn cấp trên thực hiện đảm bảo chỉ tiêu hàng năm. Công tác kiểm tra, giám sát đã góp phần nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ; phát hiện và ngăn ngừa kịp thời các biểu hiện vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn; nâng cao việc quản lý thu chi tài chính, tài sản Công đoàn; ngăn ngừa tiêu cực, phòng chống tham nhũng; tham mưu xử lý kỷ luật cán bộ công đoàn đảm bảo theo quy định; công tác giải quyết, tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo được giải quyết kịp thời, đúng luật, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ, xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

Năm 2019, 2020 Đoàn giám sát của Tổng Liên đoàn và Uỷ ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn đã tổ chức làm việc và đánh giá cao công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban

Thường vụ LĐLĐ tỉnh, thực hiện tốt các nhiệm vụ hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn.

2. Kết quả cụ thể các chỉ tiêu thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam (có phụ lục kèm theo)

2.1. Những chỉ tiêu đã thực hiện đạt

- Hàng năm có từ 50% trở lên công đoàn các cấp có kiểm tra tài chính cùng cấp (thực tế đạt 68,2%).

- Hàng năm Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh tổ chức kiểm tra ít nhất: 30% công đoàn cấp dưới về tài chính (thực tế đạt 35,7%), 25% về chấp hành Điều lệ công đoàn (thực tế đạt 28,57%); công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất 20% công đoàn cấp dưới về tài chính (thực tế đạt 20,4%), 15% về chấp hành Điều lệ công đoàn (thực tế đạt 21,14%).

- 100% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền công đoàn được giải quyết và 80% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền cơ quan nhà nước và tổ chức khác liên quan quyền lợi của đoàn viên và người lao động công đoàn có văn bản tham gia thể hiện rõ quan điểm giải quyết (thực tế đạt 100%).

- Trong nhiệm kỳ 100% cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở và 70% trở lên cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra và công đoàn (thực tế đạt 72%).

2.2. Những chỉ tiêu chưa đạt

- 100% công đoàn cơ sở đủ điều kiện phải thành lập ủy ban kiểm tra (thực tế đạt 99%).

- Hàng năm có 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên kiểm tra tài chính cùng cấp (năm 2018 đạt 86%, năm 2019 đạt 100%, năm 2020 đạt 100%).

- Trong số cán bộ UBKT được bố trí mới đảm bảo cơ cấu 50% được đào tạo về chuyên ngành luật (thực tế đạt 23,73%) và 50% về chuyên ngành kinh tế, tài chính, kế toán (thực tế đạt 27,12%).

3. Khuyến điểm

- Việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Ủy ban Kiểm tra theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam một số Ủy ban Kiểm tra chưa chủ động tham mưu giúp cho Ban chấp hành, Ban Thường vụ cấp mình trong triển khai thực hiện.

- Hoạt động Ủy ban Kiểm tra một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS hiệu quả chưa cao, chưa thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ.

- Công tác kiểm tra của một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chất lượng chưa cao, chưa sâu, kết luận kiểm tra đồng cấp còn chung chung, có đơn vị không thực

hiện đúng quy trình kiểm tra, tiến hành kiểm tra nhưng không ban hành kết luận kiểm tra, chưa giám sát tốt việc thực hiện kết luận kiểm tra. Hoạt động của một số Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp cơ sở còn hạn chế, chưa tổ chức tự kiểm tra hoặc tổ chức kiểm tra nhưng còn mang tính hình thức.

- Việc triển khai thực hiện giám sát theo QĐ 833/TLĐ tại công đoàn các cấp còn lúng túng. Một số UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa chủ động thực hiện việc giám sát đối với cấp dưới để nắm bắt tình hình hoạt động và chỉ đạo, hướng dẫn nhằm khắc phục tồn tại, hạn chế.

4. Nguyên nhân

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát có nơi chưa thực sự quan tâm, chưa kịp thời củng cố, bổ sung những đơn vị khuyết ủy viên.

- Chưa có sự quan tâm về công tác bố trí cán bộ làm công tác kiểm tra.

- Một số Ủy ban Kiểm tra chưa chủ động tổ chức kiểm tra, giám sát, chưa kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn Ủy ban Kiểm tra cấp dưới hoạt động; bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ, trao đổi kinh nghiệm về công tác kiểm tra chưa nhiều.

- Cán bộ làm công tác kiểm tra chủ yếu kiêm nhiệm, ít có nhiều thời gian dành cho công tác kiểm tra, luôn có sự thay đổi, biến động; nghiệp vụ tài chính, kinh tế và pháp luật còn nhiều hạn chế.

5. Bài học kinh nghiệm

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp chỉ đạo tiếp tục cụ thể hóa, lồng ghép các nội dung thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ về nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn vào các nhiệm vụ, chương trình công tác trọng tâm của công đoàn; chỉ đạo, định hướng kế hoạch hoạt động kiểm tra, giám sát hàng năm; gắn chỉ tiêu cam kết về thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của các Liên đoàn Lao động huyện, công đoàn ngành với Liên đoàn Lao động tỉnh để đánh giá xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn các cấp.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp đối với công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra công đoàn các cấp có đủ tiêu chuẩn, kinh nghiệm làm công tác kiểm tra, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Đổi mới phương pháp hoạt động Ủy ban Kiểm tra, tăng cường số lượng, nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra như: chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động kiểm tra, giám sát hàng năm theo quy định của Điều lệ; tập trung nội dung kiểm tra, giám sát phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra; chú trọng kiểm tra, giám sát công đoàn cùng cấp và tăng cường kiểm tra, giám sát cấp dưới; giám sát chặt chẽ việc thực hiện kết luận, kiến nghị của đoàn kiểm tra.

6. Kiến nghị, đề xuất

1. Việc Quy định thẩm quyền xử lý kỷ luật trong các cấp công đoàn theo Quyết định 493/QĐ-TLĐ ngày 09/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về ban hành Quy định thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn và Quyết định số 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy trình kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công đoàn, có một số nội dung thiếu thống nhất, đề nghị Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn thống nhất văn bản để triển khai thực hiện.

2. Đề nghị Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn tiếp tục duy trì việc hướng dẫn thực hiện đánh giá, phân loại hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp, nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn trong việc thực hiện nhiệm vụ theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Phần thứ hai NHIỆM VỤ CỦA ỦY BAN KIỂM TRA CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN ĐẾN HẾT NHIỆM KỲ

Căn cứ vào Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh nhiệm kỳ 2018- 2023, các cấp công đoàn tập trung thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát đến hết nhiệm kỳ với những nội dung chủ yếu sau:

1. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp. Tăng cường số lượng, nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra. Chủ động kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Hàng năm tổ chức kiểm tra ít nhất 20% công đoàn cấp dưới về chấp hành Điều lệ công đoàn. Nội dung kiểm tra tập trung vào việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết XII Công đoàn tỉnh và các Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh; việc thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp; việc triển khai thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ cam kết trách nhiệm thực hiện với Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hàng năm, gắn với kiểm tra việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS theo tiêu chí quy định; công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; việc chỉ đạo, tổ chức hoạt động của Ủy ban kiểm tra, Ban nữ công quần chúng, Ban TTND; việc thực hiện các hoạt động chăm lo, đại diện, bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

2. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động nắm tình hình, tìm hiểu và phát hiện tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, các quy định của công đoàn, quy định về quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; đảm bảo 100%

dấu hiệu vi phạm khi phát hiện phải được kiểm tra kịp thời, đồng thời kiến nghị, tham mưu xử lý các tập thể, cá nhân vi phạm.

3. Tăng cường các cuộc kiểm tra tài chính cùng cấp và cấp dưới. Hàng năm, 100% Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra tại chính cùng cấp và kiểm tra ít nhất 20% công đoàn cấp dưới; hướng dẫn, chỉ đạo 100% Ủy ban Kiểm tra công đoàn cơ sở tự tổ chức kiểm tra theo quy định. Nội dung cần tập trung kiểm tra thu kinh phí và đoàn phí công đoàn; việc trích lập và quản lý sử dụng các quỹ do công đoàn quản lý; kiểm tra chi tiêu, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo quy định; việc xây dựng và ban hành quy chế chi tiêu nội bộ tại công đoàn các cấp và bổ sung sửa đổi quy chế theo văn bản, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn và LĐLĐ tỉnh.

4. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của BCH, BTV công đoàn các cấp trong công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; thực hiện nghiêm quy định tiếp đoàn viên và người lao động; giải quyết dứt điểm các đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của công đoàn; chủ động tham gia với cơ quan Nhà Nước và người sử dụng lao động để kịp thời bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động. Theo dõi, giám sát kết quả giải quyết đối với những đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ đã được chuyển cho các cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

5. Tổ chức triển khai, thực hiện tốt Quyết định 833/QĐ-TLĐ ngày 17/4/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam. Các cấp chủ động tổ chức triển khai công tác giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn; về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Phấn đấu hàng năm tổ chức giám sát 10% số công đoàn cấp dưới.

6. Thực hiện kịp thời việc xem xét đề nghị xử lý kỷ luật hoặc xem xét xử lý kỷ luật thuộc thẩm quyền của công đoàn cấp mình đối với tập thể, cá nhân có vi phạm.

7. Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp hàng năm rà soát, bổ sung quy hoạch, kiện toàn Ủy ban Kiểm tra; chuẩn bị tốt nhân sự ủy ban kiểm tra công đoàn cho đại hội công đoàn nhiệm kỳ tới, đảm bảo về số lượng, chất lượng và cơ cấu hợp lý. 100% CĐCS đủ điều kiện phải thành lập Ủy ban Kiểm tra, củng cố kiện toàn kịp thời khi khuyết ủy viên ủy ban kiểm tra. Chủ động xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp hàng năm; triển khai các văn bản của công đoàn cấp trên, cung cấp các tài liệu liên quan cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn, nhằm kết hợp giữa tập huấn và tự nghiên cứu vận dụng trong hoạt động kiểm tra.

8. Ủy ban Kiểm tra chủ động tham mưu cho Ban thường vụ, Ban Chấp hành về xây dựng và triển khai kế hoạch hoạt động kiểm tra, giám sát hàng năm, đảm bảo chỉ tiêu cam kết với Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh; chú trọng kiểm tra, giám sát công đoàn cùng cấp và tăng cường kiểm tra, giám sát cấp dưới; tập trung nội dung kiểm tra, giám sát phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra; giám

sát chặt chẽ việc thực hiện kết luận, kiến nghị của đoàn kiểm tra; đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn ủy ban kiểm tra cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, nhất là đối với công đoàn cơ sở. Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo sơ kết, tổng kết hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn kịp thời, đầy đủ.

Nơi nhận:

- UBKT TLĐ (b/c);
Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên BCH, ủy viên UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VT, UBKT.

**TM. ỦY BAN KIỂM TRA
CHỦ NHIỆM**

Lương Thị Hồng Thanh

**KẾT QUẢ NỬA NHIỆM KỲ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU
NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM LẦN THỨ XII
VỀ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT**

TT	Nội dung chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XII đề ra về công tác kiểm tra, giám sát	Kết quả đạt được	Tỷ lệ đạt
1	100% công đoàn cơ sở đủ điều kiện phải thành lập uỷ ban kiểm tra	426/429	99%
2	Hàng năm có từ 50% trở lên công đoàn các cấp có kiểm tra tài chính cùng cấp. Trong đó, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên kiểm tra tài chính cùng cấp	68,2% 95%	136% 95%
3	Hàng năm UBKT LĐLĐ tỉnh tổ chức kiểm tra ít nhất: - 30% công đoàn cấp dưới về tài chính, - 25% về chấp hành Điều lệ công đoàn.	35,7% 28,57%	119% 114%
4	Hàng năm công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất: - 20% công đoàn cấp dưới về tài chính, - 15% công đoàn cấp dưới về chấp hành Điều lệ công đoàn .	20,4% 21,14%	102% 140%
5	100% dấu hiệu vi phạm khi phát hiện được kiểm tra kịp thời	Không có	
6	- 100% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền công đoàn được giải quyết. - 80% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền cơ quan nhà nước và tổ chức khác liên quan quyền lợi của đoàn viên và người lao động công đoàn có văn bản tham gia thể hiện rõ quan điểm giải quyết.	100% 100%	100% 125%
7	- 100% cán bộ chuyên trách Uỷ ban kiểm tra LĐLĐ tỉnh có trình độ đại học, trong số cán bộ được bố trí mới đảm bảo cơ cấu 50% được đào tạo về chuyên ngành luật và 50% về chuyên ngành kinh tế, tài chính, kế toán.	100% 23,73% 27,12%	100% 47,46 54,24%
8	- Trong nhiệm kỳ 100% cán bộ uỷ ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra và công đoàn và 70% trở lên cán bộ uỷ ban kiểm tra công đoàn cơ sở được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra và công đoàn	100% 72%	100% 102%

**KẾT QUẢ NỬA NHIỆM KỲ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU
NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH QUẢNG TRỊ LẦN THỨ XII
VỀ CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT**

TT	Nội dung chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XII đề ra về công tác kiểm tra, giám sát	Kết quả đạt được	Tỷ lệ đạt
1	100% công đoàn cơ sở đủ điều kiện phải thành lập uỷ ban kiểm tra	426/429	99%
2	Hàng năm, Uỷ ban Kiểm tra công đoàn các cấp tổ chức kiểm tra tài chính đồng cấp: - Uỷ ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh; - 100% UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; - 70% UBKT CĐCS kiểm tra tài chính đồng cấp.	100% 92% 61,4%	100% 92% 87,7%
3	Hàng năm UBKT LĐLĐ tỉnh tổ chức kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: - 60% về tài chính, - 30% về chấp hành Điều lệ công đoàn.	35,7% 28,57%	59,5% 95%
4	Hàng năm công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất 20% công đoàn cấp dưới về tài chính và Điều lệ công đoàn.	20,4% 21,14%	102% 105%
5	100% dấu hiệu vi phạm khi phát hiện được kiểm tra kịp thời	Không có	
6	- 100% đơn khiếu nại, tố cáo được giải quyết theo quy định của pháp luật.	100%	100%
7	- Phân đầu trên 80% cán bộ Uỷ ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trình độ đại học, phải đảm bảo cơ cấu, số lượng. Trong đó cơ cấu 50% ngành luật, 50% về chuyên ngành tài chính, kế toán.	100% 23,73% 27,12%	125% 47,46% 54,24%
8	- Trong nhiệm kỳ 100% cán bộ uỷ ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 80% trở lên cán bộ uỷ ban kiểm tra công đoàn cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra và công đoàn	100% 72%	100% 90%