TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG** **TỈNH QUẢNG TRỊ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 179 /BC-LĐLĐ	*Quảng Trị, ngày 17 tháng 3 năm 2020*

BÁO CÁO
Tổng kết 10 năm thực hiện Quyết định số 290/QĐ-TW của Bộ Chính trị khóa X "Về ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị "

I. KẾT QUẢ 10 NĂM THỰC HIỆN QUYẾT ĐỊNH SỐ 290-QĐ/TW

1. Công tác chỉ đạo, triển khai Quyết định số 290/QĐ-TW:

Sau khi tiếp thu Quyết định số 290-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc Ban hành quy chế công tác Dân vận của hệ thống chính trị và Quyết định số 300-QĐ/TU ngày 26/10/2011 của Tỉnh uỷ "v/v ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị tỉnh Quảng Trị". Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch hướng dẫn thực hiện và tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh, cán bộ chủ chốt và các cấp công đoàn trực thuộc để triển khai quán triệt các nội dung của Quyết định. Đồng thời chỉ đạo các cấp Công đoàn trực thuộc có kế hoạch triển khai sâu rộng đến tận đoàn viên và CĐCS, tạo sự thống nhất trong hành động để nội dung quyết định thực sự đi vào tổ chức và hoạt động của các cấp Công đoàn. Hàng năm, căn cứ vào Kế hoạch thực hiện Quyết định số 290-QĐ/TW của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, các cấp công đoàn đã cụ thể hóa thành các nội dung, nhiệm vụ sát với thực tế để tổ chức thực hiện. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch gắn với công tác xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

2. Kết quả thực hiện Quyết định 290/QĐ-TW

2.1. Tham gia với Đảng, Nhà nước xây dựng các chính sách pháp luật liên quan đến người lao động

Trong 10 năm, các cấp công đoàn đã chủ động nghiên cứu và tích cực tập hợp ý kiến của đoàn viên và người lao động tham gia góp ý các dự thảo văn bản pháp luật. Tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn hướng dẫn cho cán bộ đoàn viên tham gia xây dựng sửa đổi bổ sung các dự thảo văn bản pháp luật, thông qua các đợt tham gia ý kiến của người lao động tổ chức công đoàn đã kịp thời tập hợp để kiến nghị với Đảng, Nhà nước. Đối với các văn bản pháp luật có liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn, như: Hiến pháp nước CHXHCN Việt Nam, Bộ Luật lao động năm 2012, Bộ Luật Lao động 2019, Luật Công đoàn năm 2012, Luật BHXH sửa đổi năm 2014, Luật ATVSLĐ, LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai đến tận cơ sở để lấy ý kiến tham gia của đoàn viên và người lao động, đồng thời tổ chức các Hội thảo, Hội nghị cán bộ chủ chốt cấp mình để lấy ý kiến tham gia.

Công tác xây dựng quy chế phối hợp giữa công đoàn và chính quyền đồng cấp được thực hiện nghiêm túc từ cấp tỉnh đến cấp cơ sở. Hàng năm LĐLĐ tỉnh và UBND tỉnh, Sở LĐTB&XH, BHXH tỉnh đều tổ chức Hội nghị sơ kết quy chế

phối hợp giữa hai bên, đề ra chương trình phối hợp công tác cho năm tới. LĐLĐ tỉnh thường xuyên tham mưu, kiến nghị, đề xuất Tỉnh ủy, UBND tỉnh ban hành các Nghị quyết, Chỉ thị, đề án, các văn bản có liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn[1].

2.2. Công tác tập hợp đoàn viên, người lao động, thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVCLĐ

Các cấp công đoàn tập trung cụ thể hóa và triển khai có hiệu quả Chương trình hành động số 79/CTHĐ/TU của Tỉnh ủy Quảng Trị triển khai Nghị quyết số 25/NQ-TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về "Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới", Quyết định số 238/QĐ-TTg về việc ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 79-KL-TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của BCHTW (Khóa X) về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước"; Nghị quyết số 97/NQ-CP ban hành Chương trình hành động triển khai kết luận số 96-KL/TW, Kế hoạch 815/KH-UBND về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư khóa X về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, Quyết định 217/QĐ-TW và Quyết định 218/QĐ-TW, gắn với việc triển khai thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, tạo được bước chuyển biến mới về công tác dân vận trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn toàn tỉnh.

Tích cực phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động, hàng năm công đoàn chủ động phối hợp với cơ quan nhà nước kiểm tra, giám sát trên 100 lượt đơn vị, doanh nghiệp. Chất lượng kiểm tra, giám sát được nâng lên, kết luận giám sát, kiểm tra cụ thể để yêu cầu doanh nghiệp khắc phục vi phạm và thực hiện đúng theo quy định pháp luật. Phối hợp với các ngành chức năng giải quyết kịp thời đơn thư kiến nghị, khiếu nại của đoàn viên và người lao động. Từ năm 2013 đến nay đã tham gia giải quyết 40 đơn thư của CNVCLĐ. Hướng dẫn, hỗ trợ cho CĐCS tham gia với doanh nghiệp xây dựng thang, bảng lương, định mức lao động, ký kết hợp đồng lao động, nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho CNLĐ. Hoạt động giám sát của các cấp công đoàn theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị "về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội" những năm qua được tập trung chủ yếu vào việc thực hiện các chế độ chính sách đối với CNVCLĐ, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, trách nhiệm của chính quyền trong công tác quản lý lao động... thông qua giám sát, công đoàn đã kiến nghị với các cấp, các ngành, doanh

[1] Nghị quyết số 11/NQ-TU về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân, đội ngũ công chức, viên chức và tổ chức công đoàn tỉnh Quảng Trị thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước", Đề án của UBND tỉnh về tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp tại Quảng Trị từ năm 2013 đến năm 2016; văn bản số 627/UBND-VX ngày 13/3/2013 triển khai Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn năm 2012 trong các cơ quan, doanh nghiệp, Văn bản số 327/UBND-VX về trích nộp kinh phí công đoàn theo Nghị định 191/2013/NĐ-CP, Đề án phát triển nhà ở cho công nhân Khu công nghiệp Nam Đông Hà, tham gia xây dựng dự thảo văn kiện đại hội Đảng các cấp.

nghiệp giải quyết tốt chế độ, chính sách, đảm bảo quyền lợi cho người lao động và tổ chức Công đoàn.

Tăng cường tập huấn, kiểm tra, hỗ trợ CĐCS phối hợp với thủ trưởng cơ quan, chủ doanh nghiệp xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở theo qui định của pháp luật. Hàng năm, có 100% đơn vị, cơ quan HCSN tổ chức hội nghị CBCCVC; 85% doanh nghiệp (có tổ chức Công đoàn) tổ chức hội nghị người lao động. Công tác đối thoại ở cấp cơ sở, đối thoại giữa chính quyền với doanh nghiệp ở cấp tỉnh, cấp huyện được quan tâm tổ chức để tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, đồng thời quán triệt, tuyên truyền để doanh nghiệp thực hiện tốt chế độ, chính sách cho người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định. Công tác tư vấn pháp luật lao động, công đoàn được đẩy mạnh, trong giai đoạn 2013-2018, LĐLĐ tỉnh tổ chức tư vấn cho 256 lượt CNVCLĐ, cấp huyện, ngành tư vấn cho 11.406 lượt CNVCLĐ.

Công tác an toàn, vệ sinh, lao động được các cấp công đoàn tham gia với chính quyền, doanh nghiệp triển khai thực hiện tốt. Đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động. Chú trọng huấn luyện ATVSLĐ; cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe, phòng ngừa, hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho CNLĐ, phối hợp tổ chức khám sức khoẻ định kỳ cho CNVCLĐ[2].

2.3. Công tác vận động tập hợp đoàn viên, thành lập CĐCS, kiện toàn tổ chức bộ máy

Những năm qua Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tập trung chỉ đạo, triển khai công tác tập hợp đoàn viên, thành lập CĐCS và tăng cường kiện toàn tổ chức bộ máy công đoàn các cấp.

Công tác đánh giá, qui hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, quản lý cán bộ đi vào nề nếp. Thường xuyên bồi dưỡng, nâng cao kiến thức chuyên môn, lý luận chính trị cho cán bộ trong diện quy hoạch đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn quy định. Chủ động đề xuất với cấp uỷ chỉ đạo kiện toàn bổ sung cán bộ chủ chốt công đoàn cấp huyện, công đoàn ngành. Triển khai Đề án vị trí việc làm của LĐLĐ tỉnh, góp phần xây dựng bộ máy tinh gọn, đủ năng lực phục vụ cho tổ chức Công đoàn trong tình hình mới. Công tác sắp xếp tổ chức, kiện toàn bộ máy được chú trọng. Đã giải thể 9/9 công đoàn giáo dục cấp huyện, 2 công đoàn ngành. Tiến hành sắp xếp tinh gọn bộ máy bên trong, giảm 6 ban xuống còn 4 ban tại cơ quan LĐLĐ tỉnh. Các Công đoàn ngành, LĐLĐ cấp huyện được củng cố về tổ chức, bộ máy và ổn định một bước về biên chế, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới. Tăng cường công tác nghiên cứu nâng cao năng lực hoạt động của các loại hình CĐCS, chú trọng đến mô hình hoạt động công đoàn ở khu vực ngoài nhà nước.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Trị lần thứ XI và lần thứ XII, LĐLĐ tỉnh ban hành Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS giai đoạn 2013-2018, Chương trình đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; sắp xếp hệ thống tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018-2023, thành lập Ban Chỉ đạo cấp tỉnh để chỉ đạo

[2] LĐLĐ tỉnh và các LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn ngành đã phối hợp tổ chức khám bệnh cho 3200 lượt CNVCLĐ

triển khai thực hiện. Năm 2016, LĐLĐ tỉnh chọn chủ đề hoạt động là "Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS" tập trung cao điểm cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và được các cấp ủy Đảng quan tâm chỉ đạo, sự phối hợp tích cực của chính quyền. Kết quả, từ năm 2011 đến hết năm 2019 đã phát triển được 15.359 đoàn viên và thành lập được 224 CĐCS.

Chú trọng công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ CĐCS. Hàng năm, căn cứ nhu cầu thực tế từ cơ sở để xây dựng kế hoạch và giao chỉ tiêu cho huyện, ngành tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ CĐCS. Trong 10 năm, LĐLĐ tỉnh đã mở 87 lớp tập huấn nghiệp vụ cho 7.600 cán bộ công đoàn. 100% ủy viên ban chấp hành CĐCS tham gia lần đầu được tập huấn nghiệp vụ công đoàn. Xây dựng Tiêu chí đánh giá chất lượng và xếp loại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, xây dựng bảng chấm điểm, đánh giá, xếp loại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cơ sở phù hợp với thực tế, từng bước khắc phục tình trạng cảm tính trong đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn.

Công tác bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú được quan tâm. Phối hợp tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Nghị quyết số 03-NQ/TU "về phát triển tổ chức cơ sở đảng và đảng viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước", Đề án 399/ĐA-TU của Tỉnh uỷ về phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị xã hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2016-2020. Tổ chức sơ kết 3 năm thực hiện Đề án 399/ĐA-TU của Tỉnh uỷ gắn với biểu dương 60 đảng viên tiêu biểu là công nhân lao động trực tiếp ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước nhân dịp kỷ niệm 90 năm thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2020). Từ năm 2013 đến nay các cấp công đoàn đã bồi dưỡng, giới thiệu **9.363** đoàn viên ưu tú cho Đảng, có **5.124** đoàn viên ưu tú vinh dự được kết nạp vào Đảng.

2.4. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động trong CNVCLĐ

Phong trào thi đua yêu nước được các cấp công đoàn triển khai tích cực, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, doanh nghiệp, địa phương với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, thu hút đông đảo CNVCLĐ tham gia. Phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" đem lại hiệu quả rõ nét. Trong 10 năm, lực lượng CNVCLĐ đã thực hiện trên 24.628 đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp cải tiến kỹ thuật trong lao động, sản xuất. Tại các Hội thi Sáng tạo kỹ thuật của tỉnh, lực lượng CNVCLĐ toàn tỉnh tham gia 187 sáng kiến, trong đó có 96 sáng kiến đạt giải. Có 3 cá nhân điển hình được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh, 49 cá nhân được tặng Bằng lao động sáng tạo.

Phong trào thi đua cải cách hành chính trong CBCCVC khối HCSN được gắn với việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Nghị quyết số 01-NQ/TU ngày 15/4/2016 của Tỉnh ủy và Đề án của UBND tỉnh "về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh của tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2016-2020"; phong trào "Chung tay xây dựng nông thôn mới" được CĐCS cấp xã, phường chủ động phối hợp với chính quyền hình thành các câu lạc bộ chuyển giao khoa học kỹ thuật, mở các lớp tập huấn để

nâng cao kiến thức về nông nghiệp, phát triển nông thôn cho nông dân đem lại hiệu quả cao...

Phong trào thi đua "Dạy tốt, học tốt", "Đổi mới sáng tạo trong dạy học" đã được triển khai sâu rộng, khơi dậy được ý thức tự giác và sức sáng tạo của đội ngũ nhà giáo, góp phần nâng cao chất lượng dạy và học ở nhà trường. Phong trào thi đua "Nâng cao y đức, y thuật"; "Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh" đã phát huy tính năng động sáng tạo trong điều trị, chăm sóc, phục vụ người bệnh, nâng cao ý thức, trách nhiệm của đội ngũ viên chức ngành y, góp phần nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh, chăm sóc sức khoẻ nhân dân.

3. Một số tồn tại hạn chế:

- Công tác triển khai chỉ đạo Quyết định 290/QĐ-TW ở một số cấp ủy đảng, chính quyền chưa được quan tâm, chưa cụ thể hóa bằng các chương trình hành động cụ thể để nâng cao trách nhiệm của Đảng, chính quyền, đối với Mặt trận và các đoàn thể chính trị xã hội nói chung và công đoàn nói riêng. Vì vậy, hoạt động của tổ chức công đoàn còn có những khó khăn nhất định, như: Số lượng biên chế cán bộ, kinh phí hoạt động còn thiếu, chưa tương xứng với chức năng, nhiệm vụ được giao, nhất là công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Tình hình vi phạm pháp luật lao động, vi phạm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động ở một số doanh nghiệp còn xảy ra, mặc dù đã được các cấp công đoàn và các ban ngành chức năng phát hiện, nhưng chưa có biện pháp xử lý nghiêm minh. Nhiều doanh nghiệp chưa thực hiện nghiêm túc việc đóng kinh phí công đoàn.

-Việc tổ chức phong trào thi đua ở một số cấp công đoàn còn lúng túng, chưa đề ra được nội dung, mục tiêu, hình thức và xây dựng các chỉ tiêu thi đua cụ thể phù hợp với nhiệm vụ chính trị và đặc điểm, tình hình thực tế của ngành, địa phương, đơn vị.

-Công tác vận động phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS ở các doanh nghiệp ngoài nhà nước đã có nhiều cố gắng nhưng vẫn còn nhiều hạn chế. Tỷ lệ đoàn viên và CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước còn thấp. Nội dung, phương thức hoạt động công đoàn khu vực ngoài nhà nước còn lúng túng.

-Công tác tổ chức, phân cấp quản lý... trong hệ thống công đoàn còn chậm làm ảnh hưởng đến kết quả hoạt động của các cấp công đoàn. Một bộ phận cán bộ công đoàn vẫn còn một bộ phận chưa đáp ứng được yêu cầu ngày càng cao của phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỜI GIAN TỚI:

1. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động; chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Tăng cường công tác nghiên cứu để tham gia việc xây dựng các quy định pháp luật, chế độ chính sách của nhà nước liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động. Nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật của tổ chức công đoàn

để thực hiện tốt chức năng đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Giải quyết và tham gia giải quyết tốt đơn thư, khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động. Chủ động và tích cực phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát thường xuyên, định kỳ... việc thực hiện các chế độ chính sách, quy định của pháp luật về lao động nhằm bảo vệ có hiệu quả quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Các cấp công đoàn tích cực phối hợp với chính quyền đồng cấp triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở. Duy trì tốt việc tổ chức Hội nghị CBCC, Hội nghị NLĐ hàng năm; Nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng và ký kết TƯLĐTT theo hướng có nhiều điều khoản có lợi hơn cho CNLĐ so với quy định của pháp luật. Xây dựng Kế hoạch thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW về ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị-xã hội; Quyết định số 218-QĐ/TW ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị-xã hội và nhân dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

Tăng cường chỉ đạo nâng cao vai trò của Công đoàn cấp trên cơ sở đại diện bảo vệ quyền lợi người lao động ở các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.

Tiếp tục tham mưu cho cấp ủy, chính quyền các cấp tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 20/NQ-TW và Nghị quyết số 11/NQ-TU "Về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân, đội ngũ công chức viên chức và tổ chức công đoàn Quảng trị thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước". Duy trì thực hiện tốt quy chế phối hợp với UBND tỉnh, thường xuyên kiến nghị, đề xuất với Đảng, Nhà nước các vấn đề có liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn.

Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào yêu nước thi đua trong đoàn viên và người lao động. Duy trì, nâng cao chất lượng các phong trào thi đua: "Lao động giỏi-Lao động sáng tạo"; "Phục vụ sự nghiệp CNH-HĐH nông nghiệp và PTNT" gắn với chương trình "Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới"; "Học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp", "Xanh-Sạch-Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ", "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"... Gắn các phong trào thi đua với các cuộc vận động lớn của Đảng, Nhà nước và tổ chức công đoàn.

Vận động đoàn viên, người lao động tích cực nghiên cứu khoa học, lao động sáng tạo, thực hiện các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, sáng kiến kinh nghiệm để ứng dụng vào thực tiễn công việc, mang lại hiệu quả cao.

2. Đổi mới nội dung và phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn; tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh:

Tập trung tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở; chú trọng các đơn vị kinh tế ngoài nhà nước, đơn vị sự nghiệp dân lập. Tổ chức khảo sát, nắm chắc tình hình lao động để xây dựng kế hoạch cụ thể về phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS từng quý, từng năm.

Tiếp tục triển khai các hoạt động hướng về cơ sở có hiệu quả và thiết thực, nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn các cấp. Thường xuyên củng cố, kiện toàn tổ chức công đoàn các cấp.

Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cán bộ CĐCS, cán bộ công đoàn chuyên trách trong diện quy hoạch, cán bộ công đoàn xuất thân từ giai cấp công nhân. Làm tốt công tác quy hoạch, tuyển dụng, bổ nhiệm, điều động và thực hiện các chế độ chính sách đối với cán bộ công đoàn.

Thường xuyên tổ chức cho cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia xây dựng Đảng, chính quyền các cấp trong sạch vững mạnh, tích cực tham gia thực hiện cải cách hành chính. Chú trọng đẩy mạnh việc tổ chức thực hiện Nghị quyết Hội nghị BCHTW Đảng lần thứ 4 (khóa XI, XII).

Tích cực bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; giới thiệu cán bộ Công đoàn ưu tú tham gia cấp uỷ và bộ máy chính quyền các cấp.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC

Người ký: Nguyễn Đăng Bảo
Email: dangbao62@quangtri.gov.vn
Cơ quan: Liên đoàn Lao động tỉnh, Tỉnh Quảng Trị
Thời gian ký: 18.03.2020 08:48:38 +07:00

Nguyễn Đăng Bảo

Nơi nhận:
- VP Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh uỷ;
- Các cấp công đoàn trực thuộc;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP.