

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện quy chế dân chủ năm 2020

Thực hiện Chương trình công tác trọng tâm năm 2020, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tập trung chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn chủ động phối hợp thực hiện quy chế dân chủ cơ sở. Báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở 6 tháng đầu năm với những nội dung trọng tâm như sau:

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

Năm 2020, tình hình dịch bệnh Covid-19 và thiên tai lũ lụt trên địa bàn tỉnh diễn biến phức tạp đã tác động đến nhiều mặt đời sống kinh tế - xã hội, nhiều doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp nhỏ phải thu hẹp hoặc tạm thời ngừng sản xuất kinh doanh, giãn cách việc làm, ảnh hưởng lớn đến việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động.

Tư tưởng, tâm trạng CNVCLĐ ổn định, tin tưởng thực hiện các chủ trương của Đảng, Nhà nước, các giải pháp chống dịch và phòng chống thiên tai của Chính phủ. Tinh thần tương thân tương ái trong CNVCLĐ được phát huy cao độ. CNVCLĐ mong muốn Đảng và Nhà nước vừa bảo đảm chống dịch, vừa khắc phục hậu quả do thiên tai vừa phục hồi, phát triển kinh tế tạo nhiều việc làm cho người lao động.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện

Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong tham gia thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở là một trong những nội dung được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tập trung chỉ đạo nhằm thực hiện hiệu quả năm chủ đề năm “Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở”. Năm 2020, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ trong các cấp công đoàn, tập trung các nhiệm vụ trọng tâm¹: Nâng cao chất lượng tổ chức hội nghị CBCC, VC, hội nghị người lao động, chỉ đạo hoạt động ban thanh tra nhân dân; đối thoại định kỳ; hoàn thành việc đánh giá chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT đối với khu vực doanh nghiệp. LĐLĐ tỉnh cùng với các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành tăng cường

¹ Công văn số 453/LĐLĐ-CTCS ngày 03/12/2019

công tác hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS trong quá trình thương lượng, ký kết và tổ chức thực hiện TULĐTT tại các doanh nghiệp.

Ngay từ đầu năm 2020, 9/9 LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố; 4/4 công đoàn ngành và Công đoàn viên chức tỉnh đã chủ động xây dựng kế hoạch và ký cam kết trách nhiệm thực hiện của người đứng đầu với Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh trong đó có nội dung về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng, ký kết TULĐTT và tổ chức hoạt động ban thanh tra nhân dân.

LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tăng cường công tác giám sát nội dung về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; giao chỉ tiêu về số lượng, chất lượng cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở về các nội dung liên quan đến thực hiện quy chế dân chủ; đồng thời chỉ đạo xây dựng các mô hình hoạt động công đoàn ở cơ sở như: Hoạt động ban thanh tra nhân dân, tổ chức đối thoại, thương lượng ký kết TULĐTT, tổ chức hội nghị người lao động, hội nghị CBCCVC... nhằm thực hiện có hiệu quả chủ đề hoạt động năm 2020 “Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở” và Chương trình số 2494/Ctr-TLĐ, ngày 19/12/2018 của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động giai đoạn 2018-2023.

2. Tình hình tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức

- Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid - 19, các cơ quan, đơn vị tập trung cho hoạt động phòng chống dịch nên hội nghị cán bộ công chức, viên chức năm 2020 hoàn thành muộn so với yêu cầu (quý I/2020). Tuy nhiên, những đơn vị tổ chức hội nghị trong thời điểm phải giãn cách xã hội để phòng chống dịch đã được LĐLĐ tỉnh hướng dẫn thay đổi hình thức phù hợp như: Hội nghị đại biểu, hội nghị thông qua đại diện; hội nghị trực tuyến theo nhóm tổ; tham gia bằng văn bản...

- Về số lượng: Có 772/772 cơ quan, đơn vị HCSN (tính theo số CĐCS) tổ chức Hội nghị CBCCVC (kể cả các đơn vị trường học tổ chức Hội nghị CBVC theo năm học) đạt tỷ lệ 100%.

- Về chất lượng: Việc tổ chức hội nghị CBCC,VC và thực hiện quy chế dân chủ trong các cơ quan, đơn vị nhà nước có sự chỉ đạo sâu sát của cấp ủy Đảng, sự phối hợp chặt chẽ giữa chuyên môn và công đoàn, chất lượng, hiệu quả ngày càng nâng cao. Mặc dù có nhiều cơ quan đơn vị tổ chức hội nghị trong thời điểm phải giãn cách xã hội để phòng chống dịch, nhưng về cơ bản, các đơn vị đã bám sát quy định về nội dung, quy trình để tổ chức hội nghị; các CĐCS đã chủ động xây dựng kế hoạch, thực hiện nề nếp các nội dung thuộc trách nhiệm của tổ chức Công đoàn; CBCCVC đã phát huy quyền dân chủ, đề cao ý thức trách nhiệm, tích cực tham gia ý kiến vào các

giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác, cải cách lề lối làm việc, thực hiện các quy chế quy định tại đơn vị; tham gia với lãnh đạo về công tác điều hành, quản lý, thực hiện chế độ chính sách đối với CBCCVC... Tuy nhiên, vẫn còn một số đơn vị chưa quan tâm đến chất lượng tổ chức hội nghị CBCCVC, BCH CĐCS còn thiếu chủ động trong công tác tham mưu và phối hợp thực hiện nên nội dung và quy trình hội nghị chưa đảm bảo đúng quy định.

3. Tổ chức hội nghị người lao động

Năm 2020, có 160/175 doanh nghiệp (có từ 10 lao động trở lên) tổ chức Hội nghị người lao động, đạt tỉ lệ 91%.

Về chất lượng: Mặc dù có một số doanh nghiệp tổ chức hội nghị trong thời điểm phải giãn cách xã hội, nhưng về cơ bản, các đơn vị đã bám sát quy định về nội dung, quy trình để tổ chức hội nghị. Các doanh nghiệp nhà nước, công ty cổ phần, các doanh nghiệp có đông lao động, việc tổ chức hội nghị người lao động đã linh động về hình thức tổ chức đảm bảo tốt công tác phòng chống dịch, nhưng vẫn thu hút được sự quan tâm của người lao động. Hội nghị được tổ chức từ cấp tổ, đội, bộ phận sản xuất nên đã tạo điều kiện cho người lao động được thảo luận, tham gia đóng góp ý kiến khi xây dựng, bổ sung, sửa đổi TULĐTT và các quy chế, quy định tại doanh nghiệp. Các nội dung liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động được đưa ra bàn bạc công khai, dân chủ tại hội nghị.

Phần lớn các doanh nghiệp đều tổ chức đối thoại với người lao động thông qua đại diện người lao động. Tuy nhiên, một số doanh nghiệp do điều kiện hoạt động SXKD nên hội nghị người lao động thường lồng ghép với hội nghị tổng kết nhiệm vụ SXKD, do vậy các vấn đề liên quan đến quyền lợi của người lao động chưa được thảo luận và đánh giá đầy đủ. Một số nơi, NSDLĐ còn vi phạm về chế độ, chính sách đối với người lao động; một số do gặp khó khăn trong hoạt động SXKD, lao động thường xuyên biến động nên đã ảnh hưởng đến số lượng, chất lượng tổ chức hội nghị. Một số doanh nghiệp chưa nắm bắt được các quy định của pháp luật để tổ chức thực hiện.

4. Tổ chức đối thoại

Nhằm đảm bảo các yêu cầu về phòng chống dịch, đồng thời ổn định tình hình lao động sản xuất sau lũ lụt, hầu hết các doanh nghiệp đã tổ chức đối thoại thông qua các cuộc họp giao ban, trực báo hàng tuần, hàng tháng có sự tham gia của tổ chức công đoàn.

Năm 2020, có 160 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đã xây dựng, ban hành quy chế thực hiện dân chủ tại nơi làm việc (đạt 59%), trong đó có quy định về tổ chức đối thoại (một số doanh nghiệp đưa nội dung đối thoại vào quy chế quản lý của doanh nghiệp) và duy trì việc tổ chức đối thoại định kỳ (chủ yếu là doanh nghiệp nhà nước và

các doanh nghiệp nhà nước chuyển đổi qua công ty cổ phần, doanh nghiệp có đông lao động). Tuy nhiên, nhìn chung các doanh nghiệp chưa bám sát quy định của pháp luật về đối thoại tại nơi làm việc. Nhiều doanh nghiệp chưa lập biên bản đối thoại và chưa công khai kết quả đối thoại đến tận người lao động; việc thực hiện kết quả sau đối thoại còn hạn chế. Nguyên nhân chủ yếu là do NSDLĐ chưa nhận thức đầy đủ về ý nghĩa, tầm quan trọng của đối thoại nơi làm việc; CĐCS và người lao động chưa mạnh dạn yêu cầu NSDLĐ tổ chức đối thoại theo quy định của pháp luật. Đối với các doanh nghiệp chưa thành lập CĐCS, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện tập thể lao động tham gia đối thoại, vì vậy việc giám sát chế độ chính sách đối với người lao động ở các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn còn hạn chế.

5. Hoạt động của ban thanh tra nhân dân

Với chủ đề hoạt động công đoàn năm 2020 “Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở”, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng các mô hình hoạt động điểm ở cơ sở trong đó có mô hình hoạt động của ban thanh tra nhân dân. Nhờ vậy, các công đoàn cơ sở đã chủ động chỉ đạo hoạt động đối với ban thanh tra nhân dân từ kiện toàn nhân sự đến xây dựng nội dung chương trình, kế hoạch hoạt động... Hiện nay, toàn tỉnh có 772/772 ban thanh tra nhân dân kiện toàn đi vào hoạt động, dưới sự chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động của BCH CĐCS. Qua theo dõi, đánh giá, nhiều ban thanh tra nhân dân đã xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm và triển khai có hiệu quả các hoạt động giám sát đúng với chức năng, nhiệm vụ theo luật định. Hoạt động giám sát của ban thanh tra nhân dân được tập trung vào các nội dung như: Thực hiện quy chế, quy định và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong nội bộ cơ quan, đơn vị; thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCCVV, người lao động. Ban thanh tra nhân dân thường xuyên nắm bắt, tiếp nhận các ý kiến phản ánh của CBCCVV, qua đó đã phản ánh và kiến nghị kịp thời với cấp ủy đảng, người đứng đầu đơn vị khắc phục được những thiếu sót; xây dựng ý thức dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác lãnh đạo, điều hành và quản lý tại đơn vị.

Tuy nhiên, chất lượng hoạt động của một số ban thanh tra nhân dân còn hạn chế. Nguyên nhân chủ yếu là do BCH CĐCS chưa làm hết vai trò, trách nhiệm của mình trong chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động của ban thanh tra nhân dân theo đúng chức năng, nhiệm vụ của pháp luật quy định. Ban thanh tra nhân dân thiếu sự chủ động trong việc xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện; nội dung, phương pháp hoạt động còn lúng túng. Một số cấp ủy đảng, thủ trưởng đơn vị chưa xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và chưa tạo điều kiện để ban thanh tra nhân dân tổ chức hoạt động.

6. Thỏa ước lao động tập thể

Đến nay, có 165/273 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đã ký kết TULĐTT. Năm 2020, có 10 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết TULĐTT lần đầu. Một số TULĐTT đã hết hạn, doanh nghiệp vẫn tiếp tục thực hiện nhưng chưa đăng ký lại hoặc đã bổ sung, sửa đổi nhưng chưa đăng ký. Nhìn chung, chất lượng của các bản TULĐTT ngày càng được nâng cao, được các bên tôn trọng thực hiện. Các bản TULĐTT đều có những điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật, tập trung các vấn đề về tiền lương, tiền thưởng (thưởng sáng kiến, thưởng cuối năm, thưởng chuyên cần); các khoản hỗ trợ hàng tháng theo lương (hỗ trợ tiền ăn ca, tiền xăng xe, điện thoại...); phúc lợi tập thể (hỗ trợ cho người lao động nhân các ngày lễ, tết; tặng quà cho lao động nữ nhân ngày 8/3, 20/10...); trợ cấp và thăm hỏi người lao động khi ốm đau, tai nạn, gặp khó khăn về đời sống... Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tích cực bám sát cơ sở để hỗ trợ CĐCS doanh nghiệp thực hiện thương lượng, ký kết TULĐTT. Một số đơn vị đã tập trung các giải pháp, phấn đấu đạt chỉ tiêu 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn hoàn thành thương lượng, ký kết TULĐTT, bảo đảm chất lượng theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn và được đăng ký với Sở LĐTB-XH.

Tuy nhiên, qua đánh giá, vẫn còn một số bản TULĐTT nội dung còn sao chép các điều luật, ít có những điều khoản có lợi hơn cho người lao động. Một số TULĐTT không qua thương lượng, chủ yếu do NSDLĐ tự soạn thảo ban hành. Vai trò của CĐCS trong thực hiện thương lượng và giám sát việc thực hiện TULĐTT ở một số nơi còn hạn chế. Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa tích cực bám sát cơ sở để hướng dẫn, hỗ trợ cho CĐCS trong quá trình thương lượng, ký kết TULĐTT.

Trên đây là báo cáo tình hình và kết quả đạt được về thực hiện quy chế dân chủ năm 2020 trong các cấp công đoàn, của LĐLĐ tỉnh Quảng Trị./.

Nơi nhận:

- Ban CSKTXH & TĐKT TLD;
- BCĐ Quy chế dân chủ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh; 99
- Lưu VT, CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Đăng Bảo

PHỤ LỤC
Báo cáo kết quả thực hiện QCDC ở cơ sở, tại nơi làm việc năm 2020
(tính đến ngày 15/11/2020)

TT	NỘI DUNG CHỈ TIÊU	Đơn vị tính	Kỳ báo cáo
1	Công tác tuyên truyền, tập huấn quy định mới		
1.1	- Số lớp (cuộc) tập huấn	Lớp	22
1.2	- Số người tham gia	Người	1.533
2	Xây dựng quy chế dân chủ		
2.1	- Xây dựng quy chế mới	Quy chế	83
2.2	- Sửa đổi, bổ sung quy chế	Quy chế	232
3	Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức		
3.1	Tổng số đơn vị thuộc đối tượng thực hiện	Đv	772
3.2	Số đơn vị đã tổ chức HN CBCCV	Đv	772
4	Tổ chức Hội nghị Người lao động		
4.1	Tổng số DN thuộc đối tượng thực hiện, trong đó	DN	273
a	Tổng số DNNN	DN	09
b	Tổng số DN dân doanh	DN	229
c	Tổng số DN FDI	DN	11
d	Hợp tác xã	HTX	15
đ	Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập	ĐV	9
4.2	Tổng số DN tổ chức hội nghị NLĐ (có tổ chức CĐ)	DN	165
a	Đối với DNNN	DN	09
b	Đối với DN dân doanh	DN	121
c	Đối với DN FDI	DN	11
d	Đối với HTX	HTX	15
đ	Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập	Đv	09
5	Tổ chức đối thoại tại DN		212
a	Đối thoại định kỳ	Cuộc	203
b	Đối thoại đột xuất	Cuộc	09
6	Hoạt động Ban thanh tra nhân dân (Đối với CQ, ĐV, DN của Nhà nước, của tổ chức chính trị; tổ chức chính trị - xã hội)		
6.1	Số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải có Ban Thanh tra nhân dân	Đv	772
6.2	Số Ban thanh tra nhân dân có đến thời điểm báo cáo	BTTTr	772
6.3	Kết quả hoạt động	BTTTr	
a	Tốt	BTTTr	95
b	Khá	BTTTr	381
c	Trung bình	BTTTr	296
7	Quan hệ lao động		
7.1	Số doanh nghiệp có Thỏa ước lao động tập thể	Bản	165
	Số bản đã đăng ký với sở LĐTBXH	Bản	129
7.2	Số cuộc đình công xảy ra trong kỳ báo cáo	Cuộc	02