

BÁO CÁO

Sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW, của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”

Thực hiện Kế hoạch số 08-KH/TU, ngày 26/2/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Quảng Trị và Công văn số 81/TG-TLĐ, ngày 03/3/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW, ngày 09/1/2016 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất” (sau đây gọi là Chỉ thị số 52-CT/TW), Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo sơ kết 5 năm triển khai, thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 52-CT/TW

5 năm qua, tình hình kinh tế - xã hội tỉnh nhà đạt nhiều thành tựu quan trọng¹. Đời sống Nhân dân và công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) không ngừng được cải thiện, quốc phòng, an ninh đảm bảo; nhiều chủ trương, chính sách lớn của Đảng, Nhà nước và những định hướng về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh đã tác động tích cực đến phát triển doanh nghiệp, thu hút, tạo việc làm cho công nhân lao động (CNLD)². Với chính sách khuyến khích các thành phần kinh tế phát triển đã thúc đẩy sự gia tăng số lượng doanh nghiệp, số lượng và chất lượng CNLD cũng được nâng lên nhiều mặt như: Trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ và tay nghề, tinh thần lao động sáng tạo, thích ứng với cơ chế thị trường, tiếp thu nhanh khoa học, kỹ thuật, công nghệ... góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ kinh tế - xã hội.

Cùng với sự phát triển của kinh tế-xã hội, đời sống văn hóa tinh thần của CNLD được các cấp uỷ Đảng, chính quyền, tổ chức công đoàn, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh quan tâm, đã chú trọng xây dựng cơ sở vật chất, thiết chế văn hóa, thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tạo môi trường rèn luyện lành mạnh, góp phần nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho CNLD.

¹ Tổng sản phẩm trên địa bàn tỉnh bình quân đạt 7,16%. GRDP bình quân đầu người đạt 55,4 triệu đồng/năm.

² Công tác đào tạo nghề được triển khai tích cực, góp phần đáp ứng nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của tỉnh, đến nay tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 66%, trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp chứng chỉ đạt 31%.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW

Tỉnh ủy, UBND tỉnh Quảng Trị đã ban hành các văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW, giao cho LĐLĐ tỉnh chủ trì, phối hợp với Sở Văn hoá -Thể thao và Du lịch, các sở, ban, ngành, đoàn thể, đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện; bố trí ngân sách để hỗ trợ cho các hoạt động, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình của tỉnh. Cụ thể:

- Công văn số 222-CV/TU, ngày 01/9/2016 của Tỉnh ủy về việc triển khai Chỉ thị số 52-CT/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”;

- Công văn số 4989/UBND-VX, ngày 24/11/2016 của UBND tỉnh về việc xây dựng kế hoạch thực hiện Quyết định số 1934/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW;

- Chỉ thị 03-CT/TU, ngày 15/02/2016 của Tỉnh ủy về việc “Tiếp tục đẩy mạnh phong trào học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập”;

- Kế hoạch số 246/KH-UBND, ngày 23/01/2017 của UBND tỉnh về đào tạo nghề cho lao động tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2017-2020;

- UBND tỉnh Quảng Trị ban hành các Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh trong các giai đoạn từ 2011 đến 2021³

Ngoài ra, UBND tỉnh đã có nhiều văn bản chỉ đạo và có những chính sách ưu đãi, khuyến khích, huy động nguồn lực xã hội để xây dựng các công trình phúc lợi xã hội, xây dựng các thiết chế văn hoá; ưu tiên bố trí quỹ đất để các doanh nghiệp xây dựng nhà ở, công trình phúc lợi, trường học, khu vui chơi, giải trí, nhà trẻ ... phục vụ đời sống CNLĐ trong các khu công nghiệp.

Trên cơ sở văn bản chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, LĐLĐ đã xây dựng các kế hoạch, tổ chức thực hiện trong các cấp công đoàn. Đồng thời, đưa nhiệm vụ nâng cao đời sống văn hoá tinh thần của CNVCLĐ vào chương trình công tác hằng năm để triển khai thực hiện, như: Kế hoạch số 02/KH-LĐLĐ

³ Kế hoạch số 1432/KH-UBND ngày 13/6/2011: giai đoạn 2011-2012, Kế hoạch số 399/KH-UBND ngày 20/02/2013: giai đoạn 2013-2016 và Kế hoạch số 3047/KH-UBND ngày 10/7/2017: giai đoạn 2017-2021).

Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh đã ban hành nhiều Nghị quyết, kế hoạch triển khai thực hiện Đề án gắn với thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn; phê duyệt được Quy hoạch phát triển dạy nghề tỉnh Quảng Trị đến năm 2020, Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh đến năm 2020, Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn giai đoạn 2010-2020 làm cơ sở để định hướng hoạt động đào tạo nghề cho lao động nông thôn nói chung và đào tạo nghề cho công nhân nói riêng theo nhu cầu kinh tế xã hội của địa phương.

ngày 12/02/2014 về việc thực hiện Chương trình 1464/Ctr-TLĐ ngày 08/10/2013 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên và người lao động”; Kế hoạch số 41/KH-LĐLĐ ngày 06/3/2020 về "Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2020-2023". Chương trình hành động số 30/Ctr-LĐLĐ ngày 26/8/2014 về thực hiện Nghị quyết số 3a/NQ-TLĐ ngày 17/02/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Nâng cao đời sống văn hoá tinh thần của công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”, Kế hoạch số 33/KH-LĐLĐ ngày 17/10/2016 về thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW, Kế hoạch số 07/KH-LĐLĐ ngày 17/5/2015 về triển khai Nghị quyết 33-NQ/TW⁴ .

LĐLĐ tỉnh tổ chức hội nghị quán triệt nội dung Chỉ thị số 52 – CT/TW đến cán bộ chuyên trách công đoàn, hướng dẫn tuyên truyền sâu rộng trong các cấp công đoàn, đoàn viên và CNLĐ toàn tỉnh⁵. Hàng năm, LĐLĐ tỉnh đều giao chỉ tiêu cụ thể về nhiệm vụ nâng cao đời sống văn hoá tinh thần của CNLĐ cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để thực hiện như: Các chỉ tiêu về tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao, tuyên truyền pháp luật, học tập nghị quyết của Đảng, phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS... Ngoài việc chỉ đạo các cấp công đoàn duy trì thường xuyên các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao tại cơ sở doanh nghiệp, LĐLĐ tỉnh đã tập trung hướng dẫn tổ chức các ngày hội lớn trong CNVCLĐ về văn hoá thể thao nhân các đợt cao điểm như: “Tháng Công nhân”, “Tết Sum vầy”, các sự kiện chính trị trọng đại của quê hương, đất nước. Định kỳ, đưa kết quả thực hiện các chỉ tiêu đã cam kết thành tiêu chí quan trọng để đánh giá, xếp loại thi đua đối với cán bộ, công chức và tổ chức công đoàn.

2. Công tác phối hợp thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW

Hàng năm, thông qua hội nghị sơ kết quy chế phối hợp giữa UBND tỉnh và LĐLĐ tỉnh để lồng ghép đánh giá việc triển khai Chỉ thị số 52-CT/TW, đề ra những giải pháp tích cực để triển khai thực hiện hiệu quả việc nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ, nhất là CNLĐ trong các khu công nghiệp.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã chủ động ký kết chương trình phối hợp với Sở Văn hoá, Thể thao & Du lịch. Có kế hoạch triển khai thực hiện trong các cấp Công đoàn, đồng thời chỉ đạo cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động phối hợp với Phòng VH-TT-

⁴ Tham mưu cho BTV Tỉnh ủy ra Quyết định số 399-QĐ/TU ngày 18/11/2016 về ban hành Đề án phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2016-2020.

⁵ Ban hành các chương trình, kế hoạch liên quan đến nhiệm vụ nâng cao đời sống tinh thần cho CNLĐ để triển khai thực hiện như: Chương trình “Phát triển đoàn viên giai đoạn 2013-2018”, Chương trình “Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, sắp xếp hệ thống tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018-2023”, Chương trình “Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ, vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương”.

TT, cơ quan chuyên môn để triển khai thực hiện. Phát huy vai trò là thành viên Ban Chỉ đạo XDĐSVH tỉnh, hàng năm, LĐLĐ tỉnh đã hướng dẫn nội dung, biện pháp, quy trình tổ chức xây dựng, thẩm định đơn vị văn hóa đối với cơ sở, coi đây là giải pháp quan trọng để nâng cao đời sống tinh thần cho CNLĐ.

Phối hợp với các ngành chức năng như Sở LĐTB&XH, BHXH tỉnh, Ban quản lý các Khu Kinh tế tỉnh... để nắm tình hình doanh nghiệp, lao động trên địa bàn; chỉ đạo các cấp công đoàn điều tra, khảo sát, thống kê tình hình doanh nghiệp và CNLĐ trên địa bàn để hướng dẫn việc thực hiện Luật lao động, công đoàn và các chế độ chính sách liên quan đến người lao động ở các doanh nghiệp. Tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật cho CNLĐ, người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp...⁶

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục góp phần nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động

5 năm qua, LĐLĐ tỉnh đã chủ động phối hợp cùng các địa phương, sở, ban, ngành đoàn thể liên quan để tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng về tầm quan trọng của việc xây dựng đời sống văn hoá tinh thần cho CNLĐ và người sử dụng lao động trong doanh nghiệp, góp phần đảm bảo đời sống cho người lao động và phục vụ cho quá trình lao động sản xuất, phát triển kinh tế-xã hội. Nội dung đã tập trung tuyên truyền về các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến CNLĐ như Bộ luật Lao động, BHXH, BHYT, BHTN, Luật ATVSLĐ, Luật Công đoàn... bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú như: Thông qua các hội nghị, đối thoại, các lớp tập huấn, hội thi, phương tiện thông tin đại chúng. Giai đoạn 2016- 2020, toàn tỉnh đã tổ chức 300 lớp tuyên truyền lưu động, hội nghị tập huấn cho 2.816 công nhân lao động.⁷ Tổ chức nhiều sân chơi hỏi đáp pháp luật, hội thi kiến thức pháp luật ngay tại doanh nghiệp; biên soạn, phát hành 19.000 tờ rơi, sổ tay pháp luật cấp phát cho người lao động, người sử dụng lao động; duy trì và nhân rộng mô hình sinh hoạt “Ngày Pháp luật” tại cơ sở, xây dựng tủ sách pháp luật trong các doanh nghiệp; tổ chức hoạt động tư vấn pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động; tuyên truyền thông qua sinh hoạt định kỳ; vận động CNLĐ tích hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước như: Phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, “Học tập nâng cao trình độ nghề nghiệp”⁸; tổ chức thanh, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại doanh nghiệp; tổ chức hàng trăm hoạt động tư vấn, truyền thông, diễn đàn về công tác gia

⁶ Sở LĐTBXH biên soạn 500 tờ rơi/năm, phát 3000 tờ rơi từ nguồn của cấp trên/ năm; LĐLĐ tỉnh phát 300 tờ rơi/năm

⁷ LĐLĐ tỉnh phối hợp với BHXH tỉnh tổ chức hội thi tuyên truyền pháp luật BHXH và Công đoàn năm 2017 từ cấp huyện đến cấp tỉnh;

⁸ Tại các Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh Quảng Trị, lực lượng CNVCLĐ toàn tỉnh tham gia 170 sáng kiến. . Trong đó, 27 công nhân lao động tham gia 15 sáng kiến.

đình, chăm sóc nuôi dạy con, bảo vệ sức khỏe, phòng chống tệ nạn xã hội cho nữ CNLĐ...

Các cấp công đoàn đã chủ động phối hợp các cơ quan thông tấn báo chí trên địa bàn đẩy mạnh tuyên truyền chính sách pháp luật, biểu dương và nhân rộng những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong việc thực hiện nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho CNLĐ; đồng thời, tuyên truyền trên trang thông tin điện tử, trang mạng xã hội của các cơ quan, đơn vị với hàng nghìn tin bài được đăng tải, chia sẻ.

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, LĐLĐ tỉnh đã chú trọng bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng tuyên truyền, tổ chức các hoạt động văn hoá thể thao cho cán bộ làm công tác tuyên truyền, cho CNLĐ tại doanh nghiệp, mà nòng cốt là cán bộ công đoàn cơ sở và cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. 5 năm qua, 100% cán bộ công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (3.316 người) được tập huấn, bồi dưỡng.

4. Xây dựng đời sống văn hóa CNLĐ ở các khu công nghiệp, các doanh nghiệp

LĐLĐ tỉnh đã chủ động đề xuất, tham mưu với UBND tỉnh tích cực kêu gọi đầu tư xây dựng các thiết chế văn hoá cho CNLĐ. Đồng thời, có những chính sách ưu đãi, ưu tiên bố trí quỹ đất để các doanh nghiệp xây dựng nhà ở, công trình phúc lợi, trường học, cơ sở khám, chữa bệnh, khu vui chơi, giải trí, nhà trẻ ... phục vụ đời sống CNLĐ trong các khu công nghiệp.⁹ Các cấp chính quyền đã thường xuyên vận động các doanh nghiệp đầu tư các cơ sở vật chất phục vụ tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao cho công nhân ngay tại doanh nghiệp như: Phòng đọc, sân bóng đá, sân bóng chuyền, cầu lông, trang thiết bị âm thanh, loa máy, nhà sinh hoạt đa năng... Nâng cấp các thiết chế văn hóa, thể thao các cấp nhằm phục vụ CNLĐ làm việc ở các khu công nghiệp, doanh nghiệp.

LĐLĐ tỉnh chủ động phối hợp với Sở VHTT&DL hướng dẫn, chỉ đạo các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh tiến hành đăng ký và thực hiện các tiêu chuẩn “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”; đồng thời hằng năm, đề xuất UBND tỉnh tuyên dương, khen thưởng; hướng dẫn các địa phương, đơn vị thực hiện việc vận động các gia đình CNLĐ thực hiện đăng ký, xây dựng gia đình văn hóa; tuyên truyền, vận động các gia đình CNLĐ chấp hành đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước và nghĩa vụ địa phương nơi cư trú.

⁹ Khu Công nghiệp Quán Ngang: Công ty Cổ phần gỗ MDF VRG Quảng Trị đã chủ động đầu tư xây dựng và hoàn thành đưa vào sử dụng công trình Nhà văn hóa công nhân với diện tích trên 400m²; Công đoàn Công ty Cao su Quảng Trị đưa vào sử dụng Nhà Văn hoá công nhân với diện tích sử dụng 250m². Tại Khu Công nghiệp Nam Đông Hà cũng bố trí 5 ha đất để xây dựng các thiết chế văn hóa, thể thao cho công nhân theo đề nghị của LĐLĐ tỉnh, đến nay Tổng LĐLĐ Việt Nam đã có quyết định bố trí vốn cho công tác chuẩn bị đầu tư.

Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với doanh nghiệp tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao phù hợp với đặc điểm, điều kiện, thời gian làm việc, nghỉ ngơi của CNLĐ. Các thiết chế văn hóa, thể thao ở các khu công nghiệp vừa là nơi sinh hoạt động văn hóa, vui chơi giải trí cho CNLĐ đồng thời là nơi tổ chức các buổi tập huấn, truyền đạt kiến thức, kỹ năng về khoa học kỹ thuật trong lao động, sản xuất¹⁰... Trong 5 năm, các doanh nghiệp đã tổ chức được hàng ngàn hoạt động VHVN, TDTT; cấp huyện, ngành trở lên đã tổ chức được gần 90 hoạt động VHVN, TDTT, hội thao...

Phát huy trách nhiệm của thành viên Ban Chỉ đạo Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” tỉnh, LĐLĐ tỉnh đã tập trung vận động CNLĐ thực hiện các quy định về thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội...; tổ chức các hoạt động văn nghệ, thể thao; tuyên truyền phòng chống tệ nạn xã hội, tội phạm, ma túy và HIV/AIDS... Ban điều hành xây dựng đời sống văn hóa cơ sở đã phát động CNLĐ thi đua giữ gìn vệ sinh môi trường làm việc, thực hiện nếp sống văn minh nơi làm việc. Nhiều đơn vị quan tâm đến trồng cây xanh, tạo cảnh quan nơi làm việc xanh-sạch-đẹp góp phần nâng cao hiệu quả, năng suất, chất lượng công việc. CNLĐ các doanh nghiệp đều có bảo hộ lao động, trang phục phù hợp, được huấn luyện tác phong lao động công nghiệp, văn minh, lịch sự trong giao tiếp, làm việc đạt năng suất chất lượng, hiệu quả.¹¹

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

5 năm qua, Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh đã quán triệt sâu sắc nội dung của Chỉ thị số 52-CT/TW về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”, kịp thời ban hành các chỉ thị, kế hoạch, văn bản chỉ đạo các sở, ban, ngành, địa phương, cơ quan, đoàn thể triển khai thực hiện. UBND tỉnh đã đầu tư kinh phí cho các hoạt động, nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho CNLĐ. Các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trong hệ thống chính trị ở cơ sở đã cụ thể hóa Chỉ thị số 52-CT/TW, tổ chức thực hiện nghiêm túc, tạo nên sự chuyển biến tích cực, góp phần nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho CNLĐ, đẩy mạnh phát triển của doanh nghiệp và sự nghiệp phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh.

¹⁰ Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao được tổ chức sôi nổi, tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích cho CNLĐ như: tổ chức giải bóng đá, bóng chuyền, cầu lông CNVCLĐ; thi tìm hiểu chế độ chính sách pháp luật, thi rung chuông vàng, liên hoan tiếng hát CNLĐ...

¹¹ 100% doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đã tổ chức tốt Hội nghị Người lao động và ký kết thỏa ước lao động tập thể với nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động. Xây dựng tốt mối quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, không để xảy ra đình công, lãn công.

Phát huy được vai trò của tổ chức công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở trong việc tổ chức tuyên truyền vận động người lao động học tập, người sử dụng lao động tạo điều kiện cho CNLĐ tham gia các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao, học tập và tổ chức các phong trào thi đua, khuyến khích CNLĐ tăng cường tự học, nâng cao trình độ, tay nghề và xây dựng đời sống văn hóa công nhân.

2. Hạn chế và nguyên nhân

- Nhận thức về vai trò, tầm quan trọng của nhiệm vụ nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho CNLĐ ở một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đơn vị, doanh nghiệp vẫn còn hạn chế. Một số người sử dụng lao động chưa chú trọng nâng cao trình độ, tay nghề, kiến thức chính trị, pháp luật, chưa quan tâm chăm lo đời sống văn hóa tinh thần cho CNLĐ. Hoạt động tuyên truyền ở một số công đoàn cơ sở chưa được quan tâm đúng mức.

- Một số CNLĐ, nhất là CNLĐ ở các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài chưa được hưởng thụ đời sống văn hóa tinh thần tương xứng với thành quả lao động sản xuất. Cơ sở vật chất, thiết chế văn hóa, công trình phúc lợi, trường học, bệnh viện, nhà ở... phục vụ CNLĐ khu công nghiệp chưa được đầu tư thỏa đáng. Nhiều doanh nghiệp chưa quan tâm đến đời sống văn hóa tinh thần của CNLĐ; môi trường văn hóa ở nơi làm việc và nơi sinh sống của CNLĐ chưa được quan tâm xây dựng và phát triển; vẫn còn một số CNLĐ có lối sống thiếu lành mạnh, vướng vào tệ nạn xã hội, vi phạm pháp luật...

- Công tác sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm chưa được quan tâm đúng mức. Công tác phối hợp triển khai thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW giữa các sở, ngành, cơ quan liên quan đôi khi còn thiếu sự đồng bộ.

3. Bài học kinh nghiệm

- Xây dựng và nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNLĐ là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, là trách nhiệm của Đảng, của cả hệ thống chính trị, tổ chức công đoàn, của người sử dụng lao động và CNLĐ. Cần tiếp tục tuyên truyền, quán triệt, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng giai cấp công nhân, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNLĐ, tạo sự chuyển biến sâu sắc về nhận thức, sự đồng thuận xã hội và thống nhất hành động để nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNLĐ.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn, đơn vị được giao chủ trì, sự phối hợp chặt chẽ giữa các sở, ban, ngành đoàn thể, kết hợp chặt chẽ với các chương trình, đề án, kế hoạch đang triển khai là yếu tố quan trọng để đẩy nhanh việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho CNLĐ. Phải xuất phát từ thực trạng trình độ văn hóa, tay nghề của CNLĐ để xây dựng chương

trình, mục tiêu, nhiệm vụ và tổ chức thực hiện một cách cụ thể, phù hợp, sát với tình hình thực tế.

- Các cơ quan truyền thông, nhất là các cơ quan báo chí, xuất bản của công đoàn nâng cao hơn nữa vai trò, trách nhiệm trong việc truyền bá các giá trị đạo đức, văn hóa truyền thống, tinh hoa văn hóa nhân loại đến với CNLĐ. Chú trọng khai thác, sử dụng có hiệu quả các phương tiện truyền thông hiện đại trong công tác thông tin, tuyên truyền, vận động, tập hợp CNLĐ xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong khu công nghiệp, khu chế xuất; kịp thời ngăn chặn các sản phẩm văn hóa độc hại, thông tin sai trái tác động đến nhận thức, tư tưởng, tình cảm của CNLĐ.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

- Đề nghị Tổng LĐLĐ và UBND tỉnh tiếp tục quan tâm quy hoạch, đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp có đông CNLĐ, để CNLĐ có cơ hội được tham gia sinh hoạt và hưởng thụ văn hóa. Trước mắt, tập trung đầu tư xây dựng thiết chế văn hóa cho công nhân lao động tại Khu công nghiệp Nam Đông Hà.

- Đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam thường xuyên mở các lớp tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn làm công tác văn hóa tại cơ sở và tổ chức học tập kinh nghiệm ở các địa phương nơi triển khai có hiệu quả công tác này để vận dụng vào địa phương mình nhằm nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho CNLĐ.

V. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW, ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”; Chương trình hành động số 105-Ctr/HĐTLĐ ngày 26/11/2014 của Đảng đoàn Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW ngày 09/6/2014 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về “Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước”; tuyên truyền thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị; gắn việc thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (Khoá X), Nghị quyết số 11-NQ/TU ngày 30/7/2008 của Tỉnh ủy Quảng Trị (Khóa XIV) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân, đội ngũ công chức, viên chức và tổ chức Công đoàn Quảng Trị thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” với Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Chủ động tham mưu, phối hợp, vận động tuyên truyền xây dựng, phát triển thiết chế văn hóa phục vụ nhu cầu của CNLĐ; phát triển phong trào văn hóa, văn

nghệ, thể dục, thể thao trong CNLĐ. Nâng cao chất hoạt động của tổ chức công đoàn; nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ về lĩnh vực văn hóa, thể thao cho cán bộ công đoàn các cấp; xây dựng văn hóa ứng xử nơi công cộng, công sở, nếp sống văn hóa lành mạnh trong CNLĐ góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam vững mạnh đáp ứng yêu cầu đổi mới đất nước và hội nhập quốc tế.

3. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNLĐ về xây dựng đời sống văn hóa, thực hiện có hiệu quả phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” gắn với việc đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ và các cấp công đoàn. Trong đó chú trọng nâng cao chất lượng phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Xanh-sạch-đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”; “Giải việc nước, đảm việc nhà”...

4. Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị vững vàng, có tinh thần trách nhiệm, gắn bó mật thiết, hết lòng chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn các cấp; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng thiết thực, hiệu quả, sâu sát thực tiễn, có trọng tâm, trọng điểm; giải quyết những khó khăn, vướng mắc, bất cập đặt ra trong đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, người lao động.

5. Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, phối hợp với người sử dụng lao động quan tâm tới đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Đẩy mạnh hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở, nhân rộng các mô hình hoạt động văn hóa điển hình, gương CNVCLĐ, cán bộ công đoàn tiêu biểu.

Trên đây là báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW, ngày 09/1/2016 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất” trong CNVCLĐ và các cấp công đoàn tỉnh Quảng Trị.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VT, CTCC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Thu Hà