

Quảng Trị, ngày 17 tháng 5 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Chương trình số 1563/CTr-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ”

Thực hiện Công văn số 1863/TLĐ ngày 20/4/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo số liệu phục vụ sơ kết nửa nhiệm kỳ Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh báo cáo kết quả việc thực hiện Chương trình 1563/CTr-TLĐ, ngày 09/10/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ” (gọi tắt là Chương trình 1563) như sau:

1. Công tác chỉ đạo triển khai:

Sau khi Tổng LĐLĐ Việt Nam ban hành Chương trình 1563, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã xây dựng Kế hoạch số 39/KH-LĐLĐ ngày 31/12/2019 về xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ để triển khai thực hiện trong các cấp công đoàn.

Hàng năm Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã xây dựng chương trình trình công tác trọng tâm gắn với thực hiện chủ đề năm, lồng ghép triển khai các nội dung của Chương trình 1563, cụ thể: Năm 2020 ban hành Kế hoạch số 40/KH-LĐLĐ ngày 10/2/2020 thực hiện chủ đề “Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở”; Kế hoạch số 62/KH-LĐLĐ ngày 18/3/2021 thực hiện chủ đề năm năm 2021 “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở”. Đồng thời chỉ đạo các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh đã xây dựng kế hoạch thực hiện tại cấp mình và tiếp tục thực hiện Nghị quyết 03/NQ-TLĐ ngày 11/01/2019 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới.

2. Kết quả thực hiện Chương trình 1563

Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đội ngũ chủ tịch CĐCS khu vực ngoài nhà nước được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện. Nội dung đã tập trung tuyên truyền về các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn, như Bộ luật Lao động, Luật

Công đoàn, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp... Tuyên truyền về vai trò của tổ chức công đoàn khi Việt Nam tham gia Hiệp định đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTTP) bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú như: Thông qua các hội nghị, đối thoại, các lớp tập huấn, hội thi, phương tiện thông tin đại chúng. Kết quả, từ năm 2019 đến nay ở cấp tỉnh và cấp huyện, ngành tổ chức được 120 lớp, với khoảng 13.000 lượt CNVCLĐ tham gia, tại các buổi tuyên truyền có 100% chủ tịch các CĐCS khu vực ngoài nhà nước tham gia.

Ngoài ra, các cấp công đoàn cũng quan tâm việc bồi dưỡng kiến thức về đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình mới cho đội ngũ cán bộ CĐCS thông qua tổ chức các diễn đàn trao đổi kinh nghiệm hoạt động chuyên đề về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể... thiết lập các kênh thông tin nhóm Zalo, Facebook công đoàn đăng tải những nội dung, mô hình hoạt động để các CĐCS có cơ hội học hỏi kinh nghiệm, vận dụng tại đơn vị công tác.

Công tác đào tạo, tập huấn, nâng cao chất lượng cán bộ CĐCS được chú trọng. Nội dung tập huấn theo hướng sát cơ sở, xây dựng hệ thống mẫu quy chế, quy định, biểu mẫu giúp cơ sở thuận lợi trong quá trình triển khai thực hiện. Năm 2019 đến nay, LĐLĐ tỉnh triển khai tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở sau Đại hội, tổ chức được 33 lớp cho 2.942 cán bộ CĐCS, trong đó có 12 lớp cho 1.095 cán bộ CĐCS khu vực ngoài nhà nước.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tập trung chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xác định là nhiệm vụ quan trọng của tổ chức công đoàn. Các CĐCS sau khi thành lập được công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ đạo, hướng dẫn xây dựng quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, quy chế phối hợp với người sử dụng lao động, tham gia quy chế dân chủ tại doanh nghiệp...; hàng năm tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, công đoàn nhằm nâng cao nhận thức, hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật cho đoàn viên, người lao động; phát động phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo"; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, cập nhật những văn bản, quy định mới cho cán bộ công đoàn khối doanh nghiệp nhằm đáp ứng yêu cầu hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

Tăng cường công tác bảo vệ và quan tâm thực hiện chính sách đối với đội ngũ chủ tịch CĐCS thông qua góp ý xây dựng các dự thảo luật, các chủ trương của đảng, pháp luật của nhà nước... LĐLĐ tỉnh tuyên dương 30 chủ tịch CĐCS và 30 CNVCLĐ tiêu biểu tại Lễ kỷ niệm 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam. 13/14 LĐLĐ cấp huyện, CĐ ngành biểu dương 531 chủ tịch CĐCS và CNVCLĐ tiêu biểu.

Để thực hiện chủ đề "Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở" LĐLĐ tỉnh đã ban hành kế hoạch xây dựng các mô hình điểm về phong trào thi đua, hoạt

động ban thanh tra nhân dân, UBKT, ban nữ công ở công đoàn cơ sở để nhân rộng. Ban hành bộ tiêu chí phân loại chất lượng, chấm điểm từng loại hình CĐCS để đánh giá hàng năm sát với thực tế ... Tăng cường công tác kiểm tra để giúp CĐCS thực hiện tốt nhiệm vụ của mình, nâng cao chất lượng hoạt động. Nhiều huyện, ngành tổ chức các diễn đàn nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS với mục đích học tập kinh nghiệm hay trong tổ chức hoạt động CĐCS. LĐLĐ tỉnh tổ chức diễn đàn về nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng và diễn đàn nâng cao chất lượng TỰ ĐTT...

Năm 2021, LĐLĐ tỉnh đã xây dựng các nội dung, giải pháp để thực hiện chủ đề “Nâng cao chất lượng đội ngũ công đoàn cơ sở” như: tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn cơ sở, nhất là kỹ năng đối thoại, thương lượng, ký kết TỰ ĐTT và tổ chức hội nghị người lao động tại khu vực doanh nghiệp; kỹ năng phối hợp với chuyên môn nâng cao chất lượng tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; kỹ năng tổ chức hoạt động của ban nữ công quần chúng, UBKT, ban thanh tra nhân dân công đoàn cơ sở.

Công tác bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng được chú trọng, các đơn vị huyện, ngành phối hợp với các trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện rà soát đối tượng là đoàn viên, công nhân lao động ưu tú để bồi dưỡng, giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp. Đến nay, công đoàn đã giới thiệu cho Đảng 2.289 CNVCLĐ ưu tú, kết nạp được 1.219, trong đó có 112 CNLĐ ở doanh nghiệp./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TLD;
- Lưu: ToC-KT, VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thế Lập