

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2021, phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 11/KH-CTĐ ngày 29/3/2021 của Cụm thi đua LĐLĐ các tỉnh Bắc Trung Bộ về tổ chức các phong trào thi đua năm 2021, LĐLĐ tỉnh Quảng Trị báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm; phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2021 như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ 6 THÁNG ĐẦU NĂM

I. TÌNH HÌNH CNVCLĐ

1. Tình hình đoàn viên, CNVCLĐ

- Tổng số đoàn viên công đoàn: 40.601; nữ đoàn viên công đoàn: 22.749

Trong đó:

+ Đoàn viên thuộc khối hành chính, sự nghiệp: 28.658

+ Đoàn viên thuộc khối các doanh nghiệp: 11.943

- Tổng số công đoàn cơ sở: 1.043

Trong đó:

+ Khối hành chính sự nghiệp công lập: 748

+ Khối doanh nghiệp, hợp tác xã: 295

2. Tình hình việc làm, đời sống của người lao động

Tình hình dịch bệnh Covid -19 trên địa bàn tỉnh diễn biến phức tạp, hậu quả của thiên tai trong năm 2020 đã tác động đến nhiều mặt đời sống kinh tế - xã hội, nhiều doanh nghiệp phải thu hẹp sản xuất kinh doanh, ảnh hưởng lớn đến việc làm, thu nhập, đời sống của đoàn viên, người lao động, đồng thời cũng ảnh hưởng không nhỏ đến việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc. Trong đợt dịch lần thứ 4, có 11 đoàn viên công đoàn là đối tượng F1 phải cách ly tập trung, 90 trường hợp F2 cách ly tại nhà, hầu hết các doanh nghiệp kinh doanh dịch vụ nhà hàng, khách sạn trên địa bàn thành phố Đông Hà đều bị ảnh hưởng, người lao động phải tạm ngừng việc, thu nhập, đời sống rất khó khăn. Từ đầu năm đến nay có 132 doanh nghiệp tạm dừng hoạt động, 25 doanh nghiệp giải thể, chấm dứt hoạt động, 383 lao động mất việc làm, 688 lao động phải ngừng việc, 314 lao động luân phiên làm việc. Các đơn vị, doanh nghiệp nợ BHXH với số tiền gần 50 tỷ đồng.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

LĐLĐ tỉnh giao chỉ tiêu cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, tổ chức ký cam kết trách nhiệm của người đứng đầu với Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thực hiện QCDCCS; chỉ đạo xây dựng các mô hình hoạt động CĐCS như: Hoạt động ban thanh tra nhân dân, tổ chức đối thoại, thương lượng ký kết TULĐTT, tổ chức hội nghị NLĐ, hội nghị CBCC, VC... nhằm thực hiện có hiệu quả chủ đề hoạt động năm 2021 “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở”. Kết quả, đã có 99,8% cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị CBCC, VC; có 129/159 doanh nghiệp tổ chức hội nghị NLĐ, đạt tỉ lệ 81%; có 25% số doanh nghiệp (có CĐCS) đã xây dựng, ban hành QCDCCS tại nơi làm việc, trong đó có quy định về tổ chức đối thoại theo quy định mới của Bộ luật Lao động 2019 và duy trì việc tổ chức đối thoại.

Nội dung nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết, thực hiện TULĐTT được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xác định là một nội dung công tác trọng tâm trong năm 2021, tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, NSDLĐ, NLĐ về vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT; tổ chức tập huấn cho cán bộ CĐCS nhằm cung cấp những kiến thức, kỹ năng cần thiết để tham gia thương lượng, đàm phán với doanh nghiệp trong xây dựng TULĐTT. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp tổ chức các diễn đàn, hội nghị trao đổi kinh nghiệm trong công tác thương lượng, ký kết TULĐTT, tổ chức “Ngày ký kết TULĐTT” trong Tháng Công nhân nhằm mang lại nhiều điều khoản có lợi cho người lao động, đảm bảo quyền lợi tập thể và trách nhiệm giữa hai bên, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định trong doanh nghiệp. Kết quả, đã có LĐLĐ huyện Vĩnh Linh, LĐLĐ huyện Triệu Phong đã tổ chức ký kết được 09 bản TULĐTT; LĐLĐ tỉnh phối hợp với Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh triển khai việc thương lượng, ký kết TULĐTT nhóm doanh nghiệp chế biến, kinh doanh xuất khẩu gỗ tỉnh Quảng Trị, dự kiến sẽ tổ chức ký kết trong tháng 6/2021. Hiện nay, toàn tỉnh có 139 doanh nghiệp có TULĐTT, trong đó có 79 bản đã chấm điểm, đánh giá, phân loại theo Hướng dẫn 1580 của Tổng Liên đoàn (60 bản đã hết hạn nên không chấm điểm, đánh giá, phân loại).

Trong 6 tháng đầu năm 2021, tại một số doanh nghiệp có nhiều đơn thư, kiến nghị kéo dài như: Công ty TNHH thương mại tổng hợp Tân Ký (để xảy ra tình trạng nợ lương từ trong năm 2020, đến nay vẫn chưa giải quyết được), Công ty cổ phần may Quảng Trị-thị xã Quảng Trị (đang nợ kinh phí BHXH trên 3 tỷ đồng, do đó không phải quyết định chế độ về BHXH cho NLĐ khi chấm dứt hợp đồng, chế độ thai sản... LĐLĐ tỉnh đã phối hợp với Sở Lao động-TB&XH, BHXH tỉnh, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh để giải quyết các vụ việc.

LĐLĐ tỉnh và 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội, báo cáo với cấp ủy cùng cấp thống nhất để

triển khai thực hiện. Trong 6 tháng đầu năm, một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức kiểm tra, giám sát thực hiện về pháp luật lao động, công đoàn tại 15 doanh nghiệp; chủ trì giám sát theo Quyết định 217 tại 06 đơn vị, doanh nghiệp. Do tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp nên việc tổ chức kiểm tra, giám sát theo kế hoạch của các đơn vị đều phải tạm hoãn.

LĐLĐ tỉnh phối hợp Phân viện khoa học ATVSLĐ và Bảo vệ môi trường Miền Trung tiến hành khảo sát, nắm tình hình thực hiện công tác ATVSLĐ, đo đạc môi trường lao động tại 4 doanh nghiệp khai thác đá. Qua đợt khảo sát, kịp thời hướng dẫn cho các doanh nghiệp thực hiện đầy đủ các quy định về ATVSLĐ và biện pháp khắc phục các hạn chế trong công tác ATVSLĐ. LĐLĐ tỉnh hoàn thành đề tài nghiên cứu khoa học cấp tỉnh: “Nghiên cứu đánh giá nguy cơ rủi ro và đề xuất biện pháp đảm bảo an toàn trong môi trường lao động các doanh nghiệp chế biến gỗ ghép thanh, gỗ dăm ở tỉnh Quảng Trị”, được Hội đồng nghiệm thu khoa học công nghệ của tỉnh xếp loại “**Xuất sắc**”, đã triển khai áp dụng trên địa bàn tỉnh.

2. Công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên, NLĐ và hoạt động xã hội

LĐLĐ tỉnh thương lượng ký thỏa thuận về chương trình phúc lợi đoàn viên với 5 doanh nghiệp, đơn vị (Công ty CP TM&XNK Việt Hồng Chinh, Công ty CP Thiên Tân, Công ty CP Mía đường Lam Sơn, Nhà Thiếu nhi tỉnh, Phòng khám nha khoa BS Thương).

Tập trung nguồn lực tài chính từ cấp tỉnh đến cơ sở để hỗ trợ đoàn viên, NLĐ, chia sẻ khó khăn cùng doanh nghiệp trong dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu-2021. Các cấp công đoàn đã tặng 25.021 suất quà, trị giá 13,4 tỷ đồng cho CNVCLĐ (LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 1,9 tỷ đồng, LĐLĐ cấp huyện và CĐCS hỗ trợ 11,5 tỷ đồng).

Chương trình Tết Sum vầy năm nay có 14/14 công đoàn cấp huyện, ngành tổ chức. Có 230 CĐCS doanh nghiệp (85% doanh nghiệp có CĐCS) phối hợp với chủ doanh nghiệp tổ chức Chương trình Tết Sum vầy ở cơ sở hoặc tổ chức bữa cơm tất niên, tặng quà cho đoàn viên và người lao động.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Tháng Công nhân - Tháng hành động ATVSLĐ sớm hơn thường lệ. Để có kết quả cụ thể, các việc làm thiết thực cho đoàn viên, NLĐ trong Tháng Công nhân-Tháng hành động ATVSLĐ, sau khi ban hành kế hoạch, LĐLĐ tỉnh tổ chức giao ban với cán bộ công đoàn chủ chốt cấp huyện, ngành, yêu cầu từng đơn vị đăng ký những hoạt động có thời gian, địa chỉ, đối tượng rõ. Trên cơ sở đó, LĐLĐ tỉnh phân công cán bộ, công chức tại cơ quan phối hợp, hỗ trợ huyện, ngành triển khai thực hiện các nội dung đã đăng ký đạt kết quả tốt.

LĐLĐ tỉnh phối hợp với Sở Lao động-TB&XH tham mưu cho UBND tỉnh chủ trì tổ chức Lễ phát động “Tháng Công nhân-Tháng hành động về ATVSLĐ” năm 2021 tại Khu Công nghiệp Quán Ngang, thu hút hơn 500 đoàn viên tham gia. Tại Lễ phát động, liên ngành đã đề xuất UBND tỉnh biểu dương, khen thưởng cho 10 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác ATVSLĐ và 9 tập thể, cá

nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện TULĐTT, chăm lo chế độ, chính sách cho đoàn viên, NLĐ; LĐLĐ tỉnh trao tặng 27 nhà MÃCĐ trị giá 1,1 tỷ đồng cho đoàn viên khó khăn về nhà ở; tặng 450 mũ bảo hiểm, phát 1.000 tờ rơi tuyên truyền ATVSLĐ, pháp luật lao động cho CNVCLĐ tham gia buổi Lễ. Trong Tháng Công nhân, các cấp công đoàn hỗ trợ 2.832 suất quà, trị giá 1,04 tỷ đồng¹ cho đoàn viên, NLĐ bị tai nạn lao động, có hoàn cảnh khó khăn; Công đoàn ngành Y tế tỉnh tặng 04 nhà MÃCĐ cho đoàn viên trong ngành (ngoài 02 nhà LĐLĐ tỉnh đã hỗ trợ).

Sau khi dịch Covid-19 bùng phát, LĐLĐ tỉnh đã kịp thời chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung vào nhiệm vụ phòng chống dịch, hạn chế tổ chức hoạt động tập trung đông người chưa thực sự cần thiết. Tham gia cùng lãnh đạo UBND tỉnh kiểm tra, nắm tình hình phòng chống dịch bệnh tại các doanh nghiệp có đông CNLĐ và doanh nghiệp ở các khu công nghiệp của tỉnh. LĐLĐ tỉnh và Công đoàn ngành Y tế tổ chức thăm, động viên, tặng quà trị giá 149 triệu đồng cho cán bộ, chiến sỹ và đoàn viên, NLĐ đang trực tiếp làm nhiệm vụ phòng chống dịch trên địa bàn tỉnh; vận động mỗi cán bộ chuyên trách tiếp tục ủng hộ 1 ngày lương vào quỹ phòng, chống Covid-19 của tỉnh; hỗ trợ cho LĐLĐ các tỉnh Bắc Giang, Bắc Ninh 60 triệu đồng; vận động CNVCLĐ nhắn tin, đóng góp ủng hộ các quỹ phòng, chống Covid-19 theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn và UBMTTQVN tỉnh.

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã tranh thủ, huy động sự hỗ trợ của các cấp công đoàn, các tổ chức, cá nhân hảo tâm trong cả nước để thực hiện công tác xã hội từ thiện, cải thiện điều kiện làm việc, đời sống của đoàn viên, NLĐ: LĐLĐ tỉnh triển khai xây dựng 06 nhà tình nghĩa trị giá 600 triệu đồng cho 06 gia đình chính sách từ nguồn hỗ trợ của Bộ trưởng Bộ Khoa học-Công nghệ; Công đoàn Giáo dục tỉnh xây dựng 01 nhà đa năng cho giáo viên, học sinh trị giá 600 triệu đồng; LĐLĐ huyện Đakrông bàn giao 4 giếng khoan trị giá 150 triệu đồng cho 4 điểm trường vùng khó tại các xã miền núi.

3. Công tác tuyên truyền giáo dục

Các cấp công đoàn đã quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hóa Nghị quyết đại hội Đảng các cấp vào phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, 100% LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn ngành đã tổ chức hoặc phối hợp với Ban Tuyên giáo, Trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện để tuyên truyền, quán triệt cho CNVCLĐ ở địa phương, đơn vị, ngành; tuyên truyền, phổ biến pháp luật lồng ghép với quán triệt các nội dung Nghị quyết đại hội Đảng các cấp.

Tập trung tuyên truyền bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026; hướng dẫn cán bộ, đoàn viên hưởng ứng, tham gia Cuộc thi tìm hiểu “Pháp luật về bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân” do Bộ Tư pháp tổ chức. Các cấp công đoàn ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội để tuyên truyền công tác bầu cử cho đoàn viên và người lao động.

¹ LĐLĐ tỉnh và LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành, Viên chức tỉnh hỗ trợ 300 suất quà, trị giá 190 triệu đồng, công đoàn cơ sở tặng 2.532 suất quà trị giá 850 triệu.

Vận động CNVCLĐ thể hiện vai trò, trách nhiệm của mình thực hiện tốt công tác bầu cử và làm lực lượng nòng cốt để tuyên truyền vận động quần chúng nhân dân tham gia bầu cử. Kết quả bầu cử: có 9/9 đồng chí Chủ tịch LĐLĐ cấp huyện trúng cử HĐND cấp huyện, đồng chí Chủ tịch LĐLĐ tỉnh trúng cử HĐND tỉnh.

Công tác tuyên truyền pháp luật lao động được chú trọng. LĐLĐ tỉnh biên soạn tài liệu, thiết kế slide, infographics bài giảng về Bộ luật Lao động năm 2019, những điểm mới của Bộ luật để chuyển tải cho các huyện, ngành tuyên truyền đến đoàn viên, NLĐ, tuyên truyền rộng rãi trên Website, Facebook LĐLĐ tỉnh... Các LĐLĐ cấp huyện, công đoàn ngành tổ chức 38 lớp tuyên truyền về Nghị quyết của Đảng, Bộ luật Lao động 2019, Luật bầu cử Quốc hội và một số văn bản hướng dẫn công tác bầu cử cho 3.190 cán bộ công đoàn. Cấp cơ sở tổ chức được 1.542 đợt tuyên truyền, thu hút khoảng 68.742 lượt CNVCLĐ tham gia.

Chuyên mục Công đoàn trên QTV, Báo Quảng Trị, Website LĐLĐ tỉnh được duy trì, phát huy hiệu quả, kịp thời phản ánh phong phú, đa dạng kết quả hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ. 6 tháng đầu năm Website LĐLĐ tỉnh đăng tải 978 tin, bài phản ánh về tình hình CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong tỉnh. Vận động tham gia đặt Báo Lao động, đến nay có 286 CĐCS đặt Báo Lao động hằng ngày, tăng 470% so với năm 2020.

4. Tổ chức các phong trào thi đua trong CNVCLĐ

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã tổ chức phát động, ký cam kết thi đua và giao chỉ tiêu cụ thể cho các huyện, ngành gắn với chủ đề hoạt động năm 2021 “**Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS**”, được các cấp công đoàn tích cực hưởng ứng. Phong trào thi đua “lao động sáng tạo”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn” được các cấp công đoàn chủ động, sáng tạo tổ chức sát với tình hình dịch bệnh; vận động đoàn viên thi đua nâng cao năng suất lao động, đề xuất phương án bố trí lao động trong thời gian giãn cách xã hội vừa bảo đảm việc làm, thu nhập vừa bảo đảm phòng dịch. Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch phòng, chống dịch bệnh; đề xuất người sử dụng lao động xây dựng phương án chuẩn bị nguồn nguyên liệu để chủ động phục vụ sản xuất, phương án tham gia sắp xếp lao động và các phương án xử lý tình huống khi dịch xảy ra tại nơi làm việc, phương án chuẩn bị kinh phí dự phòng thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động phòng trường hợp dịch Covid 19 diễn biến phức tạp hơn. Phong trào chung tay “Xây dựng nông thôn mới” được duy trì, LĐLĐ huyện Hải Lăng phối hợp xây dựng mô hình nuôi ốc hương ở các xã vùng ven biển với hơn 2.000m², LĐLĐ huyện Vĩnh Linh phối hợp xây dựng mô hình trồng dưa hấu tại xã Vĩnh Giang và xã Hiền Thành. LĐLĐ tỉnh phối hợp với Hiệp hội Du lịch tỉnh, Sở Lao động-TB&XH tổ chức Hội thi tay nghề “Đầu bếp giỏi” tỉnh Quảng Trị năm 2021.

LĐLĐ tỉnh đã phát động hưởng ứng Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” của Tổng LĐLĐ Việt Nam trong CNVCLĐ toàn tỉnh. Các cấp công đoàn, nhất là cấp cơ sở đã chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị

và người sử dụng lao động xây dựng, ký kết kế hoạch thực hiện chương trình với mục tiêu cụ thể, có cơ chế khuyến khích, động viên, khen thưởng đoàn viên, NLD tham gia. Kết quả sau 40 ngày thi đua cao điểm cao điểm (10/3 đến 20/4) đã có 803 sáng kiến của CNVCLĐ tham gia, sáng kiến tập trung vào lĩnh vực sản xuất có giá trị làm lợi cao; tạo ra sản phẩm mới; bảo đảm ATVSLĐ, bảo vệ môi trường; cải cách hành chính, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị; vì cộng đồng trong các lĩnh vực y tế, giáo dục; LĐLĐ tỉnh đã lựa chọn, giới thiệu 04 sáng kiến tiêu biểu đề nghị Tổng Liên đoàn xem xét, biểu dương. Tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn động viên, hướng dẫn đoàn viên, NLD tham gia Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh Quảng Trị lần thứ IX (2020-2021).

5. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành Kế hoạch số 21/KH-LĐLĐ ngày 10/3/2021 về thực hiện chủ đề năm 2021 “**Nâng cao chất lượng đội ngũ công đoàn cơ sở**”, ký cam kết thi đua và giao chỉ tiêu cụ thể cho các huyện, ngành để tổ chức thực hiện và được các cấp công đoàn chủ động lựa chọn nhiều hình thức phù hợp như: Tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn cơ sở, đổi mới cách làm, duy trì công tác đối thoại định kỳ, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể. Nhiều huyện, ngành tổ chức các diễn đàn nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS với mục đích học tập kinh nghiệm hay trong tổ chức hoạt động CĐCS, nội dung tập trung vào vấn đề xây dựng các mô hình điểm về phong trào thi đua, nâng cao chất lượng hoạt động ban thanh tra nhân dân, UBKT, ban nữ công CĐCS để nhân rộng. LĐLĐ tỉnh tổ chức diễn đàn về nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết TULĐTT...

LĐLĐ tỉnh đánh giá kết quả 1 năm thực hiện mô hình hợp nhất các ban chuyên đề của LĐLĐ tỉnh, công tác phân công chuyên viên Ban Tài chính phụ trách kế toán ở cấp huyện, ngành. Phối hợp với Trường Đại học Công đoàn tổ chức lớp bồi dưỡng lý luận nghiệp vụ công đoàn cho 16 đồng chí cán bộ chuyên trách từ tỉnh đến huyện. LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ cấp huyện, công đoàn ngành tổ chức 3 lớp tập huấn cho 230 cán bộ CĐCS khu vực doanh nghiệp để trang bị các kỹ năng, nghiệp vụ hoạt động CĐCS.

Hướng dẫn các cấp công đoàn tham mưu cấp ủy tổng kết 5 năm thực hiện Quyết định 399-QĐ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ban hành đề án “**Phát triển tổ chức đảng, đảng viên và tổ chức chính trị-xã hội trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2016-2021**”. Xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 07/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên trong tình hình mới.

Tiếp tục tăng cường các đồng chí Thường trực, UVBTV LĐLĐ tỉnh cùng với huyện, ngành tham gia tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. 6 tháng đầu năm, thành lập được 10 CĐCS và phát triển 1.115 đoàn viên.

Giới thiệu được 512 đoàn viên ưu tú cho đảng xem xét kết nạp. Kết quả có 168 đoàn viên được kết nạp, trong đó có 61 đoàn viên ưu tú là công nhân lao động ở khu vực doanh nghiệp được giới thiệu và 9 đồng chí được kết nạp Đảng.

6. Công tác vận động nữ CNVCLĐ

Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”. Tổ chức các hoạt động thiết thực trong nữ CNVCLĐ nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 như: thăm hỏi, tặng quà cho gia đình nữ CNVCLĐ khó khăn, tổ chức các hoạt động bè nôi để động viên chị em, tiếp tục phát động phong trào “Nuôi heo đất trao yêu thương” để hỗ trợ nữ đoàn viên khó khăn. Phát động nữ CNVCLĐ hưởng ứng “Tuần lễ áo dài” và được đông đảo nữ đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng. Chỉ đạo các cấp công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiếp tục khảo sát các doanh nghiệp có đủ điều kiện vận động thành lập Ban Nữ công quản chúng. Kết quả trong 6 tháng đầu năm, có 01 CĐCS ngoài khu vực nhà nước đủ điều kiện đã thành lập Ban Nữ công quản chúng.

Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu, LĐLĐ tỉnh dự kiến tổ chức hội nghị biểu dương vào dịp kỷ niệm 20 năm Ngày Gia đình Việt Nam, giới thiệu 01 gia đình cán bộ chuyên trách công đoàn tiêu biểu đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam biểu dương.

Phối hợp tuyên truyền về đại hội phụ nữ các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, tổ chức tham gia dự thảo văn kiện đại hội phụ nữ các cấp. Các cấp công đoàn trong tỉnh tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền cùng cấp tạo điều kiện cho nữ CNVCLĐ được học các lớp Đại học; trung, cao cấp lý luận chính trị, quản lý nhà nước... Nhiều nữ CNVCLĐ giữ cương vị cán bộ chủ chốt cấp ủy, chính quyền, Hội đồng nhân dân, UBMT và đoàn thể các cấp, nhiều chị giữ cấp trưởng, cấp phó sở, các ban, ngành cấp tỉnh²...

7. Công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra

Chỉ đạo 100% UBKT công đoàn cấp trên cơ sở kiểm tra tài chính đồng cấp; UBKT LĐLĐ tỉnh kiểm tra tài chính đồng cấp năm 2020 đối với LĐLĐ tỉnh.

Sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam về công tác kiểm tra giám sát của công đoàn các cấp.

² Kết quả, cán bộ nữ tham gia đại biểu các cơ quan dân cử nhiệm kỳ 2021-2026: đại biểu Quốc hội có 1/6 đại biểu, chiếm tỉ lệ 16,7%; đại biểu HĐND cấp tỉnh có 12/50 đại biểu, chiếm tỉ lệ 24%; đại biểu HĐND cấp huyện có 76/291 đại biểu, chiếm tỉ lệ 26%; đại biểu HĐND cấp xã có 597/2.817, chiếm tỉ lệ 21%;

8. Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn

Tập trung chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quyết toán kinh phí công đoàn đoàn. Đến nay, 14/14 đơn vị đã quyết toán kinh phí năm 2020. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã thông qua quyết toán tài chính công đoàn năm 2020 và báo cáo Tổng Liên đoàn phê duyệt. Thu kinh phí công đoàn được hơn 21 tỷ đồng, đạt 31% kế hoạch.

Chỉ đạo Công ty cổ phần Khách sạn du lịch Công đoàn Quảng Trị sắp xếp lại lao động, tăng cường công tác quản lý sau khi khách sạn hoàn thành sửa chữa, nâng cấp và đi vào hoạt động. Chỉ đạo tổ chức Đại hội Cổ đông Công ty nhiệm kỳ 2021-2025.

III. NHỮNG KHÓ KHĂN, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

6 tháng đầu năm, dịch bệnh Covid-19 tiếp tục bùng phát, ảnh hưởng lớn đến phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, nhiều nội dung công việc dự kiến tổ chức ở các cấp công đoàn đều phải tạm dừng lại. Một số huyện, ngành triển khai kế hoạch Tháng Công nhân-Tháng ATVSLĐ còn chậm, khi dịch bệnh Covid-19 bùng phát trở lại nên không thực hiện được. Đến nay một số chỉ tiêu thực hiện đạt thấp so với kế hoạch, như: thu kinh phí công đoàn ở khu vực doanh nghiệp (đạt 31%); tổ chức các lớp tuyên truyền, phổ biến pháp luật; tập huấn cán bộ CĐCS; kiểm tra, giám sát và triển khai các nội dung thực hiện chủ đề năm 2021...

Phần thứ II

MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2021

1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Nắm chắc tình hình những doanh nghiệp, đơn vị tạm dừng hoạt động, không có việc làm để phối hợp kiểm tra, giám sát thực hiện các chế độ cho đoàn viên, NLĐ theo quy định. Rà soát, thống kê đoàn viên, NLĐ khó khăn, mất việc làm, tiếp tục chăm lo, hỗ trợ. Tập trung chuẩn bị các nguồn lực của công đoàn để chăm lo cho đoàn viên, NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần-2022.

Tiếp tục triển khai công tác kiểm tra thực hiện pháp luật tại doanh nghiệp, giám sát theo QĐ217 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh năm 2021 theo kế hoạch.

Tổ chức hội nghị chuyên đề nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể ở LĐLĐ tỉnh. Tiếp tục phối hợp Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh ký kết TULĐTT nhóm doanh nghiệp. Phối hợp BHXH tỉnh tổ chức đối thoại doanh nghiệp về thực hiện chính sách BHXH, công đoàn và lấy ý kiến tham gia dự thảo Luật BHXH sửa đổi, bổ sung.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục.

Đẩy mạnh các hoạt động giáo dục truyền thống nhân kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội Đảng.

Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch công tác truyền thông của LĐLĐ tỉnh trong tình hình mới. Nhân rộng những cách làm hay, hiệu quả, thu hút CNVCLĐ trong tuyên truyền pháp luật tại các doanh nghiệp có đông CNLĐ, các đơn vị chưa có tổ chức công đoàn.

Triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII "Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

3. Công tác nữ công.

Phối hợp với đơn vị liên quan tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ tại các CĐCS có đông lao động nữ.

Hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10. Tổ chức Hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu cấp tỉnh nhân kỷ niệm 20 năm Ngày Gia đình Việt Nam.

Tiếp tục tuyên truyền về Đại hội phụ nữ, tham gia ý kiến dự thảo Văn kiện Đại hội phụ nữ các cấp tiến tới Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII và lựa chọn giới thiệu cán bộ nữ tiêu biểu tham gia ban chấp hành các cấp hội phụ nữ. Tổ chức Đoàn đại biểu nữ CNVCLĐ dự Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Quảng Trị lần thứ XV.

4. Tổ chức các phong trào thi đua.

Động viên đoàn viên, NLĐ trong doanh nghiệp hăng hái thi đua nâng cao năng suất lao động, góp phần phục hồi, phát triển sản xuất, kinh doanh sau dịch bệnh. Phát động phong trào tiết kiệm trong hệ thống công đoàn để dành nguồn lực cho chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, NLĐ, giúp họ ổn định việc làm, thu nhập và đời sống. Động viên đoàn viên, NLĐ và các cấp công đoàn hưởng ứng tích cực phong trào "Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam", góp phần tiêu thụ sản phẩm do các doanh nghiệp trong nước sản xuất.

Tiếp tục đẩy mạnh phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn". Tham gia với các ngành liên quan tổ chức thành công Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh Quảng Trị lần thứ IX.

Chỉ đạo các cấp công đoàn tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2020-2021 và năm 2021 gắn với công tác thi đua, khen thưởng.

5. Công tác tổ chức, phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh.

Bám sát kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2021 để tổ chức thực hiện, tăng cường cán bộ, chuyên viên LĐLĐ tỉnh để cùng với huyện, ngành tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đạt chỉ tiêu đề ra. Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS tăng cường tuyên truyền vận động kết nạp NLĐ chưa phải là đoàn viên trong doanh nghiệp đã có tổ chức công đoàn.

Tập trung triển khai các nội dung đã đề ra trong kế hoạch thực hiện chủ đề năm 2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh. Tăng cường công tác tập huấn, trang bị

kỹ năng, kiến thức cho cán bộ công đoàn các cấp. Hoàn thành kế hoạch tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ CĐCS khu vực doanh nghiệp. Phối hợp với Trường Đại học Công đoàn tổ chức đào tạo bồi dưỡng chương trình lý luận nghiệp vụ công đoàn cho một số cán bộ chuyên trách công đoàn từ cấp tỉnh đến cấp huyện ngành.

Hoàn thành việc cập nhật dữ liệu đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên công đoàn.

6. Công tác tài chính, hoạt động UBKT.

Thực hiện thường xuyên công tác hướng dẫn, kiểm tra quản lý tài chính công đoàn các cấp. Tăng cường kỷ luật kỷ cương tài chính, nhất là người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn, tập trung nguồn lực tài chính cho công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền lợi đoàn viên, NLĐ. Tăng cường công tác thu tài chính công đoàn theo quy định, triển khai hiệu quả quy chế phối hợp với Vietinbank và Agribank về thu kinh phí công đoàn qua tài khoản chung của Công đoàn Việt Nam.

Tập trung kiểm tra thực hiện những quy định mới của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Chú trọng nâng cao chất lượng kiểm tra tài chính đồng cấp và công đoàn cấp dưới; giám sát việc thực hiện các kết luận sau kiểm tra. Tổ chức sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện công tác kiểm tra, giám sát./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (Văn phòng);
- LĐLĐ tỉnh Hà Tĩnh (Cụm trưởng);
- Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, CTCS.

**TM.BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Thu Hà