

nghiệp tổ chức Chương trình Tết Sum vầy hoặc tổ chức bữa cơm tất niên, tặng quà cho đoàn viên và người lao động. Chủ động phối hợp giải quyết kiến nghị của đoàn viên bị vi phạm quyền lợi trong dịp Tết Nguyên đán tại Công ty Hongjiang, Công ty CP May TM Quảng Trị, giải quyết vụ ngừng việc tập thể 83 công nhân Công ty TNHH DVTMTH Tân Ký tại Khu Công nghiệp Quán Ngang, nguyên nhân do chủ doanh nghiệp nợ lương kéo dài.

1.2. Hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ (có BC riêng)

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chủ động triển khai Tháng Công nhân - Tháng hành động ATVSLĐ sớm hơn thường lệ. Từ cuối tháng tư, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Sở Lao động Thương binh và xã hội tham mưu cho Ủy ban Nhân dân tỉnh tổ chức Lễ phát động “Tháng Công nhân” và “Tháng hành động về ATVSLĐ” năm 2021 tại Khu Công nghiệp Quán Ngang, thu hút hơn 500 đoàn viên tham gia. Tại Lễ phát động, Ủy ban Nhân dân tỉnh biểu dương, khen thưởng 10 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác ATVSLĐ và 9 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện TULĐTT và chăm lo đời sống cho người lao động; LĐLĐ tỉnh tặng 31 Nhà Mái ấm Công đoàn, 6 Nhà Tinh nghĩa trị giá 1,8 tỷ đồng cho đoàn viên khó khăn về nhà ở và gia đình chính sách; hỗ trợ 5 công trình phúc lợi cho đoàn viên vùng khó trị giá 750 triệu đồng (1 công trình nhà đa năng và 4 giếng khoan nước sạch ở vùng núi phục vụ cho đoàn viên).

Hỗ trợ, hướng dẫn CĐCS ký kết TULĐTT. LĐLĐ tỉnh tổ chức Diễn đàn nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết TULĐTT; phối hợp Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh tổ chức thương lượng TULĐTT nhóm doanh nghiệp ngành chế biến kinh doanh xuất nhập khẩu gỗ tỉnh¹; tổ chức “Ngày ký kết TULĐTT”, LĐLĐ huyện Triệu Phong tổ chức ký kết tập trung 05 doanh nghiệp, LĐLĐ huyện Vĩnh Linh ký kết 04 doanh nghiệp, các đơn vị còn lại ký kết được 06 doanh nghiệp.

LĐLĐ tỉnh thương lượng ký thỏa thuận Chương trình phúc lợi đoàn viên với 05 doanh nghiệp, đơn vị (Công ty CPTMXNK Việt Hồng Chinh, Công ty CP Thiên Tân, Công ty CP Mía đường Lam Sơn, Nhà Thiếu nhi tỉnh, Phòng khám nha khoa BS Thương). Phối hợp với Hiệp hội Du lịch và Sở Lao động thương binh & Xã hội tỉnh triển khai Hội thi “Đầu bếp giỏi” tỉnh Quảng Trị năm 2021.

1.3. Phòng, chống dịch bệnh Covid-19

Sau khi dịch Covid-19 bùng phát, LĐLĐ tỉnh kịp thời chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung nhiệm vụ phòng chống dịch, hạn chế tổ chức các hoạt động tập trung đông người. Tham gia cùng lãnh đạo UBND tỉnh kiểm tra, nắm tình hình phòng chống dịch bệnh tại các doanh nghiệp có đông công nhân và doanh nghiệp ở các khu công nghiệp của tỉnh. 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp chủ động phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19 tại nơi làm việc. LĐLĐ tỉnh và Công đoàn ngành Y tế thăm, động viên, tặng quà trị giá 250 triệu đồng cho cán bộ, chiến sỹ và đoàn viên, người lao động đang trực tiếp làm nhiệm vụ phòng chống dịch trên địa bàn tỉnh; vận động mỗi cán bộ chuyên trách tiếp tục ủng hộ 1 ngày lương vào quỹ phòng, chống Covid-19, trợ cấp cho 13 trường hợp

¹ Tham gia thương lượng có 16 doanh nghiệp, đến nay đã có 7 doanh nghiệp thống nhất ký kết TULĐTT nhóm.

CNVCLĐ là F1, F2 có hoàn cảnh khó khăn; hỗ trợ cho LĐLĐ tỉnh Bắc Giang, Bắc Ninh 60 triệu đồng; vận động CNVCLĐ nhắn tin ủng hộ Quỹ phòng, chống Covid-19.

Tiếp tục rà soát nắm bắt tình hình đời sống, việc làm, tiền lương, việc thực hiện chế độ chính sách đối với đoàn viên do ảnh hưởng dịch bệnh. Các cấp công đoàn hỗ trợ 2.832 suất quà, trị giá 1,04 tỷ đồng² cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, ốm đau.

1.4. Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

LĐLĐ tỉnh tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động tham gia, phối hợp thực hiện tốt QCDC ở cơ sở, tăng cường công tác giám sát nội dung về thực hiện QCDC cơ sở tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; chỉ đạo xây dựng các mô hình hoạt động CĐCS như: Hoạt động ban thanh tra nhân dân, tổ chức đối thoại, thương lượng ký kết TULĐTT, tổ chức hội nghị người lao động, hội nghị CBCC, VC... nhằm thực hiện có hiệu quả chủ đề hoạt động năm 2021 “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở”. Kết quả, đến nay có 100% đơn vị HCSN tổ chức được hội nghị CBCC, ban thanh tra nhân dân được quan tâm kiện toàn, chỉ đạo hoạt động. Thông qua hội nghị CBCC, VC, các cơ quan, đơn vị đã bám sát quy định của nhà nước để cụ thể hóa xây dựng hoặc bổ sung, sửa đổi hoàn thiện các quy chế, quy định về quản lý, điều hành tại đơn vị; xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo, trách nhiệm của CBCC, VC; đánh giá kết quả công tác cải cách hành chính, thực hiện nhiệm vụ, kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị trong trong năm qua. Quá trình thực hiện QCDC, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị khắc phục những tồn tại, hạn chế và đề ra phương hướng, giải pháp nhằm thực hiện tốt QCDC trong thời gian tới. Có 129/159 doanh nghiệp (10 lao động trở lên) tổ chức hội nghị người lao động, đạt tỉ lệ 81%. Các doanh nghiệp đã bám sát quy định để tổ chức hội nghị, linh động trong hình thức tổ chức phù hợp với tình hình thực tiễn lao động sản xuất của CNLĐ. Hầu hết các hội nghị được tổ chức từ cấp tổ, đội, bộ phận sản xuất nên đã tạo điều kiện cho NLĐ được thảo luận, tham gia đóng góp ý kiến khi xây dựng, bổ sung, sửa đổi TULĐTT và các quy chế, quy định tại doanh nghiệp. Các nội dung liên quan đến quyền, nghĩa vụ của NLĐ được đưa ra bàn bạc công khai, dân chủ tại hội nghị. Có 139 doanh nghiệp (có công đoàn) đã ký kết TULĐTT, trong đó có 79 bản đã được LĐLĐ tỉnh phân loại theo Hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Kết quả, có 5 TULĐTT đạt loại A (6,3%), 43 TULĐTT đạt loại B (54,5%) 31 TULĐTT đạt loại C, D (39,2%).

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Các cấp công đoàn đã quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hóa Nghị quyết đại hội Đảng các cấp vào phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, 100% LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn ngành đã tổ chức hoặc phối hợp với Ban Tuyên giáo, Trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện để tuyên truyền, quán triệt cho CNVCLĐ; tuyên truyền, phổ biến pháp luật lồng ghép với quán triệt các nội dung Nghị quyết đại hội Đảng các cấp.

Tổ chức tuyên truyền bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026; hướng dẫn cán bộ, đoàn viên hưởng ứng, tham gia Cuộc thi tìm

² LĐLĐ tỉnh và LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành, Viên chức tỉnh hỗ trợ 300 suất quà, trị giá 190 triệu đồng, công đoàn cơ sở tặng 2.532 suất quà trị giá 850 triệu

hiểu “Pháp luật về bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân” do Bộ Tư pháp tổ chức. Ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội để tuyên truyền công tác bầu cử cho đoàn viên và người lao động. Vận động CNVCLĐ thể hiện vai trò, trách nhiệm của mình thực hiện tốt công tác bầu cử và làm lực lượng nòng cốt để tuyên truyền vận động quần chúng nhân dân tham gia bầu cử. Kết quả bầu cử: có 9/9 đồng chí Chủ tịch LĐLĐ cấp huyện trúng cử HĐND cấp huyện, đ/c Chủ tịch LĐLĐ tỉnh trúng cử HĐND tỉnh.

Công tác tuyên truyền pháp luật lao động được chú trọng, LĐLĐ tỉnh biên soạn tài liệu, thiết kế slide, infographics bài giảng về Bộ Luật Lao động năm 2019, những điểm mới của Bộ Luật để chuyển tải cho các huyện, ngành tuyên truyền đến đoàn viên, người lao động, tuyên truyền rộng rãi trên Website, facebook LĐLĐ tỉnh ... cấp huyện, ngành tổ chức 38 lớp tuyên truyền về Nghị quyết của Đảng, Bộ Luật Lao động 2019, Luật bầu cử Quốc hội, Luật tổ chức chính quyền địa phương và một số văn bản hướng dẫn công tác bầu cử cho 3.190 cán bộ công đoàn. Cấp cơ sở tổ chức được 1.542 đợt tuyên truyền, thu hút khoảng 68.742 lượt CNVCLĐ tham gia.

Chuyên mục Công đoàn trên QTV, Báo Quảng Trị, Trang thông tin LĐLĐ tỉnh được duy trì và phát huy hiệu quả, kịp thời phản ánh phong phú, đa dạng kết quả hoạt động của công đoàn. 6 tháng đầu năm website LĐLĐ tỉnh đăng tải 978 tin, bài phản ánh về tình hình CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong tỉnh. Vận động tham gia đặt Báo Lao động, đến nay có 286 CĐCS đặt Báo Lao động hằng ngày, tăng 470% so với năm 2020. Một số đơn vị thực hiện vượt chỉ tiêu giao như: Công đoàn ngành Giáo dục, Xây dựng, Y tế, Hải Lăng, Hướng Hóa, Đakrông.

3. Công tác nữ công

Phối hợp tuyên truyền về đại hội phụ nữ các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, tổ chức cho nữ CNVCLĐ tham gia dự thảo văn kiện đại hội phụ nữ các cấp. Tổ chức các hoạt động thiết thực trong nữ CNVCLĐ nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 như: thăm hỏi, tặng quà cho gia đình nữ CNVCLĐ khó khăn, tổ chức các hoạt động bề nổi để động viên chị em, tiếp tục phát động phong trào “Nuôi heo đất” để hỗ trợ nữ đoàn viên khó khăn. Phát động nữ CNVCLĐ hưởng ứng “Tuần lễ áo dài” và được đông đảo nữ đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng.

Thực hiện Kế hoạch của UBND tỉnh và Tổng LĐLĐ Việt Nam về biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu giai đoạn 2016-2021, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch thực hiện, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức biểu dương tôn vinh những gia đình CNVCLĐ tiêu biểu. LĐLĐ tỉnh, Công đoàn Viên chức, LĐLĐ huyện Gio Linh đã tổ chức xét chọn để biểu dương 92 gia đình tiêu biểu, Bình chọn 1 gia đình CNVCLĐ tiêu biểu biểu dương tại Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Các đơn vị khác như: Vĩnh Linh, Triệu Phong, Hướng Hóa, TX Quảng Trị, Hải Lăng, Xây dựng, Y tế đã có Kế hoạch biểu dương nhưng do tình hình dịch Covid-19 nên chưa tổ chức được. LĐLĐ tỉnh và LĐLĐ huyện Triệu Phong, TP Đông Hà tổ chức thăm, tặng quà cho 27 gia đình nữ CNVCLĐ khó khăn, trị giá 27 triệu đồng.

4. Phong trào thi đua yêu nước

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tổ chức phát động, ký cam kết thi đua và giao chỉ tiêu cho các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, CĐ Ngành, CĐ Viên chức tỉnh gắn với chủ đề hoạt động năm 2021 “**Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS**”, được các

cấp công đoàn tích cực hưởng ứng. Phong trào thi đua “lao động sáng tạo” “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn” được các cấp công đoàn chủ động, sáng tạo tổ chức sát với tình hình dịch bệnh; vận động đoàn viên thi đua nâng cao năng suất lao động, đề xuất phương án bố trí lao động trong thời gian giãn cách xã hội vừa bảo đảm việc làm, thu nhập vừa bảo đảm phòng dịch. Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch phòng, chống dịch bệnh; đề xuất người sử dụng lao động xây dựng phương án chuẩn bị nguồn nguyên liệu để chủ động phục vụ sản xuất, phương án tham gia sắp xếp lao động và các phương án xử lý tình huống khi dịch xảy ra tại nơi làm việc, phương án chuẩn bị kinh phí dự phòng thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động phòng trường hợp dịch Covid-19 diễn biến phức tạp hơn. Phong trào chung tay “Xây dựng nông thôn mới” được duy trì, LĐLĐ huyện Hải Lăng phối hợp xây dựng mô hình nuôi ốc hương ở các xã vùng ven biển với hơn 2.000m², LĐLĐ huyện Vĩnh Linh phối hợp xây dựng mô hình trồng dưa hấu tại xã Vĩnh Giang và xã Hiền Thành

LĐLĐ tỉnh phát động hưởng ứng Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” của Tổng LĐLĐ Việt Nam trong CNVCLĐ toàn tỉnh. Công đoàn đã chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị và người sử dụng lao động xây dựng, ký kết kế hoạch thực hiện chương trình với mục tiêu cụ thể, có cơ chế khuyến khích, động viên, khen thưởng đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Kết quả sau 40 ngày thi đua cao điểm (10/3 đến 20/4) đã có 803 sáng kiến của CNVCLĐ tham gia, sáng kiến tập trung vào lĩnh vực sản xuất có giá trị làm lợi cao, tạo ra sản phẩm mới, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường; cải cách hành chính, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị; vì cộng đồng trong các lĩnh vực y tế, giáo dục.

Hướng dẫn vận động đoàn viên, người lao động tham gia Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh Quảng Trị lần thứ IX.

5. Kết quả thực hiện chủ đề năm 2021 và công tác tổ chức, phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành Kế hoạch số 21/KH-LĐLĐ ngày 10/3/2021 về thực hiện chủ đề năm 2021 “**Nâng cao chất lượng đội ngũ công đoàn cơ sở**”, ký cam kết với các huyện, ngành để tổ chức thực hiện, nhiều đơn vị làm tốt các nội dung: Tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn cơ sở, đổi mới cách làm, duy trì công tác đối thoại định kỳ, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể. Nhiều LĐLĐ huyện, CĐ Ngành tổ chức các diễn đàn nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS với mục đích học tập kinh nghiệm hay trong tổ chức hoạt động CĐCS, nội dung tập trung vào vấn đề xây dựng các mô hình điểm về phong trào thi đua, nâng cao chất lượng hoạt động ban thanh tra nhân dân, UBKT, ban nữ công CĐCS để nhân rộng. LĐLĐ tỉnh tổ chức diễn đàn về nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết TULĐTT.

LĐLĐ tỉnh đánh giá kết quả 01 năm thực hiện mô hình hợp nhất các Ban LĐLĐ tỉnh và công tác phân công cán bộ Ban Tài chính phụ trách kế toán ở LĐLĐ huyện, CĐ ngành. Phối hợp với Trường Đại học Công đoàn tổ chức lớp bồi dưỡng lý luận nghiệp vụ công đoàn cho 16 đồng chí cán bộ chuyên trách từ tỉnh đến huyện. LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn ngành tổ chức 3 lớp tập huấn cho 230 cán bộ CĐCS khu vực doanh nghiệp để trang bị các kỹ năng, nghiệp vụ hoạt động CĐCS.

Bổ sung, kiện toàn BCH LĐLĐ tỉnh khóa XII; thực hiện công tác rà soát bổ sung quy hoạch BCH, BTV, các chức danh chủ chốt LĐLĐ tỉnh khóa XII, nhiệm kỳ 2018-2023; quy hoạch BCH, BTV, UBKT và các chức danh chủ chốt LĐLĐ tỉnh khóa XIII, nhiệm kỳ 2023-2028. Giới thiệu ứng cử bầu chức danh chủ tịch Công đoàn ngành Công thương nhiệm kỳ 2018-2023.

Hướng dẫn các cấp công đoàn tham mưu cấp ủy tổng kết 5 năm thực hiện Quyết định 399-QĐ/TU về Đề án “Phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2016-2021”. Xây dựng, cụ thể hóa Chỉ thị số 05-CT/TU, ngày 07/5/2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên trong tình hình mới.

Tổ chức Hội nghị BCH LĐLĐ tỉnh lần thứ 7, sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Trị lần thứ XII; tổng kết hoạt động công đoàn năm 2020, nhiệm vụ năm 2021.

Tiếp tục tăng cường các đồng chí Thường trực, Thường vụ LĐLĐ tỉnh cùng với LĐLĐ huyện, Công đoàn ngành tham gia tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. 6 tháng đầu năm, thành lập được 11 CĐCS và 1.120 đoàn viên. Giới thiệu được 512 đoàn viên ưu tú cho đảng xem xét kết nạp. Kết quả có 168 đoàn viên được kết nạp, trong đó có 61 đoàn viên ưu tú là công nhân lao động ở khu vực doanh nghiệp được giới thiệu và 9 đồng chí được kết nạp Đảng.

6. Công tác tài chính, hoạt động kiểm tra, giám sát

Tập trung chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quyết toán kinh phí công đoàn. Đến nay, 14/14 đơn vị đã quyết toán kinh phí năm 2020. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã thông qua quyết toán tài chính công đoàn năm 2020 và báo cáo Tổng Liên đoàn phê duyệt.

Việc thu kinh phí công đoàn khu vực sản xuất kinh doanh qua một tài khoản của Công đoàn Việt Nam tiếp tục được triển khai, góp phần nâng cao hiệu quả công tác thu tài chính công đoàn, đảm bảo công khai, minh bạch, kịp thời, hiệu quả. Tăng cường tuyên truyền, vận động doanh nghiệp thực hiện nghĩa vụ trính nộp kinh phí công đoàn, đến nay đã thu được 31% so với kế hoạch.

Chỉ đạo 100% UBKT công đoàn cấp trên cơ sở kiểm tra tài chính đồng cấp; UBKT LĐLĐ tỉnh kiểm tra tài chính đồng cấp năm 2020 đối với LĐLĐ tỉnh.

Sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam về công tác kiểm tra giám sát của công đoàn các cấp.

Chỉ đạo Công ty CP Khách sạn du lịch Công đoàn Quảng Trị sắp xếp lại lao động, tăng cường công tác quản lý sau khi khách sạn hoàn thành sửa chữa, nâng cấp và đi vào hoạt động. Chỉ đạo tổ chức Đại hội Cổ đông Công ty nhiệm kỳ 2021-2025.

7. Đánh giá chung

- Ưu điểm: Trước khó khăn chung, các cấp công đoàn trong tỉnh đã chủ động đổi mới, bám sát chương trình công tác của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chỉ tiêu, nội dung cam kết với cấp ủy, lựa chọn nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với điều kiện thực tiễn, nổi bật là công tác chăm lo cho đoàn viên và người lao động, công đoàn

đã huy động toàn bộ nguồn lực cùng với các cấp các ngành chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên mất việc làm, thu nhập, khó khăn do dịch bệnh, sau bão, lũ. Chương trình Tết Sum vầy, Tháng Công nhân, Mái ấm công đoàn tiếp tục phát huy hiệu quả, tạo dấu ấn sâu sắc đối với đoàn viên, người lao động. Công tác vận động đoàn viên, thành lập CĐCS đạt kết quả tốt - thể hiện sự quyết tâm, nỗ lực của các cấp công đoàn từ tỉnh đến cơ sở trong lúc dịch bệnh khó khăn (thành lập được 11CĐCS, đạt 60%, phát triển được 1.120 đoàn viên, đạt 74% chỉ tiêu của BCH LĐLĐ đề ra); làm tốt công tác hướng dẫn, thương lượng, ký kết TULĐTT; công tác tuyên truyền Nghị quyết Đại hội Đảng, bầu cử Quốc hội, HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 được quan tâm chỉ đạo, ứng dụng công nghệ thông tin để chuyển tải nội dung tuyên truyền đến đông đảo đoàn viên, người lao động.

- Khó khăn: 6 tháng đầu năm, dịch bệnh Covid-19 tiếp tục bùng phát, ảnh hưởng rất lớn đến phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, nhiều nội dung công việc dự kiến tổ chức đều phải dừng lại. Một số LĐLĐ huyện, CĐ ngành triển khai Kế hoạch Tháng Công nhân-Tháng hành động ATVSLĐ còn chậm, khi dịch Covid-19 bùng phát trở lại nên không thực hiện được, Kế hoạch thực hiện chủ đề năm 2021 chưa được cụ thể hóa ở LĐLĐ huyện, CĐ ngành và CĐ cơ sở. Đến nay một số chỉ tiêu thực hiện đạt thấp so với kế hoạch, như: Thu kinh phí công đoàn ở khu vực doanh nghiệp (đạt 31%); tổ chức các lớp tuyên truyền, phổ biến pháp luật; tập huấn cán bộ CĐCS; kiểm tra, giám sát và triển khai các nội dung thực hiện chủ đề năm 2021... Một số doanh nghiệp gặp khó khăn nên ảnh hưởng đến việc thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động, số lao động mất việc làm tăng cao dẫn đến số đoàn viên giảm, trong 6 tháng đầu năm giảm 900 đoàn viên. Một số nơi, NSDLĐ còn vi phạm về chế độ, chính sách của NLĐ, nợ bảo hiểm xã hội của người lao động tăng so với cùng kỳ năm trước.

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM

Thời gian tới, dự báo tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, nhiều doanh nghiệp có khả năng bị mất, sụt giảm đơn hàng, thu hẹp sản xuất, sẽ làm gia tăng tác động tiêu cực đến việc làm, đời sống và thu nhập của nhiều đoàn viên và người lao động. Đối với hoạt động công đoàn, nhiều chỉ tiêu đề ra trong năm đạt kết quả thấp, nhiều hoạt động đã đề ra chưa tổ chức được, phải tập trung triển khai thực hiện trong 6 tháng cuối năm. Các cấp công đoàn trong tỉnh cần rà soát các chỉ tiêu cam kết với cấp uỷ và Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, các nội dung, giải pháp đề ra trong Kế hoạch thực hiện chủ đề năm 2021 để đánh giá kết quả đạt được, những khó khăn, hạn chế, từ đó phát huy trách nhiệm, đề ra nhiệm vụ, giải pháp thực sự hiệu quả để tổ chức thực hiện trong 6 tháng cuối năm, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề ra nhiệm vụ cơ bản sau:

1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Nắm chắc tình hình những doanh nghiệp, đơn vị tạm dừng hoạt động, không có việc làm để phối hợp kiểm tra, giám sát thực hiện các chế độ chi trả cho người lao động theo quy định. Rà soát, thống kê đoàn viên, người lao động khó khăn, mất việc làm, tiếp tục chăm lo, hỗ trợ.

Triển khai Kế hoạch giám sát của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh năm 2021, kiểm tra thực hiện pháp luật tại doanh nghiệp theo kế hoạch. Đối với các đơn vị chưa có kế hoạch, cần xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện trong 6 tháng cuối năm. Sau

kiểm tra, giám sát phải có tổng hợp, kiến nghị, đề xuất với các cấp có thẩm quyền và LĐLĐ tỉnh đối với các trường hợp vi phạm pháp luật.

Phối hợp với BHXH tỉnh tổ chức đối thoại về thực hiện chính sách BHXH, Lao động, công đoàn với các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Tham gia sửa đổi bổ sung dự thảo Luật BHXH năm 2014, Luật Công đoàn năm 2012.

Tiếp tục phối hợp với Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh ký kết TULĐTT theo nhóm doanh nghiệp. Vận động chủ doanh nghiệp thực hiện bữa ăn ca và nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động.

Tập trung nguồn lực của công đoàn chăm lo cho người lao động trong dịp Tết nguyên đán Nhâm Dần 2022.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Đẩy mạnh hoạt động giáo dục truyền thống nhân kỷ niệm 92 năm thành lập Công đoàn Việt Nam. Xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng trong các cấp công đoàn. Phát huy vai trò của đội ngũ CNVCLĐ trong việc tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp.

Tiếp tục triển khai Kế hoạch tuyên truyền phổ biến pháp luật của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh. Tập trung tuyên truyền những điểm mới của Bộ luật Lao động năm 2019, chính sách bảo hiểm xã hội chú trọng đổi mới nội dung, cách thức tuyên truyền phù hợp với thực tiễn ở cơ sở. Hướng dẫn CĐCS tổ chức ngày sinh hoạt pháp luật hàng tháng. Nội dung, hình thức sinh hoạt phải linh động, phù hợp với đặc thù CĐCS.

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch công tác truyền thông của LĐLĐ tỉnh trong tình hình mới. Ứng dụng các kỹ thuật truyền thông mới, ưu tiên các hoạt động lan tỏa sâu rộng đến đoàn viên và người lao động, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, mạng xã hội trong công tác tuyên truyền.

Nhân rộng những cá nhân làm hay, hiệu quả, thu hút CNLĐ trong tuyên truyền pháp luật tại các doanh nghiệp, tập trung vào các đơn vị có đông CNLĐ, các đơn vị chưa có tổ chức công đoàn.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” bằng những việc làm cụ thể, thiết thực; nâng cao chất lượng phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa gắn với phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc.

3. Công tác nữ công

Phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ tại các công đoàn cơ sở có đông lao động nữ. Hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức kỷ niệm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; tích cực chăm lo gia đình nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, vượt khó, học giỏi. Tổ chức Hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu cấp tỉnh nhân kỷ niệm 20 năm Ngày Gia đình Việt Nam.

Tiếp tục tuyên truyền về Đại hội phụ nữ, tham gia ý kiến dự thảo Văn kiện Đại hội phụ nữ các cấp tiến tới Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII và lựa chọn giới

thiệu cán bộ nữ tiêu biểu tham gia BCH các cấp Hội phụ nữ. Tổ chức Đoàn đại biểu nữ CNVCLĐ dự Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Quảng Trị lần thứ XV

4. Tổ chức các phong trào thi đua

Động viên đoàn viên và người lao động trong doanh nghiệp hăng hái thi đua lao động sản xuất phục hồi, phát triển doanh nghiệp sau dịch bệnh, góp phần tạo thêm việc làm, thu nhập, ổn định cuộc sống. Phát động phong trào thi đua nâng cao năng suất, chung tay cùng doanh nghiệp vượt qua khó khăn. Đẩy mạnh phong trào “*Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam*”, phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn*”. Phát động phong trào tiết kiệm trong hệ thống công đoàn để dành nguồn lực cho việc chăm lo, hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên và người lao động, giúp họ ổn định việc làm, thu nhập và đời sống.

Vận động CBCCVV khỏi HCSN cụ thể hoá phong trào thi bằng các việc làm thiết thực, tăng cường nghiên cứu, nâng cao chất lượng tham mưu cho cấp uỷ, chính quyền xây dựng, triển khai hiệu quả Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp.

Chỉ đạo LĐLĐ cấp huyện tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2020-2021 gắn với công tác thi đua, khen thưởng.

Tiếp tục hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, người lao động tham gia Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh Quảng Trị lần thứ IX.

5. Công tác tổ chức, phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh

Tiếp tục thực hiện Chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Trị lần thứ XII về đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh; sắp xếp hệ thống tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn.

Bám sát kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2021 để tuyên truyền, vận động. Tăng cường cán bộ Liên đoàn Lao động tỉnh để cùng với huyện, ngành tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đạt chỉ tiêu đề ra. Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS tăng cường tuyên truyền vận động kết nạp người lao động chưa phải là đoàn viên trong doanh nghiệp đã có tổ chức công đoàn.

Tập trung triển khai các nội dung đã đề ra trong Kế hoạch thực hiện chủ đề năm 2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh. Tăng cường công tác tập huấn, trang bị kỹ năng, kiến thức cho cán bộ công đoàn các cấp. Hoàn thành kế hoạch của LĐLĐ tỉnh về tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp. Phát huy vai trò chủ động ở cấp huyện, ngành trong việc tự tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở, hướng dẫn sâu các chuyên đề cụ thể, nhất là các lĩnh vực liên quan đến quan hệ lao động. Phối hợp với Trường Đại học Công đoàn tổ chức đào tạo bồi dưỡng chương trình lý luận nghiệp vụ công đoàn cho một số cán bộ chuyên trách công đoàn từ cấp tỉnh đến cấp huyện ngành.

Hoàn thành việc cập nhật dữ liệu đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên công đoàn.

6. Công tác tài chính, hoạt động UBKT

Thực hiện thường xuyên công tác hướng dẫn, kiểm tra quản lý tài chính công đoàn các cấp. Tập trung nguồn lực tài chính cho công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền lợi đoàn viên và người lao động. Tăng cường kỷ luật kỷ cương tài chính, nhất là người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.

Tăng cường công tác thu tài chính công đoàn theo quy định. Triển khai hiệu quả quy chế phối hợp với Vietinbank và Agribank về thu kinh phí công đoàn qua tài khoản chung của Công đoàn Việt Nam.

Tập trung kiểm tra thực hiện quy định mới của Điều lệ Công đoàn. Nâng cao chất lượng kiểm tra tài chính đồng cấp và công đoàn cấp dưới; giám sát việc thực hiện các kết luận sau kiểm tra.

Giải quyết kịp thời các đơn, thư kiến nghị thuộc thẩm quyền của công đoàn; chủ động phối hợp với cơ quan Nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết kịp thời các đơn thư của người lao động. Theo dõi, giám sát kết quả giải quyết đối với những đơn thư của đoàn viên và người lao động chuyển cho các cơ quan có thẩm quyền giải quyết. Sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện công tác kiểm tra, giám sát.

7. Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện

Tiếp tục đổi mới trong công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện các chủ trương của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề ra để nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện tốt chủ đề hoạt động năm 2021 “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở”, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động ...

Phối hợp đánh giá kết quả thực hiện chương trình phối hợp liên ngành năm 2020, nhiệm vụ phối hợp năm 2021 với các ngành liên quan.

Tăng cường trách nhiệm các đồng chí trong BCH, BTV LĐLĐ tỉnh với kết quả hoạt động công đoàn theo từng đơn vị, ngành, lĩnh vực được phân công.

Làm việc với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ công đoàn. Đẩy mạnh cải cách hành chính trong hoạt động công đoàn, giảm tải văn bản, giấy tờ chỉ đạo, tăng cường cán bộ đi cơ sở để hỗ trợ huyện, ngành đề thực hiện nhiệm vụ đề ra.

Để hoàn thành nhiệm vụ 6 tháng cuối năm, các cấp công đoàn cần xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, hạn chế các hoạt động bề nổi, tập trung các giải pháp phù hợp, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, hướng về cơ sở, vì quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh cần tăng cường chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện, kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc ở cơ sở nhằm đưa phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn đạt kết quả tốt hơn.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

Nơi nhận:

- Văn phòng Tổng LĐLĐ VN;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UBMTTQ Việt Nam tỉnh;
- T trực; các ban LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp CĐ trực thuộc (qua Web LĐLĐ tỉnh);
- Lưu: VP-TH.

Nguyễn Đăng Bảo