

Số: 56 /BC-LĐLĐ

Quảng Trị, ngày 06 tháng 12 năm 2018

BÁO CÁO

Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2018 và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2019

Thực hiện công văn số 2227/TLĐ, ngày 07/11/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt nam về việc báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2018, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2019, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả như sau:

I. TÌNH HÌNH CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN NĂM 2018

1. Tình hình cán bộ chuyên trách công đoàn (đến ngày 30/11/2018)

Tổng chỉ tiêu biên chế giao 75 người, hiện có 61 người (không tính 1 HĐLĐ), trong đó: Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh 24 người; Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, thị xã: 28 người; công đoàn ngành: 09 người. Cơ cấu bộ máy cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh có 6 ban.

Trình độ các mặt:

+ *Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ*: Thạc sỹ: 01 người, tỷ lệ 1,6%, Đại học: 58 người, tỷ lệ 94,8%, Trung cấp và tương đương: 02 người, tỷ lệ 3,6%;

+ *Trình độ lý luận chính trị*: Cao cấp và Cử nhân: 26 người, tỷ lệ 42,6%, Trung cấp: 26 người, tỷ lệ 42,6%, Sơ cấp: 7 người, tỷ lệ 14,8%.

+ *Cơ cấu ngạch công chức*: Chuyên viên cao cấp: 01 người; chuyên viên chính: 12 người; chuyên viên: 44 người; nhân viên phục vụ: 4 người.

2. Tình hình cán bộ không chuyên trách công đoàn

2.1 Cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Số cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hiện nay là 264 người, nữ 83 người. Trong đó có 36 người là cán bộ chuyên trách công đoàn.

Trình độ các mặt:

+ *Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ*: Tiến sỹ: 04 người, tỷ lệ 1,5%, Thạc sỹ: 31 người, tỷ lệ 11,7%, Cử nhân/Kỹ sư: 220 người, tỷ lệ 83,3%, dưới Đại học: 09 người, tỷ lệ 3,5%.

+ *Trình độ lý luận chính trị*: Cử nhân, Cao cấp: 71 người, tỷ lệ 26,9%, Trung cấp: 147 người, tỷ lệ 55,9%, Sơ cấp: 25 người, tỷ lệ 9,5%.

2.2 Cán bộ công đoàn cơ sở

Số cán bộ CĐCS hiện nay có 3846 người, nữ 1846 người.

Trình độ các mặt:

+ *Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ*: Tiến sỹ: 9 người, tỷ lệ 0,2%, Thạc sỹ: 169 người, tỷ lệ 4,4%, Cử nhân/Kỹ sư: 3039 người, tỷ lệ 79%, dưới Đại học: 629 người, tỷ lệ 16,4%.

+ *Trình độ lý luận chính trị*: Cử nhân, Cao cấp: 201 người, tỷ lệ 5,2%, Trung cấp: 1377 người, tỷ lệ 35,8%, Sơ cấp: 916 người, tỷ lệ 23,8%.

3. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2018

3.1 Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện

Công tác đào tạo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp luôn được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xác định là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, nhằm xây dựng đội ngũ đủ phẩm chất, năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Tập trung xây dựng và chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn hằng năm; gắn công tác đào tạo bồi dưỡng với quy hoạch cán bộ, tiêu chuẩn của ngạch công chức và nhu cầu vị trí việc làm.

Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị; thực hiện phân cấp tài chính cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở nhằm phát huy tính chủ động của các cấp công đoàn.

3.2 Kết quả cụ thể

a. Đối với cán bộ chuyên trách công đoàn

Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh đã quan tâm cử cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia các khóa đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ như: Đào tạo sau đại học, đào tạo văn bằng 2 nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ theo vị trí việc làm. Năm 2018, cử 02 đồng chí tham gia đào tạo trình độ thạc sỹ, 01 đồng chí tham gia đào tạo văn bằng 2 đại học.

Chú trọng công tác đào tạo lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách; có kế hoạch học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận đối với cán bộ gắn với việc cung cấp thông tin, cập nhật kiến thức mới phù hợp từng đối tượng, nhằm ngăn ngừa, khắc phục nguy cơ suy thoái về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống của cán bộ; có 52/61 đồng chí có trình độ Trung cấp lý luận chính trị trở lên (chiếm 85,2%). Năm 2018, cử 04 đồng chí đào tạo trình độ Cao cấp Lý luận chính trị tại Học viện Chính trị-Hành chính Khu vực III.

Cử cán bộ tham gia các khóa bồi dưỡng kiến thức Quản lý Nhà nước nhằm nâng cao ý thức, trách nhiệm trong thực thi công vụ, nâng cao năng lực kỹ năng, phong cách làm việc chuyên nghiệp trong quản lý, điều hành; có 41/61

đồng chí được bồi dưỡng kiến thức QLNN ngạch chuyên viên và tương đương trở lên(chiếm 67.2%).

Nhằm góp phần đào tạo cán bộ toàn diện, hiểu biết cơ bản về quốc phòng, an ninh; truyền thống đấu tranh chống ngoại xâm của dân tộc, trách nhiệm và nghĩa vụ của công dân về bảo vệ Tổ quốc, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh đã cử cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng theo đúng đối tượng quy định; có 2/4 đồng chí có chứng nhận hoàn thành chương trình Quốc phòng An ninh đối tượng 2; 31/39 đồng chí có chứng nhận hoàn thành chương trình Quốc phòng - An ninh đối tượng 3; 6/15 đồng chí có chứng nhận hoàn thành chương trình Quốc phòng - An ninh đối tượng 4. Năm 2018, cử 03 đồng chí tham dự lớp bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng, an ninh đối tượng 3.

b. Đối với cán bộ công đoàn không chuyên trách

Thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động công đoàn cho đối tượng cán bộ công đoàn kiêm nhiệm; chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch và tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn. Năm 2018, 6 đơn vị tổ chức 9 lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho 992 cán bộ công đoàn cơ sở (LĐLĐ huyện Hương Hóa, LĐLĐ huyện Vĩnh Linh, LĐLĐ huyện Cam Lộ, LĐLĐ thành phố Đông Hà, Công đoàn ngành Công thương, Công đoàn Viên chức tỉnh).

4. Đánh giá chung

Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp được quan tâm, gắn công tác quy hoạch với công tác đào tạo, bồi dưỡng. Chủ động xây dựng kế hoạch về công tác đào tạo, bồi dưỡng và cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị để nâng cao chất lượng cán bộ. Đến nay, đã chuẩn hoá đội ngũ cán bộ công đoàn ở các cấp, nhất là các chức danh chủ chốt ở Liên đoàn Lao động tỉnh, huyện, công đoàn ngành và đội ngũ trưởng, phó ban cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh.

Tuy nhiên, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đối với CĐCS đạt chất lượng chưa cao; việc bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới theo vị trí việc làm còn hạn chế; công tác đào tạo sau đại học tuy có quan tâm nhưng số lượng còn ít. Cán bộ công đoàn cơ sở trong một số doanh nghiệp ngoài nhà nước còn hạn chế về kỹ năng, nghiệp vụ tổ chức hoạt động công đoàn.

II. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN NĂM 2019

1. Đối với cán bộ chuyên trách công đoàn

Tiếp tục chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước gắn với tiêu chuẩn của ngạch công chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và yêu cầu vị trí việc làm, gồm:

- Sau đại học: 02 người

- Lý luận chính trị: Cao cấp : 02 người; Trung cấp: 03 người
- Quản lý nhà nước: Chuyên viên chính: 04 người; chuyên viên: 02 người
- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành về công đoàn: 05 người
- Bồi dưỡng kiến thức QPAN: 06 người

2. Đối với cán bộ không chuyên trách công đoàn

- Bồi dưỡng nghiệp vụ, kiến thức, kỹ năng hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2018-2023.

- Bồi dưỡng kiến thức pháp luật liên quan đến người lao động cho đội ngũ cán bộ công đoàn về hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể, giải quyết tranh chấp lao động và đình công, vai trò của công đoàn với công tác an toàn vệ sinh lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà tại doanh nghiệp.

Trên đây là báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2018 và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Trị./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TLD;
- Lưu: VP, ToC.



 T.M. BAN THƯỜNG VỤ
 PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC
 Nguyễn Đăng Bảo

BẢNG TỔNG HỢP
LIÊN KẾT QUẢN ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN NĂM 2018

(Kèm theo báo cáo số 26/BC-LĐLĐ, ngày 06/12/2018 của Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Trị)

ĐVT: Lượt người

TT	Đối tượng được đào tạo, bồi dưỡng	Tổng số cán bộ được đào tạo, bồi dưỡng		Lý luận chính trị			Quản lý NN			Chuyên môn						Bồi dưỡng			Kinh phí				
		TS	Nữ	Cao cấp	Trung cấp	CV cao cấp	CV chính	CV	Tiến sỹ	Thạc sỹ	Đại học	Cao đẳng	Lý luận nghề vụ CD	QP, AN	Tin học, ngoại ngữ	Theo vị trí việc làm	Theo trình tập của TLĐ	Khác	Tổng kinh phí	Tỷ lệ (KP chi cho ĐT, BD/KP công đoàn)			
																					18	19	20
1	Liên đoàn Lao động tỉnh	21	15	4	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	1,3%
2	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	1004	430													3			9	2	88.261.000	1,3%	
3	Công đoàn cấp cơ sở	0																	12	992	69.000.000	1,0%	
	Tổng cộng	1025	445	4	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	3	0	0	21	994	157.261.000		



**KẾ HOẠCH
ĐẠO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN NĂM 2018**

(Kèm theo báo cáo số 15/C/BC-LĐLĐ, ngày 4/12/2018 của Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Trị)

ĐVT: Lượt người



TT	Đối tượng được đào tạo, bồi dưỡng	Tổng số cán bộ được đào tạo, bồi dưỡng		Lý luận chính trị		Quản lý NN				Chuyên môn					Bồi dưỡng					Kinh phí	
		TS	Nữ	Cao cấp	Trung cấp	CV cao cấp	CV chính	CV	Tiến sỹ	Thạc sỹ	Đại học	Cao đẳng	Lý luận nghiệp vụ CD	QP, AN	Tin học, ngoại ngữ	Theo vị trí việc làm	Theo triệu tập của TLD	Khác	Tổng kinh phí	Tỷ lệ (KP chi cho ĐT, BD/KP công đoàn)	
1	Liên đoàn Lao động tỉnh	3855	1850	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3.846	450.000.000	5,9%	
2	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	1073	500	1	2	3	1	1	1	1	1	3	4	4	4	4	1.058	105.800.000	1,2%		
3	Công đoàn cấp cơ sở	0																			
	Tổng cộng	4.928	2.350	2	3	0	4	2	0	2	0	5	6	0	0	0	4.904	555.800.000	7,1%		

