

CHƯƠNG TRÌNH

Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của các cấp công đoàn, góp phần thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động giai đoạn 2018 - 2023

Thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về việc ban hành quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị-xã hội;

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa XII (nhiệm kỳ 2018-2023) xây dựng chương trình “Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của các cấp công đoàn, góp phần thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động” với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ của các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cấp trên cơ sở trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động giám sát, phản biện xã hội nhằm đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động (ĐV, NLD), tham gia quản lý Nhà nước, góp phần xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh.

2. Xác định công tác giám sát, phản biện xã hội là nội dung quan trọng, thường xuyên, lâu dài của các cấp công đoàn, góp phần xây dựng và thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kịp thời phát hiện những hạn chế, bất cập và kiến nghị, đề xuất biện pháp khắc phục, sửa đổi, bổ sung các chủ trương, chính sách cho phù hợp với tình hình thực tiễn.

3. Hoạt động giám sát, phản biện xã hội phải gắn kết chặt chẽ với tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, sự phối hợp chặt chẽ của chính quyền và các tổ chức liên quan; đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu

- Nâng cao nhận thức về vai trò của công tác giám sát, phản biện xã hội trong các cấp công đoàn, xác định hoạt động giám sát, phản biện xã hội là một trong những nội dung hoạt động nhằm thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLĐ.

- Nâng cao chất lượng các cuộc giám sát, tham gia phản biện xã hội, kiến nghị, đề xuất với các cấp ủy Đảng, chính quyền, các cơ quan liên quan giải quyết, khắc phục những hạn chế và những bất cập trong thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLĐ.

- Thông qua hoạt động giám sát để nâng cao chất lượng hoạt động Ban Thanh tra nhân dân ở các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước nhằm phát huy quyền dân chủ của ĐV, NLĐ tham gia giám sát việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại cơ sở.

2. Chỉ tiêu thực hiện

- Hàng năm, 100% công đoàn cấp trên cơ sở xây dựng kế hoạch, chương trình giám sát, phản biện xã hội và triển khai thực hiện có hiệu quả. Mỗi đơn vị chủ trì tổ chức ít nhất 05 cuộc giám sát/năm.

- 100% công đoàn cấp trên cơ sở chủ động và tham gia giải quyết kịp thời các kiến nghị phản ánh về những vi phạm pháp luật liên quan đến chế độ, chính sách của ĐV, NLĐ.

- 100% Ban Thanh tra nhân dân tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp Nhà nước xây dựng và triển khai có hiệu quả kế hoạch giám sát hàng năm tại cơ sở theo chức năng, nhiệm vụ.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. **Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến về quyền giám sát, phản biện xã hội của tổ chức Công đoàn**

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, ĐV, NLĐ, người sử dụng lao động, các cấp, các ngành về quyền, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong việc giám sát, phản biện xã hội và tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo quy định của Bộ Chính trị, hướng dẫn của Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh ủy; kết hợp với tuyên truyền, giáo dục về pháp luật lao động, công đoàn với các hình thức, nội dung đa dạng, phong phú.

2. Tập trung nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động giám sát, phản biện xã hội của các cấp công đoàn

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, tình hình ĐV, NLD, tình hình thực tiễn của từng địa phương, đơn vị, hàng năm, các cấp công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình giám sát cụ thể, báo cáo cấp ủy cùng cấp phê duyệt; chủ trì, phối hợp với các tổ chức liên quan để triển khai thực hiện.

- Đảm bảo nguyên tắc, quy trình giám sát, phản biện xã hội; lựa chọn nội dung, phạm vi, đối tượng giám sát phù hợp. Tích cực nghiên cứu, nắm bắt đầy đủ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến nội dung, phạm vi và đối tượng giám sát.

- Chủ động xây dựng quy chế phối hợp hoạt động giám sát với các ngành chức năng; kế hoạch kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, công đoàn tại doanh nghiệp. Phản ánh kịp thời những vấn đề nổi cộm qua kiểm tra, giám sát và những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị với các cấp ủy Đảng, chính quyền về biện pháp khắc phục.

- Giám sát chặt chẽ việc tiếp thu, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm, vi phạm sau giám sát của tổ chức, cá nhân được giám sát và kết quả giải quyết những vấn đề đã được phản ánh, kiến nghị của cấp có thẩm quyền. Báo cáo kết quả giám sát, phản biện xã hội với các cấp ủy Đảng; tập hợp những kiến nghị sau giám sát gửi đến các cấp ủy Đảng, chính quyền và các ngành liên quan để giải quyết kịp thời những tồn tại, hạn chế. Kiên quyết đề nghị xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi vi phạm pháp luật, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLD, góp phần giữ vững trật tự, kỷ cương pháp luật.

- Tập trung chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và doanh nghiệp nhà nước; tổ chức tốt đối thoại tại nơi làm việc ở doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò, hiệu quả giám sát của công đoàn cơ sở.

3. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ của công đoàn cấp trên đối với hoạt động giám sát, phản biện xã hội của các cấp công đoàn

- Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc của công đoàn cấp trên trong việc xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch, chương trình giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của các cấp công đoàn trong tỉnh; gắn với kết quả bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm.

- Chú trọng công tác đào tạo, tập huấn bồi dưỡng nâng cao kiến thức cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp về kiến thức, kỹ năng giám sát, phản biện xã hội. Hỗ trợ cho công đoàn cấp dưới để giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình giám sát, phản biện xã hội.

- Tham gia xây dựng các văn bản, quy định liên quan đến hoạt động giám sát, phản biện xã hội thuộc quyền, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn và quyền, lợi ích của ĐV, NLĐ.

- Định kỳ đánh giá kết quả hoạt động giám sát, phản biện xã hội của các cấp công đoàn. Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo với cấp ủy Đảng và công đoàn cấp trên. Kịp thời khen thưởng những tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác giám sát, phản biện xã hội.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với LĐLĐ tỉnh

- Xây dựng kế hoạch, chương trình giám sát, phản biện xã hội của công đoàn cấp tỉnh. Cụ thể hóa các nội dung cần tập trung giám sát, phản biện xã hội của các cấp công đoàn trên cơ sở chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Hỗ trợ công đoàn cấp dưới giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc khi cần thiết.

- Tổ chức tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng về kiến thức pháp luật lao động, công đoàn và kỹ năng giám sát, phản biện xã hội cho cán bộ công đoàn các cấp.

- Các ban LĐLĐ tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao để xây dựng kế hoạch chi tiết, tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của chương trình này.

- Ban Chính sách - Pháp luật có trách nhiệm giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh theo dõi, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình này hàng năm và nhiệm kỳ.

2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Chương trình này và sự chỉ đạo, hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh, hàng năm chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình giám sát cụ thể, trình cấp ủy phê duyệt, chủ trì và phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức liên quan triển khai thực hiện. Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở thực hiện các nội dung liên quan đến hoạt động giám sát, phản biện xã hội tại cơ sở.

- Theo dõi, nắm bắt kết quả tiếp thu, khắc phục và giải quyết những vấn đề đã được phản ánh, kiến nghị giám sát của các tổ chức, cá nhân được giám sát. Báo cáo kết quả giám sát, phản biện xã hội về LĐLĐ tỉnh; tập hợp những kiến nghị, đề xuất chưa được tiếp thu giải quyết và những khó khăn, vướng mắc để tiếp tục kiến nghị với cấp có thẩm quyền.

- Chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động ở khu vực doanh nghiệp; tham gia giải quyết kịp thời về tranh chấp lao động và những vấn đề bức xúc của người lao động.

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở tổ chức tốt hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập nhằm đại diện cho ĐV, NLĐ thực hiện quyền giám sát tại cơ sở.

3. Đối với công đoàn cơ sở

- Công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp: Thường xuyên nắm bắt tình hình quan hệ lao động, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách của ĐV, NLĐ. Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch tổ chức tốt đời sống tại nơi làm việc, thương lượng tập thể. Kịp thời phản ánh, báo cáo, đề nghị công đoàn cấp trên chỉ đạo, hỗ trợ khi có tranh chấp lao động tập thể và giải quyết những vấn đề bức xúc của ĐV, NLĐ tại doanh nghiệp.

- Công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập: Chủ động tham mưu cho cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Quan tâm chỉ đạo, hướng dẫn Ban Thanh tra nhân dân xây dựng, triển khai kế hoạch giám sát tại cơ quan, đơn vị hàng năm. Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo lên công đoàn cấp trên trực tiếp.

Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh giao cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức thực hiện có hiệu quả Chương trình này; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện với Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh, Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UVBCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp công đoàn trong tỉnh;
- Lưu: VT, CS-PL.



**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thế Lập

