

CHƯƠNG TRÌNH

**Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh;
Sắp xếp hệ thống tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn
giai đoạn 2018-2023**

Thực hiện Quyết định số 399-QĐ/TU ngày 18/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Trị về việc ban hành Đề án phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2016 - 2020;

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh khóa XII xây dựng Chương trình đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở (CĐCS) vững mạnh; sắp xếp hệ thống tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018-2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp, biện pháp thực hiện chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị về công tác phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh.
2. Nâng cao nhận thức của các cấp công đoàn trong việc đổi mới cách thức tiếp cận, vận động người lao động thành lập, gia nhập tổ chức Công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam gắn với xây dựng tổ chức CĐCS vững mạnh.
3. Sắp xếp hệ thống tổ chức Công đoàn theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) và Kế hoạch số 86-KH/TU ngày 07/5/2018 của Tỉnh ủy Quảng Trị về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) "Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả";
4. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018-2023, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của phong trào công nhân và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu

- Tập hợp đông đảo công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) vào tổ chức Công đoàn để đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Đẩy mạnh phát triển tổ chức Công đoàn ở khu vực doanh nghiệp.
- Nâng cao nhận thức của người lao động và người sử dụng lao động về vai trò của tổ chức Công đoàn;
- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động công đoàn cho phù hợp tình hình mới; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.
- Tiếp tục sắp xếp hệ thống tổ chức Công đoàn tinh tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo mô hình thống nhất của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn từ cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên đạt chuẩn về trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ theo từng chức danh, vị trí việc làm đảm nhận và cán bộ công đoàn các cấp được bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn.

2. Các chỉ tiêu thực hiện

- Phân đấu kết nạp mới 9.900 đoàn viên công đoàn giai đoạn 2018-2023. Bình quân hàng năm vận động thành lập khoảng 30-35 CĐCS và phát triển 2.000 đoàn viên công đoàn trong các cơ quan, doanh nghiệp. Phân đấu đến năm 2023, có 70% số doanh nghiệp có từ 10 lao động trở lên, có việc làm ổn định thành lập được tổ chức Công đoàn.
- Hàng năm có 80% trở lên số CĐCS khu vực nhà nước, 60% CĐCS khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước đạt tiêu chuẩn CĐCS vững mạnh.
- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách đạt chuẩn về trình độ chuyên môn và lý luận chính trị theo quy định chức danh, vị trí việc làm.
- 100% cán bộ công đoàn các cấp được bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nhóm nhiệm vụ và giải pháp phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS

- LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch và phân bổ chỉ tiêu phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS cả nhiệm kỳ và từng năm cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; gắn trách nhiệm của các đồng chí trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ về hướng dẫn, chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS tại lĩnh vực và đơn vị được phân công phụ trách. Tích cực khảo sát, cập nhật, nắm chắc tình hình phát triển doanh nghiệp, công nhân lao động trên địa bàn quản lý, bám sát các doanh nghiệp có đủ điều kiện thành lập CĐCS để tuyên truyền, vận động, hỗ trợ; tiếp tục vận động người lao động gia nhập Công đoàn trong các đơn vị đã có tổ chức Công đoàn, đảm bảo tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân lao động chiếm tỷ lệ cao.
- Tranh thủ sự lãnh đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, chủ động phối hợp chặt chẽ với chính quyền đồng cấp làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của người lao động, đến tổ chức và hoạt động của công đoàn; tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu

quả các Đề án, Chỉ thị của Tỉnh ủy và các văn bản của UBND tỉnh liên quan đến công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS.

- Chủ động phối hợp với các ban ngành chức năng, tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định của Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, quy chế dân chủ cơ sở, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, thực hiện chính sách tiền lương; quyền thành lập công đoàn và tham gia hoạt động công đoàn của công nhân lao động trong các doanh nghiệp.

- Đổi mới, đa dạng hóa phương thức phát triển đoàn viên theo hướng có sự tham gia tích cực của người lao động vào quá trình vận động thành lập CĐCS. Lấy hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên làm cơ sở thu hút, tập hợp người lao động tham gia tổ chức Công đoàn. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc đại diện cho người lao động ở những nơi chưa có tổ chức Công đoàn. Tăng cường công tác bồi dưỡng kỹ năng cho cán bộ chuyên trách công đoàn về công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Duy trì việc tổ chức giao ban định kỳ với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để tìm ra những giải pháp hữu hiệu và hướng dẫn, giúp công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS để tổ chức thực hiện, nâng cao hiệu quả công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Phối hợp với người sử dụng lao động duy trì thường xuyên các hoạt động đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động, tháo gỡ những vướng mắc phát sinh trong quan hệ lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

- Nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS, gắn với lợi ích hài hòa với doanh nghiệp, đáp ứng được yêu cầu nguyện vọng của đông đảo đoàn viên, người lao động, thu hút sự quan tâm, ủng hộ, tạo điều kiện của lãnh đạo người sử dụng lao động.

- Các CĐCS chủ động xây dựng quy chế phối hợp với chuyên môn, đảm bảo các điều kiện cần thiết để công đoàn hoạt động theo đúng quy định của Luật Công đoàn và pháp luật lao động; xây dựng, thương lượng ký kết và giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể theo quy định.

2. Nhóm nhiệm vụ và giải pháp xây dựng CĐCS vững mạnh

- Các cấp công đoàn tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết 06a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011(khóa X) về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS; Hướng dẫn xây dựng CĐCS vững mạnh và đánh giá chất lượng hoạt động CĐCS của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

- Cùng cố nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS, thực hiện xây dựng CĐCS vững mạnh theo quy định; gắn việc xây dựng CĐCS vững mạnh với công tác thi đua khen thưởng. Lấy kết quả phân loại, đánh giá chất lượng hoạt động CĐCS làm tiêu chí đánh giá, phân loại hoạt động của công đoàn cấp trên cơ sở.

- Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp về công tác chấm điểm, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn theo đúng quy trình hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

3. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp sắp xếp hệ thống tổ chức; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn

3.1. Nhiệm vụ, giải pháp sắp xếp hệ thống tổ chức

- Sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức, bộ máy, chức năng, nhiệm vụ của công đoàn các cấp theo hướng rõ nhiệm vụ, rõ quyền hạn của mỗi cấp công đoàn, đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả theo quy định của Đảng và Công đoàn cấp trên.

- Tiếp tục sắp xếp lại các công đoàn ngành cấp tỉnh. Sáp nhập, giải thể một số CĐCS theo Đề án của UBND tỉnh về sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị hành chính cấp xã và các đơn vị sự nghiệp công lập. Thực hiện việc xác định danh mục vị trí việc làm, chức danh chức vụ, ngạch công chức trong toàn hệ thống Công đoàn tỉnh để sắp xếp bố trí cán bộ hợp lý nhằm nâng cao hiệu quả và chất lượng công việc.

3.2. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn

- Xây dựng và ban hành tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ công đoàn để đánh giá, phân loại cán bộ công đoàn hàng năm, lấy hiệu quả công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, làm căn cứ giới thiệu ứng cử, đề cử, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo công đoàn các cấp.

- Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn đáp ứng theo tiêu chuẩn và chức danh cán bộ. Thực hiện phân cấp công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ cho cấp dưới, gắn với quy hoạch, sử dụng và thực hiện chính sách đối với cán bộ.

- Đầu tư nguồn lực cho công tác đào tạo, tập huấn cán bộ công đoàn. Tiếp tục đổi mới phương pháp, nội dung tập huấn cán bộ CĐCS theo hướng tăng cường tập huấn chuyên đề, các kỹ năng xử lý tình huống; kỹ năng đàm phán, thương lượng; hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động.

- Thực hiện đồng bộ từ khâu tham gia tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, đào tạo lại, đánh giá cán bộ, bổ nhiệm, thực hiện chính sách cán bộ..., đảm bảo đạt chuẩn, đáp ứng chức danh, vị trí việc làm được quy định đối với cán bộ chuyên trách công đoàn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tổ chức, chỉ đạo, triển khai Chương trình này trong hệ thống công đoàn toàn tỉnh, định kỳ sơ kết, tổng kết việc thực hiện chương trình.

- Các ban chuyên đề LĐLĐ tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng kế hoạch đề tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện Chương trình đạt hiệu quả.

- Chủ động phân bổ kinh phí hàng năm cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn cho công đoàn cấp trên cơ sở.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc công đoàn cấp dưới về thực hiện Chương trình; định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả để bổ sung các giải pháp thực hiện; 6 tháng, hàng năm thống kê, báo cáo kết quả thực hiện về Tổng Liên đoàn theo quy định; tổ chức tổng kết chương trình vào năm 2023.

- Ban Tổ chức có trách nhiệm giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh theo dõi, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện chương trình này hàng năm và nhiệm kỳ.

2. Đối với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Chương trình này và điều kiện thực tế tại địa phương, đơn vị để xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình, phân công trách nhiệm trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, cử cán bộ tham mưu, nhất là trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; xây dựng CĐCS vững mạnh, tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ công đoàn.

- Thực hiện quản lý cán bộ công đoàn, đoàn viên và CĐCS; gắn việc sơ, tổng kết thực hiện Chương trình vào các dịp sơ, tổng kết hoạt động công đoàn để đánh giá kết quả và bổ sung các giải pháp thực hiện; định kỳ báo cáo về LĐLĐ tỉnh theo quy định; thực hiện tổng kết chương trình theo hướng dẫn của ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

3. Đối với công đoàn cơ sở

- Hàng năm xây dựng và thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên công đoàn, tuyên truyền, vận động 100% người lao động chưa phải là đoàn viên vào tổ chức công đoàn. Những CĐCS đông công nhân lao động cần giao chỉ tiêu cho CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận (nếu có) và tổ công đoàn.

- Đổi mới nội dung hoạt động phù hợp với từng loại hình CĐCS; xác định những nhiệm vụ trọng tâm để ưu tiên thực hiện; đẩy mạnh các hoạt động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, làm cơ sở thuyết phục người lao động chưa là đoàn viên tham gia tổ chức Công đoàn.

- Gắn việc tổ chức các hoạt động công đoàn với công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức người lao động về vai trò, vị trí của tổ chức Công đoàn; tích cực tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; góp phần xây dựng CĐCS vững mạnh.

- Lắng nghe ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên để sớm giải quyết những vướng mắc phát sinh; kịp thời báo cáo, phản ánh với công đoàn cấp trên các vấn đề bức xúc, khó xử lý trong quan hệ lao động để có các giải pháp hỗ trợ.

- Tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ đúng thành phần, số lượng khi được công đoàn cấp trên tổ chức.

- Thực hiện nhiệm vụ quản lý đoàn viên, đổi thẻ, cấp thẻ đoàn viên theo quy định. Định kỳ thống kê, báo cáo công đoàn cấp trên về công tác tổ chức,

đoàn viên và hoạt động của CĐCS theo quy định, gắn với việc triển khai thực hiện xây dựng CĐCS vững mạnh theo quy định của công đoàn cấp trên.

Chương trình đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh; sắp xếp hệ thống tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018-2023 được quán triệt đến các cấp công đoàn trong tỉnh. Đồng thời được triển khai đồng bộ nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Tổ chức, Ban Dân vận, Vp Tỉnh ủy;
- Ủy viên BCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thành phố, thị xã; công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh;
- Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, ToC LĐLĐ tỉnh.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thế Lập