

CHƯƠNG TRÌNH

Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động, vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương giai đoạn 2018-2023

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa XII (nhiệm kỳ 2018-2023) xây dựng chương trình “Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động, vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương” với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ của các cấp công đoàn tỉnh Quảng Trị trong việc phát động, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) và hoạt động công đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nhà, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

2. Tăng cường vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc hỗ trợ công đoàn cơ sở đổi mới, nâng cao chất lượng các phong trào thi đua, tránh hình thức, chạy theo thành tích; đưa phong trào thi đua yêu nước trong ĐV, NLĐ và hoạt động công đoàn phát triển đồng đều giữa các loại hình hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp.

3. Phong trào thi đua trong ĐV, NLĐ và hoạt động công đoàn phải được tổ chức, triển khai thường xuyên, liên tục và có đánh giá, biểu dương khen thưởng, phổ biến, nhân rộng điển hình tiên tiến kịp thời.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu

- Nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước có tính đặc trưng của tổ chức Công đoàn với trọng tâm hướng tới hỗ trợ các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm hàng hóa, dịch vụ, hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, phát triển ổn định và bền vững.

- Nâng số lượng doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước đã thành lập công đoàn cơ sở thực hiện đầy đủ, hiệu quả các quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng, khắc phục tình trạng không quan tâm tổ chức phong trào thi đua, thực hiện công tác khen thưởng ở các doanh nghiệp.

- Gắn các phong trào thi đua trong khu vực hành chính sự nghiệp với chương trình cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh; thực hiện tốt đạo đức công vụ; nâng cao y đức trong các đơn vị sự nghiệp y tế, chất lượng dạy và học trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục.

- Nâng cao tỷ lệ ĐV, NLĐ trực tiếp lao động, sản xuất, công tác được các cấp khen thưởng.

2. Một số chỉ tiêu thực hiện

- Hàng năm có 100% công đoàn cơ sở các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; 60% công đoàn cơ sở các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập (có từ 10 lao động trở lên) phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức phát động, ký kết giao ước thi đua và triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh và LĐLĐ tỉnh, các ngành chủ quản phát động, đồng thời có tổ chức xếp loại danh hiệu thi đua, đề nghị các hình thức khen thưởng cho ĐV, NLĐ tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Hàng năm, các cấp công đoàn phấn đấu thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu giao ước thi đua do Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tổ chức phát động, ký kết.

- Phấn đấu trong giai đoạn 2018-2023, toàn tỉnh có ít nhất **40 lượt** cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng phong trào thi đua, động viên CNVCLĐ hăng hái, tích cực tham gia phong trào thi đua yêu nước

- Tiếp tục việc tổ chức học tập, quán triệt các chỉ thị của Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ về công tác thi đua khen thưởng; Luật Thi đua - Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn, quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn đến ĐV, NLĐ, thủ trưởng cơ quan, đơn vị và chủ doanh nghiệp.

- Tuyên truyền cho ĐV, NLĐ nội dung, ý nghĩa các phong trào thi đua yêu nước do công đoàn phát động gắn với việc triển khai Nghị quyết Đại hội XII Công

đoàn Việt Nam và chương trình “Công đoàn đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước”.

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền về công tác thi đua khen thưởng bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng. Kịp thời biểu dương những gương người tốt, việc tốt, các điển hình tiên tiến và kết quả các phong trào thi đua. Chú trọng số lượng, chất lượng thông tin về phong trào thi đua yêu nước trong ĐV, NLĐ, các cấp công đoàn trên các chuyên mục và Trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh.

- Duy trì tổ chức các hình thức tôn vinh, biểu dương tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước và hoạt động công đoàn. Chú trọng sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, đúc rút kinh nghiệm để nhân rộng các điển hình tiên tiến nhằm nâng cao hơn nữa kết quả, hiệu quả của công tác thi đua khen thưởng.

2. Nâng cao hiệu quả, chất lượng các phong trào thi đua yêu nước trong ĐV, NLĐ

- Tiếp tục duy trì và tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước trong ĐV, NLĐ và hoạt động công đoàn, trọng tâm là các phong trào: "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", "Giỏi việc nước, Đảm việc nhà"... với nội dung, hình thức phù hợp, đổi mới, chú trọng gắn liền với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, góp phần trực tiếp thúc đẩy sự phát triển của doanh nghiệp, làm cho chủ doanh nghiệp nhận thức, ghi nhận và ủng hộ các phong trào thi đua do Công đoàn tổ chức.

- Nâng cao chất lượng thực hiện cuộc vận động xây dựng người cán bộ công chức, viên chức “Trung thành, Trách nhiệm, Liêm chính, Sáng tạo” gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, cải tiến lề lối làm việc trong các cơ quan hành chính sự nghiệp, góp phần thực hiện có hiệu quả chương trình cải cách hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh của UBND tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2016-2020 và những năm tiếp theo.

- Hàng năm các cấp công đoàn phải tổ chức phát động các phong trào thi đua, ký kết giao ước thi đua và đăng ký các danh hiệu thi đua của tập thể, cá nhân; coi trọng phong trào thi đua thực hiện các công trình, sản phẩm, việc làm có ý nghĩa thiết thực lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện lịch sử trọng đại của quê hương, đất nước và tổ chức Công đoàn.

- Xây dựng các nội dung, mục tiêu thi đua rõ ràng, bám sát nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương, cơ quan, doanh nghiệp. Cụ thể hoá các tiêu chuẩn, chỉ tiêu thi đua để đánh giá chính xác kết quả phong trào, tránh "cào bằng" trong thi đua khen thưởng. Quan tâm việc xây dựng, bồi dưỡng các điển hình tiên tiến, tiêu biểu trong phong trào thi đua để nêu gương học tập.

3. Tăng cường công tác phối hợp tổ chức các phong trào thi đua

- Bám sát sự lãnh đạo của các cấp uỷ Đảng, sự phối hợp chặt chẽ của chính quyền đồng cấp và các đoàn thể khác tại địa phương, đơn vị để xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua với nhiều hình thức thi đua phong phú, đa dạng nhằm tập hợp, động viên được đông đảo ĐV, NLD tích cực tham gia nhằm mang lại hiệu quả thi đua cao nhất. Gắn kết phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" của tổ chức công đoàn với phong trào thi đua "Đoàn kết sáng tạo" do Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam phát động.

- LĐLĐ tỉnh tiếp tục phối hợp với Liên hiệp Hội KHKT và các ngành liên quan vận động ĐV, NLD tham gia tích cực, hiệu quả Hội thi "Sáng tạo kỹ thuật" tỉnh Quảng Trị.

- Tổ chức các phong trào thi đua của mỗi cấp công đoàn gắn với thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, gắn với tổ chức thực hiện tốt các chủ trương, các cuộc vận động lớn của Đảng, Nhà nước và của các đoàn thể chính trị - xã hội khác trên địa bàn, trong mỗi ngành.

- Đề xuất, phối hợp với các cấp chính quyền, các đoàn thể phát động, tổ chức các phong trào thi đua thiết thực trên các công trình trọng điểm của tỉnh với mục tiêu đẩy nhanh tiến độ, đảm bảo chất lượng, mang lại hiệu quả kinh tế xã hội cao.

- Duy trì, đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của các cụm, khối thi đua phù hợp với từng mô hình tổ chức và hoạt động của mỗi cấp công đoàn để chỉ đạo, tổ chức, triển khai phong trào thi đua hiệu quả, thiết thực, tránh hình thức.

4. Đổi mới công tác khen thưởng

- Tiếp tục cải tiến quy trình, thủ tục khen thưởng, bảo đảm chặt chẽ; kiên quyết chống bệnh thành tích, hình thức và các biểu hiện tiêu cực trong công tác khen thưởng để công tác khen thưởng thực sự là động lực phát triển của phong trào thi đua.

- Chú trọng tăng tỷ lệ khen thưởng đối với các đối tượng là ĐV, NLD trực tiếp lao động, sản xuất, công tác, không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có thành tích xuất sắc; khen thưởng cho những thành tích đột xuất.

- Công đoàn cấp trên cơ sở phải sâu sát với cơ sở nhằm kịp thời phát hiện những nhân tố tích cực trong phong trào thi đua, chủ động bồi dưỡng, đề xuất khen thưởng, nhân rộng điển hình, đặc biệt quan tâm việc hỗ trợ ĐV, NLĐ thực hiện các sáng kiến, giải pháp có giá trị, được áp dụng vào thực tiễn, mang lại hiệu quả cao trong sản xuất, kinh doanh; hoàn chỉnh hồ sơ đề nghị tặng Bằng "Lao động sáng tạo" của Tổng LĐLĐ Việt Nam và khen thưởng các cấp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tổ chức chỉ đạo, triển khai chương trình này trong hệ thống công đoàn toàn tỉnh. Định kỳ tổ chức sơ, tổng kết việc thực hiện chương trình.

- Các ban LĐLĐ tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng kế hoạch chi tiết để tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của chương trình này; quy chế khen thưởng của LĐLĐ tỉnh và các phong trào thi đua chuyên đề, đột xuất theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam đến các cấp công đoàn trong tỉnh.

- Tiếp tục cụ thể hóa bộ tiêu chí đánh giá, chấm điểm thi đua các cấp công đoàn phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương, làm cơ sở cho việc xếp loại danh hiệu thi đua, xét khen thưởng đúng thực chất.

- Ban Chính sách - Pháp luật có trách nhiệm giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh theo dõi, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện chương trình này hàng năm và nhiệm kỳ.

2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Chương trình này và sự chỉ đạo, hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh và điều kiện thực tế tại đơn vị mình để cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch, triển khai thực hiện có hiệu quả ở cấp mình và công đoàn cơ sở trực thuộc ngành, địa phương.

- Tập hợp ý kiến đóng góp của công đoàn cơ sở, ĐV, NLĐ để kiến nghị sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế về thi đua, khen thưởng của Nhà nước và của tổ chức công đoàn.

- Chủ động hoặc đề nghị các ban LĐLĐ tỉnh phối hợp hỗ trợ công đoàn cơ sở (nhất là ở các doanh nghiệp ngoài nhà nước) thực hiện có hiệu quả công tác thi đua khen thưởng.

- Duy trì thường xuyên việc sơ, tổng kết các phong trào thi đua trong ĐV, NLĐ. Kịp thời quyết định khen thưởng, đề nghị LĐLĐ tỉnh và cấp có thẩm quyền khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong các phong trào thi đua.

3. Đối với công đoàn cơ sở

- Phối hợp với chuyên môn, các đoàn thể khác trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức phát động thi đua, vận động, tuyên truyền sâu rộng tới toàn thể ĐV, NLĐ tại đơn vị nhiệt tình, tích cực, tự giác tham gia, đăng ký thực hiện các nội dung, chỉ tiêu thi đua.

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức, kiện toàn Hội đồng Thi đua-Khen thưởng của đơn vị và thực hiện đầy đủ các quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng. Quan tâm thực hiện đánh giá, công nhận các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng xứng đáng cho những tập thể, cá nhân ĐV, NLĐ có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua, là ĐV, NLĐ trực tiếp lao động, sản xuất, công tác.

- Phân công cán bộ công đoàn phụ trách công tác thi đua khen thưởng, chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các phong trào thi đua trong ĐV, NLĐ tại đơn vị.

- Kịp thời báo cáo, đề nghị công đoàn cấp trên hướng dẫn, hỗ trợ trong quá trình tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện công tác khen thưởng tại đơn vị.

Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh giao cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức thực hiện có hiệu quả Chương trình này; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả thực hiện với Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh, Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Thi đua-Khen thưởng tỉnh;
- Khối thi đua MT-CĐT tỉnh Quảng Trị;
- Cụm thi đua các LĐLĐ tỉnh khu vực Bắc Trung Bộ;
- UVBCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp công đoàn trong tỉnh;
- Lưu: VT, CS-PL.

TM.BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH



Nguyễn Thế Lập