

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
TỈNH QUẢNG TRỊ

Số: 5/6 /LĐLĐ-CTCS

Quảng Trị, ngày 23 tháng 3 năm 2020

V/v tham gia ý kiến về tình hình thực hiện
Luật BHXH, Luật ATVSLĐ, Luật Việc làm

Kính gửi: Bảo hiểm xã hội tỉnh Quảng Trị

Thực hiện Công văn số 282/BHXH-CĐBHXH ngày 11/3/2020 của Bảo hiểm xã hội tỉnh “V/v tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện Luật BHXH, Luật ATVSLĐ, Luật Việc làm”;

Qua quá trình thi hành và kết quả thực hiện các luật trong thời gian qua, LĐLĐ tỉnh tham gia một số ý kiến như sau:

I. ƯU ĐIỂM.

Về cơ bản, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật ATVSLĐ, Luật Việc làm và những văn bản hướng dẫn thi hành hiện nay đã khắc phục được những hạn chế, vướng mắc trước đây như việc chốt sổ, giải quyết chế độ cho NLĐ khi NSDLĐ đang còn nợ đọng kinh phí BHXH; việc giải quyết chế độ TNLĐ đối với những trường hợp bị tai nạn giao thông nhưng không có biên bản khám nghiệm hiện trường, biên bản TNGT của Cảnh sát giao thông; thời hạn nộp hồ sơ hưởng chế độ bảo hiểm thất nghiệp được kéo dài hơn; đồng thời có những quy định, chính sách mới được ban hành, nhất là ở Luật ATVSLĐ, đó là: Mở rộng chế độ, chính sách đối với người bị TNLĐ, BNN như hỗ trợ chuyển đổi nghề nghiệp cho NLĐ bị TNLĐ, BNN khi trở lại làm việc, khám bệnh, chữa BNN; phục hồi chức năng lao động; điều tra lại các vụ TNLĐ, BNN theo yêu cầu của cơ quan bảo hiểm xã hội. Đặc biệt, Luật ATVSLĐ được ban hành là một bước tiến quan trọng nhằm bảo vệ quyền lợi cho NLĐ cả khu vực trong và ngoài quan hệ lao động; việc chú trọng và ưu tiên các biện pháp kiểm soát, phòng ngừa rủi ro, cải thiện điều kiện lao động và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc...

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC CẦN SỬA ĐỔI, BỔ SUNG CÁC LUẬT.

- Luật BHXH năm 2014 quy định rõ: “Tổ chức công đoàn có quyền khởi kiện ra tòa án đối với hành vi vi phạm pháp luật về BHXH gây ảnh hưởng đến quyền lợi và lợi ích hợp pháp của người lao động, tập thể người lao động”. Tuy nhiên, việc khởi kiện ra Tòa án đối với các hành vi vi phạm pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN còn nhiều vướng mắc, tồn tại và khó thực hiện. Nguyên nhân là do các văn bản chỉ đạo,

hướng dẫn của cấp có thẩm quyền chậm được ban hành; quy trình khởi kiện ra Tòa án mất nhiều thời gian; việc khởi kiện chỉ thực hiện được khi có giấy ủy quyền của NLĐ, đây là thủ tục khó thực hiện do tâm lý của NLĐ sợ mất việc làm nên không dám tự nguyện viết đơn ủy quyền dẫn đến tổ chức công đoàn gặp khó khăn trong việc khởi kiện các đơn vị nợ đọng BHXH ra Tòa án.

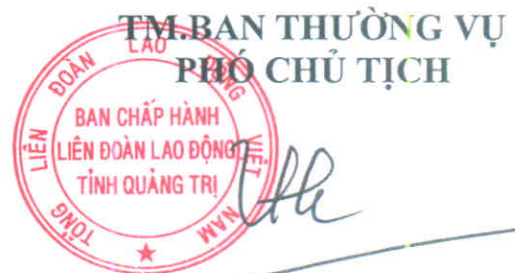
- Ý kiến của nhiều doanh nghiệp và công đoàn cơ sở kiến nghị: Luật ATVSLĐ quy định doanh nghiệp hàng năm phải thực hiện đánh giá quan trắc môi trường lao động (thuộc thẩm quyền quản lý của ngành Y tế), còn Luật Bảo vệ môi trường quy định doanh nghiệp hàng năm phải đánh giá quan trắc môi trường (thuộc thẩm quyền quản lý của Bộ Tài nguyên) và thực tế 02 hoạt động đánh giá này có phương pháp khảo sát mẫu, vị trí đánh giá gần như nhau, trong lúc doanh nghiệp phải thực hiện song song cả 2 nội dung, gây tốn kém, phiền hà. Vì vậy, đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, thống nhất quy định tiêu chuẩn về đánh giá 02 nội dung này là một để đỡ tốn kém về kinh phí cũng như thời gian cho doanh nghiệp.

Nhiều doanh nghiệp có kiến nghị về hoạt động hỗ trợ huấn luyện ATVSLĐ còn nhiều vướng mắc do mức hỗ trợ thấp; đề nghị Luật cần quy định rõ mức phụ cấp tối thiểu cho lực lượng an toàn vệ sinh viên, không nên quy định chung chung như hiện nay là do NSDLĐ và ban chấp hành công đoàn cơ sở thỏa thuận, thống nhất. Bên cạnh đó, việc quy định danh mục ngành nghề nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm đang nằm ở nhiều văn bản, gây khó khăn trong công tác tra cứu, thực thi, cần sớm tổng hợp, quy định thống nhất trong một vài văn bản, theo từng ngành nghề cụ thể.

Trên đây là các ý kiến tham gia của LĐLĐ tỉnh, đề nghị BHXH tỉnh quan tâm tổng hợp và báo cáo UBND tỉnh.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CTCS.



Nguyễn Thị Hoài Lê