

Số: 23/KH-LĐLĐ

Quảng Trị, ngày 23 tháng 4 năm 2019

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019

Thực hiện Kế hoạch số 24/KH-TLĐ ngày 25/3/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019; Kế hoạch số 158/KH-MTTQ-BTT ngày 14/3/2019 của Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong năm 2019; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, người lao động; tạo chuyển biến tích cực và thống nhất nhận thức về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới; tiếp tục thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí theo quy định.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai kế hoạch phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xác định rõ các mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.

- Thực hiện tốt các yêu cầu, giải pháp của Chương trình hành động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí giai đoạn 2018-2020, gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Phát huy sự chủ động của tổ chức Công đoàn và sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí; bảo đảm đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận xã hội.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Công đoàn các cấp chủ động tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, lãng phí, những thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức. Kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Các cấp công đoàn nâng cao ý thức, trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Chủ động rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, hoạt động kinh tế công đoàn nhằm phòng ngừa, hạn chế việc tham nhũng, lãng phí; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

3. Thực hiện tốt công tác giám sát của tổ chức Công đoàn

Công đoàn các cấp tăng cường các hoạt động giám sát thường xuyên, đột xuất để góp phần phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với đoàn viên, người lao động; những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn, kiểm tra, giám sát công tác cán bộ của công đoàn

Phát huy vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng, chống tham nhũng, lãng phí; tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn; kiểm tra, giám sát chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng kiểm tra công tác cán bộ, việc tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đối với các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng.

Qua kiểm tra, kịp thời phát hiện các hạn chế, sai sót nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn để kịp thời kiến nghị, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoàn thiện.

5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, lãng phí

- Tiếp nhận, xử lý các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về tổ chức công đoàn; kịp thời kiến nghị, đề xuất với các cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết.

6. Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với các cơ quan báo chí trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Phối hợp với các cơ quan báo chí tuyên truyền, vận động người lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí trong tổ chức công đoàn; trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí thông qua các tin, bài, phóng sự tuyên truyền, biểu dương những đơn vị, cá nhân có thành tích tốt trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

7. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn, để thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí

Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy công đoàn các cấp, tập trung rà soát và làm tốt công tác cán bộ; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu của tổ chức, thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, chăm lo lợi ích, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động.

III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP

1. Công đoàn các cấp nghiêm túc thực hiện các chủ trương, định hướng của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chủ động ngăn ngừa phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm về tham nhũng, lãng phí, nhất là trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ của công đoàn.

2. Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp phối hợp với các bộ phận liên quan thực hiện theo dõi, triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí thông qua hoạt động kiểm tra, giám sát; thực hiện nghiêm túc về tổ chức, cán bộ kiểm tra và hoạt động kiểm tra, giám sát đảm bảo đúng quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Ủy ban Kiểm tra công đoàn.

3. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động. Nghiêm túc thực hiện việc xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm kỷ luật.

4. Công đoàn các cấp chủ động cải cách hành chính thông qua ứng dụng công nghệ quản lý, công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; minh bạch hoá trong ban hành văn bản, thực thi nhiệm vụ nhằm phòng ngừa tham nhũng, lãng phí. Thực hiện hiệu quả công tác công khai tài chính công đoàn theo hướng dẫn số 460/HD-TLĐ ngày 17/4/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Hướng dẫn các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Phối hợp với các cơ quan có liên quan tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí.

- Văn phòng Ủy ban Kiểm tra là đầu mối phối hợp với các bộ phận liên quan triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; tiếp nhận và đề xuất các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về vấn đề phòng, chống tham nhũng, lãng phí thông qua đơn thư phản ánh của đoàn viên, người lao động.

- Rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh, gọn, hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong cơ quan và hệ thống tổ chức công đoàn; rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.

2. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ vào kế hoạch này, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại đơn vị và chỉ đạo hướng dẫn các công đoàn cơ sở thực hiện.

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí đến các công đoàn cơ sở và đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp chặt chẽ với các ban ngành liên quan tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng, lãng phí ở các cấp.

3. Chế độ thông tin, báo cáo

Các Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo các nội dung thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại báo cáo công tác kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra định kỳ 6 tháng, năm, gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ủy ban Kiểm tra) để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, Ủy ban MTTQVN tỉnh, Tổng Liên đoàn.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. Đề nghị các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện. *lđ*

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐVN(b/c);
- Ủy ban MTTQVN tỉnh (b/c);
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, TP, TX, CĐ Ngành, CĐVC tỉnh;
- Lưu: VT, UBKT LĐLĐ tỉnh.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Đăng Bảo