

Số: 46 /KH-LĐLĐ

Quảng Trị, ngày 09 tháng 6 năm 2020

KẾ HOẠCH

Tổ chức hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động tỉnh Quảng Trị năm 2020

Thực hiện Hướng dẫn số 147/HD-TLĐ ngày 21/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) năm 2020;

Thực hiện Kế hoạch số 3047/KH-UBND ngày 10/7/2017 của UBND tỉnh về việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2017-2020;

Thực hiện chương trình phối hợp liên ngành giữa LĐLĐ tỉnh với Sở Lao động-Thương binh & Xã hội, Bảo hiểm xã hội tỉnh và chương trình công tác trọng tâm năm 2020, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành kế hoạch tổ chức hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật trong CNVCLĐ năm 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên và người lao động trên địa bàn tỉnh về pháp luật lao động, BHXH, BHYT, BHTN và công đoàn; đồng thời, thông qua hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật để thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

2. Yêu cầu

Hoạt động tuyên truyền phải được triển khai thường xuyên, sâu rộng, thiết thực, phong phú về nội dung, đa dạng về hình thức, thu hút được đông đảo đoàn viên, NLD tham gia.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN

1. Nội dung cơ bản của pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN, an toàn vệ sinh lao động và những quy định pháp luật khác có liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ (phòng chống ma túy, tội phạm...).

2. Đối với Bộ luật Lao động năm 2019, tập trung tuyên truyền những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền lợi người lao động và tác động đến hoạt động công đoàn:

- Mở rộng đối tượng áp dụng đối với cả người làm việc không có quan hệ lao động.
- Chế định về hợp đồng lao động được xây dựng theo hướng tăng cường sự linh hoạt trong giao kết, thực hiện và chấm dứt hợp đồng lao động; tôn trọng các nguyên tắc của hợp đồng trong kinh tế thị trường.

- Tăng cường tính linh hoạt, tự chủ của các bên trong quan hệ lao động về tiền lương thông qua đối thoại, thương lượng.
- Linh hoạt, hài hòa hơn về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và làm thêm giờ.
- Điều chỉnh tăng tuổi nghỉ hưu theo lộ trình chậm.
- Về đối thoại, thương lượng tập thể.
- Bảo vệ lao động nữ trên cơ sở bảo đảm bình đẳng giới.
- Tăng cường bảo vệ các lao động đặc thù.
- Quy định linh hoạt hơn cơ chế giải quyết tranh chấp lao động.
- Quy định về tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp không thuộc hệ thống Công đoàn Việt Nam.

3. Đối với pháp luật công đoàn, tiếp tục tuyên truyền quá trình soạn thảo, lấy ý kiến vào dự thảo Luật Công đoàn sửa đổi; tổ chức tuyên truyền, phổ biến Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) ban hành kèm theo Quyết định số 174/QĐ-TLĐ ngày 03/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam tới cán bộ công đoàn.

4. Luật sửa đổi một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức (đối với khu vực hành chính sự nghiệp).

III. ĐỐI TƯỢNG TUYÊN TRUYỀN

- Đoàn viên công đoàn, người lao động; đội ngũ cán bộ công đoàn trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh;
- Người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp (nếu thấy cần thiết).

IV. HÌNH THỨC TUYÊN TRUYỀN

1. Tuyên truyền trực quan thông qua in ấn, phát hành các loại sổ tay pháp luật, tờ rơi, tờ gấp.
2. Tổ chức các lớp tập huấn, hội nghị tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

V. THỜI GIAN

Thực hiện bắt đầu từ tháng 6 đến hết năm 2020.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật và triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh để tổ chức thực hiện.
- Xây dựng nội dung tuyên truyền; biên soạn nội dung, in ấn, phát hành một số tài liệu tuyên truyền cho cán bộ chuyên trách công đoàn và UVBCH công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp.

- Căn cứ chương trình phối hợp với các ngành chức năng để phân bổ số lượng các lớp tập huấn, hội nghị tuyên truyền cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Bố trí báo cáo viên tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho các cấp công đoàn (nếu có yêu cầu).

- Hướng dẫn việc thanh quyết toán kinh phí tổ chức các lớp tập huấn, hội nghị tuyên truyền theo đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

- Giao Ban Công tác cơ sở chủ trì, phối hợp với các ban LĐLĐ tỉnh tham mưu triển khai, theo dõi và báo cáo kết quả thực hiện cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

2. Các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố; công đoàn ngành, CĐVC tỉnh

- Căn cứ kế hoạch của LĐLĐ tỉnh và điều kiện cụ thể để xây dựng chương trình, tổ chức công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho CNVCLĐ tại đơn vị mình, phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu về công tác tuyên truyền năm 2020 đã ký cam kết với Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

- Các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố chủ động phối hợp với BHXH cùng cấp tổ chức tuyên truyền theo chương trình phối hợp liên ngành năm 2020 giữa LĐLĐ tỉnh với BHXH tỉnh đã ký kết (tổ chức ít nhất 01 lớp, mỗi bên đảm bảo 50% kinh phí).

Ngoài ra, căn cứ tình hình thực tế, LĐLĐ tỉnh sẽ xem xét phân bổ kinh phí tuyên truyền từ nguồn hỗ trợ của UBND tỉnh, Công an tỉnh, các ngành liên quan cho các đơn vị (có thông báo cụ thể sau).

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật bằng các hình thức linh hoạt (xây dựng tủ sách, ngăn sách, góc tuyên truyền pháp luật; sử dụng hệ thống loa truyền thanh, bản tin nội bộ; trang mạng xã hội của CĐCS...), các hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn trong tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện kế hoạch này. Nếu có nội dung khó khăn, vướng mắc thì phản ánh về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Công tác cơ sở) để giải quyết. /

Nơi nhận:

- Các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố;
- Các công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh;
- Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CTCS.



Nguyễn Thị Thu Hà

