

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh uỷ và Đảng đoàn Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư TW Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới**

Thực hiện Chương trình hành động số 177-CTHĐ/TU ngày 27/7/2020 của Tỉnh uỷ Quảng Trị, Chương trình hành động số 11/CTHĐ-TLĐ ngày 30/12/2019 của Đảng đoàn Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Trị xây dựng Kế hoạch thực hiện với nội dung cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Phổ biến, quán triệt đầy đủ, nghiêm túc nội dung Chương trình hành động số 177-CTHĐ/TU ngày 27/7/2020 của Tỉnh uỷ Quảng Trị, Chương trình hành động số 11/CTHĐ-ĐĐTLĐ ngày 30/12/2019 của Đảng đoàn Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới đến đảng viên, cán bộ công đoàn và toàn thể đoàn viên nhằm thống nhất nhận thức, quyết tâm hành động, tham gia tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ.

- Xây dựng quan hệ lao động trong doanh nghiệp ổn định, đảm bảo hài hòa lợi ích các bên; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, trình độ tay nghề, ý thức kỷ luật và tác phong công nghiệp của người lao động; hạn chế tranh chấp lao động dẫn tới tình trạng đình công không đúng trình tự thủ tục quy định của pháp luật.

- Phát huy tính chủ động của các cấp công đoàn dưới sự lãnh đạo của Đảng, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị liên quan và doanh nghiệp để xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ nhằm giữ vững ổn định chính trị, xã hội, phát triển sản xuất, kinh doanh góp phần nâng cao đời sống cho đoàn viên, củng cố vững chắc vai trò của tổ chức Công đoàn trong bối cảnh mới.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức và hành động, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ**

- Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức hội nghị phổ biến, quán triệt Chương trình hành động số 177-CTHD/TU, Chương trình hành động số 11/CTHD-ĐĐTLD về việc thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW cho toàn bộ cán bộ chuyên trách công đoàn trong tỉnh. Xây dựng nội dung Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW vào đề cương tập huấn cán bộ công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp để triển khai tập huấn trong năm 2020. LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn ngành tổ chức hội nghị hoặc hình thức phù hợp để quán triệt tinh thần Chỉ thị số 37-CT/TW đến cán bộ công đoàn cơ sở và toàn thể đoàn viên, người lao động ở khu vực doanh nghiệp.

- Tăng cường thông tin, tuyên truyền trên các kênh thông tin về lĩnh vực quan hệ lao động, việc xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ; vấn đề đối thoại, thương lượng tập thể; chăm lo đoàn viên; việc chấp hành pháp luật lao động

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật cho người lao động ở khu vực doanh nghiệp. Tuyên truyền, phổ biến kịp thời Bộ Luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thực hiện, tham gia sửa đổi Luật Công đoàn năm 2012.

- Tăng cường công tác nắm bắt dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng đoàn viên và người lao động để định hướng tuyên truyền. Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, mạng xã hội chủ động truyền thông, định hướng về quan hệ lao động, hoạt động công đoàn, góp phần ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu tới tình hình quan hệ lao động và an ninh, trật tự xã hội.

### **2. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ**

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ ngày 23/01/2019 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh về đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh; Sắp xếp hệ thống tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018-2023

- Hằng năm, trên cơ sở kết quả khảo sát tình hình và doanh nghiệp, LĐLĐ tỉnh phân bổ chỉ tiêu phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; tăng cường trách nhiệm của các đồng chí trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ về hướng dẫn, chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS tại lĩnh vực và đơn vị được phân công phụ trách.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tiếp tục thực hiện Quyết định số 399-QĐ/TU, ngày 18/11/2016 về thực hiện Đề án phát triển tổ chức Đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2016-2020.

- Xây dựng tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ công đoàn để đánh giá, phân loại cán bộ công đoàn hàng năm, lấy hiệu quả công việc, hoàn thành tốt

nhệm vụ trở lên, làm căn cứ giới thiệu ứng cử, đề cử, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo công đoàn các cấp.

- Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn đáp ứng theo tiêu chuẩn và chức danh cán bộ. Thực hiện phân cấp công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ cho cấp dưới, gắn với quy hoạch, sử dụng và thực hiện chính sách đối với cán bộ.

- Đầu tư nguồn lực cho công tác đào tạo, tập huấn cán bộ công đoàn. Tiếp tục đổi mới phương pháp, nội dung tập huấn cán bộ CĐCS theo hướng tăng cường tập huấn chuyên đề, các kỹ năng xử lý tình huống; kỹ năng đối thoại, thương lượng; hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động.

- Thực hiện đồng bộ từ khâu tham gia tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, đào tạo lại, đánh giá cán bộ, bổ nhiệm, thực hiện chính sách cán bộ..., đảm bảo đạt chuẩn, đáp ứng chức danh, vị trí việc làm được quy định đối với cán bộ chuyên trách công đoàn.

- Tiếp tục sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy từ cấp tỉnh đến huyện, ngành. Luân chuyển, điều động cán bộ chuyên trách công đoàn trong hệ thống để đào tạo cán bộ, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.

### **3. Lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn**

- Đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp; các chủ trương, kế hoạch chỉ đạo đối với cấp dưới, nội dung phải cụ thể, rõ ràng, trọng tâm, trọng điểm, sát với cơ sở và có các giải pháp đi kèm, không chung chung, dàn trải. Tăng cường cán bộ cấp tỉnh về với huyện, ngành và cơ sở để hướng dẫn, giúp đỡ hoạt động. Chỉ đạo hoạt động công đoàn cơ sở theo hướng trực tiếp hướng dẫn từng công việc cụ thể, hoạt động công đoàn ở cơ sở phải sáng tạo, đa dạng, linh hoạt, phù hợp với thực tế cơ sở và gắn với lợi ích đoàn viên. Đối với khu vực doanh nghiệp, hoạt động công đoàn phải gắn với hoạt động sản xuất kinh doanh, kết hợp hài hòa giữa người lao động và doanh nghiệp. Ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội trong tập hợp người lao động và hoạt động công đoàn.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Kế hoạch thực hiện chủ đề năm 2020 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về “Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở”. Tập trung nâng cao nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả kế hoạch số 34/KH-LĐLĐ ngày 22 tháng 10 năm 2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thực hiện Đề án nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể giai đoạn 2019-2023. Nâng cao số lượng, chất lượng đối thoại và thoả ước lao động tập thể, quan tâm đến vấn đề tiền lương, thưởng và các điều kiện lao động.

- Phát huy dân chủ trong hoạt động công đoàn đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, sâu sát, cụ thể, hướng về cơ sở. Xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm từng cấp công đoàn và giải quyết kịp thời những bất cập, phát huy tốt hơn vai trò,

trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp trước đoàn viên và người lao động.

#### **4. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát động các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện tốt chăm lo phúc lợi, lợi ích tinh thần cho đoàn viên, góp phần tăng năng suất lao động**

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Chương trình số 05/Ctr-BCH ngày 23/01/2019 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh về đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động, vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương giai đoạn 2018-2023. Kế hoạch số 22/KH-LĐLĐ ngày 04/4/2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”. Kế hoạch số 42/KH-LĐLĐ ngày 06/3/2020 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thực hiện Chương trình nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, người lao động giai đoạn 2020-2023.

- Tiếp tục triển khai thực hiện, ký kết với các đối tác về chương trình phúc lợi để mang lại nhiều lợi ích đến với đoàn viên, gắn với chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở - một lợi ích đoàn viên”.

- Duy trì, đổi mới Chương trình “Tết Sum vầy” “Mái ấm Công đoàn” “Tháng Công nhân” để chăm lo và huy động nguồn lực xã hội quan tâm đến đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Tham mưu cho Tỉnh uỷ, UBND tỉnh rà soát, bổ sung quy hoạch về nhà ở công nhân ở các khu công nghiệp, khu kinh tế, ban hành chính sách của tỉnh về hỗ trợ nhà ở cho công nhân lao động, nhà trẻ, mẫu giáo cho con công nhân lao động. Tranh thủ sự hỗ trợ của Tổng Liên đoàn xây dựng Khu thiết chế Công đoàn tài khu Công nghiệp Nam Đông Hà phục vụ nhu cầu công nhân lao động trên địa bàn. Quan tâm tổ chức các hoạt động văn hoá, thể thao góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động.

- Sơ kết 5 năm thực hiện Kế hoạch số 17/KH-LĐLĐ ngày 07/4/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công văn số 222 - CV/TU ngày 01/9/2016 của Tỉnh uỷ Quảng Trị về triển khai thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”.

#### **5. Lãnh đạo, chỉ đạo nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công**

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 33/KH-LĐLĐ ngày 22/10/2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về triển khai nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công giai đoạn 2019-2023.

- Tăng cường công tác nắm bắt thông tin từ cơ sở, nhất là các doanh nghiệp có đông công nhân lao động, doanh nghiệp có quan hệ lao động phức tạp, làm tốt công

tác phát hiện nguy cơ tranh chấp lao động, ngừng việc, đình công để đối thoại, gặp gỡ, trao đổi, thương lượng giữa các bên. Phối hợp với cơ quan chức năng đối mới nội dung, phương thức thanh tra, kiểm tra pháp luật lao động để nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật. Kiến nghị xử lý nghiêm các vi phạm liên quan đến quyền lợi người lao động.

- Phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng trong giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc và đình công.

- Lựa chọn đội ngũ cán bộ công đoàn có năng lực, am hiểu pháp luật để giới thiệu tham gia hoà giải viên lao động, thành viên hội đồng trọng tài lao động. Tiến hành khởi kiện tranh chấp lao động tập thể để bảo vệ quyền lợi của người lao động theo quy định pháp luật.

## **6. Lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao hiệu quả quản lý tài chính, kinh phí công đoàn đảm bảo chặt chẽ, công khai, minh bạch.**

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật Công đoàn, nghị định Chính phủ, các quy định về tài chính công đoàn của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Sử dụng hiệu quả, tiết kiệm nguồn tài chính công đoàn, tập trung chi cho các nhiệm vụ trọng tâm, dành kinh phí để phục vụ công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên và người lao động, công tác phát triển đoàn viên, đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn; tiết kiệm kinh phí để đầu tư các thiết chế công đoàn tại khu công nghiệp.

- Tập trung thu đúng, kịp thời nguồn tài chính công đoàn; hạn chế tối đa thất thu; khởi kiện những đơn vị nợ đọng kéo dài. Thực hiện tốt việc thu kinh phí công đoàn khu vực sản xuất kinh doanh qua tài khoản tập trung của Tổng Liên đoàn. Đẩy mạnh việc thu đoàn phí công đoàn, từng bước trở thành nguồn thu chủ yếu đáp ứng cơ bản hoạt động công đoàn.

- Tăng cường công tác kiểm tra giám sát tài chính công đoàn, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn. Thực hiện công khai tài chính theo quy định. Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu về quản lý tài chính công đoàn.

- Bố trí cán bộ Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh làm công tác kế toán tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phù hợp với tình hình biên chế, vị trí việc làm, đồng thời nâng cao chất lượng công tác tài chính ở công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện, tổ chức phổ biến, triển khai nội dung Kế hoạch đến các cấp công đoàn trong tỉnh.

- Giao Ban công tác cơ sở phối hợp với Văn phòng LĐLĐ tỉnh theo dõi, đôn đốc tổ chức thực hiện Kế hoạch này. Tham mưu định kỳ hằng năm sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch về Tổng LĐLĐ Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

## **2. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh**

- Tổ chức Hội nghị phổ biến, quán triệt Chương trình hành động số 177-CTHD/TU, Chương trình hành động số 11/CTHD-ĐĐTLD về việc thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW cho toàn bộ cán bộ chuyên trách công đoàn trong tỉnh.

- Xây dựng nội dung của Chỉ thị số 37-CT/TW vào đề cương tập huấn cán bộ công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp để triển khai tập huấn trong năm 2020.

- Tiếp tục chỉ đạo, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn thực hiện các Chương trình, Kế hoạch do Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành có nội dung liên quan đến vấn đề xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

## **2. Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành, Viên chức tỉnh**

- Căn cứ Kế hoạch của Đảng đoàn Liên đoàn lao động tỉnh xây dựng chương trình, hoạt động cụ thể và tổ chức thực hiện tại cấp mình. Tổ chức hội nghị hoặc hình thức phù hợp để quán triệt tinh thần Chỉ thị số 37-CT/TW đến cán bộ công đoàn cơ sở và toàn thể đoàn viên, người lao động ở khu vực doanh nghiệp.

- Chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở thực hiện các nội dung của Kế hoạch tại cấp mình. Tiếp tục triển khai thực hiện các Chương trình, Kế hoạch do Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành có nội dung liên quan đến vấn đề xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

- Định kỳ hằng năm tổ chức sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Công tác cơ sở).

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Thực hiện Chương trình hành động số 177-CTHD/TU ngày 27/7/2020 của Tỉnh uỷ Quảng Trị, Chương trình hành động số 11/CTHD-ĐĐTLD ngày 30/12/2019 của Đảng đoàn Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh. Yêu cầu các cấp công đoàn nghiêm túc tổ chức, triển khai thực hiện./.

### ***Nơi nhận :***

- Ban Thường vụ Tỉnh uỷ;
- Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- UBND tỉnh;
- Ban QHLD Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh uỷ;
- Sở LĐ-TB&XH;
- Các Ủy viên Đảng đoàn, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- CĐ ngành, LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố ;
- Lưu: VT,

**TM. ĐẢNG ĐOÀN  
BÍ THƯ**

**Nguyễn Thế Lập**