

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2021**

Năm 2021 là năm diễn ra Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2021); 75 năm ngày Quốc tế Lao động đầu tiên được tổ chức trọng thể ở Việt Nam (01/5/1946-01/5/2021); là năm thứ 10 tổ chức Tháng Công nhân theo Thông báo kết luận số 77-TB/TW ngày 24/02/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng;

Thực hiện Kế hoạch số 88/KH-TLĐ ngày 03/02/2021 về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 và Hướng dẫn số 17/HD-TLĐ ngày 22/02/2021 về tổ chức Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2021 trong các cấp công đoàn của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;

Thực hiện Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 22/3/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị về tổ chức Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động tỉnh Quảng Trị năm 2021;

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động nhân Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2021 trong các cấp công đoàn tỉnh Quảng Trị như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

- Phát huy vai trò tiên phong, năng lực sáng tạo của công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Thúc đẩy sự quan tâm của cả hệ thống chính trị và xã hội trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước.

- Tạo cao điểm tuyên truyền, nâng cao ý thức, nhận thức của người sử dụng lao động (NSDLĐ), người lao động (NLĐ) và các cấp, các ngành về thực hiện công tác ATVSLĐ; đồng thời đẩy mạnh các chương trình phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLĐ, BNN) trong các doanh nghiệp, cơ sở lao động.

- Thúc đẩy công tác phối hợp giữa công đoàn các cấp với các cơ quan chức năng, chính quyền đồng cấp và NSDLĐ trong việc triển khai các chương trình, hành động cụ thể để phòng ngừa TNLĐ, BNN; cải thiện điều kiện lao động, phát động thi đua, đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, góp phần xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc.

## **2. Yêu cầu**

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ có trọng tâm trọng điểm, chủ yếu tại cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

- Các cấp công đoàn chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền đồng cấp để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021 phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, đảm bảo thiết thực, hiệu quả và yêu cầu phòng, chống dịch Covid-19.

- Huy động các nguồn lực xã hội, của người sử dụng lao động nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ.

## **II. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG**

- Chủ đề Tháng Công nhân: ***“Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển”***.

- Chủ đề Tháng hành động về ATVSLĐ: ***“Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên”***.

## **III. THỜI GIAN TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG**

Các hoạt động trọng tâm của Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021 được triển khai kể từ ngày ban hành kế hoạch này và tập trung tổ chức thực hiện ***trong tháng 5/2021***.

## **IV. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG**

**1. Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021 gắn với kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 01/5.**

### **1.1. Cấp tỉnh:**

Tùy theo tình hình dịch Covid-19, LĐLĐ tỉnh phối hợp với Sở Lao động-TB&XH để tham mưu UBND tỉnh chủ trì tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021, kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 01/5 với hình thức phù hợp:

- Nếu điều kiện cho phép: sẽ tổ chức Lễ phát động tại Khu Công nghiệp Quán Ngang, Gio Linh với quy mô lớn, số lượng khoảng 500 người tham dự.

- Trong trường hợp dịch Covid-19 diễn biến phức tạp: tổ chức Lễ phát động với quy mô nhỏ, khoảng 30-50 người tham dự, tổ chức ghi hình trong nhà, phát lại trên sóng truyền hình, trên mạng xã hội và đưa tin trên các báo.

*(Có kế hoạch riêng).*

### **1.2. Cấp huyện, ngành, cơ sở:**

Trên cơ sở kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, căn cứ vào tình hình dịch Covid-19, điều kiện cụ thể của ngành, địa phương, đơn vị để chủ động báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền, các cơ quan liên quan tổ chức Lễ phát động tại cấp mình cho phù hợp.

## **2. Tổ chức công tác tuyên truyền.**

### **2.1. Nội dung tuyên truyền:**

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; tuyên truyền về Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Quảng Trị lần thứ XVII, nhất là chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân trong nghị quyết của Đảng. Tuyên truyền về bầu cử Quốc hội khóa XV và hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026.

- Tuyên truyền về ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể ở nước ta sau khi giành độc lập (01/5/1946); tầm quan trọng của Sắc lệnh số 56 ngày 29/4/1946 quy định NLĐ được nghỉ làm việc và có hưởng lương trong Ngày Quốc tế Lao động.

- Tuyên truyền mục đích, ý nghĩa và các hoạt động của Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021.

### **2.2. Hình thức tuyên truyền:**

- Tăng cường thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, Trang thông tin điện tử Công đoàn Quảng Trị, mạng xã hội; các mô hình trực quan như: Treo cờ Tổ quốc, băng rôn, khẩu hiệu, pa nô... Chú trọng tuyên truyền các hoạt động ở CDCS, được đông đảo cán bộ, đoàn viên, NLĐ hưởng ứng; những cách làm hay, mô hình hoạt động công đoàn tiêu biểu về chăm lo lợi ích đoàn viên, đảm bảo việc làm, thu nhập cho NLĐ và phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

### **2.3. Khẩu hiệu tuyên truyền trực quan (có phụ lục kèm theo).**

## **3. Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết, thực hiện hiệu quả thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT).**

### **3.1. Công đoàn cơ sở:**

- Đối với các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập đã có TULĐTT: căn cứ những quy định của Bộ luật Lao động năm 2019, công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với NSDLĐ rà soát về nội dung, thời hạn của TULĐTT tại đơn vị mình để tiến hành sửa đổi, bổ sung hoặc ký kết lại TULĐTT.

- Đối với các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập chưa có TULĐTT: công đoàn cơ sở chủ động đề xuất với NSDLĐ tiến hành thương lượng, xây dựng và tổ chức ký kết mới TULĐTT của doanh nghiệp, đơn vị mình. Nếu thấy cần thiết thì đề nghị LĐLĐ tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ trong quá trình thương lượng, xây dựng TULĐTT.

Nội dung thương lượng, ký kết TULĐTT trong năm 2021 cần tập trung về tiền lương tháng 13, 14, tiền thưởng, nâng cao chất lượng bữa ăn ca (có giá trị từ 15.000đ trở lên)...

### **3.2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:**

Rà soát, nắm bắt tình hình ký kết, tổ chức thực hiện và thời hạn của TULĐTT ở các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có công đoàn cơ sở trực thuộc ngành, địa phương mình để xây dựng kế hoạch hỗ trợ, hướng dẫn cho những đơn vị tiến hành sửa đổi, bổ sung hoặc ký kết mới TULĐTT. Phấn đấu mỗi công đoàn

cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức ký kết đồng loạt các TULĐTT vào 01 ngày trong tháng 5/2021.

### 3.3. Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Tổ chức hội nghị (hội thảo) về chủ đề nâng cao chất lượng TULĐTT với sự tham gia của các cơ quan chức năng liên quan, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh, NSDLĐ và chủ tịch CĐCS các doanh nghiệp nhằm chia sẻ những kinh nghiệm, giải pháp để phát huy vai trò của ban chấp hành, chủ tịch CĐCS trong tổ chức thương lượng, ký kết, thực hiện hiệu quả TULĐTT; vai trò của công đoàn cấp trên cơ sở trong việc hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở thực hiện thương lượng, ký kết, nâng cao chất lượng TULĐTT.

- Tổ chức biểu dương, khen thưởng những đơn vị có TULĐTT tiêu biểu, có nhiều điều khoản có lợi cho NLĐ.

- Phối hợp với Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh để lựa chọn, tổ chức thương lượng, ký kết TULĐTT nhóm doanh nghiệp phù hợp với tình hình thực tế của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

### **4. Tổ chức các chương trình gặp gỡ, đối thoại “Lắng nghe-Thấu hiểu-Chia sẻ” giữa đoàn viên, NLĐ với cấp uỷ Đảng, chính quyền, NSDLĐ và tổ chức công đoàn.**

- Các cấp công đoàn chủ động tham mưu, đề xuất, phối hợp tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa đoàn viên, NLĐ với cấp uỷ Đảng, chính quyền địa phương, ngành; giữa đoàn viên, NLĐ với NSDLĐ để lắng nghe đoàn viên, NLĐ bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống của NLĐ; lựa chọn những nội dung cấp bách, có tác động lớn, phạm vi ảnh hưởng rộng đến đông đảo đoàn viên, NLĐ để có biện pháp giải quyết phù hợp, hiệu quả.

*Lưu ý: Đối với những vấn đề đã có trong quy định thì giải thích để đoàn viên, NLĐ hiểu rõ; đối với những vấn đề chưa có trong quy định thì tổng hợp, kiến nghị với cấp có thẩm quyền và NSDLĐ. Đối với những trường hợp đặc biệt khó khăn phát sinh trong quá trình tổ chức gặp gỡ, đối thoại, cần chung tay giải quyết theo quy định của cơ quan, đơn vị.*

- LĐLĐ tỉnh chủ trì, phối hợp với Sở Lao động-TB&XH, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố tổ chức hội nghị đối thoại với NSDLĐ, cán bộ công đoàn ở các doanh nghiệp chính sách, pháp luật lao động, BHXH, công đoàn (có kế hoạch riêng).

### **5. Tổ các hoạt động chuyên đề về An toàn vệ sinh lao động.**

- Tăng cường các hoạt động truyền thông trên hệ thống báo chí công đoàn, Trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, các fanpage, facebook của các cấp công đoàn, hệ thống truyền thanh nội bộ để thông tin, tuyên truyền các chế độ, chính sách và kiến thức về ATVSLĐ, các nguyên nhân, nguy cơ rủi ro gây TNLĐ, BNN tới các doanh nghiệp, đoàn viên, NLĐ; xây dựng, sử dụng có hiệu quả góc Tuyên truyền Bảo hộ lao động, tủ sách pháp luật trong đơn vị, doanh nghiệp; phát hành sổ tay, tờ rơi, tài liệu hướng dẫn, video cảnh báo phòng ngừa TNLĐ, BNN.

- Tiếp tục đẩy mạnh, tổ chức có hiệu quả phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ. Tập trung kiện toàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất. Tổ chức tập huấn kiến thức về ATVSLĐ và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, NLD có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ. Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Xanh-Sạch-Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ” và trong 5 năm thực hiện Luật ATVSLĐ.

- Các cấp công đoàn phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức giám sát, kiểm tra, thanh tra công tác ATVSLĐ tại các doanh nghiệp thuộc các ngành nghề, lĩnh vực có nguy cơ cao về mất ATVSLĐ như xây dựng, khai khoáng, hóa chất, điện, hàn cắt; việc sử dụng, kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, đo kiểm môi trường lao động, công tác huấn luyện ATVSLĐ cho NLD...

- Tổ chức các hoạt động tư vấn, hướng dẫn, tập huấn, huấn luyện kỹ năng làm việc an toàn cho NLD; kỹ năng phòng ngừa TNLD, BNN. Tổ chức hội thi về ATVSLĐ bằng các hình thức: thi viết, thi trực tuyến...

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám bệnh nghề nghiệp cho NLD.

## **6. Tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”.**

- Căn cứ điều kiện thực tế, CĐCS đề xuất với NSDLĐ tổ chức hoạt động “Cảm ơn người lao động” đã gắn bó, đồng hành với doanh nghiệp, nhất là trong thực hiện nhiệm vụ vừa phòng chống dịch bệnh, khắc phục hậu quả thiên tai, vừa duy trì phát triển kinh tế, góp phần thể hiện sự trân trọng, ghi nhận NLD là vốn quý của doanh nghiệp với các hình thức như: gặp mặt biểu dương, tri ân NLD có nhiều sáng kiến góp phần nâng cao năng suất lao động, gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức công đoàn; tổ chức chương trình kết nối yêu thương, cùng NLD vượt khó; dành kinh phí chuyển vào tài khoản của NLD kèm tin nhắn cảm ơn NLD.

## **7. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp gắn với tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ.**

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS khu vực doanh nghiệp theo kế hoạch, chỉ tiêu cam kết với Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, phấn đấu mỗi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở vận động, phát triển được 01 CĐCS trong Tháng Công nhân. Quan tâm giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

- Các cấp công đoàn chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền, NSDLĐ có những hoạt động cụ thể, thiết thực chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ như: thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ xây dựng nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn, bị TNLD, BNN...

- Các cấp công đoàn tìm kiếm đối tác, ký kết chương trình phúc lợi đoàn viên với nhiều ưu đãi thiết thực cho đoàn viên, NLĐ.

- CĐCS tùy theo điều kiện cụ thể, triển khai các hoạt động văn hóa tinh thần cho đoàn viên, NLĐ: giao lưu văn nghệ, thể thao; tổ chức “Ngày hội công nhân”, “Ngày hội thể thao văn hóa”, tư vấn pháp luật; có chính sách khuyến khích, hỗ trợ công nhân học tập, nâng cao trình độ; có các hình thức hỗ trợ công nhân vay vốn phát triển kinh tế...

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Đối với LĐLĐ tỉnh.**

- Xây dựng, triển khai, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức thực hiện Kế hoạch hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021.

- Các ban LĐLĐ tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình để cụ thể hoá những nội dung thuộc chuyên đề tại kế hoạch này, tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phối hợp với các cơ quan chức năng triển khai thực hiện ở cấp tỉnh.

### **2. Đối với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở.**

Căn cứ kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, chủ động báo cáo với cấp ủy Đảng cùng cấp, tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền, chủ doanh nghiệp và tình hình thực tế tại ngành, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, tình hình dịch Covid-19 để xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Trong quá trình thực hiện nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo, đề xuất về LĐLĐ tỉnh để được hướng dẫn, hỗ trợ.

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện, đồng thời đăng ký các nội dung hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động ATVSLĐ về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Công tác cơ sở) **trước ngày 31/3/2021**, báo cáo kết quả hoạt động **trước ngày 10/6/2021**./.

#### **Nơi nhận:**

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Tỉnh ủy, HĐND, UBND, UBMTTQVN tỉnh;
- Văn phòng, Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Sở Lao động-TB&XH; BQL Khu kinh tế tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh; Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;
- Ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố; công đoàn ngành, CĐVC tỉnh; công đoàn khối trực thuộc trung ương;
- Thường trực; các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CTCS.

**TM.BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thế Lập**

## **PHỤ LỤC: KHẨU HIỆU TUYÊN TUYÊN**

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021

- Chào mừng kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế lao động 01/5 (1886-2021)

- Tinh thần Ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước 30/4 và Ngày Quốc tế lao động 1/5 bất diệt !

- Xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam vững mạnh, xứng đáng là giai cấp tiên phong, lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước

- Công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp; vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, vì quyền lợi của người lao động

- Công đoàn Quảng Trị đổi mới, sáng tạo vì quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động, vì sự phát triển bền vững của quê hương.

- Tích cực hưởng ứng phong trào “Xanh-Sạch-Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.

- Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên.

- Đánh giá nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ, cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao năng suất lao động.

- Chủ động rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ và tuân thủ các biện pháp phòng chống dịch COVID-19 tại nơi làm việc.

- Thực hiện nghiêm các nội quy, quy trình và giải pháp bảo đảm ATVSLĐ và phòng chống dịch COVID-19 tại nơi làm việc.

- Môi trường làm việc an toàn - Tốt cho bạn, cho doanh nghiệp.

- Chung tay xây dựng văn hoá an toàn tại nơi làm việc.

- Doanh nghiệp và người lao động chủ động thực hiện các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm về an toàn, vệ sinh lao động.

- Bảo vệ sức khỏe người lao động - Bảo vệ nguồn nhân lực của đất nước./.