TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG TRỊ**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 68 /TB-LĐLĐ	*Quảng Trị, ngày 14 tháng 12 năm 2020*

THÔNG BÁO

Kết quả giám sát công tác quản lý nhà nước về lao động tại các khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn tỉnh Quảng Trị

Thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị-xã hội; Thông báo số 742-TB/TU ngày 23/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nội dung giám sát, phản biện xã hội năm 2020 của Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 381/QĐ-LĐLĐ ngày 17/11/2020 về tổ chức giám sát việc thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động đối với Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh Quảng Trị ;

Ngày 03/12/2020, Đoàn giám sát do LĐLĐ tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Dân vận Tỉnh uỷ, Ủy ban Mặt trận tỉnh, Sở LĐ-TB&XH, BHXH tỉnh đã tổ chức giám sát đối với Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh Quảng Trị về công tác quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động và hoạt động công đoàn.

Phía đơn vị được giám sát có đồng chí Phạm Ngọc Minh-TUV, Trưởng Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh cùng với đại diện lãnh đạo các phòng ban liên quan của Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh.

Căn cứ báo cáo kết quả thực hiện trách nhiệm vụ được ủy quyền về công tác quản lý nhà nước về lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, hoạt động công đoàn của Ban quản lý Khu Kinh tế; ý kiến tham gia của các thành viên Đoàn giám sát, đồng chí Nguyễn Đăng Bảo - Phó Chủ tịch Thường trực LĐLĐ tỉnh, Trưởng đoàn Đoàn giám sát kết luận như sau:

1. Tình hình chung về doanh nghiệp và lao động:

- Tính đến thời điểm 01/12/2020, tổng số doanh nghiệp/dự án đăng ký hoạt động trong các KCN, KKT là: 161 đơn vị. Trong đó:

+ 68 doanh nghiệp/dự án đang hoạt động ổn định;

+ 52 doanh nghiệp tạm dừng hoạt động, ngừng hoạt động và đăng ký giải thể (chủ yếu là các doanh nghiệp tại Khu Kinh tế - Thương mại đặc biệt Lao Bảo; các dự án trong lĩnh vực chế biến gỗ tại KCN Nam Đông Hà);

+ 41 dự án/doanh nghiệp đang triển khai xây dựng dự án, hoàn thiện thủ tục đầu tư xây dựng.

- Tổng số lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp thuộc KKT-KCN: 7.000 người, trong đó: Số lao động ký HĐLĐ có thời hạn: 2.300 người; Số lao động ký HĐLĐ không xác định thời hạn 4.700 người.

+ Số lao động đã qua đào tạo nghề 4.620 người chiếm 66% .

- Với số lượng doanh nghiệp và người lao động không nhiều nhưng hoạt động dàn trãi hầu hết trên địa bàn các huyện, thành phố của tỉnh do Ban quản lý Khu Kinh tế quản lý. Doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động tập trung chủ yếu ở ngành may mặc, sản xuất săm lốp, chế biến gỗ MDF, gia công hàng xuất khẩu... Năm 2020, nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh do dịch bệnh Covid-19 và mưa lũ làm ảnh hưởng đến đời sống, việc làm và việc thực hiện chế độ, chính sách của người lao động.

- Các tổ chức công đoàn cơ sở của các doanh nghiệp trực thuộc Công đoàn các ngành, Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố; Liên đoàn Lao động tỉnh chưa thành lập tổ chức Công đoàn chuyên trách tại các KCN, KKT thuộc Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh để chỉ đạo các công đoàn cơ sở các doanh nghiệp trong các KCN, KKT.

2. Công tác quản lý nhà nước về lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động:

a. Ưu điểm:

- Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước trên nhiều lĩnh vực, bao gồm: Đầu tư, xây dựng, đất đai, quy hoạch, môi trường, lao động... Trong những năm qua đã tham mưu nhiều giải pháp, kêu gọi chính sách thu hút đầu tư, phát triển doanh nghiệp đã tạo được nhiều việc làm mới, tăng thu nhập cho người lao động, đóng góp vào nguồn thu ngân sách nhà nước. Công tác quản lý nhà nước về lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động có sự quan tâm.

- Ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn triển khai quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động đến các doanh nghiệp trên địa bàn thuộc KCN-KKT quản lý. Phối hợp với Sở LĐ-TB&XH, BHXH tỉnh và các phòng ban chức năng thực hiện tham mưu, quản lý chuyên ngành theo lĩnh vực. Tổ chức rà soát, thống kê, nắm tình hình doanh nghiệp và biến động lao động trên địa bàn.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch phối hợp với Sở Lao động-Thương binh & Xã hội tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực thi pháp luật lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn, tăng cường các biện pháp quản lý nhà nước, qua đó đã mang lại sự chuyển biến tích cực về ý thức chấp hành pháp luật của người sử dụng lao động đối với việc đảm bảo quyền lợi của người lao động.

- Chỉ đạo các phòng ban liên quan phối hợp với công đoàn tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho người sử dụng lao động và người lao động trên địa bàn; phối hợp với Sở LĐ-TB&XH tỉnh, BHXH và Liên đoàn Lao động

tỉnh tổ chức các cuộc gặp gỡ, đối thoại với doanh nghiệp để trao đổi thông tin, nắm bắt tình hình, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh, việc làm và chính sách lao động.

- Tập trung tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật về lao động, tiền lương, an toàn vê sinh lao động và các chế độ chính sách mới liên quan đến người lao động trên Trang thông tin điện tử của BQL Khu Kinh tế.

- Định kỳ 6 tháng và hàng năm thực hiện theo dõi, thống kê về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, quy mô lao động và biến động tại các doanh nghiệp theo quy định tại Thông tư số 23/2014/TT-BLĐTBXH ngày 29/8/2014 hướng dẫn một số điều của Nghị định số 03/2014/NĐ-CP ngày 16/01/2014 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về việc làm.

- Công tác tiếp nhận đăng ký Nội quy lao động và Thỏa ước lao động tập thể được thực hiện thường xuyên theo ủy quyền của UBND tỉnh tại Quyết định số 521/QĐ-UBND tỉnh ngày 18/3/2016, tại thời điểm giám sát có 15 doanh nghiệp có TULĐTT (năm 2020 có 5 doanh nghiệp nộp TULĐTT).

- Tình hình chấp hành pháp luật lao động ở các doanh nghiệp trên địa bàn có sự chuyển biến tích cực; công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ được các doanh nghiệp quan tâm, chú trọng. Hầu hết các doanh nghiệp đã chi trả lương cho người lao động cao hơn mức lương tối thiểu vùng, bình quân từ 3,5 đến 5,5 triệu đồng/người/tháng. Các doanh nghiệp có quy mô sản xuất lớn, sử dụng nhiều lao động đã triển khai nghiêm túc quy định về huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động, khám sức khỏe định kỳ, trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động; thực hiện các biện pháp đảm bảo an toàn của máy móc thiết bị, nhà xưởng, chủ động phòng chống cháy nổ... Năm 2019 và 2020 tại KCN-KKT không để xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng.

b. Tồn tại, hạn chế:

- Công tác quản lý nhà nước về lao động thuộc trách nhiệm của BQL KKT chưa thực sự nề nếp, hiệu quả một số mặt còn hạn chế.

- Số lượng công chức được phân công thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động còn hạn chế, chưa có cán bộ được đào tạo chuyên sâu về pháp luật lao động, địa bàn quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế rộng, dàn trãi nên ảnh hưởng đến quá trình thực hiện nhiệm vụ, việc đi cơ sở doanh nghiệp nắm bắt tình hình còn hạn chế.

- Một số doanh nghiệp còn vi phạm pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động như hành vi trốn đóng BHXH nhưng chưa có biện pháp quản lý cụ thể.

- Sự phối hợp quản lý giữa các cơ quan liên quan quản lý nhà nước về lao động và thực hiện chính sách lao động thiếu chặt chẽ, thống nhất dẫn đến tình trạng doanh nghiệp "lách luật" không báo cáo đúng số lao động hiện có, gây khó

khăn cho công tác quản lý nhà nước và giám sát, kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách của người lao động.

Nguyên nhân của những hạn chế nêu trên ngoài việc ý thức chấp hành pháp luật lao động của các chủ doanh nghiệp thì vai trò quản lý nhà nước về lao động của Ban quản lý Khu kinh tế chưa được quan tâm đúng mức. Sự phối hợp giữa các ngành, các địa phương liên quan trong việc thực hiện việc quản lý nhà nước về lao động tại các KCN-KKT theo quy định của UBND tỉnh chưa được đồng bộ.

3. Các kiến nghị , đề xuất của Đoàn giám sát đối với Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh:

- Thực hiện tốt và đầy đủ các chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động theo ủy quyền của UBND tỉnh và Sở Lao động Thương binh & Xã hội tỉnh.

- Bố trí đủ số lượng công chức để tham mưu tốt công tác quản lý nhà nước về lao động thuộc phạm vi quản lý.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật lao động cho các doanh nghiệp đang hoạt động tại KCN-KKT.

- Tăng cường công tác phối hợp giữa Sở Lao động TB&XH và BQL Khu Kinh tế để nắm bắt thông tin, tình hình hoạt động của các doanh nghiệp, tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động của các doanh nghiệp đối với người lao động; các Sở, ngành, địa phương theo phạm vi, nhiệm vụ, chức năng quản lý đối với các nhiệm vụ không được ủy quyền cho BQL Khu kinh tế như BHXH, ATVSLĐ,... cần có sự phối hợp chặt chẽ trong hoạt động quản lý

- Thực hiện triển khai ký kết các Quy chế phối hợp với địa phương, sở, ban, ngành liên quan đến nhiệm vụ quản lý nhà nước về lao động tại các KCN-KKT theo nhiệm vụ được ủy quyền.

Đoàn giám sát tiếp thu những kiến nghị, đề xuất của Ban quản lý Khu Kinh tế và những khó khăn vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện công tác quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động. Những nội dung giám sát sẽ được LĐLĐ tỉnh đề nghị cấp có thẩm quyền và các ngành liên quan để kịp thời giải quyết./.

Nơi nhận:
- Ban quản lý KKT tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Sở LĐTBXH; BHXH tỉnh;
- Các thành viên Đoàn giám sát;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CTCS.

TM.BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC
Trưởng đoàn giám sát

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG TRỊ

Nguyễn Đăng Bảo