

UBND TỈNH QUẢNG TRỊ  
SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-LĐVL  
V/v kiểm tra, tư vấn, hướng dẫn thực hiện  
pháp luật lao động tại các doanh nghiệp

Quảng Trị, ngày tháng 5 năm 2022

Kính gửi: Giám đốc doanh nghiệp

Căn cứ Kế hoạch số 428/KH-SLĐTBXH ngày 02/3/2022 về việc tổ chức kiểm tra, tư vấn và hướng dẫn chính sách pháp luật về lĩnh vực lao động, việc làm, ATLĐ;

Đoàn kiểm tra Liên ngành Sở Lao động - TB và XH, Liên đoàn Lao động tỉnh và Phòng Lao động – TB&XH cấp huyện tiến hành kiểm tra, tư vấn, hướng dẫn việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động tại một số doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh.

**Thành phần Đoàn kiểm tra bao gồm:**

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: Đại diện lãnh đạo Phòng, làm Trưởng đoàn và 02 chuyên viên tham gia thành viên đoàn;
- Liên đoàn Lao động tỉnh: Đại diện Ban Công tác cơ sở, tham gia thành viên đoàn;
- Phòng Lao động - TBXH huyện Đakrông, Hướng Hóa, Hải Lăng, Vĩnh Linh: Đại diện Phòng, tham gia thành viên đoàn.

**Nội dung kiểm tra:** Theo đề cương đính kèm công văn này.

**Thời gian:** 01 ngày 01 doanh nghiệp (theo lịch đính kèm).

**Địa điểm:** Tại Văn phòng doanh nghiệp.

Để Đoàn kiểm tra làm việc có hiệu quả, đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh, Phòng Lao động- TB&XH các huyện cử cán bộ tham gia; Giám đốc doanh nghiệp có lịch kiểm tra chuẩn bị nội dung báo cáo theo Đề cương và chuẩn bị các hồ sơ, tài liệu liên quan (*giấy phép đăng ký kinh doanh; báo cáo tài chính năm 2021; danh sách người lao động trong công ty; hợp đồng lao động; thang lương, bảng lương; danh sách chi trả lương hàng tháng; nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có); thông báo đóng BHXH...*) đồng thời cử đại diện lãnh đạo đơn vị, BCH Công đoàn cơ sở doanh nghiệp (nếu có), cán bộ phụ trách nhân sự, kế toán tiền lương làm việc với Đoàn theo thời gian và địa điểm đã định.

Đối với đơn vị phối hợp, Công văn này thay cho giấy mời./

(Điện thoại liên hệ Đoàn kiểm tra: 0964.327.127 gặp bà Nguyễn Thị Thu An)

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Liên đoàn Lao động tỉnh (phối hợp);
- Các Phòng LĐ-TB&XH huyện Đakrông, Hướng Hóa, Hải Lăng, Vĩnh Linh (phối hợp);
- Lưu: VP, LĐ-VL.

**Lê Nguyễn Huyền Trang**

**ĐỀ CƯƠNG**  
**KIỂM TRA VIỆC THỰC HIỆN**  
**CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG VỀ LAO ĐỘNG,**  
**TIỀN LƯƠNG, BẢO HIỂM XÃ HỘI, AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG**

**1. Tình hình sử dụng lao động**

- Tổng số lao động doanh nghiệp đang sử dụng tại thời điểm kiểm tra (bao gồm Ban Giám đốc): ... người, trong đó:

- + Lao động nữ: ... người;
- + Lao động là người cao tuổi:.....người;
- + Lao động là người khuyết tật: ..... người;
- + Lao động vị thành niên:....người;
- + Lao động là người dân tộc thiểu số: .....người;
- + Lao động là người nước ngoài: ... người.

- Việc lập sổ theo dõi biến động lao động và báo cáo tình hình sử dụng lao động theo Phụ lục số 1/PLI Nghị định 145/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (đã lập và báo cáo hay chưa): .....

**2. Hợp đồng lao động**

- Công ty đã ký kết hợp đồng lao động (HĐLĐ): ..... người, trong đó nữ: ... người. Chia ra:

- + Loại HĐLĐ không xác định thời hạn: ..... người, trong đó nữ: ... người;
- + Loại HĐLĐ xác định thời hạn:..... người, trong đó nữ: ... người.

- Số lao động làm việc chưa được Công ty ký kết HĐLĐ: .... người. trong đó nữ..... người.

- Số lao động đang thử việc: ..... người, trong đó nữ ..... người.

- Các nội dung khác của HĐLĐ: Nội dung đã đúng, đầy đủ, cụ thể theo quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP hay chưa: ....

- Có thu, giữ bản chính giấy tờ tùy thân, văn bằng, chứng chỉ của người lao động và yêu cầu người lao động thực hiện biện pháp bảo đảm bằng tiền hoặc tài sản khác cho việc thực hiện hợp đồng hay không: .....

- Người ký hợp đồng lao động có đúng thẩm quyền theo quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP không: .....

- Việc đóng dấu giáp lai và giao 01 bản HĐLĐ cho người lao động đã thực hiện chưa: .....

- Việc thực hiện các chế độ trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm từ năm 2021 đến nay:

+ Số lao động đã làm việc cho doanh nghiệp 01 năm trở lên chấm dứt HĐLĐ đúng pháp luật: ..... người.

+ Số lao động chấm dứt HĐLĐ đúng pháp luật được chi trả trợ cấp thôi việc, mất việc làm hoặc trợ cấp thất nghiệp: ..... người.

+ Số lao động chấm dứt HĐLĐ đúng pháp luật chưa được chi trả trợ cấp thôi việc, mất việc làm: ..... người.

### **3. Thỏa ước lao động tập thể, đối thoại tại nơi làm việc**

- Đã tổ chức thương lượng chưa:.....
- Các nội dung thương lượng hai bên đã thỏa thuận được:.....
- Đã tổ chức lấy ý kiến biểu quyết của người lao động về các nội dung đã thỏa thuận chưa:.....
- Đã xây dựng, ký kết thỏa ước lao động tập thể trên cơ sở các nội dung đã thỏa thuận chưa:.....
- Đã công bố thỏa ước lao động tập thể cho người lao động biết chưa: ....
- Đã gửi thỏa ước lao động tập thể đến Sở Lao động-TB và XH (hoặc Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh) và Công đoàn cấp trên chưa:.....
- Đã tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể chưa:.....
- Đã tổ chức đối thoại ít nhất 01 năm 1 lần theo quy định tại Điều 63 của Bộ luật Lao động (được Quốc hội thông qua năm 2019) chưa:.....
- Đã có quy chế dân chủ chưa: .....
- Đã có quy chế đối thoại chưa:.....
- Đã tổ chức hội nghị người lao động một năm một lần chưa:.....

### **4. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất**

- Đã xây dựng nội quy lao động chưa: .....
- Đã lấy ý kiến của tổ chức đại diện tập thể người lao động (BCH Công đoàn hoặc Công đoàn cấp trên) về nội quy lao động chưa:.....
- Đã đăng ký nội quy lao động với Sở Lao động - TB và XH (hoặc Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh) chưa:.....
- Tổ chức thực hiện nội quy lao động:
  - + Số người bị xử lý kỷ luật từ năm 2021 đến nay: ..... người (các hình thức xử lý kỷ luật):
    - + Khiển trách:.....người;
    - + Kéo dài thời hạn nâng lương không quá 6 tháng:.....người;
    - + Cách chức:.....người;
    - + Sa thải:.....người.
- Trong đó:
  - + Số người bị xử lý kỷ luật, trách nhiệm vật chất đúng theo nguyên tắc, trình tự do luật định: ... người
  - + Số người bị xử lý kỷ luật, trách nhiệm vật chất chưa đúng theo nguyên tắc, trình tự do luật định: ... người
  - + Số người bị xử lý kỷ luật khi vi phạm những hành vi không quy định trong nội quy lao động: ..... người.

### **5. Tiền lương, tiền thưởng**

- Đã xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động theo quy định tại Điều 93 của Bộ luật Lao động chưa:...

- Đã thực hiện nâng bậc lương cho người lao động chưa: ..., nếu có số lao động được nâng bậc lương từ năm 2021 đến nay:... người

- Đã xây dựng, ban hành quy chế trả thưởng chưa:...

- Đã trả lương làm thêm giờ, làm việc vào ca đêm cho người lao động khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ca đêm chưa:..., mức trả đã đúng quy định tại Điều 98 của Bộ luật Lao động chưa: ...

- Có trả lương cho người lao động trong thời gian người lao động bị tai nạn lao động không:...

- Đã trả lương những ngày nghỉ lễ, tết, nghỉ hàng năm và nghỉ việc riêng được hưởng lương cho người lao động chưa:...

- Mức lương trả cho người lao động năm 2021: Cao nhất: .. đồng; thấp nhất: ...đồng; bình quân:... đồng.

- Mức thưởng Tết Dương lịch năm 2021: Cao nhất: .. đồng; thấp nhất: ...đồng; bình quân:... đồng.

- Mức thưởng Tết Âm lịch năm 2021: Cao nhất: .. đồng; thấp nhất: ...đồng; bình quân:... đồng.

## **6. Bảo hiểm xã hội**

- Số người đang làm việc tại doanh nghiệp theo hợp đồng lao động (bao gồm Ban Giám đốc): ..... người, trong đó:

+ Số người đã tham gia BHXH, BHYT, BHTN ở nơi khác hoặc đã nghỉ hưu: ... người.

+ Số người đang tham gia bảo hiểm xã hội, BHYT, BHTN tại doanh nghiệp: ..... người.

+ Số người chưa tham gia bảo hiểm xã hội, BHYT, BHTN: ... người.

- Số tiền còn nợ BHXH, BHYT, BHTN: ... triệu đồng, số tháng nợ: ....

- Mức tham gia BHXH:

+ Cao nhất:

+ Thấp nhất:

+ Bình quân:

## **7. An toàn vệ sinh lao động**

- Lập kế hoạch an toàn, vệ sinh lao động hàng năm:....

- Huấn luyện an toàn vệ sinh lao động:....

- Khám sức khỏe định kỳ cho người lao động:.....

-Trang cấp bảo hộ lao động:....

- Kiểm định thiết bị:.....

## **8. Chế độ đối với lao động nữ**

- Đã bảo đảm thực hiện bình đẳng giới trong tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương và các chế độ khác chưa: ....

- Đã tham khảo ý kiến của lao động nữ hoặc đại diện của họ khi quyết định những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích của phụ nữ chưa: ...

- Đã bố trí buồng tắm và buồng vệ sinh phù hợp tại nơi làm việc chưa: ....

- Có giúp đỡ, hỗ trợ xây dựng nhà trẻ, lớp mẫu giáo hoặc một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho lao động nữ không: ...

- Có sử dụng lao động nữ làm việc ban đêm, làm thêm giờ và đi công tác xa khi lao động nữ mang thai từ tháng thứ 07 hoặc từ tháng thứ 06 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo hoặc đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi không:...

- Có chuyển lao động nữ làm công việc nặng nhọc sang làm công việc nhẹ hơn hoặc được giảm bớt 01 giờ làm việc hằng ngày khi mang thai từ tháng thứ 07 mà vẫn hưởng đủ lương không: ....

### **9. Việc thành lập và hoạt động Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp**

- Đã thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở chưa: ... , năm thành lập: ....

- Số đoàn viên Công đoàn: ... người, trong đó nữ: ... người.

- Đã trích nộp lệ phí Công đoàn theo quy định chưa: ....

- Các hoạt động của Công đoàn cơ sở.

### **10. Lao động là người nước ngoài**

- Số lao động là người nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động hoặc giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động còn hiệu lực: .....người.

- Số lao động là người nước ngoài chưa được cấp giấy phép lao động hoặc giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động: .....người.

- Số lao động là người nước ngoài làm việc tại đơn vị đúng vị trí công việc theo giấy phép lao động hoặc giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đã cấp: .....người./.

**LỊCH KIỂM TRA**  
**VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG**  
**VỀ LAO ĐỘNG, TIỀN LƯƠNG, BẢO HIỂM XÃ HỘI, AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG**

TT	Tên doanh nghiệp	Thời gian kiểm tra		Địa chỉ	Điện thoại
		Vào lúc	Ngày		
1	Công ty TNHH Mai Hoàng	8 giờ	07/6/2022	Khóm 1, ĐaKrông, ĐaKrông	02333886449
2	Công ty TNHH MTV Đức Nhân	8 giờ	08/6/2022	Khe Xoong, ĐaKrông, ĐaKrông	02333886787
3	Công ty TNHH MTV Khuong Tuyển	8 giờ	09/6/2022	12 Lê Hồng Phong, TT Lao Bảo, Hướng Hóa	0905654684
4	Công ty CP vật liệu xây dựng Hướng Hóa	8 giờ	14/6/2022	Nại Cửu, Tân Thành, Hướng Hóa	02333877864
5	Công ty CP Phước Hiệp Thành-Chi nhánh Quảng Trị	8 giờ	15/6/2022	Lô số 2, CCN Diên Sanh, TT Diên Sanh, Hải Lăng	
6	Công ty TNHH May mặc Đại an Khê	8 giờ	16/6/2022	Đại An Khê, Hải Thượng, Hải Lăng	
7	Công ty CP Bắc Trung Bộ	8 giờ	21/6/2022	Thông Nhất, Vĩnh Long, Vĩnh Linh	0903516159
8	Công ty TNHH MTV Đức Hiền Quảng Trị	8 giờ	22/6/2022	Quảng Xá, Vĩnh Long, Vĩnh Linh	02333822453

Điện thoại liên hệ Đoàn kiểm tra: 0964.327.127 (bà Nguyễn Thị Thu An)