

HƯỚNG DẪN

Nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022

Năm 2022 là năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, năm thứ tư thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Quảng Trị (2018-2023), là năm diễn ra Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII (2022-2027) và năm đầu tiên triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội phụ nữ lần thứ XIII; thực hiện chủ đề năm “Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị”, Liên đoàn Lao động tỉnh định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022 như sau:

1. Công tác tuyên truyền giáo dục

- Tiếp tục tuyên truyền trong CNVCLĐ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động năm 2019 và Nghị định 145/2020/NĐ-CP về những nội dung liên quan quy định riêng đối với lao động nữ và bình đẳng giới.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, nhiệm vụ, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Quảng Trị về công tác nữ công. Triển khai kế hoạch số 70/KH-LĐLĐ tỉnh, ngày 30/7/2021 của LĐLĐ tỉnh về Thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030”; “Chiến lược Dân số Việt Nam đến năm 2030” và “Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tỉnh Quảng Trị, giai đoạn 2021-2025” trong CNVCLĐ.

- Tổ chức các hoạt động chào mừng thành công Đại hội Phụ nữ Việt Nam khóa XIII phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị; tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Phụ nữ các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 và Điều lệ Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam khóa XIII.

- Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống nhân các ngày kỷ niệm của giới, tạo môi trường để nữ CNVCLĐ phấn đấu, rèn luyện 4 tiêu chí phẩm chất đạo đức phụ nữ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước “Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang”.

2. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho nữ CNVCLĐ

- Ban nữ công quần chúng chủ động tham mưu với BCH CĐCS những vấn đề liên quan đến tâm tư, nguyện vọng của lao động nữ, vấn đề đặc thù về giới trong quan hệ lao động ở cơ sở; vấn đề liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng; công tác chăm sóc sức khỏe cho lao động nữ.

- Xây dựng kế hoạch, phối hợp với các ban, ngành, đoàn thể đồng cấp tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, chế độ thai sản, đảm bảo có đủ buồng tắm, buồng vệ sinh phù hợp, thực hiện các chế độ thai sản, nuôi con nhỏ. Vận động các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng nhiều lao động nữ hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ cho con CNLĐ, lắp đặt phòng vắt trữ sữa tại doanh nghiệp...

- Triển khai các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ, con công nhân viên chức lao động. Vận động, chia sẻ, tổ chức thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ cho lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19. Tập trung các nguồn lực hỗ trợ lao động nữ có việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng.

- Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, vận động nguồn lực giúp đỡ cho nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn, hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình, giải quyết việc làm... Tiếp tục triển khai thực hiện Hướng dẫn số 10/HD-LĐLĐ, ngày 29/10/2018 của LĐLĐ tỉnh về việc triển khai xây dựng mô hình “Quỹ tiết kiệm” trong nữ CNVCLĐ và Hướng dẫn số 32/HD-LĐLĐ, ngày 9/3/2020 của LĐLĐ tỉnh về phát động phong trào “Nuôi heo đất - Trao yêu thương” để xây dựng các phần việc ý nghĩa hướng đến đối tượng nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

- Tổ chức các hoạt động có ý nghĩa nhân các ngày kỷ niệm của giới như: Ngày Quốc tế Phụ Nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3); Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tháng hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam và ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11)... Tổ chức sinh hoạt chuyên đề về các chế độ chính sách cho lao động nữ; nâng cao năng lực về chăm sóc phát triển. Tổ chức các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ như: biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi...

3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ nhằm duy trì, phục hồi sản xuất, khắc phục hậu quả dịch bệnh Covid-19, đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ.

- Triển khai thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Duy trì các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc”; cuộc vận động xây dựng “Gia đình văn hóa”; phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở khu dân cư; quan tâm phát triển các phong trào ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; quan tâm khen thưởng, biểu dương lao động nữ xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua tại CĐCS.

- Tổng kết Chương trình “Áo dài yêu thương” và tổ chức trao tặng nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ vào dịp kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3/2022) theo kế hoạch số 72/KH-LĐLĐ, ngày 08/11/2021 của LĐLĐ tỉnh về phát động chương trình “Áo dài yêu thương” trong nữ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

4. Nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công công đoàn các cấp

- Tổ chức tổng kết hoạt động nữ công năm 2021, xây dựng chương trình hoạt động năm 2022 kết hợp làm tốt công tác khen thưởng chuyên đề công tác nữ đối với các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích xuất sắc.

- Tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn và Kế hoạch số 01/KH-LĐLĐ ngày 05/01/2018 của LĐLĐ tỉnh về thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam (khóa XI) về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Hướng dẫn số 38/HD-LĐLĐ ngày 20/7/2020 của LĐLĐ tỉnh về Hướng dẫn quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của ban nữ công quản chúng công đoàn cơ sở. Tiếp tục chỉ đạo, đôn đốc thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quản chúng để làm tốt vai trò tham mưu cho BCH Công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới; tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động nữ công gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, người lao động. Chỉ đạo 100% CĐCS đủ điều kiện thành lập Ban nữ công quản chúng theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Quan tâm bồi dưỡng nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn cơ sở để chăm lo tốt hơn cho lao động nữ.

- Tổng hợp theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc cơ sở kịp thời, tổ chức khoa học, nề nếp các hoạt động công tác nữ công.

5. Công tác phối hợp

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chương trình phối hợp giữa LĐLĐ tỉnh và Hội LHPN tỉnh giai đoạn 2019-2022.

- Tăng cường phối hợp với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và hội phụ nữ cùng cấp trong việc tổ chức các hoạt động trong nữ CNVCLĐ đặc biệt là: giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam; Chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương” giai đoạn 2 tại xã biên giới thuộc 2 huyện Hướng Hóa và Đakrông; giới thiệu khen thưởng tập thể cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác Hội và phong trào phụ nữ ...

6. Chế độ thông tin báo cáo và đề nghị khen thưởng chuyên đề

- Báo cáo năm trước ngày **05/11/2022** (có bảng số liệu đính kèm) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu.

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng Kỷ niệm chương vì sự phát triển của phụ nữ Việt Nam gửi trước ngày **25/4/2022**.

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng công tác Hội và phong trào phụ nữ gửi trước ngày **30/9/2022**.

- Khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” (theo Hướng dẫn số 47/HD-LĐLĐ, ngày 10/3/2021 của LĐLĐ tỉnh về tiêu chuẩn, thủ tục đăng ký, xét công nhận và khen thưởng danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hàng năm):

+ Đăng ký danh hiệu tập thể, cá nhân gửi trước **15/3/2022**;

+ Hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi trước ngày **30/11/2022**.

Trên đây là một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2022, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn căn cứ vào tình hình thực tiễn của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện hoạt động có hiệu quả./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLĐ;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Hội LHPN tỉnh; Ban VSTBPN tỉnh;
- Các CĐCTTTCS và CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP, CTCS.

Nguyễn Thị Thu Hà