

KẾ HOẠCH
Thực hiện Đề án nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể
giai đoạn 2019-2023

Thực hiện Đề án số 840/ĐA-TLĐ ngày 06/6/2019 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể giai đoạn 2019 - 2023”, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án như sau:

I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu

Phát huy tối đa nội lực của tổ chức công đoàn, trên cơ sở tăng cường vai trò của công đoàn cấp trên trong việc hỗ trợ, hướng dẫn CĐCS tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất và lượng trong đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp nhằm mang lại quyền lợi tốt hơn cho số đông đoàn viên, người lao động (NLĐ), góp phần thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ.

2. Chỉ tiêu

- Hàng năm có 100% doanh nghiệp nhà nước và trên 75% doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước (đã thành lập CĐCS) có từ 10 lao động trở lên tổ chức hội nghị NLĐ, đối thoại tại nơi làm việc và thực hiện các hình thức dân chủ khác theo quy định của pháp luật.

- Mỗi công đoàn cấp trên cơ sở chủ động đề xuất với cấp ủy, phối hợp với chính quyền đồng cấp và các ngành chức năng tổ chức đối thoại với đoàn viên, người sử dụng lao động, NLĐ, cán bộ công đoàn ở khu vực doanh nghiệp trực thuộc đơn vị ít nhất 02 lần trong giai đoạn 2019-2023.

- Đến năm 2023, có 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT), trong đó có ít nhất 45% trở lên TULĐTT đạt loại B trở lên.

- Trong giai đoạn 2019-2023, công đoàn cấp trên cơ sở đại diện thương lượng, ký kết được ít nhất 02 TULĐTT nhóm doanh nghiệp đối với những ngành có đông công nhân lao động (nhóm các doanh nghiệp chế biến gỗ; nhóm các doanh nghiệp may mặc địa phương; nhóm doanh nghiệp thuộc Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh...).

- Phấn đấu 100% cán bộ chuyên trách công đoàn từ cấp huyện, ngành trở lên phụ trách công tác đối thoại, TULĐTT được tập huấn, đào tạo về kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Về đối thoại

1.1. Tập trung nâng cao số lượng, chất lượng hội nghị NLD và đối thoại ở cơ sở

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định, ý nghĩa, vai trò của đối thoại tới NLD, người sử dụng lao động và các cấp công đoàn.

- Tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền đồng cấp ban hành văn bản chỉ đạo các cơ sở, chi đảng bộ, các doanh nghiệp trực thuộc địa phương, ngành nghiêm túc thực hiện các quy định về tổ chức hội nghị NLD và đối thoại.

- Lập danh sách các doanh nghiệp đã thành lập CĐCS chưa tổ chức hội nghị NLD, đối thoại để hướng dẫn, hỗ trợ, đôn đốc tổ chức thực hiện. Chú trọng các doanh nghiệp có đông NLD, quan hệ lao động phức tạp, đã từng xảy ra vi phạm pháp luật, tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên sâu về công tác đối thoại của cấp tỉnh, huyện, ngành để hỗ trợ CĐCS, hỗ trợ NLD.

- Thực hiện giao chỉ tiêu tổ chức đối thoại tới các cấp công đoàn từng năm.

- Đa dạng hóa các hình thức, cấp đối thoại phù hợp với từng điều kiện của địa phương, doanh nghiệp.

- Chủ động tổ chức, phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước tăng cường hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức, thực hiện kết quả hội nghị NLD, đối thoại; kiên quyết kiến nghị xử lý doanh nghiệp không thực hiện đúng quy định.

- Có các hình thức biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác đối thoại.

1.2. Chủ động đề xuất và phối hợp tổ chức các hoạt động đối thoại ở cấp ngoài doanh nghiệp

- Hàng năm chủ động tổ chức hoặc đề xuất phối hợp tổ chức các cuộc đối thoại cấp ủy, chính quyền cấp tỉnh, huyện với đoàn viên, NLD, cán bộ công đoàn và người sử dụng lao động.

- Xây dựng quy chế phối hợp và duy trì đối thoại định kỳ với các hiệp hội, câu lạc bộ doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, huyện, thị xã, thành phố.

2. Về thương lượng tập thể

2.1. Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp

- Tổ chức lựa chọn, đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng chuyên sâu cho đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách phụ trách công tác thương lượng, ký kết TULĐTT ở cấp huyện, ngành.

- Công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức các lớp tập huấn chuyên đề thương lượng tập thể, ký kết TULĐTT cho cán bộ CĐCS, không tổ chức lồng ghép với các chuyên đề khác. Sau tập huấn theo dõi, hỗ trợ CĐCS sửa đổi, ký lại hoặc ký mới TULĐTT.

- Hàng năm tổ chức các chương trình tọa đàm, trao đổi kinh nghiệm giữa các CĐCS, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở về thương lượng, ký kết TULĐTT.

2.2. Mở rộng tổ chức các hoạt động thương lượng tập thể ở cấp ngoài doanh nghiệp

- Tổ chức thương lượng tập thể, ký kết TULĐTT với các tổ chức đại diện người sử dụng lao động (Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh, Hội doanh nghiệp trẻ tỉnh, Câu lạc bộ nữ doanh nhân...).

- Tổ chức khảo sát, lập danh sách các doanh nghiệp cùng ngành nghề, cùng địa bàn, có điều kiện phù hợp để tiến hành thương lượng, ký kết TULĐTT nhóm doanh nghiệp.

2.3. Nâng cao số lượng, chất lượng TULĐTT tại doanh nghiệp

- Rà soát những đơn vị đã thành lập CĐCS nhưng chưa ký kết TULĐTT để xây dựng kế hoạch, hỗ trợ các CĐCS tiến hành thương lượng, ký kết TULĐTT theo đúng trình tự, thủ tục quy định, có nhiều nội dung có lợi cho đoàn viên, NLĐ so với quy định của pháp luật.

- Những doanh nghiệp đang hoạt động, chưa thành lập CĐCS, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đại diện tổ chức thương lượng, ký kết TULĐTT khi có yêu cầu của người lao động hoặc kết hợp quá trình vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS để thương lượng, ký kết TULĐTT cấp doanh nghiệp hoặc nhóm doanh nghiệp.

- Những doanh nghiệp gia đình, siêu nhỏ, đã thành lập CĐCS nhưng gặp khó khăn trong thương lượng tập thể cấp doanh nghiệp thì xem xét, tập hợp để thương lượng tập thể theo nhóm doanh nghiệp.

- LĐLĐ tỉnh phân công cán bộ thường xuyên tư vấn, hỗ trợ CĐCS về công tác xây dựng, ký kết TULĐTT và đồng hành cùng cơ sở trong quá trình thương lượng, ký kết TULĐTT, cập nhật theo dõi tình hình thực hiện TULĐTT trong các doanh nghiệp để thông báo cho cơ sở biết về thời hạn đã hết, sắp hết, giúp cán bộ CĐCS quan tâm thường xuyên đến công tác TULĐTT. Xây dựng các bản TULĐTT mẫu để các cấp công đoàn tham khảo.

- Tăng cường thương lượng, ký kết các TULĐTT có nội dung về tiền lương, hệ thống thang lương, bảng lương.

- LĐLĐ tỉnh làm việc, thống nhất với Sở Lao động-Thương binh & Xã hội, Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh hướng dẫn doanh nghiệp, CĐCS thương lượng, sửa đổi TULĐTT có nội dung sao chép các quy định của pháp luật khi tiếp nhận TULĐTT.

- Đưa tiêu chí đánh giá chất lượng thương lượng và thực hiện TULĐTT vào tiêu chí đánh giá, xếp loại và xét thi đua CĐCS, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hàng năm.

- Có các hình thức biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với doanh nghiệp, CĐCS, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cán bộ công đoàn có thành tích trong công tác thương lượng tập thể, ký kết TULĐTT.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án, tập trung chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai, tổ chức thực hiện.

Giao Ban Chính sách-Pháp luật chủ trì, phối hợp với các ban chuyên đề của LĐLĐ tỉnh tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện kế hoạch.

- Hàng năm tổ chức ký kết giao ước thi đua với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, trong đó có nhóm chỉ tiêu về thực hiện nhiệm vụ đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT.

- Bố trí cán bộ chuyên trách làm công tác đối thoại, TULĐTT trên cơ sở chỉ đạo của Tổng Liên đoàn.

- Thường xuyên tuyên truyền phổ biến, chỉ đạo, theo dõi, hỗ trợ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS về thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT.

- Phối hợp các ngành chức năng xây dựng tổ, nhóm chuyên gia về đối thoại, TULĐTT; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng về chính sách pháp luật, kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể cho cán bộ công đoàn các cấp.

2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Tổ chức triển khai kế hoạch đến các CĐCS trực thuộc ngành, địa phương.

- Căn cứ kế hoạch này, cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm để tổ chức thực hiện.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ đồng hành cùng CĐCS tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT.

- Bố trí cán bộ chuyên trách làm công tác đối thoại, TULĐTT theo chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh.

3. Đối với công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa và tổ chức các hoạt động liên quan vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm.

- Xây dựng đội ngũ công nhân nòng cốt để hỗ trợ CĐCS trong quá trình tổ chức Hội nghị NLĐ, đối thoại, thương lượng tập thể.

- Đối với CĐCS chưa tổ chức Hội nghị NLĐ, đối thoại, ký kết TULĐTT: Chủ động đưa ra yêu cầu, nội dung tổ chức Hội nghị NLĐ, đối thoại, thương lượng tập thể; đảm bảo nội dung xuất phát từ mong muốn của NLĐ; thực hiện đúng quy trình tổ chức Hội nghị NLĐ, đối thoại, thương lượng tập thể.

- Đối với CĐCS đã tổ chức Hội nghị NLĐ, đối thoại, ký kết TULĐTT: Định kỳ, đột xuất tổ chức Hội nghị NLĐ, đối thoại đảm bảo chất lượng, hiệu quả; chủ động đề xuất sửa đổi, bổ sung, ký mới bản TULĐTT có nội dung sao chép quy định của pháp luật, đảm bảo TULĐTT chỉ bao gồm các nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật.

- Trong quá trình tổ chức thực hiện có thể đề nghị công đoàn cấp trên tham dự Hội nghị NLĐ, các cuộc đối thoại, phiên thương lượng tập thể.

- Tích cực phối hợp với công đoàn cấp trên vận động người sử dụng lao động tham gia TULĐTT nhóm doanh nghiệp, TULĐTT ngành.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đạt hiệu quả. Nếu có vấn đề khó khăn, vướng mắc thì phản ánh về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách-Pháp luật) để giải quyết./.

Nơi nhận:

- Ban Quan hệ lao động, Tổng Liên đoàn;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở LĐ-TB&XH, BQL Khu kinh tế tỉnh;
- Các huyện, thị, thành ủy trong tỉnh;
- Các UBND huyện, thị xã, thành phố;
- Hiệp hội doanh nghiệp, Hội doanh nghiệp trẻ, Câu lạc bộ nữ doanh nhân tỉnh;
- Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp công đoàn trong tỉnh;
- Lưu: VT, CS-PL.

**TM.BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Hoài Lê