

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kế hoạch số 134/KH-UBND ngày 28/7/2021 của UBND tỉnh về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động trong các cấp công đoàn tỉnh Quảng Trị

Thực hiện Kế hoạch số 134/KH-UBND ngày 28/7/2021 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Trị;

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện trong các cấp công đoàn tỉnh Quảng Trị như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Phát huy tính chủ động, sáng tạo của các cấp công đoàn tỉnh Quảng Trị trong thực hiện nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động trong tình hình mới, nhất là trong bối cảnh đại dịch Covid-19 đang diễn biến hết sức phức tạp, ảnh hưởng lớn đến điều kiện làm việc, đời sống, việc làm, thu nhập của đoàn viên, người lao động.

2. Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa tổ chức công đoàn với các ban, ngành chức năng, các địa phương trong quá trình thực hiện Kế hoạch số 134/KH-UBND ngày 28/7/2021 của UBND tỉnh.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các cấp công đoàn, tập trung phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở

1.1. Các cấp công đoàn tập trung, bám sát chức năng trung tâm của tổ chức công đoàn và căn cứ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động tại đơn vị, địa phương mình để xác định nội dung, mục tiêu, xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động; tập trung và nâng cao hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, nâng cao phúc lợi đối với đoàn viên, người lao động.

1.2. Tập trung mọi nguồn lực phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS. Tuyên truyền, vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao hiểu biết, tự nguyện

tham gia, thành lập, xây dựng công đoàn ở cơ sở. Chú trọng tuyên truyền những lợi ích khi thành lập tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp, công đoàn cùng với doanh nghiệp chăm lo đời sống người lao động, tạo động lực để tăng năng suất, chất lượng sản phẩm.

Đổi mới quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực. Tập trung thành lập công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, có đông người lao động, nơi tiềm ẩn phức tạp trong quan hệ lao động.

1.3. Tập trung hoàn chỉnh thông kê, cập nhật phần mềm quản lý, in, phát thẻ đoàn viên công đoàn để nâng cao hiệu quả quản lý, đồng thời phối hợp các ngành liên quan rà soát, thống kê số liệu doanh nghiệp và NLĐ làm cơ sở cho việc xây dựng kế hoạch, giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong thời gian tới.

1.4. Xây dựng đề án, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, triển khai thành lập Công đoàn các khu công nghiệp, khu kinh tế tỉnh Quảng Trị.

1.5. Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực; biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích, quan tâm đến cán bộ công đoàn cơ sở, tập thể và người lao động trực tiếp; chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả.

2. Phối hợp thực hiện đảm bảo chế độ, chính sách và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc cho đoàn viên, người lao động

2.1. Các cấp công đoàn thường xuyên, chủ động phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo, bảo đảm quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động. Kịp thời đề xuất thương lượng, đối thoại, tham gia giải quyết và kiến nghị giải quyết những vấn đề bức xúc của đoàn viên, người lao động, tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp. Triển khai có hiệu quả chương trình nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

2.2. Các cấp công đoàn sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn, ưu tiên nguồn lực để thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, hạn chế tổ chức các hoạt động bề nổi, hình thức, tốn kém; đồng thời, tăng cường huy động nguồn xã hội hóa để thực hiện tốt việc chăm lo cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, vùng sâu, vùng xa, miền núi, hải đảo... thông qua các chương trình “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân”, “Mái ấm công đoàn”...

2.3. Phối hợp với các cơ quan chức năng tăng cường công tác thanh, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội của người sử dụng lao động để kịp thời chấn chỉnh, hướng dẫn khắc phục những hạn chế, xử lý nghiêm minh những doanh nghiệp chây ì, cố ý vi phạm, đồng thời kiến nghị giải quyết những vấn đề bức xúc của đoàn viên, người lao động.

2.4. Tăng cường hoạt động tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia cùng với người sử dụng lao động thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19. Kịp thời nắm bắt tình hình, thực hiện chính sách hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng của dịch Covid-19 theo đúng quy định của Chính phủ, UBND tỉnh và Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Phối hợp với ngành LĐTBXH khảo sát, hỗ trợ tư vấn giới thiệu việc làm cho CNLĐ về quê tránh dịch theo nhu cầu, giúp họ thích ứng, phù hợp các điều kiện, hoàn cảnh thay đổi trong và sau đại dịch Covid-19.

2.5. Phối hợp với các sở, ban, ngành, địa phương liên quan để tham mưu cho UBND tỉnh phối hợp với Tổng LĐLĐ Việt Nam sớm triển khai đầu tư xây dựng “Thiết chế công đoàn tại Khu Công nghiệp Nam Đông Hà” và kế hoạch xây dựng thiết chế công đoàn tại tất cả các khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn tỉnh đến năm 2030.

2.6. Phối hợp với ngành Văn hóa - Thể thao và Du lịch quan tâm tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao... nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Kêu gọi các doanh nghiệp đầu tư nguồn lực hoặc xã hội hóa việc xây dựng, khai thác và sử dụng có hiệu quả các thiết chế văn hóa phục vụ CNLĐ trong các khu công nghiệp.

2.7. Phối hợp với Ban Thi đua-Khen thưởng, Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh, các ngành liên quan tham mưu UBND tỉnh xem xét, ban hành quy chế Giải thưởng “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động tỉnh Quảng Trị” để khen thưởng, động viên các doanh nghiệp thực hiện tốt chế độ, chính sách cho đoàn viên, người lao động.

3. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho đoàn viên, người lao động

3.1. Giám sát chặt chẽ việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, chuyển đổi nghề cho người lao động. Chủ động đề xuất người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, kinh phí mở lớp đào tạo nâng cao tay nghề hoặc cử tham gia các lớp học nghề. Phối hợp các ngành liên quan tổ chức các cuộc thi nâng cao tay nghề. Có các hình thức khuyến khích người lao động học tập để tiếp cận các công nghệ, thiết bị hiện đại, tăng cơ hội ổn định việc làm.

3.2. Tăng cường tuyên truyền vận động nâng cao nhận thức của người lao động về ý thức chấp hành pháp luật, rèn tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động để thích ứng với môi trường lao động mới và cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Các ban chuyên đề LĐLĐ tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao để tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn, triển khai, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức thực hiện kế hoạch này. Cụ thể:

- Ban Tổ chức - Kiểm tra: Tham mưu các nội dung 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 của Khoản 1, Mục II.

- Ban Tài chính: Tham mưu các nội dung 2.2, 2.5 của Khoản 2, Mục II.

- Văn phòng: Tham mưu nội dung 1.5 của Khoản 1 và nội dung 2.7 của Khoản 2, Mục II.

- Ban Công tác cơ sở: Tham mưu các nội dung 2.1, 2.3, 2.4, 2.6 của Khoản 2 và Khoản 3, Mục II. Chủ trì, phối hợp với các ban LĐLĐ tỉnh theo dõi, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch này của các cấp công đoàn trong tỉnh, tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở

Căn cứ nội dung kế hoạch này và hướng dẫn, chỉ đạo của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh để xây dựng kế hoạch, báo cáo với cấp ủy, phối hợp với chính quyền cùng cấp, các cơ quan chức năng liên quan triển khai thực hiện ở cấp mình.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện kế hoạch này. Nếu có khó khăn, vướng mắc thì phản ánh về Ban Công tác cơ sở LĐLĐ tỉnh để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Tỉnh ủy, HĐND, UBND, UBMTTQVN tỉnh;
- Các Sở: Lao động-TB&XH, Văn hóa-TT&DL, Nội vụ, Xây dựng, Tài nguyên-Môi trường;
- BQL Khu kinh tế tỉnh; Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố;
- Các công đoàn ngành, CĐVC tỉnh;
- Các công đoàn khối trực thuộc trung ương;
- Thường trực; các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thế Lập